



# О КОМПАНИИ

# О КОМПАНИИ

2-1, 2-6

Акционерное общество «Национальная компания «КазМунайГаз» – вертикально интегрированная нефтегазовая компания, осуществляющая полный производственный цикл от разведки и добычи углеводородов, их транспортировки и переработки до оказания специализированных сервисных услуг.

КМГ создан в соответствии с Указом Президента Республики Казахстан (далее – РК) от 20 февраля 2002 года №811 «О мерах по дальнейшему обеспечению интересов государства в нефтегазовом секторе экономики страны» и постановлением Правительства РК от 25 февраля 2002 года №248 «О мерах по реализации Указа Президента РК от 20 февраля 2002 года №811». КМГ стал правопреемником закрытых акционерных обществ «Национальная нефтегазовая компания «Казахойл», «Национальная компания «Транспорт нефти и газа» и акционерного общества «КазМунайГаз – переработка и маркетинг». Учредителем КМГ стало Правительство РК в лице Комитета государственного имущества и приватизации Министерства финансов РК.

По состоянию на 31.12.2023 в состав Группы КМГ входят 108 компаний, в которых пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия) прямо или косвенно принадлежат КМГ, из них 56 компаний находятся на территории РК. Остальные активы расположены в таких странах, как Румыния, Грузия, Швейцария, Нидерланды,

## АКЦИОНЕРЫ КМГ

**67,42%**


Акционерное общество  
«Фонд национального благосостояния  
«Самрук-Қазына»

**20%**

 МИНИСТЕРСТВО  
ФИНАНСОВ РК

Республиканское государственное  
учреждение «Министерство финансов  
Республики Казахстан»

**9,58%**

**НБК**

Республиканское государственное  
учреждение «Национальный Банк  
Республики Казахстан»

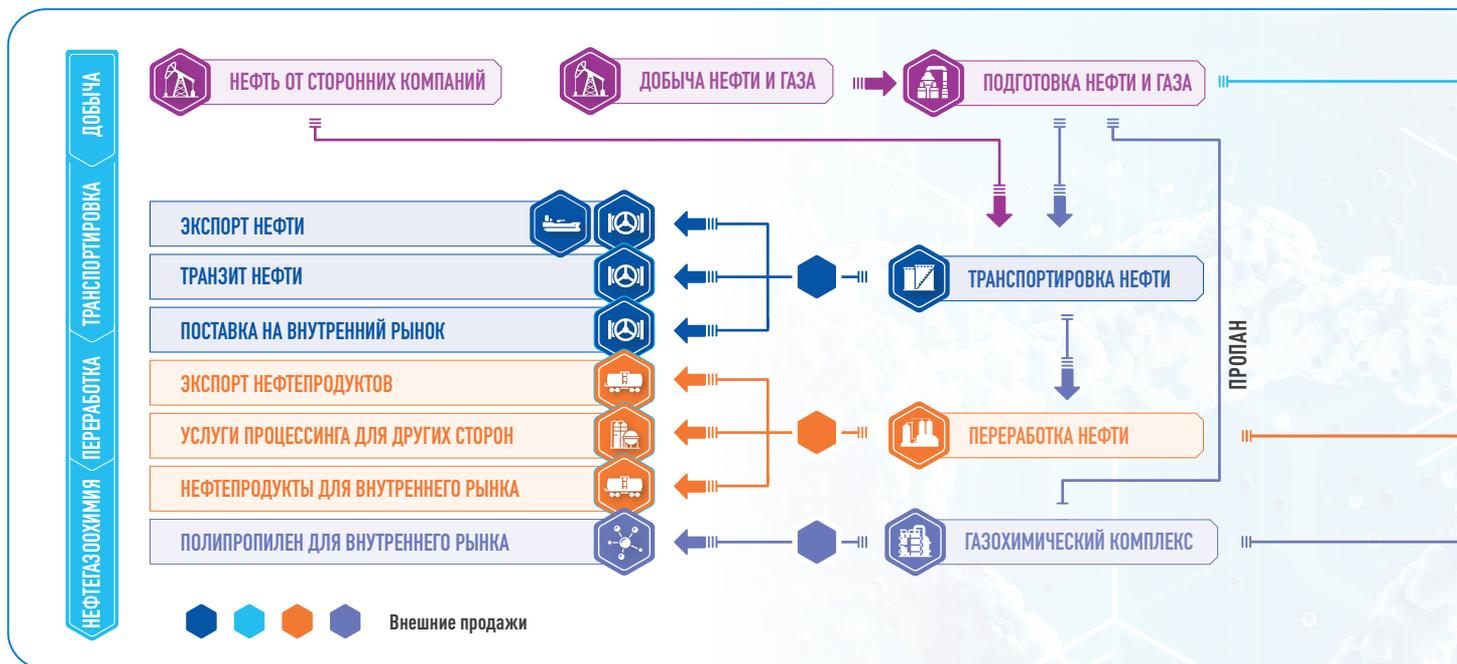
**3%**
**KASE AIX**

в свободном обращении на биржах  
KASE и AIX

Канада, Болгария, Молдова, Россия, Турция, Великобритания, Германия, ОАЭ, Канада, Гибралтар, Британские Виргинские острова, Маршалловы острова, Багамы, Остров Мэн.

**Центральный аппарат базируется  
в г. Астана, также имеется  
Представительство КМГ в г. Актау.**

# ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ЦЕПОЧКА СОЗДАНИЯ СТОИМОСТИ



Сокращение юридических лиц в Группе КМГ, в том числе за счет ликвидации/реорганизации ДЗО, проводится в рамках программ приватизации и дивестиций.

Постановлением Правительства Республики Казахстан от 2 августа 2022 года №523 внесены изменения и дополнения в Комплексный план приватизации на 2021–2025 годы.

Обновленный Комплексный план приватизации КМГ на 2021–2025 годы включает:

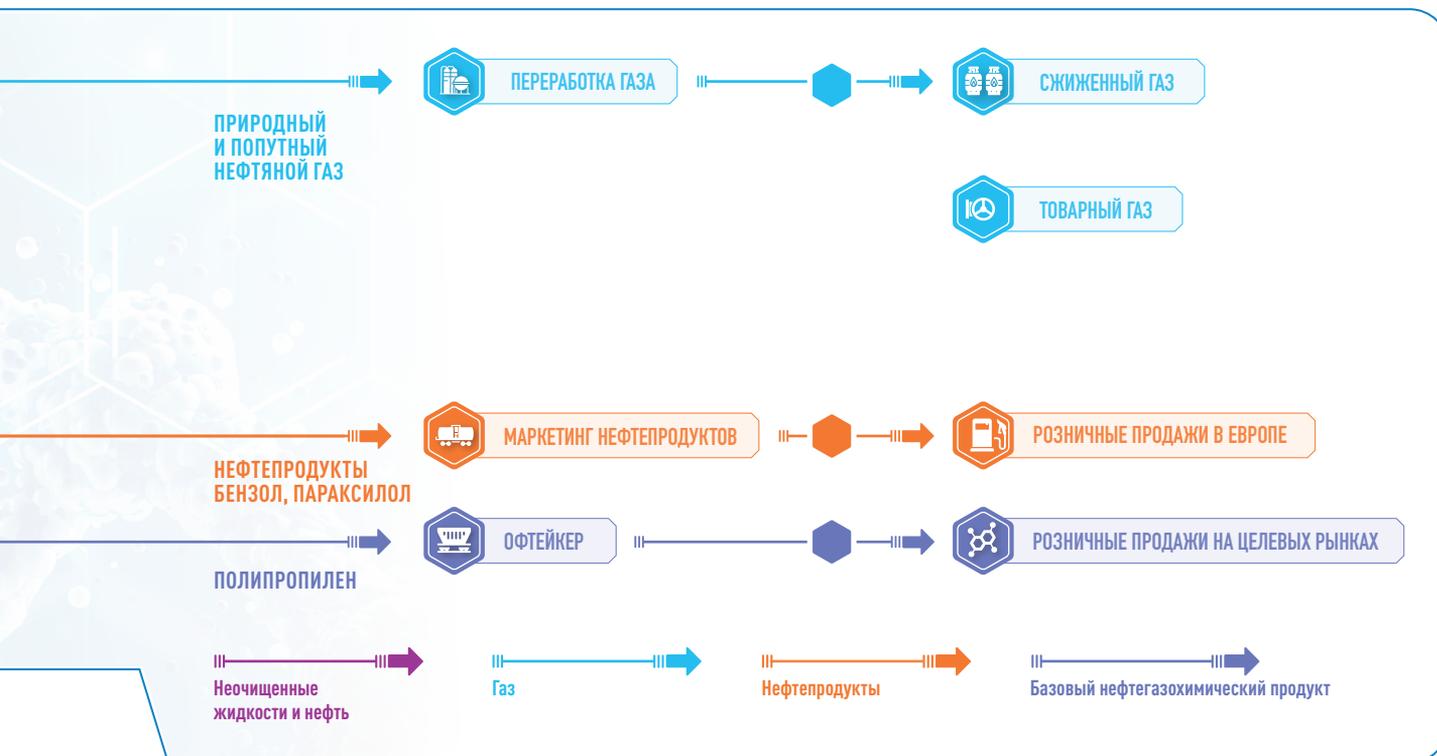
- 53 компании на реализацию;
- 94 компании включены в периметр IPO КМГ;
- 7 компаний по Группе КМГ, порядок и условия реализации и реорганизации которых устанавливаются Правлением АО «Самрук-Қазына».

1 ноября 2023 года Совет директоров КМГ утвердил обновленный Перечень Нестратегических активов КМГ (далее – Перечень НСА), который предусматривает вывод 9 компаний с 2023 по 2025 год.

На 2023 год в рамках Перечня НСА был запланирован вывод 3 компаний, две из которых путем ликвидации и одна компания путем реализации доли участия.

За 2023 год были осуществлены следующие изменения в структуре активов КМГ:

- 3 компании ликвидированы;
- 2 компании созданы;
- 2 компании приобретены;
- в 2 компаниях реализованы доли участия.



## ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ЦЕПОЧКА СОЗДАНИЯ СТОИМОСТИ

2-6, 417-1

КМГ осуществляет отгрузку дизельного топлива для проведения полевых сельскохозяйственных работ, а также обеспечивает мазутом социально-производственные объекты и учреждения в отопительный период.

Также КМГ в 2023 году через дочернюю компанию ТОО «КМГ-Аэро» и биржевые торговые площадки осуществлял реализацию авиатоплива для авиационных служб

Министерства обороны, КНБ и Национальной гвардии РК, для местных аэропортов и авиакомпаний РК.

Оставшиеся объемы нефтепродуктов реализуются оптовыми партиями сторонним покупателям на внутреннем рынке РК и на экспорт.

В структуре экспортных поставок нефтепродуктов в 2023 году преобладала отгрузка темных нефтепродуктов в Европу. Объемы параксилола, бензола, коксов, серы поставлялись в Европу, Китай, Россию, Таджикистан, Турцию.

## ЭКСПОРТ НЕФТЕПРОДУКТОВ, ВЫРАБОТАННЫХ ИЗ РЕСУРСОВ КМГ С РАЗБИВКОЙ ПО ДОЛЕ И НАПРАВЛЕНИЯМ ПОСТАВКИ

№ п/п	Нефтепродукты	12 мес. 2023 года		
		Объем, т	Направление поставки	Доля, %
1	Мазут	496 582	Европа	99%
		6 955	Узбекистан	1%
2	ВГО	80 704	Европа	100%
3	Параксилол	7 579	Китай	100%
4	Бензол	11 621	Китай	100%
5	Кокс суммарный	82 236	Китай	84%
		7 821	Турция	8%
		5 280	Россия	5%
		2 836	Таджикистан	3%
6	Кокс прокаленный	3 761	Россия	72%
		1 499	Китай	28%
7	Сера	3 558	Европа	40%
		5 239	Турция	60%
<b>Итого:</b>		<b>715 672</b>		

КМГ в 2023 году осуществлял закуп нефти у четырех 100% дочерних нефтедобывающих компаний (АО «Озенмунайгаз», АО «Эмбамунайгаз», ТОО «Казахтуркмунай» и ТОО «Урихтау Оперейтинг»), расположенных в Западном Казахстане, для последующей переработки на трех нефтеперерабатывающих заводах (АНПЗ, ПНХЗ и ПКОП).

Всего стоимость приобретения нефти и услуг по ее переработке составила 685 млрд тенге.

В связи с завершением этапа пробной эксплуатации нефтяного месторождения и подготовкой к подписанию Улучшенного модельного контракта на недропользование

ТОО «Урихтау Оперейтинг» во втором полугодии 2023 года приостановило поставку нефти на ПНХЗ. Всего на ПНХЗ по итогам 2023 года КМГ было переработано 16,4 тыс. тонн нефти ТОО «Урихтау Оперейтинг» при плане 28,3 тыс. тонн.

Также в Республике Казахстан в соответствии с планами поставки нефтепродуктов, утверждаемыми Министерством энергетики РК, осуществлялась биржевая торговля автобензином, авиатопливом и битумом. С ноября 2023 года на биржевые торги стали выставлять дополнительно дизельное топливо в объеме 10% от общей реализации по планам поставки нефтепродуктов.

В соответствии с Техническим регламентом Таможенного союза 013/2011 «О требованиях к автомобильному и авиационному бензину, дизельному и судовому топливу, топливу для реактивных двигателей и мазуту» (далее – ТР ТС) качество выпускаемого топлива соответствует экологическим классам К4 и К5 (аналоги Евро-4 и Евро-5).

В соответствии с ТР ТС в автомобильном бензине и дизельном топливе не допускается применение металлосодержащих присадок (содержащих марганец, свинец и железо), содержание серы установлено не более 50 мг/кг, бензола – не более 1%.

Целью проведенной модернизации НПЗ РК является повышение качества выпускаемых моторных топлив до уровня класса К-5 (аналог стандарта Евро-5).

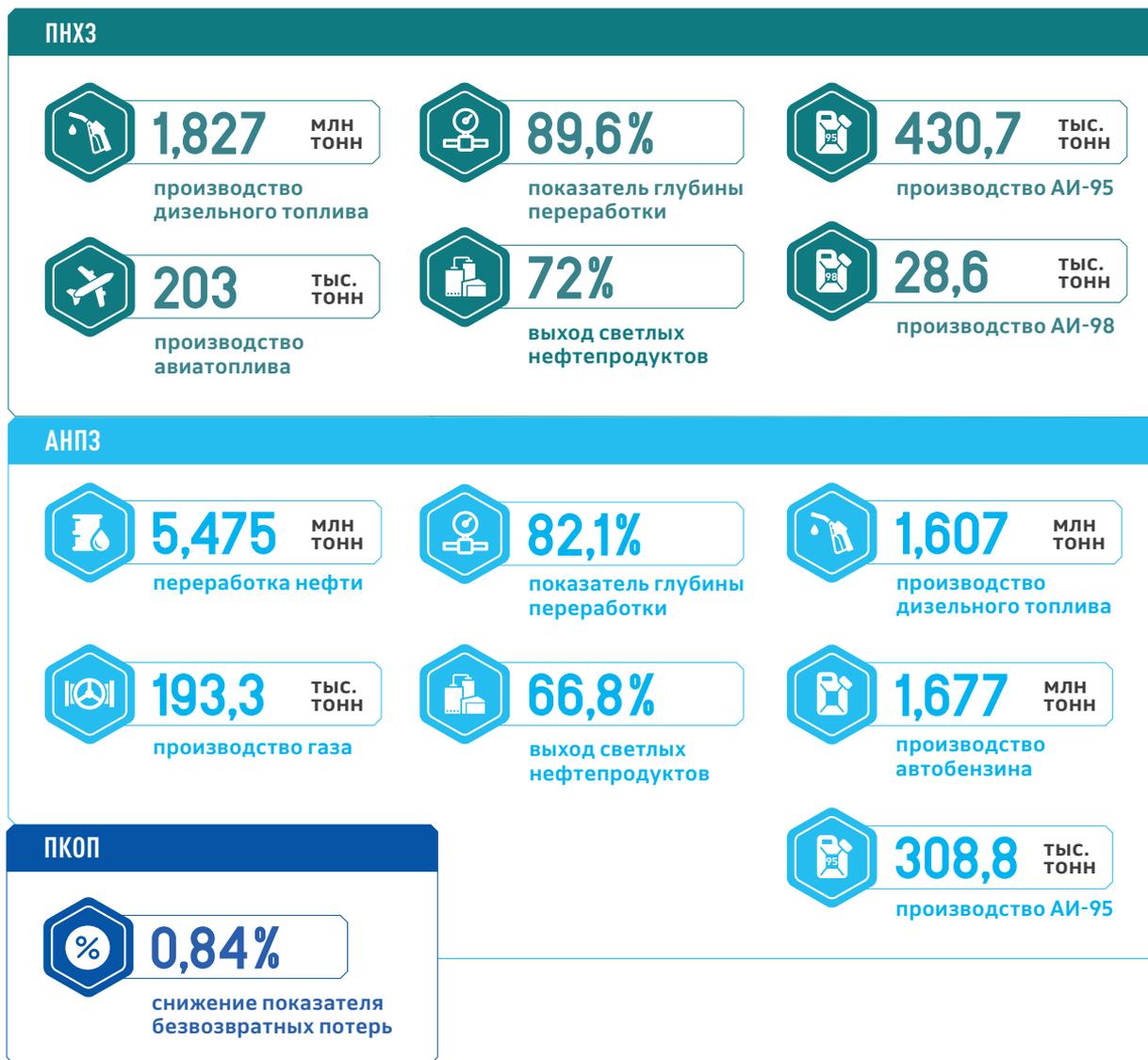
При этом в выпускаемом моторном топливе (преимущественный источник антропогенного воздействия на здоровье человека от выхлопных газов при работе двигателей транспортных средств) содержание вредных веществ снизилось:

- по сере в 10 раз (источник образования окислов серы);
- по ароматическим веществам в 1,5 раза (источник образования сажи);
- по бензолу в 5 раз (источник образования бензоперена – канцероген, относится к первому классу опасности).

#### ОПТОВАЯ РЕАЛИЗАЦИЯ НЕФТЕПРОДУКТОВ КМГ, ПРОИЗВЕДЕННЫХ В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН, ТЫС. ТОНН

Продукт	2021			2022			2023		
	внутренний рынок	экспорт	всего	внутренний рынок	экспорт	всего	внутренний рынок	экспорт	всего
Бензин	1195	–	1195	1333	7	1340	<b>1 529</b>	–	<b>1 529</b>
Дизельное топливо	1291	57	1348	1513	–	1513	<b>1 512</b>	–	<b>1 512</b>
Авиационное топливо	120	–	120	161	–	161	<b>165</b>	–	<b>165</b>
Мазут	241	542	783	265	588	853	<b>205</b>	<b>504</b>	<b>708</b>
Вакуумный газойль	–	166	166	–	105	105	–	<b>81</b>	<b>81</b>
Битум	83	–	83	125	–	125	<b>87</b>	–	<b>87</b>
Кокс	79	66	144	56	65	121	<b>50</b>	<b>103</b>	<b>154</b>
Сера	3	17	20	5	14	19	<b>12</b>	<b>9</b>	<b>21</b>
Бензол	–	4	4	–	3	3	–	<b>12</b>	<b>12</b>
Параксиллол	–	25	25	–	34	34	–	<b>8</b>	<b>8</b>
Сжиженный газ	162	1	163	204	–	204	<b>230</b>	–	<b>230</b>
Топливо печное	4	–	4	–	–	–	<b>3</b>	–	<b>3</b>
Технологическое топливо	382	–	382	408	–	408	<b>411</b>	–	<b>411</b>
Прочие	18	–	18	22	–	22	<b>21</b>	–	<b>21</b>
<b>Всего</b>	<b>3 577</b>	<b>877</b>	<b>4 454</b>	<b>4 091</b>	<b>816</b>	<b>4 908</b>	<b>4 224</b>	<b>716</b>	<b>4 940</b>

## ДОСТИЖЕНИЯ В ПЕРЕРАБОТКЕ НЕФТИ В 2023 ГОДУ



Информация о качестве продукции, выпускаемой на казахстанских нефтеперерабатывающих заводах, доступна на официальных сайтах НПЗ:



[https://www.pnhz.kz/product/quality\\_of\\_product/](https://www.pnhz.kz/product/quality_of_product/)



<https://www.anpz.kz/product/>



<https://petrokazakhstan.kz/downstream/>



<https://www.kmg.kz/ru/investors/reporting/>

Более подробно о производственной деятельности и финансовых результатах Компании изложено в Годовом отчете за 2023 год:

# СТРАТЕГИЯ КОМПАНИИ И КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

2-19, 2-22, 2-23, 2-24



## ВИДЕНИЕ

Национальная вертикально интегрированная нефтегазовая компания, отвечающая высоким стандартам безопасности и принципам устойчивого развития, ориентированная на максимизацию финансового результата.

Стратегия развития КМГ на 2022–2031 годы утверждена решением Совета директоров КМГ в ноябре 2021 года.

Наша основная задача – расширение цепочки создания стоимости, стабильность денежных потоков от основного бизнеса в рамках повестки устойчивого развития.

Нефтегазовая отрасль продолжает подвергаться влиянию различных факторов, формирующих ее динамику. В 2023 году наметились новые тренды, затрагивающие сектор нефти и газа.

За последнее десятилетие отрасль пережила несколько значительных колебаний, начиная от ценового бума в 2014 году, когда баррель нефти достигал более 100 долларов, до кризиса 2020 года, когда цены временно ушли в минус. Однако в 2022 году влияние экономических, геополитических, торговых и финансовых факторов усилило проблемы, связанные с недостаточными инвестициями в отрасль.

Нарушение торговли энергоносителями между Европой и Россией, дефицит сырья для развития возобновляемых источников энергии, а также проблемы в цепочках поставок низкоуглеродных технологий замедлили энергетический переход. Результатом этих дисбалансов в 2022 году стали рекордно высокие цены на энергоносители и значительный рост денежных потоков нефтегазовых компаний, хотя инвестиционная политика остается неопределенной.



## МИССИЯ

Мы эффективно и рационально осваиваем природные ресурсы для обеспечения энергетической безопасности, развития и процветания Казахстана с заботой о будущих поколениях.

В контексте мировых трендов 2023 года ключевыми факторами сбалансированного развития нефтегазовых компаний в 2024 году становятся энергетическая безопасность, диверсификация поставок и бизнеса, а также акцент на низкоуглеродном развитии. Таким образом, сегодняшней задачей КМГ является поддержание баланса между увеличением инвестиций и сохранением дисциплины капитала.

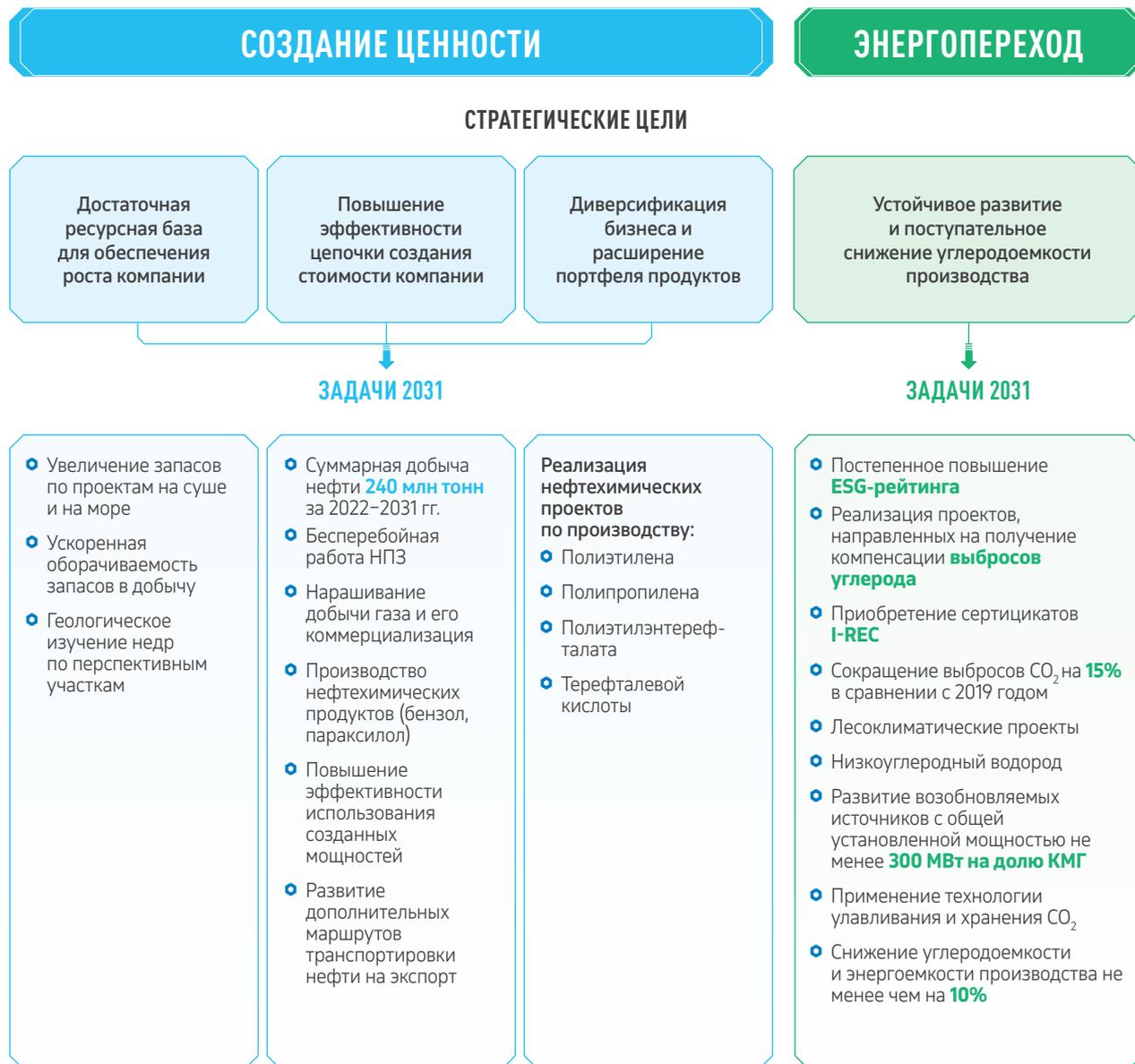
КМГ сохраняет конкурентное преимущество благодаря стабильному производственному циклу по добыче, транспортировке и переработке углеводородов. Компания активно реализует свое приоритетное право получения активов недропользования, что способствует восполнению ресурсной базы.

Доступ к дешевому сырью определяет нефтегазохимию как естественную точку роста для КМГ, позволяя расширить цепочку добавленной стоимости. Ключевыми факторами успеха становятся стабильная генерация денежных средств за счет роста производства и реализация стратегии устойчивого развития. Учитывая тенденции к энергетическому переходу, КМГ формирует портфель низкоуглеродных проектов для будущего сохранения финансовой успешности в мире с нулевыми выбросами.

Рост Компании планируется на основе эффективности текущего производства, развития новых направлений, внедрения современных технологий сбережения ресурсов и сокращения углеродного следа.

С учетом внешних и внутренних вызовов КМГ реализует сбалансированную стратегию между нефтяными, нефтехимическими и зелеными проектами.

## СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



## ВСЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ





## СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ № 1

### Достаточная ресурсная база для обеспечения роста Компании

Для обеспечения стабильного уровня добычи в ближайшее десятилетие КМГ реализует геологоразведочные проекты как на суше, так и на шельфе Каспия.

В рамках данной стратегической цели КМГ планирует обеспечить прирост запасов, достаточный как для традиционной деятельности, так и для перспективных направлений, путем органического и неорганического роста.

Разведка и разработка новых запасов в РК реализуется КМГ в том числе через стратегическое партнерство с международными нефтегазовыми компаниями.

В 2023 году мы перешли в активную фазу по морским проектам «Абай», проектам на суше «Тургай Палеозой», «Каратон Подсолевой», «Тайсоган», КМГ и ПАО «ЛУКОЙЛ» заключили ряд соглашений по проекту освоения участка недр «Каламкас-море, Хазар, Ауэзов» в казахстанском секторе Каспийского моря. Также КМГ ввел в промышленную эксплуатацию месторождение Восточный Урихтау. ТОО «Урихтау Оперейтинг» одним из первых в Казахстане осуществило переход на промышленную разработку месторождения в рамках Улучшенного модельного контракта.

В 2022 году принята и начата реализация Программы по геологоразведке на перспективных участках: Мугоджары, Березовский, Жаркын, Болашак, Северный Озен. В 2024 г. ожидается завершение полевых работ и интерпретация данных.

## СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ № 2

### Повышение эффективности цепочки стоимости Компании

КМГ фокусируется на основной деятельности в целях максимизации выгод от деятельности по добыче, переработке, транспортировке и маркетингу нефти и улучшения операционной деятельности во всех ключевых сегментах.

С целью компенсации естественного падения уровня добычи на операционных активах Компания продолжит работать над увеличением коэффициента извлечения нефти и показателей межремонтного периода, а также над реализацией других мер по повышению эффективности производственной деятельности для достижения максимальной продуктивности скважин. В 2023 году начата реализация проекта реабилитации месторождений «Озенмунайгаз», в ходе реализации которого уже начато внедрение скважинных насосов на 83 скважинах, пробурено 23 дополнительные скважины, обеспечен суточный прирост более 140 тонн/сутки. Компания планирует осуществить запуск новых месторождений Каратон Подсолевой и Тургай Полеозой.

По крупным проектам Тенгиз, Карачаганак и Кашаган Компания фокусируется на успешной реализации проектов расширения, продления и поддержания полки добычи.

Компания нацелена на эффективное использование созданной нефтетранспортной инфраструктуры для увеличения экспортной и транзитной составляющей. Учитывая внешние факторы и геополитические вызовы, КМГ продолжает развитие дополнительных экспортных маршрутов для казахстанской нефти.

Введены дополнительные экспортные маршруты: в Германию по нефтепроводу «Дружба» и в направлении «Баку-Тбилиси Джейхан». КМГ приступил к изучению развития Транскаспийского маршрута совместно с международными нефтяными компаниями. Совместное предприятие (СП) с Abu Dhabi Ports ведет активную работу, в частности танкеры «Taraz» и «Liwa» начали транспортировку на Каспии, 4 танкеры СП задействованы в перевозке нефти ТШО в открытых морях, и подписано соглашение о строительстве собственного судостроительного и судоремонтного завода в Казахстане.

Важная задача КМГ — обеспечение бесперебойной работы НПЗ и потребностей внутреннего рынка в нефтепродуктах. На сегодняшний день за счет произведенной модернизации НПЗ на территории страны Компания выполняет данную стратегическую цель для страны и более того, поставляет часть нефтепродуктов на экспорт. С целью увеличения производства битума начаты проекты по расширению Каспий Битум и ПНХЗ. Строятся собственные дополнительные резервуары для хранения битума.

Компания на постоянной основе работает над оптимизацией операционных затрат и повышением эффективности цепочки поставок.

### СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ № 3

#### Диверсификация бизнеса и расширение портфеля продуктов

В рамках развития нефтегазохимического бизнеса для диверсификации деятельности КМГ будет использоваться имеющиеся и привлекать дополнительные углеводородные ресурсы для обеспечения проектов нефтегазохимии и выпуска продукции новых переделов в условиях перераспределения мирового спроса на нефть в долгосрочной перспективе.

В ноябре 2022 года произведен запуск Интегрированного газохимического комплекса Kazakhstan Petrochemical Industries (KPI) с мощностью по выпуску 500 тыс. т полипропилена в год. В 2023 году завод выпустил 6 разных марок продукции полипропилена. В 2024 г. ассортимент будет расширен до 12 марок, включая премиальные. Потребность внутреннего рынка будет обеспечена полностью.

Вторым важным проектом является проект по строительству завода полиэтилен мощностью 1,2 млн тонн, в 2023 году подписаны договоры на разработку расширенного базового проекта (EBD/FEED), завершено юридическое вхождение СИБУР в состав участников проекта и продолжается юридическое вхождение Sinopet в качестве второго партнера.

Помимо основного проекта реализуется вспомогательный проект строительства газосепарационного комплекса. В декабре 2023 г. получено согласие о финансировании проекта из средств Национального Фонда РК.

Немаловажными проектами являются проекты по производству терефталевой кислоты и полиэтилентерефталата и карбамида.

### СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ № 4

#### Устойчивое развитие и поступательное снижение углеродоемкости производства

В 2023 году КМГ продолжает активную интеграцию принципов устойчивого развития в свои бизнес-процессы, осознавая важность своего влияния на экономику, экологию и общество. Фокус Компании направлен на обеспечение согласованности экономических, экологических и социальных приоритетов, а также улучшение показателей ESG.

КМГ стремится повысить свой ESG-рейтинг, интегрируя цели ESG в стратегические и среднесрочные ключевые показатели эффективности руководства. В результате

оценки от международного рейтингового агентства Sustainalytics в 2023 году, ESG риск-рейтинг Компании оценивается на уровне 32,3 балла, переводя КМГ в категорию высокого уровня риска.

Основными вызовами в области ESG для Компании являются углеродные выбросы от операционной деятельности, воздействие на окружающую среду и взаимодействие с местными сообществами. КМГ устанавливает цель укрепить свои позиции в среднем уровне ESG-риск-рейтинга к 2031 году.

В рамках инициативы по управлению здоровьем сотрудников, Компания разрабатывает корпоративную Программу здоровья, включающую меры по профилактике профессиональных заболеваний и поощрению здорового образа жизни.

С учетом климатической повестки, КМГ реализует Программу низкоуглеродного развития на 2022–2031 годы, с целью снижения выбросов парниковых газов на 15% к 2031 году.

Компания также планирует внедрение проектов по возобновляемой энергии общей мощностью не менее 300 МВт на долю КМГ.

Присоединившись к инициативе OGMP 2.0, компания активно участвует в управлении выбросами метана и успешно завершает этап пилотного проекта по CCUS. Проекты по возобновляемой энергии также находятся в стадии разработки.

Компания активно отбирает и приоритизирует инвестиционные проекты, вкладываясь только в высокоэффективные и стратегически важные. КМГ поддерживает разумное распределение капитала, обеспечивая максимальные выгоды для акционеров и соблюдая интересы государства в нефтегазовом секторе.

Все эти шаги направлены на вклад в диверсификацию национальной экономики, снижение углеродного следа и поддержание экологической устойчивости для будущих поколений в Республике Казахстан.

## ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Процесс оценки эффективности деятельности работников применяется в рамках мониторинга и контроля исполнения Стратегии развития Компании, а также мотивации персонала на достижение стратегических и приоритетных целей, выраженных в измеримых, взаимосвязанных, логически выстроенных и сбалансированных мотивационных ключевых показателях деятельности (КПД). Баланс КПД, наряду с производственными и финансово-экономическими показателями, предусматривает включение показателей в сфере устойчивого развития, корпоративного

управления, социальной и экологической областей развития. Корпоративные КПД являются едиными для всех работников КМГ.

В рамках процесса оценки эффективности оценивается результативность вклада работников в достижение стратегических и приоритетных целей Компании за отчетный период. Оценка результативности по мотивационным КПД используется при расчете вознаграждения работников.

## КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АО НК «КАЗМУНАЙГАЗ» НА 2023 ГОД

Корпоративные КПД на 2023 год были разработаны с учетом продолжающейся необходимости фокусирования менеджмента на повышении операционной эффективности, сохранения финансовой устойчивости, а также на экологических, социальных аспектах деятельности и корпоративном управлении КМГ.

С целью обеспечения реализации стратегических задач по устойчивому развитию утверждены следующие корпоративные КПД (мотивационные КПД председателя Правления), связанные с внедрением системы устойчивого развития.

- «Реализация инвестиционных проектов», включающих в том числе проекты устойчивого развития «Строительство завода по опреснению морской воды в пос. Кендерли», «Строительство нового ГПЗ в г. Жанаозен», «Реконструкция и модернизация водовода «Астрахань — Мангышлак».
- «Комплексный показатель по производственной безопасности», который направлен на снижение коэффициента несчастных случаев, а также выявление небезопасных условий, опасных факторов и т.п. и информирование о них по всей Группе компаний КМГ.

Среди мотивационных КПД на уровне членов Правления (заместителей председателя Правления), директоров департаментов КМГ, а также первых руководителей ДЗО на 2023 год определены КПД в области устойчивого развития, в том числе:

- «Реализация инвестиционных проектов», включая ряд проектов устойчивого развития.
- «Исполнение Плана мероприятий по реализации Программы низкоуглеродного развития КМГ на период 2022–2031 годы» по курируемым направлениям.
- «ESG-рейтинг».
- «Разработка механизма внутреннего углеродного ценообразования КМГ».
- «Индекс социальной стабильности по группе КМГ».
- «Снижение показателя интенсивности сжигания попутного нефтяного газа».
- «Восстановление исторических нефтеотходов».
- «Автоматизация функций управления промышленной безопасности и охраны труда».
- «Разработка Программы управления водными ресурсами».
- «Реализация Плана мероприятий «Программы управления здоровьем персонала в Группе компаний КМГ на 2023–2025 годы».
- Снижение коэффициента смертельных случаев, не связанных с трудовой деятельностью.
- «Размер углеродного следа» (показатель, направленный на мониторинг и постепенное снижение углеродного следа ДЗО).



# ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



## УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ



**ПРИНЦИП 1.** Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека.



**ПРИНЦИП 2.** Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.



**ПРИНЦИП 4.** Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда.



**ПРИНЦИП 6.** Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.



**ПРИНЦИП 8.** Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.



**ПРИНЦИП 10.** Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.





## НАШ ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

3-3

КМГ стремится к построению эффективной системы управления в области устойчивого развития, которая включает следующие элементы:

- приверженность Компании принципам устойчивого развития на всех уровнях управления;
- анализ внешней и внутренней ситуации по трем аспектам устойчивого развития: экономическому, экологическому и социальному;
- определение рисков в области устойчивого развития в социальной, экономической и экологической сферах;
- взаимодействие с заинтересованными сторонами и построение карты стейкхолдеров;
- определение целей и КПД в области устойчивого развития;
- реализация приоритетных направлений (инициатив) в области устойчивого развития;
- интеграция устойчивого развития в ключевые бизнес-процессы;
- повышение квалификации работников Компании в области устойчивого развития;
- организация процесса ежегодной отчетности по устойчивому развитию;

- измерение результативности в области устойчивого развития;
- совершенствование процесса устойчивого развития.

КМГ определил в своей Стратегии развития на 2022–2031 годы «Устойчивое развитие и поступательное снижение углеродоемкости производства» как одну из стратегических целей. На ее основании все бизнес-процессы и процессы принятия решений должны интегрировать в себе принципы устойчивого развития.

Управление аспектами устойчивого развития КМГ базируется на внедрении следующих принципов устойчивого развития:

- **открытость** – мы открыты для встреч, обсуждений и диалога; мы стремимся к построению с заинтересованными сторонами долгосрочного сотрудничества, основанного на учете взаимных интересов, соблюдении прав и баланса между интересами организации и заинтересованных сторон;
- **подотчетность** – мы осознаем свою подотчетность за воздействие на экономику, окружающую среду и общество;

- **прозрачность** – наши решения и действия должны быть ясными и прозрачными для заинтересованных сторон;
- **этичное поведение** – в основе наших решений и действий наши ценности, такие как уважение, честность, открытость, командный дух и доверие, добросовестность и справедливость;
- **уважение** – мы уважаем права и интересы заинтересованных сторон, которые следуют из законодательства, заключенных договоров или опосредованно в рамках деловых взаимоотношений;
- **законность** – наши решения, действия и поведение соответствуют законодательству Республики Казахстан и решениям органов организаций;
- **соблюдение прав человека** – мы соблюдаем права человека, предусмотренные Конституцией Республики Казахстан и международными

документами, и способствуем их соблюдению;

- **нетерпимость к коррупции** – мы объявляем нетерпимость к коррупции в любых ее проявлениях во взаимодействии со всеми заинтересованными сторонами;
- **недопустимость конфликта интересов** – личные интересы должностного лица или работника не должны оказывать влияния на беспристрастное выполнение им своих должностных, функциональных обязанностей;
- **личный пример** – каждый из нас ежедневно в своих действиях, поведении и при принятии решений способствует внедрению принципов устойчивого развития; должностные лица и работники, занимающие управленческие позиции, своим личным примером должны мотивировать к внедрению принципов устойчивого развития.

## УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ В КМГ



**Совет директоров КМГ** осуществляет стратегическое руководство и контроль за внедрением принципов устойчивого развития, утверждает консолидированный ежегодный Отчет об устойчивом развитии Компании.

**Комитет по безопасности, охране труда, окружающей среды и устойчивому развитию** (КБОТОСУР) Совета директоров КМГ осуществляет рассмотрение и организацию вопросов устойчивого развития, подготовку рекомендаций по утверждению политики

в области устойчивого развития, ежегодного Отчета об устойчивом развитии КМГ, планов мероприятий и иных внутренних документов в области устойчивого развития, утверждение которых относится к компетенции Совета директоров, а также внедрение социальных, экономических и экологических компонентов устойчивого развития, формирование системы управления в области устойчивого развития, определение целей и КПД в области устойчивого развития, контроль за внедрением устойчивого развития в КМГ, интеграцию устойчивого развития в ключевые процессы КМГ.

**Правление** КМГ осуществляет надлежащую реализацию и внедрение принципов, политик, стандартов в области устойчивого развития и планов мероприятий в Компании. Осуществляет мониторинг деятельности в области устойчивого развития, оценку выполнения целей и КПД в области устойчивого развития.

**Заместитель Председателя Правления КМГ**, курирующий вопросы устойчивого развития, осуществляет координацию подходов по достижению целей и КПД по инициативам в области устойчивого развития, подготовку отчета в области устойчивого развития, контроль за реализацией корпоративных стандартов в области устойчивого развития.

**Сектор устойчивого развития** Департамента стратегии и управления портфелем инвестиций КМГ отвечает за инициацию, координацию и внедрение системы управления устойчивого развития, оказание содействия в ее интеграции в бизнес-деятельность Компании, методологическую поддержку по вопросам устойчивого развития, ежегодную подготовку и утверждение Отчета в области устойчивого развития, оказывает содействие ответственным структурным подразделениям в идентификации и управлении рисками в области устойчивого развития, в разработке карты заинтересованных сторон и механизмов взаимодействия, занимается вопросами обучения в области устойчивого развития, а также взаимодействия с рейтинговыми

агентствами по вопросам присвоения и поддержания ESG-рейтинга Компании.

### **Структурные подразделения КМГ**

осуществляют внедрение системы в области устойчивого развития, анализ внутренней и внешней ситуации, определение рисков в области устойчивого развития, разработку карты заинтересованных сторон (стейкхолдеров) и механизмов взаимодействия, реализацию инициатив в области устойчивого развития, подготовку информации для Отчета в области устойчивого развития согласно международным стандартам.

**Все сотрудники** КМГ, каждый на своем уровне, внедряют принципы и мероприятия в области устойчивого развития путем личного поведения и соблюдения соответствующих политик и стандартов.

### **Прогресс по комплексному системному подходу к внедрению ESG-принципов в деятельность Компании в 2023 году был достигнут по следующим мероприятиям:**

- КМГ пройдена независимая оценка международным рейтинговым агентством Sustainalytics. Компания получила оценку управления рисками на уровне 32,3 балла.
- С целью повышения эффективности деятельности Компании по показателям устойчивого развития на 2023 год решением Совета директоров КМГ утверждены корпоративные КПД – **реализация инвестиционных проектов** (показатель нацелен в том числе на проекты устойчивого развития), **комплексный показатель по производственной безопасности** (показатель нацелен на снижение количества несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью).
- В 2023 году членам Правления КМГ были установлены мотивационные КПД – **реализация инвестиционных проектов, реализация проектов ВИЭ, ESG-рейтинг, исполнение мероприятий Программы низкоуглеродного развития КМГ на 2022–2031 годы**, разработка механизма внутреннего углеродного ценообразования КМГ, индекс социальной стабильности по Группе КМГ, снижение

показателя интенсивности сжигания попутного нефтяного газа, восстановление исторических нефтеотходов, автоматизация функций управления промышленной безопасности и охраны труда, разработка Программы управления водными ресурсами, реализация Плана мероприятий «Программы управления здоровьем персонала в Группе компаний КМГ на 2023–2025 годы». Для ДЗО, входящих в периметр реализации Программы низкоуглеродного развития, установлены КПД по снижению углеродного следа в установленных объемах.

- 6 октября 2023 года было проведено ежегодное специальное заседание Совета директоров КМГ по вопросам устойчивого развития. На заседании были рассмотрены актуальные вопросы по устойчивому развитию Компании, плану мероприятий по улучшению риск-рейтинга ESG, раскрытию информации по рекомендациям TCFD, а также по статусу реализации низкоуглеродных проектов.
- На регулярной основе **проводится обзор внедрения системы устойчивого развития на Комитете по безопасности, охране труда, окружающей среды и устойчивому развитию Совета директоров КМГ**. В целом в 2023 году было проведено 5 заседаний КБОТОСУР, на которых был рассмотрен 31 вопрос. Основным фокусом внимания КБОТОСУР в 2023 году были вопросы охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды, стратегического управления аспектами ESG, а также внедрения системы устойчивого развития.
- Подтверждая свою приверженность принципам устойчивого развития, КМГ принял следующие документы для Группы компаний КМГ:
  - Политика в области устойчивого развития
  - Политика по правам человека и отношений с общественностью
  - Программа по управлению здоровьем персонала в Группе компаний КМГ
  - Программа низкоуглеродного развития на период 2022–2031 гг.
  - План мероприятий по реализации Программы низкоуглеродного развития на период 2022–2031 гг.
- Политика в области закрытия объектов и рекультивации нарушенных земель на участках недр и месторождениях
- Политика раскрытия информации
- Энергетическая политика
- Регламент экономической безопасности
- Регламент по управлению кризисными ситуациями АО НК «КазМунайГаз»
- Правила проведения антикоррупционного мониторинга и внутреннего анализа коррупционных рисков
- Политика по корпоративной системе управления рисками
- Политика по урегулированию конфликта интересов у работников и должностных лиц
- Политика конфиденциального информирования
- Антикоррупционные стандарты
- Политика по противодействию коррупции
- Кадровая политика на 2018–2028 годы
- Типовой регламент по взаимодействию ДЗО с подрядными организациями, осуществляющими деятельность на объектах КМГ
- Типовые правила социальной поддержки
- Типовой регламент единой системы внутренних коммуникаций
- Руководство по системе управления в области устойчивого развития в Группе компаний АО НК «КазМунайГаз»
- Руководство по системе менеджмента в области охраны здоровья, промышленной безопасности и охраны окружающей среды в Группе компаний КМГ
- Единая система управления охраной труда
- Руководство по системе менеджмента информационной безопасности
- Руководство по качеству
- Регламент применения карты «Қорғау» для Группы компаний АО НК «КазМунайГаз»
- Корпоративный регламент физической безопасности и антитеррористической защиты
- Корпоративный стандарт по обеспечению СИЗ
- Корпоративный стандарт по управлению безопасностью производственных процессов в Группе компаний
- Корпоративный стандарт по охране здоровья и гигиене труда в Группе компаний АО НК «КазМунайГаз»

## ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ



### «КазМунайГаз» повышает культуру ESG среди работников дочерних компаний

Осенью 2023 года АО НК «КазМунайГаз» провело ряд практических тренингов для работников своих дочерних и зависимых организаций.

В ноябре для руководителей проектов 8 крупных ДЗО проведено профильное обучение по устойчивому управлению проектами, основанное на методологии Green Project Management Global.

Участники обучения изучили лучшие практики применения концепции устойчивого развития в проектах, программах и портфелях, освоили практические инструменты оценки, снижения рисков и повышения успешности проектов. По итогам тестирования 13 руководителей проектов в ДЗО получили международную сертификацию по устойчивому управлению проектами GPM-b.

Также экспертами ТОО «Рейтинговое Агентство ESGQ» совместно с работниками корпоративного центра КМГ проведен практический тренинг – «ESG в системе устойчивого развития компании».

В ходе обучения 50 работников КМГ и ДЗО ознакомились с глобальными трендами в области устойчивого развития, внедрением ESG-практик и влиянием ESG-рейтингов на деятельность Компании. Помимо теории участники тренинга также освоили практическое применение роли стейкхолдеров в формировании репутации Компании.

В преддверии профессионального праздника – Международного дня энергосбережения, отмечаемого 11 ноября, – КМГ совместно с ТОО «Energy Partner» организован онлайн-семинар на тему «Энергосбережение, ВИЭ и низкоуглеродное развитие».

В программе семинара приглашенные лекторы осветили наиболее актуальные на сегодняшний момент темы, связанные с перспективами развития в области энергосбережения и повышения энергоэффективности. Семинар стал площадкой для дискуссии об актуальных направлениях в области энергосбережения и низкоуглеродного развития, формирования энергосберегающего мышления у всех сотрудников КМГ, вне зависимости от занимаемой должности и профессиональных обязанностей.

- Корпоративный стандарт по обеспечению компетенций в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды
- Корпоративный стандарт по взаимодействию с подрядными организациями
- Корпоративный стандарт по управлению водными ресурсами в Группе компаний АО НК «КазМунайГаз»
- Политика по управлению выбросами в Группе компаний АО НК «КазМунайГаз»



Существенные темы Отчета раскрывают информацию о наиболее значительном воздействии Компании на экономику, окружающую среду и людей, включая воздействие на права человека, а также о способах управления этим воздействием. Процесс определения существенных тем основан на непрерывном выявлении и оценке воздействия с участием соответствующих заинтересованных сторон, при этом члены КБОТОСУР информируются о существенных темах, которые должны быть раскрыты в Отчете об устойчивом развитии.

Для оценки и раскрытия существенных тем в Отчете был подготовлен онлайн-опрос на базе платформы Google Forms, проанализированы данные как внешних, так и внутренних заинтересованных сторон (стейкхолдеров). В анкетировании приняли участие более 150 респондентов.

В результате опроса определены 12 из 20 отраслевых тем GRI 11: Oil and Gas Sector 2021 как существенные. Всего в Отчете об устойчивом развитии за 2023 год раскрыты 19 GRI-стандартов. В 2022 году в Отчете раскрыты 22 GRI-стандарта: <https://www.kmg.kz/ru/sustainable-development/>.

## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

2-29

Мы стремимся обеспечивать высокий уровень открытости и прозрачности своей деятельности, реализуя принцип активного диалога с заинтересованными сторонами. Ежегодно мы раскрываем информацию обо всех существенных аспектах работы Компании. Это позволяет нам сохранять баланс между экономическими, социальными и экологическими аспектами своей деятельности.

КМГ осуществляет полный производственный цикл от разведки и добычи углеводородов, их транспортировки и переработки до реализации нефти и нефтепродуктов как внутри Казахстана, так и за рубежом и представляет интересы государства в нефтегазовом секторе. Ввиду сложной структуры и различных видов деятельности КМГ взаимодействует с широким кругом заинтересованных сторон. КМГ на постоянной основе принимает меры

по налаживанию диалога и долгосрочного сотрудничества и управления отношениями с заинтересованными сторонами.

В КМГ утверждена Карта заинтересованных сторон, составленная с учетом рисков и ранжирования зависимости (прямой или косвенной), обязательств, ситуаций (уделяя особое внимание зонам повышенного риска), влияния, различных перспектив. Составляются Планы взаимодействия с заинтересованными сторонами для эффективной реализации поставленных задач.

КМГ при определении заинтересованных сторон и взаимодействии с ними применяет наилучшие практики взаимодействия со стейкхолдерами, включая международные стандарты, такие как AA1000SES Stakeholder Engagement Standard.

# МЕТОДЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Ключевые группы заинтересованных сторон	Информационные потребности при взаимодействии
 <p><b>АКЦИОНЕРЫ</b></p>	<p>Информация о деятельности Компании, корпоративных событиях, затрагивающая интересы держателей ценных бумаг</p>
 <p><b>ИНВЕСТИЦИОННОЕ СООБЩЕСТВО</b></p>	<p>Информация о деятельности Компании, корпоративных событиях, затрагивающих интересы инвесторов и инвестиционного сообщества в целом</p> <p>Интерес выражается в обеспечении рентабельности вложенных инвестиций, возможностей для инвестирования в КМГ</p>
 <p><b>АССОЦИАЦИИ, МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА, ОБЩЕСТВЕННЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ</b></p>	<p>Любая информация, кроме той, которая является конфиденциальной в соответствии с законодательством РК и внутренними документами КМГ</p> <p>Информация касательно вопросов занятости населения, корпоративной социальной ответственности, экологической безопасности и природоохранной деятельности</p> <p>Интерес выражается в стремлении информировать общественность о деятельности Компании и повышении уровня информационной открытости КМГ, а также в решении социальных проблем местного населения, развития социальной инфраструктуры, прозрачности деятельности Компании, улучшении состояния окружающей среды</p>
 <p><b>СРЕДСТВА МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ</b></p>	<p>Любая информация, кроме той, которая является конфиденциальной в соответствии с законодательством РК и внутренними документами КМГ</p> <p>Интерес выражается в стремлении информировать общественность о деятельности Компании</p>
 <p><b>ПРАВИТЕЛЬСТВО, МЕСТНЫЕ ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ОРГАНЫ</b></p>	<p>Информация социально-экономического, экологического и отраслевого характера, затрагивающая интересы государства, населения</p> <p>Интерес заключается в соответствии с деятельностью КМГ, требованиям законодательства, налоговых поступлений, экономическом росте и решении социальных задач</p>
 <p><b>ДОЧЕРНИЕ И ЗАВИСИМЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ КМГ</b></p>	<p>Информация о деятельности Компании, ее стратегических планах развития, внедряемых механизмах корпоративного управления, методах взаимодействия, корпоративных событиях, затрагивающих интересы ДЗО</p> <p>Интерес выражается в содействии обеспечению устойчивого развития, финансовой устойчивости, помощь по взаимодействию с государственными органами</p>
 <p><b>КЛИЕНТЫ, ПОСТАВЩИКИ, ПАРТНЕРЫ, ДРУГИЕ ОРГАНИЗАЦИИ</b></p>	<p>Информация о решениях руководства, которые могут повлиять на условия взаимовыгодного сотрудничества, корпоративных событиях, затрагивающих интересы партнеров, поставщиков, клиентов</p> <p>Интерес заключается в соблюдении прав сторон сотрудничества, в обеспечении выполнения ими своих обязательств</p>
 <p><b>ПРОФСОЮЗЫ, РАБОТНИКИ КМГ</b></p>	<p>Информация о планах развития Компании, об условиях труда, карьерном росте, соблюдении социально-трудовых прав, корпоративных событиях, затрагивающих интересы работников КМГ</p> <p>Интерес выражается в обеспечении гармоничных и безопасных условий труда, соблюдении прав и обязанностей в соответствии с трудовым законодательством РК</p>

## Способы раскрытия информации и каналы коммуникации

- |  |  |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Предоставление доступа к информации</li> <li>Представительство интересов акционеров в Совете директоров КМГ</li> <li>Публикация на корпоративном сайте</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Публикация на сайте Казахстанской фондовой биржи</li> <li>Раскрытие информации на интернет-ресурсе депозитария финансовой отчетности</li> </ul>   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Предоставление доступа к информации</li> <li>Публикация на корпоративном сайте, в том числе в разделе «Инвесторам» (<a href="http://www.kmg.kz">www.kmg.kz</a>)</li> <li>Публикация на сайте Казахстанской фондовой биржи</li> <li>Организация выездных презентаций (роуд-шоу) для инвесторов и в рамках других публичных мероприятий</li> </ul>                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Проведение встреч, конференц-звонков</li> <li>Обеспечение работы с запросами посредством электронной почты (<a href="mailto:ir@kmg.kz">ir@kmg.kz</a>), телефонных консультаций</li> <li>Размещение пресс-релизов</li> <li>Публикация на интернет-ресурсе депозитария финансовой отчетности</li> </ul>               |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Предоставление доступа к информации</li> <li>Публикация на корпоративном веб-сайте</li> <li>Проведение встреч с населением</li> <li>Общественные слушания</li> <li>Публикация в СМИ</li> <li>Прием граждан</li> <li>Организация работы с жалобами и обращениями</li> <li>Участие в работе местных органов и проектах местных сообществ</li> <li>Членство в ассоциациях</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Проведение публичных мероприятий с участием представителей местных сообществ</li> <li>Международные инициативы</li> <li>Участие в отраслевых форумах, конференциях</li> <li>Членство в рабочих группах по социальным и экологическим вопросам</li> <li>Опросы и исследования</li> <li>Работа с запросами</li> </ul> |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Публикация на корпоративном веб-сайте</li> <li>Публикация в СМИ и предоставление ответов на запросы СМИ</li> <li>Распространение пресс-релизов</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Проведение пресс-конференций, брифингов, пресс-туров, форумов, инфосессий и других медиамероприятий</li> <li>Работа с запросами</li> </ul>  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Предоставление доступа к информации</li> <li>Публикация на корпоративном веб-сайте</li> <li>Проведение совещаний, встреч, конференц-звонков</li> <li>Публикация в СМИ</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Внесение данных в электронную систему</li> <li>Уведомление посредством средств связи</li> <li>Рабочие группы по совершенствованию законодательства РК</li> </ul>  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Предоставление доступа к информации</li> <li>Публикация на корпоративном веб-сайте</li> <li>Представительство интересов акционера на общих собраниях акционеров/участников, а также в Советах директоров/Наблюдательных советах</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Проведение совещаний, консультационных панелей, конференц-звонков</li> <li>Участие в комитетах, рабочих группах</li> <li>Организация тренингов, семинаров</li> </ul>  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Предоставление доступа к информации</li> <li>Публикация на корпоративном веб-сайте</li> <li>Проведение совещаний, встреч, конференц-звонков</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Обеспечение работы с жалобами и обращениями</li> <li>Организация дней партнеров/поставщиков</li> <li>Рассылка уведомлений</li> <li>Аудиты</li> </ul>  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Предоставление доступа к информации</li> <li>Публикация на корпоративном веб-сайте</li> <li>Проведение совещаний, собраний</li> <li>Отчетные встречи руководства с трудовыми коллективами</li> <li>Советы и комитеты по безопасности и охране труда</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Организация тренингов, семинаров</li> <li>Внутренняя рассылка сообщений</li> <li>Распространение материалов через внутренние каналы коммуникаций</li> <li>Опросы, анкетирование</li> <li>Конкурсы</li> </ul>  |

# ИНИЦИАТИВЫ И ЧЛЕНСТВА

2-28

## ЧЛЕНСТВА



### Национальная палата предпринимателей РК «Атамекен»

Между КМГ и Национальной палатой предпринимателей РК «Атамекен» заключено Соглашение о сотрудничестве по правовым вопросам. Соглашение предусматривает взаимодействие сторон в таких важных направлениях правовой

деятельности, как совершенствование законодательства, разработка совместных программ и проектов, направленных на повышение правовой культуры, расширение разрешения коммерческих споров в арбитраже и др.



### Казахстанская ассоциация организаций нефтегазового и энергетического комплекса «KAZENERGY»

Руководство КМГ принимает участие в работе нескольких комитетов и рабочих групп Ассоциации. Председательство в Координационном совете KAZENERGY по вопросам экологии, социальной ответственности и прозрачности является возможностью для КМГ продвигать вопросы устойчивого развития в нефтегазовой отрасли Казахстана. Между КМГ и Объединением юридических лиц «Казахстанская ассоциация организаций нефтегазового и энергетического

комплекса «KAZENERGY» заключен Меморандум о сотрудничестве. Меморандум предусматривает совместную деятельность в таких важных направлениях правовой деятельности, как совершенствование законодательства РК, разработка совместных программ и проектов, направленных на повышение правовой культуры; сотрудничество в проведении круглых столов, семинаров, конференций на актуальные вопросы в сфере юриспруденции и др.



## Глобальный договор ООН

Демонстрацией нашей приверженности принципам устойчивого развития является членство в Глобальном договоре ООН, а также ежегодное размещение Отчета в области устойчивого развития на сайте ГД ООН

в качестве Сообщения о достигнутом прогрессе КМГ по продвижению Принципов Глобального договора и 17 Глобальных целей в области устойчивого развития.



## IOGP Международная ассоциация производителей нефти и газа

Начиная с 2018 года КМГ было принято решение о вступлении в Международную ассоциацию производителей нефти и газа (далее – IOGP) в качестве полноправного члена данной организации.

За годы членства в IOGP КМГ изучил и использовал международные передовые рекомендации и практики IOGP, что помогло улучшить показатели и в целом систему менеджмента КМГ в области ПБ, ОТ и ОС, а также повысило возможности и рейтинг КМГ на международном уровне.

С 2022 года КМГ перешел на единые для всех членов IOGP «Жизненно важные правила» (Life-Saving Rules), которые заменяют ранее

действовавшие по Группе компаний «Золотые правила».

IOGP провела анализ двух тысяч несчастных случаев со смертельным исходом примерно в ста предприятиях – членах IOGP за период с 1991 года по настоящее время. В результате анализа ассоциация выявила наиболее часто повторяющиеся нарушения безопасности.

Для предотвращения этих нарушений были разработаны 9 жизненно важных правил сохранения жизни. Эти правила позволяют информировать работников о действиях, которые они могут предпринять для защиты себя и своих коллег от смертельных исходов.



## Ассоциация ВИЭ «Qazaq Green»

В рамках реализации Программы низкоуглеродного развития КМГ намерен реализовывать собственные проекты ВИЭ, для чего развивает свои компетенции в области возобновляемой энергетики и активно участвует в законотворческой работе по совершенствованию законодательства. С этой целью КМГ в начале 2022 года вступил в «Ассоциацию ВИЭ «Qazaq Green», созданную для продвижения принципов зеленой экономики

и содействия достижению углеродной нейтральности Республики Казахстан. В числе ключевых задач ассоциации – представление и защита интересов членов ассоциации в государственных органах, участие в нормотворческом процессе, внесение конкретных предложений в государственные органы для создания благоприятных условий по реализации проектов ВИЭ в Казахстане.



