

Одобрена
Решением Правления
АО НК «КазМунайГаз»
от 19 сентября 2014 года
протокол №89

Утверждена
Решением Совета директоров
АО НК «КазМунайГаз»
от 23 октября 2014 года
протокол №14/2014

Политика экономической безопасности АО «Национальная компания «КазМунайГаз»

Общие положения, цели и задачи

▪ Политика экономической безопасности АО «Национальная компания «КазМунайГаз» (далее - Политика) является базовым документом, определяющим основные цели, задачи, принципы и направления деятельности КМГ по обеспечению его экономической безопасности и созданию эффективной системы защиты жизненно важных интересов в финансово-экономической, производственно-хозяйственной, технологической и иных сферах деятельности.

▪ Политика отражает единое видение и подходы КМГ по обеспечению её экономической безопасности, противодействию мошенничеству, коррупции и иным противоправным проявлениям, является непрерывной и комплексной, предусматривает интеграцию в стратегическое и корпоративное управление на всех ее уровнях.

▪ Целью настоящей Политики является создание наиболее эффективных условий для стабильного функционирования и динамического развития КМГ на основе эффективной системы обеспечения экономической безопасности, направленной на исключение или минимизацию возможного ущерба интересам КМГ.

▪ Задачи Политики:

1) выработка единого понимания Политики в КМГ и формирование эффективного организационно-правового механизма противодействия любым формам противоправных действий, включая мошенничество и коррупцию;

2) формирование у работников КМГ нетерпимости к мошенничеству, коррупции, иным противоправным действиям;

3) разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению и пресечению противоправных действий, устранению их причин и условий;

4) выявление реальных и потенциальных угроз криминогенного характера для стабильности и развития КМГ, своевременное информирование руководства КМГ о наиболее важных экономических угрозах, включая мошеннические действия и коррупционные правонарушения;

5) формирование правовой культуры у работников КМГ, основанной на принципах соблюдения законности, честности, неподкупности и прозрачности при выполнении своих должностных обязанностей.

Область применения

▪ Требования и принципы настоящей Политики распространяются на всех работников КМГ и закрепляются во внутренних документах и поддерживаются

путём реализации системных мер правового, организационного и технического характера.

Основные принципы и подходы в области организации и обеспечения экономической безопасности

- Деятельность КМГ в сфере обеспечения экономической безопасности основана на принципах:

1) законности, комплексности, своевременности, непрерывности и активности в реализации поставленных задач;

2) экономической целесообразности и сопоставимости возможного ущерба затратам на обеспечение экономической безопасности;

3) единого понимания и централизации управления системой экономической безопасности на основе чёткого взаимодействия заинтересованных подразделений и служб;

4) профилактики и неприятия противоправной деятельности, коррупции и мошенничества в любых формах и проявлениях;

5) негативного отношения к проявлениям коррупционных и мошеннических действий, бездействия и халатности на всех уровнях корпоративного управления;

6) неотвратимости наказания за совершенные противоправные действия;

7) активного вовлечения работников КМГ в работу по противодействию противоправным проявлениям, включая коррупцию и мошенничество.

Основные направления деятельности по противодействию мошенничеству, коррупции и иным противоправным проявлениям

▪ Проведение единой политики в КМГ в области противодействия мошенничеству и коррупции, недопущению хищений и нецелевого использования денежных средств, хищения и преднамеренной порчи товарно-материальных ценностей, искажения и подлога финансовой отчётности и иных документов, злоупотребления и превышение должностными полномочиями, халатности и бездействия по службе.

▪ Создание механизма взаимодействия КМГ с государственными органами, внешними организациями, а также с гражданами и институтами гражданского общества по вопросам противодействия мошенничеству и коррупции.

▪ Принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников КМГ к более активному участию в мероприятиях по противодействию мошенничеству и коррупции, на формирование в сознании работников негативного отношения к мошенничеству и нетерпимости к коррупционному поведению и любым иным противоправным проявлениям.

▪ Профилактика и предупреждение всех форм противоправной деятельности.

Мероприятия по обеспечению экономической безопасности и противодействию мошенничеству и коррупции

▪ Основные мероприятия, выполняемые в рамках реализации Политики:

- разработка и внедрение в КМГ внутренних документов и процедур по обеспечению экономической безопасности;
- анализ и экспертиза принимаемых в КМГ нормативных и организационных документов на предмет отсутствия в них уязвимостей создающих предпосылки для совершения работниками противоправных действий мошеннического, коррупционного и иного противоправного характера и отражению в них соответствующих предупреждающих мер;
- организации проверки контрагентов в целях получения дополнительной информации об уклонении от уплаты налогов и обязательных платежей в бюджет, предоставлении заведомо ложной, изменённой либо искажённой информации, вследствие которых может быть нанесён ущерб КМГ и/или государству, в т.ч. связанный с легализацией (отмыванием) доходов, полученных незаконным путём, и финансированием терроризма.

Информирование о противоправных действиях, в том числе связанных с коррупцией, мошенничеством

- КМГ организует безопасные, конфиденциальные и доступные средства информирования о фактах противоправных действий со стороны работников и третьих лиц.
- Порядок информирования о фактах нарушений законодательства Республики Казахстан и внутренних документов КМГ, в том числе связанных с хищениями, коррупцией и мошенничеством, определяется Рабочей инструкцией по организации работы информационной системы доверия КМГ.
- Любой работник КМГ или иное лицо в случае появления сомнений в правомерности действий других работников, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с КМГ, может сообщить об этом руководству КМГ, либо своему непосредственному руководителю и/или в уполномоченное подразделение.
- Сообщения о возможных или известных случаях о противоправных действиях, коррупции и мошенничества могут быть переданы по следующим каналам и средствами связи, обеспечивающим конфиденциальность:
 - электронный почтовый адрес: **doverie@kmg.kz**;
 - на телефон доверия КМГ **+7 (7172) 78 65 65**;
 - почтовый адрес: Республика Казахстан, 010000, г.Астана, пр.Кабанбай-батыра, 19, председателю Правления КМГ либо директору департамента корпоративной безопасности с пометкой «**Лично**»;
 - переданы на личном приёме ответственным работником уполномоченного подразделения.
- Работники КМГ обязаны сообщать о любых известных им случаях нарушений положений настоящей Политики своему непосредственному руководителю и в уполномоченное подразделение.

Ни с одним работником не может быть расторгнут трудовой договор, ни один работник не может быть понижен в должности, лишён премии и иных форм поощрения, если он сообщил о предполагаемом факте противоправных действий, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве.