

Утверждена  
решением Правления  
АО НК «КазМунайГаз»  
от 24 мая 2016г.  
Протокол № 20

## **ПОЛИТИКА В ОТНОШЕНИИ АЛКОГОЛЯ, НАРКОТИЧЕСКИХ СРЕДСТВ, ПСИХОТРОПНЫХ ВЕЩЕСТВ И ИХ АНАЛОГОВ АО НК «КАЗМУНАЙГАЗ»**

АО НК «КазМунайГаз» (далее – КМГ), являясь национальной нефтегазовой компанией Республики Казахстан, в полной мере осознает полноту ответственности перед работниками и обществом за создание безопасных условий труда на рабочих местах и предупреждение производственного травматизма.

КМГ приветствует соблюдение принципов здорового образа жизни и выражает свою обеспокоенность возможностью развития непредвиденных ситуаций, вызванных в результате неадекватных действий работников, находящихся под воздействием алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов, и создающих угрозу жизни и здоровью самих работников и окружающих людей.

**Во избежание опасностей и снижения рисков, связанных с алкогольной продукцией, наркотическими средствами, психотропными веществами и их аналогами, КМГ запрещает:**

допуск на объекты КМГ работников и иных лиц, находящихся под воздействием алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов или находящихся под воздействием их последствий;

владение, употребление, изготовление, хранение и распространение работниками и иными лицами, действующими в интересах КМГ, алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов, а также веществ, ограниченных в обороте, в процессе исполнения ими трудовых (служебных) обязанностей, в том числе при нахождении за пределами объектов КМГ (за исключением лекарственных средств, не создающих препятствий полноценному исполнению трудовых (служебных) обязанностей, при наличии соответствующего предписания медицинского учреждения);

допуск к работе без прохождения работником обязательного предсменного медицинского освидетельствования, предрейсового и послерейсового медицинских осмотров (в установленных случаях) либо иных установленных процедур, связанных с определением факта употребления работником алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов;

**Вместе с тем, КМГ оставляет за собой право:**

проводить внешний визуальный осмотр личных вещей при допуске работников на производственные объекты КМГ с их согласия;

незамедлительно направлять работника либо иное лицо, действующее в интересах КМГ, в установленном порядке на внеочередную проверку по определению факта употребления алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов в следующих случаях:

- в результате аварии или несчастного случая;
- при наличии обоснованных подозрений в нахождении работника под воздействием алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их

аналогов, а также иных веществ (включая, но не ограничиваясь, неадекватным поведением, наличием запаха спиртного, исходящего от работника, временными физиологическими изменениями);

– в иных случаях, предусмотренных законодательством Республики Казахстан и внутренними документами КМГ;

систематически проводить выборочные процедуры по определению факта употребления работниками либо иными лицами, действующими в интересах КМГ, алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов, а также иных веществ, включая визуальный осмотр личных вещей работника на добровольной основе;

привлекать в установленном порядке работника либо иное лицо, действующее в интересах КМГ, к дисциплинарной ответственности за нарушение положений настоящей Политики вплоть до расторжения трудового договора.

Действие Политики распространяются на всех работников КМГ, а также работников подрядных организаций, оказывающих услуги на объектах КМГ, в том числе транспортные перевозки, на условиях указанных в заключаемых договорах

Настоящий документ является открытым и доступным для всех заинтересованных сторон.

Руководство КМГ берет на себя ответственность за обеспечение необходимыми ресурсами и условиями систем управления охраной труда и окружающей среды.