### Казхстанская ассоциация сварки «KazWeld»

Цели и задачи: повышение качества и конкурентоспособности продукции сварочного производства в Республике Казахстан, повышение количества и улучшение качества специалистов сварочного производства в соответствии с международными стандартами, налаживание сети учебных центров по сварке, способных в соответствии с международными стандартами осуществлять

подготовку необходимого количества специалистов, внедрение международных стандартов образования, обучение и аттестацию персонала сварочных производств, авторизацию учебных центров по стандартам МИС, сбор и распространение информации о новых сварочных технологиях, сварочных материалах и оборудовании и содействие в их внедрении.



### Ассоциация Налогоплательщиков Нового Казахстана

Некоммерческая организация, созданная с целью содействия защите законных прав и интересов налогоплательщиков, повышения уровня их знаний для обеспечения добровольной и своевременной уплаты налогов.

АННК систематизирует и анализирует проблемные вопросы, предложения и замечания в сфере налогообложения.

Результатами планомерной работы становятся диалоги между государственными органами и налогоплательщиками в рамках круглых столов, конференций, форумов и рабочих групп, а также комплекс предложений по внесению изменений и дополнений в законодательство РК по вопросам налогообложения.



### «Ассоциация производителей и потребителей нефтегазохимической продукции»

7 августа 2020 года в городе Астана было принято решение о создании «Ассоциации производителей и потребителей нефтегазохимической продукции».

Целью создания Ассоциации является объединение юридических лиц для представления общих интересов и содействия устойчивому развитию нефтегазохимической отрасли Казахстана.



### Объединение юридических лиц «Союз машиностроителей Казахстана»

Объединение юридических лиц «Союз машиностроителей Казахстана» основано в 2004 году. В нем объединены более 694 предприятий отрасли машиностроения и металлообработки.

Цель Союза: поддержка и развитие отечественной машиностроительной

отрасли, консолидация отечественных машиностроительных предприятий.

Миссия Союза: достижение отечественным машиностроением конкурентоспособного и экспортно ориентированного уровня.

## ИНИЦИАТИВЫ



### Инициатива Всемирного банка «Полное прекращение регулярного факельного сжигания ПНГ к 2030 году»

Инициатива объединяет правительства, нефтяные компании и организации развития, которые согласны сотрудничать, чтобы прекратить практику регулярного факельного сжигания попутного нефтяного газа (ПНГ) не позднее

2030 года. КМГ поддержал данную инициативу в 2015 году и поставил перед собой цель – повысить полезное использование сырого газа (ПНГ) и свести к нулю объем регулярного факельного сжигания газа.



### Климатическая программа CDP

В 2023 году КМГ опубликовал Климатический опросник по итогам 2022 года в рамках Климатической программы CDP (Carbon Disclosure Project), который включает в себя данные прямых и косвенных выбросов

парниковых газов по всем активам КМГ, в том числе дочерних организаций в Румынии и Грузии. Также был опубликован Опросник по водной безопасности CDP по итогам 2022 года.



## Глобальная Метановая Инициатива

КМГ поддерживает Глобальную Метановую Инициативу и регулярно раскрывает информацию о своей экологической деятельности всем заинтересованным сторонам в рамках Отчета об устойчивом развитии. В 2017 году КМГ присоединился к Проектной сети ГМИ в рамках деятельности КМГ по сокращению выбросов метана, которая

представляет собой растущее сообщество субъектов частного сектора, финансовых учреждений и других правительственных и неправительственных организаций, заинтересованных в проектах по снижению выбросов метана, а также по восстановлению и использованию метана.



## Партнерство по метану в нефтегазовой отрасли OGMP 2.0 (The Oil & Gas Methane Partnership)

Понимая важность снижения выбросов метана в атмосферу, в 2023 году КазМунайГаз стал первой казахстанской национальной компанией, присоединившейся на полях Конференции по изменению климата COP28 к Партнерству OGMP 2.0, организованной UNEP и IMEO. Так, в рамках работы конференции COP28 КазМунайГазом подписан соответствующий Меморандум о взаимопонимании с UNEP. Партнерство по метану в нефтегазовой отрасли 2.0 (OGMP 2.0) – флагманская

программа Программы ООН по окружающей среде по отчетности и снижению выбросов метана в нефтегазовой отрасли. OGMP 2.0 – единственная комплексная система отчетности для нефтегазовой отрасли, основанная на измерениях, которая повышает точность и прозрачность отчетности о выбросах метана. Это имеет ключевое значение для определения приоритетности действий по снижению выбросов метана в отрасли.



## COP28 Хартия декарбонизации нефтегазовой отрасли (Oil & Gas Decarbonization Charter)

В рамках участия в Конференции сторон (COP-28) КМГ стал одной из 52 нефтегазовых компаний, присоединившихся к Хартии декарбонизации нефти и газа – глобальной отраслевой инициативе, направленной на достижение высоких показателей и ускорение

климатических действий в отрасли. Ключевыми целями инициативы являются достижение углеродной нейтральности к 2050 году, сокращение рутинного сжигания газа в факелах к 2030 году и достижение практически нулевых выбросов метана.



## Национальный ESG-клуб

В 2022 году КМГ вступил в Национальный ESG-клуб, приоритетными целями которого является выработка рекомендаций и экспертных оценок по следующим направлениям: уменьшение воздействия на окружающую среду в Республике Казахстан, развитие

устойчивого финансирования на новом уровне, привлечение инвестиций в декарбонизацию экономики и социальные проекты, создание благоприятных условий для казахстанского бизнеса в ESG-трансформации.

## CEPI

### Инициатива по охране окружающей среды Каспийского региона (Caspian Environmental Protection Initiative «CEPI»)

В сентябре 2020 года в г. Баку состоялось подписание Меморандума о взаимопонимании между АО НК «КазМунайГаз», государственной нефтяной компанией Азербайджанской Республики, BP Exploration (Caspian Sea) Limited, Equinor Apsheron AS и TOTAL E&P Absheron B.V. Меморандум предполагает создание Инициативы по охране окружающей среды Каспийского региона. Основными целями инициативы объявлено создание первой платформы для защиты

окружающей среды и совместных исследований действующих в регионе международных нефтяных компаний. Деятельность компаний-участниц будет направлена на активные совместные усилия в целях разрешения проблемы изменения климата, создающей угрозы экологической устойчивости Каспийского региона, и предотвращения выбросов в окружающую среду парниковых газов и вредных веществ.

## VISION ZERO

### Глобальная инициатива Vision Zero

1 марта 2022 года КМГ официально присоединился к глобальной инициативе по продвижению концепции «Нулевого травматизма» – Vision Zero.

Vision Zero, или «Нулевой травматизм», – это качественно новый подход к организации профилактики, объединяющий три направления – безопасность, гигиену труда и благополучие работников на всех уровнях производства. Разработанная МАСО концепция Vision Zero отличается гибкостью и может быть адаптирована

к конкретным мерам профилактики, имеющим приоритетное значение для обеспечения безопасности, гигиены труда и благополучия работников.

Данная концепция предполагает последовательность действий работодателя для того, чтобы максимально обезопасить работников, создать им оптимальные условия труда. А со стороны работника – это безопасный труд, повышение ответственности не только за себя, но и за коллег.



Oil Spill Response

### Международная ассоциация для обеспечения ликвидации аварийных разливов нефти Oil Spill Response Limited (OSRL)

Oil Spill Response Limited (OSRL) – британская компания, основанная в 1985 году, специализирующаяся на ликвидации разливов нефти и оказывающая свои услуги по всему миру. Более ста мировых компаний

являются членами OSRL. Компания уделяет основное внимание предотвращению и удалению нефтяного загрязнения в открытом море и прибрежных водах.



## Региональная инициатива по обеспечению готовности к ликвидации аварийных разливов нефти / Oil Spill Preparedness Regional Initiative (OSPRI).

Целью инициативы является содействие и поддержка нефтяной промышленности и правительств региона в совместной работе, способствующей принятию признанных, надежных, интегрированных и устойчивых национальных, региональных и международных решений по реагированию на разливы нефти. Инициатива реализуется через IPIECA, всемирную ассоциацию нефтегазовой

промышленности по экологическим и социальным вопросам ([www.ipieca.org](http://www.ipieca.org)). OSPRI/РИГЛАРН является для IPIECA региональным средством реализации международных усилий по содействию обеспечения готовности к разливам нефти в тесном сотрудничестве с Международной морской организацией (ИМО – [www.imo.org](http://www.imo.org)) и другими международными организациями.



## Инициатива взаимодействия с Республиканским общественным объединением «Ветераны нефтегазового комплекса» (РОО «ВНГК»)

Миссия РОО «Ветераны нефтегазового комплекса» – создание условий для интерактивного общения ветеранов отрасли, удовлетворения их профессиональных и любительских интересов, направленных на развитие нефтегазовой промышленности, использования их потенциала и опыта в производственной сфере, активное участие в жизни общества, передачи молодому поколению нефтяников жизненного и профессионального опыта.

В 2021 году был подписан Меморандум о взаимопонимании и сотрудничестве между АО НК «КазМунайГаз» и РОО «Ветераны нефтегазового комплекса». В рамках Меморандума достигнута договоренность об использовании практического опыта, научно-технического и интеллектуального потенциала ветеранов нефтегазового

комплекса. Создан Экспертный совет ветеранов нефтегазовой отрасли АО НК «КазМунайГаз». Основными задачами Совета является выработка рекомендаций по вопросам: реализации стратегических программ КМГ в сфере технологического и цифрового развития нефтегазовой отрасли; обсуждения общественных инициатив, связанных с развитием нефтегазовой отрасли; участия в разработке экспертных рекомендаций для нормативно-правового регулирования нефтегазовой отрасли; выработки экспертных заключений по вопросам, существенно влияющим на производственную деятельность КМГ; оказания аналитической, экспертной, информационной и консультационной поддержки в осуществлении производственной деятельности КМГ.



## Казахстанская ассоциация региональных экологических инициатив «EcoJer»

Группа компаний КМГ присоединилась к Казахстанской ассоциации региональных экологических инициатив «EcoJer» в 2021 году. Целью Ассоциации является консолидация предпринимательского сообщества и гражданского общества для защиты

общих интересов в области охраны окружающей среды. Ассоциация стремится достигнуть баланса между направлениями государственной политики, интересами общественности и потребностями экономического развития.



## Рейтинг PwC Kazakhstan 50 лучших компаний по раскрытию нефинансовой информации в корпоративных отчетах

Рейтинг проводится компанией PwC Kazakhstan среди казахстанских организаций. В рамках исследования проводится оценка качества и доступности ESG-информации в годовых отчетах и отчетах об устойчивом развитии.

**Цель рейтинга:** оценить, как казахстанские компании раскрывают ESG-информацию, выявить лучшие практики и дать рекомендации для дальнейшего развития. Методика рейтинга включает 129 критериев. Дается оценка каждого критерия (от 1 до 10). Критерии оценки включают блоки по раскрытию информации по стратегии устойчивого развития, корпоративному управлению, обществу, экологии, практике отчетности. Кроме того, дополнительные баллы присваиваются за ясность, своевременность и качество презентации информации.

**АО НК «КазМунайГаз» заняло первое место в рейтинге 50**

### лучших компаний по раскрытию нефинансовой информации в корпоративных отчетах.

Лучшие оценки у топ-50 казахстанских компаний в среднем именно за раскрытие стратегии устойчивого развития. При этом в стратегическом разделе оценивали раскрытия по процессу определения существенных вопросов устойчивого развития, наличию целей, а также взаимодействию с заинтересованными сторонами и интеграции Целей устойчивого развития ООН. Также одной из самых сложных задач являлось раскрытие информации по социальным воздействиям, определению, как компания влияет на жизнь людей, и оценить степень этого влияния. КМГ также получил высокую оценку от экспертов и специальную номинацию за лучшее раскрытие социальных вопросов.

Дочерняя компания АО «КазТрансОйл» также вошла в топ-10 лидеров рейтинга.



Ознакомиться с рейтингом можно по ссылке:

<https://www.pwc.com/kz/en/assets/esg-2023-final-draft.pdf>

## ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

### Биржа KASE наградила «КазМунайГаз» за вклад в развитие фондового рынка

16 ноября 2023 года АО НК «КазМунайГаз» приняло участие в международном биржевом форуме KASE «Роль бирж в трансформации финансовых рынков», приуроченном к 30-летию Казахстанской фондовой биржи. В рамках форума обсуждались актуальные темы развития биржевых рынков, тенденций развития IPO, диджитализации финансовых услуг и роста активности розничных инвесторов на рынках капитала, развития и продвижения ESG-принципов и ESG-продуктов на финансовом рынке.

В ходе церемонии награждения организаций, экспертов и специалистов финансового сектора, которые на протяжении 30 лет вносят существенный вклад в развитие фондового рынка Казахстана, КМГ был удостоен двух наград: «Лидер рынка акций» и «За внедрение стандартов ESG».

## О ВКЛАДЕ КОМПАНИИ В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР

Подход КМГ к вопросам устойчивого развития основан на согласованности интересов и планов Компании с основными принципами ООН, общечеловеческими ценностями, глобальными тенденциями и приоритетами развития Казахстана. Компания придерживается всех 17 Целей устойчивого развития ООН. Принимая во внимание стратегические цели КМГ, Компания определила в качестве приоритетных 10 ЦУР ООН и 24 задачи.

Цели и задачи сочетаются со стратегическими и бизнес-инициативами, которые осуществляются в КМГ.

Их реализация определяет вклад Компании, вносимый в достижение глобальных Целей устойчивого развития ООН.

<https://www.kmg.kz/ru/sustainable-development/un-global-compact/>



## РЕАЛИЗАЦИЯ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В КМГ

### Приоритетные задачи

### Вклад КМГ



## ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ И СОДЕЙСТВИЕ БЛАГОПОЛУЧИЮ В ЛЮБОМ ВОЗРАСТЕ

**3.6.** Сократить число смертей и травм в результате дорожно-транспортных происшествий

### Проект «Управление поездками»

В целях повышения уровня транспортной безопасности и создания культуры безопасного вождения в период с 2023 по 2025 гг. запланировано поэтапное тиражирование проекта по внедрению автоматизированной системы мониторинга транспортных средств «Управление поездками» в ДЗО, на которые приходится наибольшее количество автотранспорта Группы компаний КМГ.

### Результат

В рамках тиражирования проведена следующая работа:

- В 7 ДЗО КМГ проведена диагностика процессов управления транспортом (КБМ, ОМГ, ММГ, ОСК, ОТК, КТО, КМГ-С).
- В 5 ДЗО КМГ утверждена Дорожная карта по тиражированию проекта «Управление поездками» (КБМ, ОМГ, ММГ, ОСК, ОТК).

### Тренажер-имитатор лобового столкновения при ДТП (конвинсер)

В целях повышения осведомленности работников ДЗО КМГ о необходимости использования ремней безопасности в Группе компаний КМГ приобретено 3 единицы «конвинсера» (КТО, ОМГ, ОТК).

### Результат

В рамках кампании «Стоп ДТП» в 2023 году проводилась практическая демонстрация «конвинсера» с привлечением работников других ДЗО КМГ, в которой приняли участие 7783 работника ДЗО КМГ.

1451 работник ДЗО, 454 работника подрядных организаций прошли обучение по курсу «**Защитное вождение**» (**defensive driving**) в соответствии с международными стандартами RoSPA.

**Приоритетные задачи**
**Вклад КМГ**

**3.8.** Обеспечить охват услугами здравоохранения, в том числе доступ к качественным основным медико-санитарным услугам и доступ к безопасным, эффективным, качественным и недорогим основным лекарственным средствам и вакцинам

**Программа оздоровления персонала**

На 2024–2028 гг. разрабатывается программа оздоровления персонала, основными направлениями являются:

информационная система, которая позволит обеспечить контроль и наблюдение состояния работников с хроническими заболеваниями, производственного персонала; внедрение комплексных программ профилактики при хронических заболеваниях; инновационные методы предсменных осмотров; снижение заболеваемости персонала, улучшение доступности и качества медицинской помощи.

**Медицинское страхование здоровья**

На регулярной основе проводятся медицинские осмотры и вакцинация сотрудников.

**Результат**

100% сотрудников КМГ охвачены программой страхования здоровья.

**3.9.** Существенно сократить количество случаев смерти и заболевания в результате воздействия опасных химических веществ и загрязнения и отравления воздуха, воды и почв

**Инициативы по лидерству**

Внедряется и реализуется Кодекс лидерства и приверженности работников по соблюдению требований промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды.

**Карта «Қорғау»**

Реализуется Программа, направленная на выявление и информирование о небезопасном условии / небезопасном поведении / небезопасном действии / опасном факторе.


**ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА И РАСШИРЕНИЕ ПРАВ И ВОЗМОЖНОСТЕЙ ВСЕХ ЖЕНЩИН И ДЕВОЧЕК**

**5.1.** Повсеместно ликвидировать все формы дискриминации в отношении всех женщин и девочек

КМГ строго выполняет требования трудового законодательства РК и не нарушает его нормы, в соответствии с которыми никто не может подвергаться какой-либо дискриминации при реализации трудовых прав по мотивам происхождения, социального, должностного и имущественного положения, пола, расы, национальности, языка, отношения к религии, убеждений, места жительства, возраста или физических недостатков, а также принадлежности к общественным объединениям.

Конкурсные процедуры по приему на работу не имеют ограничений по половому, возрастному или иным признакам. Для всех устанавливаются единая оплата труда и одинаковые условия социальной поддержки.

**5.5.** Обеспечить всестороннее и реальное участие женщин и равные для них возможности для лидерства на всех уровнях принятия решений в политической, экономической и общественной жизни

**Повышение доли женщин в составе Совета директоров и Наблюдательных советов** в Группе компаний КМГ к декабрю 2023 года до 20%, к 2030 году – до 30%.

**Продвижение инициативы WEP's**, созданной Структурой «ООН-женщины» и Глобальным договором ООН. WEP's (Принципы расширения прав и возможностей женщин) основаны на международных стандартах в области труда и прав человека и на признании того, что деловые круги заинтересованы в гендерном равенстве и расширении прав и возможностей женщин и несут ответственность за них.

**В рамках данной инициативы планируется:**

- подписать Заявление Руководителя Компании о поддержке принципов расширения прав и возможностей женщин;
- провести самооценку с помощью Инструмента анализа гендерного разрыва WEP's. Он оценивает стратегический подход к гендерному равенству, выявляет пробелы и возможности для постоянного совершенствования, а также помогает ставить цели и задачи;
- раскрывать данные с разбивкой по полу в отчетах об устойчивом развитии, чтобы сообщать о прогрессе заинтересованным сторонам.



## ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОСТУПА К НЕДОРОГИМ, НАДЕЖНЫМ, УСТОЙЧИВЫМ И СОВРЕМЕННЫМ ИСТОЧНИКАМ ЭНЕРГИИ, ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА, УВЕЛИЧЕНИЕ ДОЛИ ДОСТУПНОЙ ЧИСТОЙ ЭНЕРГИИ

**7.1.** Обеспечить доступ к недорогому, надежному и современному энергоснабжению

Основные стратегические направления развития энергосбережения и энергоэффективности группы – модернизация технологического оборудования, внедрение энергосберегающих технологий, оптимизация выработки и потребления тепловой энергии, а также развитие собственных источников генерации, в том числе с использованием ВИЭ.

### Наши инициативы:

Утверждена Программа низкоуглеродного развития до 2031 года, определены приоритетные направления деятельности.

### По повышению энергоэффективности:

- внедрение наилучших доступных техник (НДТ);
- модернизация котельного и печного оборудования;
- модернизация технологических установок, потребляющих тепловую энергию;
- модернизация механического фонда;
- реализация программ управления, направленных на оптимизацию механического фонда и насосного оборудования с внедрением ЧРП;
- тепловая изоляция основного и вспомогательного оборудования;
- оптимизация транспортной техники;
- внедрение автоматизированных систем учета и управления ТЭР;
- создание служб энергоменеджмента.

### Целевой энергоаудит технологических печей и котельного оборудования

На добычных активах Группы компаний КМГ (ОМГ, ЭМГ, ММГ и КБМ) проведен технологический аудит печей и котельного оборудования. По итогам работ дополнительные меры по снижению потребления котельно-печного топлива будут включены в Планы мероприятий обследуемых ДЗО по реализации Программы низкоуглеродного развития КМГ на период 2022–2031 годов.

### Результат

В текущем году реализовано 8 мероприятий по подготовке проектно-сметной документации, а также 52 мероприятия ПНУР, расчетная годовая экономия топливно-энергетических ресурсов которых составила 22 289 т.т (716,6 тыс. ГДж) (0,6% от суммарного потребления энергии по итогам 2023), что эквивалентно снижению выбросов на 45 054 тонн CO<sub>2</sub>.

20 декабря 2023 года решением Правления КМГ утвержден Регламент по управлению в сфере энергосбережения и повышению энергоэффективности в Группе компаний АО НК «КазМунайГаз». Данный Регламент является механизмом реализации Программы низкоуглеродного развития КМГ на период 2022–2031 годов и создает основу для установления и анализа целей и энергетических задач.

### Производство устойчивого авиационного топлива (SAF)

В сентябре 2023 г. совместно с Air Astana при поддержке Европейского банка реконструкции и развития начаты работы по технико-экономическому исследованию рынка экологически чистого авиатоплива (SAF) и перспективы производства в Республике Казахстан.

По итогам рабочей встречи участников исследования, состоявшейся 23–24 ноября 2023 года, были совместно определены технологии производства SAF, наиболее перспективные для Казахстана.

На следующих этапах исследования планируется более детальное изучение выбранных технологий производства SAF с целью определения целесообразности производства SAF для КМГ, а также изучение нормативно-правовой базы РК для производства устойчивого авиатоплива (SAF). Результаты ТЭИ будут представлены в первом полугодии 2024 года.

## Приоритетные задачи

## Вклад КМГ

**7.b.** Расширить инфраструктуру и модернизировать технологии для современного и устойчивого энергоснабжения

### Развитие проектов ВИЭ:

1 ГВт ВЭС совместно с Total Eren;  
 120 МВт гибридная электростанция совместно с Eni;  
 покупка зеленой электроэнергии не менее 15% к 2031 году;  
 в декабре 2023 года осуществлен закуп зеленых сертификатов I-REC в количестве 10 000 единиц для подтверждения потребления электроэнергии от источников генерации ВИЭ.

### Результат

2031 год:  
 15% – доля ВИЭ в балансе электропотребления КМГ;  
 реализация проектов ВИЭ не менее 300 МВт;  
 развитие водородной энергетики в Казахстане;  
 100% охват ДЗО службами энергоменеджмента.  
 Более подробная информация представлена в разделе «Программа низкоуглеродного развития».



## СОДЕЙСТВИЕ ПОСТУПАТЕЛЬНОМУ, ВСЕОХВАТНОМУ И УСТОЙЧИВОМУ ЭКОНОМИЧЕСКОМУ РОСТУ, ПОЛНОЙ И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ И ДОСТОЙНОЙ РАБОТЕ

**8.5.** Обеспечить полную и производительную занятость и достойную работу для женщин и мужчин, в том числе молодых людей и инвалидов, и равную оплату за труд равной ценности

КМГ обеспечивает занятостью свыше 49 тыс. человек, в том числе 81% мужчин и 19% женщин.

**8.6.** Существенно сократить долю молодежи, которая не работает, не учится и не приобретает профессиональных навыков

В Группе компаний КМГ реализуются программы развития и привлечения молодых специалистов на производстве.

### Результат

Жас маман – программа привлечения и развития молодых специалистов в АНПЗ и ПНХЗ. С 2022 по 2023 год в АНПЗ учится и работает 31 человек, из них 7 трудоустроены, в ПНХЗ трудоустроен 1 человек.

**Дуальное обучение** – программа, включающая обучение, стажировку и дальнейшее трудоустройство в Группу компаний КМГ. Так, в период с 2022 по 2023 год в ЭМГ из 99 чел., обучающихся по данной программе, трудоустроены 4 чел.; в АНПЗ из 62 чел. трудоустроены 17 чел.; в ПНХЗ из 53 чел. трудоустроены 36 чел.

**Стажер** – программа стартовала по 3 профессиям: оператор технологических установок, машинист технологических насосов и компрессоров, приборист КИПиА. Стажеры обучаются и проходят производственную стажировку на АНПЗ. В период с 2022 по 2023 год по данной программе обучаются 60 человек, из них трудоустроены 29.

**8.8.** Защищать трудовые права и содействовать обеспечению надежных и безопасных условий работы для всех трудящихся

Социальная поддержка работников КМГ предоставляется в соответствии с коллективными договорами и внутренними актами работодателя. В Группе компаний КМГ коллективные договоры действуют в 24 предприятиях. Социальный пакет предприятий рассматривает более 50 видов социальных льгот, на сегодня все условия коллективных договоров и актов соблюдаются в полном объеме во всех предприятиях КМГ.



## СОЗДАНИЕ СТОЙКОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ, СОДЕЙСТВИЕ УСТОЙЧИВОЙ ИНДУСТРИАЛИЗАЦИИ И ИННОВАЦИЯМ

**9.1.** Развивать качественную, надежную, устойчивую и стойкую инфраструктуру, включая региональную и трансграничную инфраструктуру, в целях поддержки экономического развития и благополучия людей

Программа цифровой трансформации КМГ способствует расширению научных исследований, совершенствованию технологических возможностей промышленных секторов. КМГ инвестирует значительные средства в научные исследования и наращивание местного потенциала в этой области. Развитие отечественных технологических мощностей для обеспечения промышленной диверсификации окажет положительное влияние также на климатическую ситуацию в стране

**Проект «Разработка ИС «АВАИ»** предусматривает централизацию всей производственной информации Группы КМГ в единой базе данных на платформе Big Data, а также ее обработку и анализ с применением искусственного интеллекта и машинного обучения.

Информационная система АВАИ – 17 автономных модулей, каждый из которых нацелен на решение конкретных производственных проблем

### Результат

Внедрены 6 модулей АВАИ («База данных», «Картопостроитель», «Подбор глубинно-насосного оборудования», «Подбор и анализ эффективности геолого-технических мероприятий», «Технологический режим», «Планирование добычи и мониторинг»).

### Достигнутые эффекты:

- реализован автоматизированный сбор данных и функция выгрузки производственных отчетов;
- получена дополнительная добыча за счет более эффективного технологического режима в ОМГ и КГМ;
- снижено количество подземных ремонтов скважин за счет сокращения отказов глубинно-насосного оборудования в ОМГ и ММГ;
- повышена эффективность геолого-технических мероприятий в ОМГ и ММГ;
- получена дополнительная добыча за счет более эффективной системы поддержания пластового давления в КГМ.

**9.4.** Модернизировать инфраструктуру и переоборудовать промышленные предприятия, сделав их устойчивыми за счет повышения эффективности использования ресурсов и более широкого применения чистых и экологически безопасных технологий и промышленных процессов

Утверждена Программа низкоуглеродного развития до 2031 года, определены приоритетные направления деятельности по повышению энергоэффективности: оптимизация энергоменеджмента и создание служб энергоменеджмента, внедрение автоматизированных систем учета и управления ТЭР, определение применимости прорывных проектов на активах конкретных ДЗО, внедрение наилучших доступных техник (НДТ), осуществление модернизации механического фонда, оптимизации и модернизации состава транспортной техники.

### Результат

2031:

100% охват ДЗО службами энергоменеджмента;  
снижение энергоемкости на 10% от уровня 2019 года.



## ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОТКРЫТОСТИ, БЕЗОПАСНОСТИ, ЖИЗНЕСТОЙКОСТИ И ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ УСТОЙЧИВОСТИ ГОРОДОВ И НАСЕЛЕННЫХ ПУНКТОВ

**11.2.** К 2030 году обеспечить, чтобы все могли пользоваться безопасными, недорогими, доступными и экологически устойчивыми транспортными системами, на основе повышения безопасности дорожного движения, в частности расширения использования общественного транспорта, уделяя особое внимание нуждам тех, кто находится в уязвимом положении, женщин, детей, инвалидов и пожилых лиц

КМГ работает над реализацией дополнительных мер декарбонизации, в том числе запуска пилотных проектов по электрозаправочным станциям, по внедрению технологий улавливания, хранения и использования углерода (CCUS), реализации лесоклиматических проектов и др.

В феврале 2023 года принята Стратегия низкоуглеродного развития Республики Казахстан до 2060 года. Одним из перспективных направлений декарбонизации транспортного сектора предусматривается развитие электромобилей. Кроме того, в рамках Концепции низкоуглеродного развития АО «Самрук-Қазына» перед всеми портфельными компаниями поставлена цель по постепенному переводу бензинового транспорта на электрический. Правительство приветствует все формы сотрудничества, включая инициативы корпоративного сектора, которые способствуют достижению климатических целей, КМГ дополнительно изучается возможность реализации проекта по развитию зарядной инфраструктуры для электромобилей.

**11.6.** К 2030 году уменьшить негативное экологическое воздействие городов в пересчете на душу населения, в том числе посредством уделения особого внимания качеству воздуха и удалению городских и других отходов

### Внедрение наилучших доступных техник, направленных на поэтапное снижение негативного воздействия на окружающую среду

Ряд компаний КМГ, входящих в 50 крупных загрязнителей по выбросам загрязняющих веществ в Казахстане, намерен в 2024 году разработать программу повышения экологической эффективности на основании национальных отраслевых справочников НДТ с последующим получением комплексного экологического разрешения в Министерстве экологии и природных ресурсов РК.

### Разработка программы по снижению выбросов загрязняющих веществ

С целью снижения выбросов загрязняющих веществ по Группе компаний КМГ планируется разработка программы по снижению выбросов ЗВ на окружающую среду и установление целевых показателей.

### Реализация Инициатив Всемирного банка «Полное прекращение регулярного факельного сжигания ПНГ к 2030 году»

КМГ является участником инициативы Всемирного банка по полному прекращению регулярного сжигания попутного нефтяного газа к 2030 году. В рамках реализации вышеуказанной инициативы Компания руководствуется Политикой по управлению выбросами КМГ, направленной на полное прекращение регулярного факельного сжигания газа к 2030 году.

### Создание «зеленого пояса» – проекты по озеленению

АНПЗ в течение трех лет высадит 10 тысяч деревьев в рамках подписанного Меморандума о сотрудничестве по озеленению города Атырау между акиматом Атырауской области и КМГ во время экологической конференции 5 июня 2023 г.

### Результат

- В целях создания благоприятной среды проживания для населения и улучшения экологической ситуации, в том числе улучшение качества атмосферного воздуха, НПЗ реализуют мероприятия, соответствующие показателям Национального проекта «Зеленый Казахстан». В рамках направления предполагается сокращение выбросов за пять лет на 20%.
- Проводятся работы по установлению автоматизированных систем мониторинга эмиссий загрязняющих веществ. В настоящее время проводятся строительно-монтажные работы по установке данной системы, согласно Дорожным картам.
- С целью создания «зеленого пояса» между акиматом Атырауской области и АО «Эмбаунайгаз» был подписан Меморандум о проведении работ по озеленению на выделенном акиматом Атырауской области участке в селе Талкайран площадью 243 гектара.
- В 2023 году АНПЗ передано акимату Атырауской области 200 ясеней с закрытой корневой системой. Деревья высажены на территории ретропарка. В 2022–2023 гг. ЭМГ посажено около 22 тысяч саженцев в рамках Меморандума.



## ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПЕРЕХОДА К РАЦИОНАЛЬНЫМ МОДЕЛЯМ ПОТРЕБЛЕНИЯ И ПРОИЗВОДСТВА

**12.4.** Добиться экологически рационального использования химических веществ и всех отходов на протяжении всего их жизненного цикла в соответствии с согласованными международными принципами и существенно сократить их попадание в воздух, воду и почву, чтобы свести к минимуму их негативное воздействие на здоровье людей и окружающую среду

**12.5.** К 2030 году существенно уменьшить объем отходов путем принятия мер по предотвращению их образования, их сокращению, переработке и повторному использованию

**12.6.** Рекомендовать компаниям, особенно крупным и транснациональным компаниям, применять устойчивые методы производства и отражать информацию о рациональном использовании ресурсов в своих отчетах

### Программа по управлению водными ресурсами

С целью определения целевых показателей по сокращению водозабора, увеличению повторного использования воды разработана долгосрочная Программа по управлению водными ресурсами по Группе компаний КМГ.

### TAZALYQ

АНПЗ активно реализует масштабный экологический проект TAZALYQ, призванный улучшить состояние окружающей среды.

### Программа по утилизации исторически накопленных нефтеотходов

Реализация программы по утилизации исторически накопленных нефтеотходов и нефтезагрязненных территорий.

### Результат

Ликвидация исторических нефтеотходов: за 2018–2023 гг. восстановлено 3,2 млн тонн нефтеотходов.

### Carbon Disclosure Project

Компания рассчитывает водный след и размещает опросник по водной безопасности на площадке Carbon Disclosure Project.

### Зеленый офис

Активно развивается корпоративное зеленое направление и поэтапно внедряются принципы зеленого офиса, такие как внедрение раздельного сбора отходов, водо- и энергосбережение в офисных помещениях.

### Результат

В рамках внедрения зеленого офиса и в целях уменьшения объемов образования отходов пластика и металла на первом этаже нашего офиса был установлен фандомат. За весь период в БЦ «Изумрудный квартал» с помощью фандомата были сданы 18 741 пластиковая бутылка и 3 619 алюминиевых бутылок.

Опубликован опросник по водной безопасности CDP по итогам 2022 года.



## ПРИНЯТИЕ СРОЧНЫХ МЕР ПО БОРЬБЕ С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА И ЕГО ПОСЛЕДСТВИЯМИ

**13.2.** Включить меры реагирования на изменение климата в политику, стратегии и планирование

### Снижение выбросов метана

Заключен Меморандум с компанией Carbon Limits (мировой лидер в области управлении утечками метана). В рамках Дорожной карты к Меморандуму проведено обучение специалистов КМГ по управлению утечками метана, а в 2024 году запланировано проведение демонстрации программы по обнаружению и устранению утечек метана LDAR.

Также в целях сокращения и смягчения последствий выбросов метана Компанией на полях COP28 подписан Меморандум о сотрудничестве с корпорацией Tetra Tech ES, Inc., реализующей проект «Энергетика Центральной Азии», финансируемый USAID (PCA).

КМГ в декабре 2023 года подписано соглашение с Baker Hughes Services Kazakhstan LLP по сотрудничеству по вопросам реализации низкоуглеродных проектов, в том числе реализации проектов по мониторингу и устранению утечек метана, сокращению рутинного отжига на факелах.

### Присоединение к OGMP 2.0

Компания присоединилась к метановой инициативе UNEP OGMP 2.0, которая подразумевает установление собственной цели по сокращению выбросов метана и предоставление отчетности по выбросам метана в UNEP.

### Присоединение к Хартии о декарбонизации нефтегазового сектора

Компания на Конференции сторон по изменению климата COP-28 присоединилась к данной инициативе.

### Лесоклиматические проекты

Определен участок на площади 2000 га в Павлодарской области, ведется оценка потенциала поглощения парниковых газов

### РЕЗУЛЬТАТ

- Разработан и утвержден план мероприятий по реализации Программы низкоуглеродного развития на период с 2022 по 2031 год.
- Разрабатывается пилотный проект КМГ по улавливанию, хранению и использованию CO<sub>2</sub> (CCUS) и определению потенциала закачки для увеличения нефтеотдачи выработанных нефтяных пластов.
- Разработан бенчмарк для светлых нефтепродуктов.

**13.3.** Улучшить просвещение, распространение информации и возможности людей и учреждений по смягчению остроты и ослаблению последствий изменения климата, адаптации к ним и раннему предупреждению

**Концепция внутреннего углеродного ценообразования**

В целях внедрения планирования и обеспечения мер по снижению углеродного следа ДЗО, а также всестороннего учета влияния углеродного регулирования на финансово-экономические показатели, разработаны механизмы внутреннего углеродного ценообразования. В настоящее время ведется работа по их интеграции в бизнес-процессы Группы компаний АО НК «КазМунайГаз».

**CDP**

Компания рассчитывает углеродный след и размещает климатический опросник на площадке CDP.

Согласно рейтингу Oil and Gas Benchmark от World Benchmarking Alliance, основанному на оценке низкоуглеродного перехода и эффективности по социальным показателям, в 2023 году АО НК «КазМунайГаз» заняло 37 место среди 100 ключевых нефтегазовых компаний мира, поднявшись с 77 места в 2022 году.

**Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)**

Раскрытие климатических рисков в соответствии с рекомендациями TCFD, рабочей Группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата.

**Расширение охвата отчетности по выбросам парниковых газов**

В целях совершенствования отчетности по парниковым газам и улучшения системы управления выбросами парниковых газов по Группе компаний КМГ была проведена работа по инвентаризации косвенных выбросов парниковых газов Охвата 3 по 12 категориям, а также разработана методология сбора информации с целью ее последующей имплементации в Методику мониторинга и отчетности по выбросам парниковых газов КМГ.

**Результат**

Внедрена корпоративная методика количественной оценки выбросов парниковых газов.

Разрабатывается Методика расчетов выбросов парниковых газов по Score.

---



## ЗАЩИТА И ВОССТАНОВЛЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ И СОДЕЙСТВИЕ ИХ РАЦИОНАЛЬНОМУ ИСПОЛЬЗОВАНИЮ, РАЦИОНАЛЬНОЕ ЛЕСОПОЛЬЗОВАНИЕ, БОРЬБА С ОПУСТЫНИВАНИЕМ, ПРЕКРАЩЕНИЕ И ОБРАЩЕНИЕ ВСПЯТЬ ПРОЦЕССА ДЕГРАДАЦИИ ЗЕМЕЛЬ И ПРЕКРАЩЕНИЕ ПРОЦЕССА УТРАТЫ БИОЛОГИЧЕСКОГО РАЗНООБРАЗИЯ

**15.3.** Вести борьбу с опустыниванием, восстановить деградировавшие земли и почвы, включая земли, затронутые опустыниванием, засухами и наводнениями, и стремиться к тому, чтобы не ухудшалось состояние земель

КМГ реализуются проекты и мероприятия, направленные на сокращение сбросов загрязняющих веществ и снижение водозабора из природных источников.

### Carbon Disclosure Project

Компания рассчитывает водный след и размещает опросник по водной безопасности на площадке CDP. Разрабатывается Программа управления водными ресурсами по Группе компаний КМГ.

### TAZALYQ

АНПЗ активно реализует масштабный экологический проект TAZALYQ, призванный улучшить состояние окружающей среды г. Атырау.

### Строительство опреснительных заводов

**Завод по опреснению пластовой воды** является уникальным проектом для решения вопроса водообеспечения Мангистауской области. Завод высвободит объем волжской воды для развития региона в объеме не менее 6,2 млн м<sup>3</sup> в год.

**Опреснительный завод в районе зоны отдыха «Кендерли» Мангистауской области.** Предполагаемая мощность составит 50 тыс. м<sup>3</sup> воды в сутки.

### Восстановление земель

В Компании проводятся работы по восстановлению «исторических» нефтеотходов и очистке нефтезагрязненных земель.

### Результат

**TAZALYQ:** в рамках проекта на АНПЗ подходит к завершению реализация проекта «Реконструкция механических очистных сооружений (МОС закрытого типа)». В настоящее время завершена реализация 1-го этапа и завершается строительство 2-го этапа проекта.

Реализуется проект «Реконструкция канала нормативно-очищенных стоков и рекультивация полей испарения АНПЗ». Поля испарения разделены на 4 сектора, по которым ведется поэтапная работа. 1 и 2 сектора полностью осушены и рекультивированы. На месте существующего открытого канала, по которому осуществлялся сброс сточных вод АНПЗ на поля испарения АНПЗ, смонтирован трубопровод.

**15.5.** Принять значимые меры по сдерживанию деградации природных сред обитания, остановить утрату биологического разнообразия и обеспечить сохранение и предотвращение исчезновения видов, находящихся под угрозой вымирания

### Лесоклиматические проекты

В рамках Программы низкоуглеродного развития КМГ до 2031 года планируется реализация лесоклиматических проектов, которые окажут благоприятный эффект на сохранение экосистем суши.

### Иерархия мер по смягчению последствий влияния на биоразнообразие

При планировании и осуществлении производственной деятельности в Компании применяется иерархия мер по смягчению последствий влияния на биоразнообразие, с учетом четырех ключевых действий: предотвращение, минимизация, восстановление и компенсация потенциальных значительных прямых воздействий.

### Программа по сохранению биоразнообразия

Разработка Программы по сохранению биоразнообразия, включающей цели и сроки, связанные с сохранением биоразнообразия, сотрудничества с местными или международными природоохранными организациями по вопросам сохранения биоразнообразия.

### Результат

Определен участок на площади 2000 га в Павлодарской области, ведется оценка потенциала поглощения парниковых газов



## УКРЕПЛЕНИЕ СРЕДСТВ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ И АКТИВИЗАЦИЯ РАБОТЫ В РАМКАХ ГЛОБАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

**17.1.** Усилить мобилизацию ресурсов из внутренних источников, в том числе благодаря международной поддержке развивающихся стран, с тем чтобы повысить национальные возможности по сбору налогов и других доходов

КМГ раскрывает информацию о налогах, согласно стандарту **GRI** и инициативе **Country by country OECD Action 13**.

### Отчисления в пользу государств

Компания ежегодно представляет информацию в Отчете по выплатам в пользу государств по следующим видам платежей:

#### • **Налоги**

Все налоги, кроме налога на добычу полезных ископаемых.

#### • **НДПИ**

Налог на добычу полезных ископаемых является обязательным платежом недропользователя отдельно по каждому виду добываемых минерального сырья, нефти, подземных вод и лечебных грязей.

Объектом обложения налогом на добычу полезных ископаемых является физический объем добытых недропользователем за налоговый период сырой нефти, газового конденсата и природного газа.

#### • **Подписной бонус**

Подписной бонус является разовым фиксированным платежом недропользователя за приобретение права недропользования на контрактной территории (участке недр), а также при расширении контрактной территории (участка недр) в порядке, определенном законодательством Республики Казахстан.

#### • **Прочие выплаты**

Прочие выплаты включают все остальные выплаты государствам, включая экспортную таможенную пошлину.

### РЕЗУЛЬТАТ

АО НК «КазМунайГаз» следует лучшим мировым практикам по повышению прозрачности в области платежей государству, усилению ответственности добывающих компаний в вопросах доходов от сектора, повышению осведомленности населения о деятельности компании в регионах.

**17.16.** Укреплять Глобальное партнерство в интересах устойчивого развития, дополняемое партнерствами с участием многих заинтересованных сторон, которые мобилизуют и распространяют знания, опыт, технологии и финансовые ресурсы, с тем чтобы поддерживать достижение целей в области устойчивого развития во всех странах, особенно в развивающихся странах

В целях реализации ЦУР ООН КМГ активно сотрудничает с отраслевыми компаниями, международными агентствами и является участником межгосударственных организаций в области энергосбережения, охраны труда и охраны окружающей среды, борьбы с климатическими изменениями, снижения выбросов, а также продвижения зеленой энергетики и других подобных направлений.

**17.17.** Стимулировать и поощрять эффективное партнерство между государственными организациями, между государственным и частным секторами и между организациями гражданского общества, опираясь на опыт и стратегии использования ресурсов партнеров

## УПРАВЛЕНИЕ ESG-РИСКАМИ

В Компании внедрена и эффективно функционирует корпоративная система управления рисками (КСУР), которая интегрирована в ключевые процессы ведения бизнеса и управления Компании и направлена на достижение оптимального баланса между ростом стоимости КМГ, его прибыльностью и рисками. Управление рисками в Компании позволяет предупреждать возникновение рисков событий, влияющих на достижение стратегических и операционных целей, и ограничить их влияние при возникновении.

КСУР является ключевым компонентом системы корпоративного управления КМГ, на всех уровнях управления которого выстроен вертикальный процесс управления рисками и направлен на своевременную идентификацию, оценку и мониторинг всех существенных рисков, а также на принятие своевременных и адекватных мер по снижению уровня рисков.

Совет директоров при поддержке Комитета по аудиту Совета директоров определяет основной вектор развития управления рисками для обеспечения гарантии соответствия стратегическим целям Компании, своевременной идентификации ключевых рисков Компании, их оценке и методов управления, а также рассматривает отчеты по эффективности системы управления рисками.

Правление несет ответственность за организацию и эффективное функционирование КСУР, своевременное предоставление Фонду, Комитету по аудиту и Совету директоров ежеквартальных отчетов по рискам, обеспечение реализации Политики КСУР, совершенствование внутренних нормативных документов в области управления рисками Компании и принятие необходимых мер по управлению рисками. При Правлении функционирует Комитет по рискам, который является постоянно действующим консультативно-совещательным органом и создан для предварительного рассмотрения вопросов управления

рисками Группы компаний КМГ и подготовки по ним рекомендаций Правлению КМГ для принятия решений. Комитет рассматривает риски Компании и эффективность мер по управлению ими, методологические документы по управлению рисками, предложения по развитию политик, процедур и структуры управления рисками; новые подходы к управлению рисками, планы работ по совершенствованию КСУР.

В соответствии с концепцией трех линий защиты в КМГ первая линия защиты (бизнес-функции) – руководители и работники структурных подразделений – несет ответственность за оценку и управление рисками на своем уровне, а также обеспечение эффективной системы внутреннего контроля; вторая линия защиты (функции мониторинга) – руководители и работники структурных подразделений – несет ответственность за обеспечение и отслеживание внедрения эффективной практики управления рисками, внутреннего контроля, соблюдения законодательства, внутренних документов и расследования фактов недобросовестных действий со стороны работников КМГ; третья линия (независимая функция) – Служба внутреннего аудита – предоставляет подтверждение Совету директоров и Правлению КМГ об эффективности систем управления и работы первой и второй линий защиты.

Идентификация присущих деятельности Группы компаний КМГ рисков/риск-факторов, наступление которых может негативно отразиться на способности достичь запланированных целей и реализовывать поставленные задачи, оценка и разработка плана мероприятий по их управлению осуществляется владельцами рисков/риск-факторов на всех уровнях управления. В 2023 году Компания актуализировала консолидированный Регистр рисков, в том числе риски, влияющие на устойчивое развитие Группы компаний КМГ.

## КЛЮЧЕВЫЕ ESG-РИСКИ И МЕРЫ, ПРИНИМАЕМЫЕ ДЛЯ УПРАВЛЕНИЯ И СНИЖЕНИЯ РИСКОВ

Тренд (за год)	Описание риска и возможных последствий	Меры, принимаемые для снижения риска и управления риском
<b>Экологические аспекты</b>		
	<p><b>Климатические риски и низкоуглеродное развитие</b></p> <p>В своей деятельности Компания сталкивается с рисками, связанными с энергопереходом и изменением климата, которые включают в себя следующие риск-факторы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Риски, связанные с энергопереходом (ограничения в продаже углеродных единиц, значительные затраты на реализацию мероприятий, низкая рентабельность низкоуглеродных проектов, отсутствие законодательных и разрешительных нормативов, повышение тарифа на электроэнергию).</li> <li>2. Физическое воздействие изменения климата на Компанию (кратковременные: наводнения, оползни, сели, засуха, пожары, ураганы; систематические: длительный период аномально высоких температур воздуха, повышение уровня моря и подтопление береговых скважин, падение уровня Каспийского моря).</li> </ol> <p>Влияние</p> <p>Данные риски могут оказать негативное воздействие на деятельность Компании, как крупного производителя ископаемых видов топлива и эмитента парниковых газов, в виде роста издержек, снижения доходности и ограничения возможностей дальнейшего развития.</p> <p>В отдельных странах-контрагентах можно ожидать роста объемов производства энергии из возобновляемых источников, что может привести к снижению потребления продукции, поставляемой Компанией.</p>	<p>В рамках минимизации риска, связанного с изменением климата и его последствиями, в Группе компаний КМГ осуществляются и реализованы следующие мероприятия:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. в 2023 году при поддержке Европейского банка реконструкции и развития разработан План действий по совершенствованию корпоративного управления в области климата (в соответствии с рекомендациями TCFD);</li> <li>2. подписано Соглашение о взаимопонимании с Baker Hughes в области улавливания и хранения углерода (CCUS);</li> <li>3. подписан Меморандум о сотрудничестве с АО «Самрук-Энерго» по проекту строительства солнечных электростанций;</li> <li>4. утверждена обновленная Программа внутреннего углеродного ценообразования;</li> <li>5. подготовлен проект корпоративного стандарта по инвестициям в зеленые проекты;</li> <li>6. участие в рабочих группах по совершенствованию законодательной базы в области низкоуглеродного развития, энергоэффективности и энергосбережения, ВИЭ и альтернативной энергетики с учетом корпоративных интересов;</li> <li>7. оценка потенциала реализации пилотного проекта по построению «Полной цепочки» улавливания, использования и хранения CO<sub>2</sub> (2 этап);</li> <li>8. реализуется лесоклиматический проект. Определен подрядчик в лице компании Stantec;</li> <li>9. разработана методология инвентаризации выбросов парниковых газов (Охват 3) с целью имплементации в Методику по мониторингу и отчетности выбросов парниковых газов Компании;</li> <li>10. заключен Меморандум с корпорацией Tetra Tech Inc., реализующей проект «Энергетика Центральной Азии» (с целью инвентаризации источников выбросов метана на объектах Компании и снижения объемов выброса).</li> <li>11. КМГ присоединился к инициативе OGMP 2.0 (Партнерство по нефтегазовому метану) по отчетности по выбросам метана среди нефтегазовых компаний.</li> </ol>

Тренд (за год)	Описание риска и возможных последствий	Меры, принимаемые для снижения риска и управления риском
	<p><b>Риск негативного воздействия на экологию</b></p> <p>Компания подвержена риску неблагоприятного экологического воздействия на окружающую среду и риску ужесточения обязательств за несоблюдение требований экологического законодательства.</p> <p><b>Влияние</b></p> <p>Реализация экологического риска может повлечь за собой финансовые издержки в виде штрафов, сверхнормативных платежей, затрат на восстановление окружающей среды, а также на юридическую ответственность и повышение социально-экологической напряженности.</p>	<p>В области охраны окружающей среды приоритетными направлениями для Компании являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• управление выбросами в атмосферный воздух и сокращение факельного сжигания сырого газа;</li> <li>• управление водными ресурсами;</li> <li>• управление отходами производства;</li> <li>• рекультивация земель;</li> <li>• повышение энергоэффективности.</li> </ul> <p>Для минимизации риска неблагоприятного экологического воздействия на окружающую среду Компания осуществляет:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• превентивное управление значимыми экологическими аспектами, основанное на управлении проектами и риск-ориентированном подходе для улучшения экологических показателей;</li> <li>• взаимодействие с заинтересованными сторонами по экологическим вопросам;</li> <li>• реализацию меморандума о сотрудничестве в сфере охраны окружающей среды, подписанного с уполномоченным органом в целях утилизации и переработки отходов ДЗО;</li> <li>• мониторинг инвентаризации накопленных отходов и проектов рекультивации замасоченных земель;</li> <li>• полноценное развитие корпоративного экологического направления, а также обеспечение приверженности Компании принципам зеленой экономики;</li> <li>• проводится работа по внедрению наилучших доступных технологий (НДТ) и автоматизированной информационной системы экологического мониторинга (АСМ) в ДЗО.</li> </ul>
	<p><b>Риск нефтяных разливов при проведении морских операций</b></p> <p>Нарушение технологического режима, аварии на трубопроводах, нештатная работа производственного и технологического оборудования, газонефтепроявления при бурении разведочных и оценочных скважин, а также замкнутость экосистемы Каспийского моря, мелководье, аномально высокое пластовое давление на месторождении, наличие высокого содержания сероводорода и сезонное замерзание поверхности могут привести к нефтяным разливам.</p> <p><b>Влияние</b></p> <p>Данные факторы могут повлечь значительный ущерб для окружающей среды, остановку производственного процесса и финансовые затраты на ликвидацию аварии и последствий аварии.</p>	<p>С целью минимизации риска нефтяных разливов Компанией проводятся следующие мероприятия:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Постоянный контроль и мониторинг за соблюдением технологических режимов.</li> <li>2. Постоянный контроль за функционированием производственного и технологического оборудования и трубопроводов. Своевременное проведение планово-предупредительных ремонтов и технического обслуживания.</li> <li>3. Готовность к ликвидации аварийных разливов нефти, обучение и проведение учений уровнями 1, 2 и 3 совместно с Министерством по ЧС РК.</li> <li>4. Обеспечение эффективного функционирования Северо-Каспийской экологической базы реагирования на разливы.</li> <li>5. Мониторинг состояния ликвидированных скважин.</li> <li>6. Участие в комитетах, рабочих группах СРП СК по рассмотрению планово-предупредительных мероприятий с соответствующими рекомендациями и внесением поправок.</li> </ol>

Тренд  
(за год)

Описание риска  
и возможных последствий

Меры, принимаемые для снижения риска  
и управления риском



**Риск аварийных ситуаций, техногенных катастроф на производственных объектах**

Производственная деятельность Компании является потенциально опасной. Существует риск причинения вреда имуществу, третьим лицам и окружающей среде в результате аварийных и внештатных ситуаций, техногенных катастроф на производственных объектах.

В отчетном периоде зарегистрирована авария в нефтегазодобывающем управлении АО «Эмбаунайгаз»: 16 ноября 2023 года в процессе бурения во время извлечения керна из скважины произошло газонефтеводопроявление (ГНВП). Пострадавших нет.

**Влияние**

Аварии на производстве могут привести к следующим последствиям:

1. Травмы и гибель работников
2. Частичное или полное разрушение оборудования, зданий и сооружений
3. Расходы на ликвидацию воздействия на окружающую среду, тушение пожара, восстановление производства
4. Выплата штрафов за сверхнормативное воздействие на окружающую среду

В целях недопущения инцидентов при проведении работ по бурению скважин принимаются следующие меры предупреждающего воздействия:

- исследования по уточнению геологических характеристик;
- контроль параметров расхода бурового раствора, показаний концентрации газов в буровом растворе и технологического процесса;
- обязательный контроль рецептуры и методики приготовления бурового раствора специалистами авторского надзора за строительством скважин;
- контроль прямых и косвенных признаков для раннего обнаружения ГНВП;
- в процессе проведения спускоподъемных операций проверка на соответствие объемов доливаемого (вытесняемого) бурового раствора объему поднимаемых (спускаемых) буровых труб.

В целях минимизации производственных рисков Компания осуществляет:

- обеспечение своевременного проведения технического обслуживания и ремонтов оборудования в соответствии с требованиями нормативных документов;
- своевременное проведение диагностики и выявление потенциально опасных факторов, а также проведение экспертизы промышленной безопасности производственных объектов;
- контроль выполнения мероприятий по проведению экспертизы промышленной безопасности оборудования с истекшим сроком службы;
- проведение инструктажей по безопасной эксплуатации оборудования (технических устройств);
- обучение и проверку знаний требований технического регламента безопасной эксплуатации с выдачей квалификационных удостоверений (допусков).

Ежегодно заключаются договоры добровольного страхования имущества от ущерба (риска случайной гибели, утраты или повреждения) в результате наступления страхового случая.

Тренд (за год)	Описание риска и возможных последствий	Меры, принимаемые для снижения риска и управления риском
-------------------	---	---

### Социальный аспект



#### Риск производственного травматизма

Несоблюдение работниками установленных правил в области охраны труда, нарушение производственной дисциплины являются источником возникновения угрозы жизни и причинения ущерба здоровью сотрудников.

По итогам 2023 года пострадало 29 работников Группы компаний КМГ, в сравнении с 2022 годом наблюдается снижение на 19%.

В связи с увеличением несчастных случаев с потерей трудоспособности с участием подрядных организациях в 2023 году предпринимаются меры по улучшению процессов по взаимодействию с подрядными организациями, направленных на минимизацию рисков в области ПБ, ОТиОС.

#### Влияние

Нарушение правил техники безопасности и охраны труда может привести к причинению вреда здоровью, а также к срывам производства, финансовым убыткам и нанесению ущерба деловой репутации Компании.

Более подробная информация – в разделе «Охрана здоровья, промышленной безопасности и охрана окружающей среды».

С целью недопущения несчастных случаев на производстве Компания проводит организационно-технические мероприятия, обеспечивающие:

- безопасное проведение работ, предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- своевременное проведение обучения и проверки знаний;
- внутренний контроль в области безопасности и охраны труда;
- внедрение новых технологий и средств механизации труда;
- повышение уровня промышленной безопасности производственных объектов;
- реализуется программа отчетности по происшествиям без последствий (Near Miss) посредством использования карты «Қорғау» и карт по поведенческим наблюдениям за работой и вождением;
- продолжается работа по реализации Программы поведенческих наблюдений по безопасности работы и Программы поведенческих наблюдений по безопасности вождения в ДЗО;
- проведены комплексные проверки в области производственной безопасности и охраны труда в ряде ДЗО.

Тренд (за год)	Описание риска и возможных последствий	Меры, принимаемые для снижения риска и управления риском
	<p><b>Риск пандемии</b></p> <p>Угрозу здоровью работников представляет появление новых вирусов/штаммов. Эпидемиологическая ситуация в Республике Казахстан по заболеваемости коронавирусной инфекцией (КВИ) относительно благополучна, отмечается снижение заболеваемости. В мае 2023 года Всемирная организация здравоохранения отменила статус «чрезвычайной ситуации в области общественного здравоохранения, имеющей международное значение» для COVID-19. Однако это не означает, что вирус перестал представлять собой угрозу.</p> <p><b>Влияние</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Распространение заражения и увеличение числа контактных лиц в Группе компаний КМГ.</li> <li>2. Недовольство, отказ от выхода на работу, дезинформация, панические и протестные настроения, ксенофобия.</li> <li>3. Вред здоровью, временная нетрудоспособность, летальный исход, выплата компенсаций.</li> <li>4. Отсутствие или нехватка квалифицированного операционного персонала и инженерно-технических работников (снижение производительности труда).</li> <li>5. Принудительная изоляция и госпитализация зараженных и контактных лиц, ограничительные меры со стороны госорганов (закрытие на карантин).</li> </ol>	<p>В зависимости от текущей эпидемиологической ситуации и зоны эпидемиологического риска в конкретном регионе в корпоративном центре и ДЗО выполняются требования и рекомендации действующих постановлений главных государственных санитарных врачей.</p> <p>Реализуется комплекс мероприятий, согласно утвержденным алгоритмам, для обеспечения готовности и непрерывности деятельности КМГ и его ДЗО на случай ухудшения обстановки, связанной с распространением новых штаммов.</p>

Тренд (за год)	Описание риска и возможных последствий	Меры, принимаемые для снижения риска и управления риском
	<p><b>Риск терроризма</b></p> <p>Террористические и иные насильственные акции, направленные против персонала, подрядчиков и активов Компании.</p> <p>Влияние</p> <p>Компания ведет деятельность в ряде стран, где существует вероятность совершения террористических актов и других криминальных воздействий в отношении активов Компании. В отчетном периоде фактов реализации данного риска в Группе компаний КМГ не выявлено.</p>	<p>В Компании реализуется комплекс мероприятий предупреждающего воздействия, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• проверка состояния технических средств безопасности, систем оповещения, актуальность схем эвакуации, текущее состояние выходов и путей эвакуации;</li> <li>• обучение работников охраны и сервисных служб по вопросам антитеррористической защиты объектов и обеспечения личной безопасности при возникновении чрезвычайной ситуации;</li> <li>• проверки на предмет физической безопасности и антитеррористической защищенности объектов ДЗО;</li> <li>• взаимодействие с правоохранительными и специальными органами по вопросам обеспечения физической безопасности и антитеррористической защиты объектов;</li> <li>• осуществление проверочных мероприятий в отношении работников подрядных организаций, допущенных к работам на объекты Компании;</li> <li>• проведение учебно-тренировочных занятий по действиям персонала охраны, сервисных и технических подразделений при возникновении нештатных ситуаций на объектах;</li> <li>• обеспечение контроля по обслуживанию систем видеонаблюдения, регламентных работ обслуживания интегрированной системы безопасности, системы контроля и управления доступом и шлагбаумов;</li> <li>• проверка знаний работников охраны по действиям в условиях возникновения различных ЧС;</li> <li>• поддержание в актуальном состоянии разработанных регламентов по организации пропускного и внутриобъектового режима;</li> <li>• проведение паспортизации объектов, уязвимых в террористическом отношении, в соответствии с требованиями законодательства в области противодействия терроризму.</li> </ul>

Тренд  
(за год)

Описание риска  
и возможных последствий

Меры, принимаемые для снижения риска  
и управления риском



### Социальная обстановка в регионах присутствия

Компания подвержена риску несанкционированных забастовок.

#### Влияние

Негативное отражение на репутации Компании, приведение к срыву производственной деятельности и повышению операционных затрат, а также влияние на капитальные расходы и график проектов. Повышение цен на сырьевые товары, более высокий уровень инфляции внутри страны или продолжающееся ослабление тенге могут оказать влияние на переговоры относительно изменений размеров оплаты труда.

В течение 2023 года произошел ряд несанкционированных забастовок среди работников подрядных организаций и некоторых работников ДЗО. Проведены переговоры с лидерами профсоюзных комитетов и встречи с трудовыми коллективами, а также меры по сокращению разрыва заработной платы между работниками Компании и подрядчиками.

По итогам 2023 года по Мангистауской области снизилось количество забастовок в ДЗО КМГ и их подрядных организациях на 59% (за 2023 год имело место 9 забастовок, тогда как за 2022 год – 22).

Для снижения социальных рисков в Компании осуществляются следующие мероприятия.

1. Для своевременного урегулирования социально-трудовых конфликтов по Мангистауской области функционирует представительство КМГ в г. Актау. КМГ принимает участие в работе Межведомственного штаба по решению проблемных вопросов города Жанаозена Мангистауской области.
2. Организован непрерывный контроль социальной обстановки на предприятиях КМГ и в их подрядных организациях. В рамках разработанного Алгоритма действий по урегулированию акций протестов, совместно с уполномоченными государственными органами выработана единая позиция. В целях предотвращения возможных конфликтов и улучшения социальной обстановки организован постоянный контроль по направлению производственных отношений (Industrial Relations) в подрядных организациях ДЗО КМГ.
3. ДЗО разработаны дорожные карты по улучшению условий труда и отдыха работников, период реализации 2023–2027 годы, включающие строительство объектов социально-бытовой инфраструктуры и проведение капитальных ремонтов существующих объектов социальной инфраструктуры. В 2023 году корпоративным центром разработана единая для всех ДЗО форма плана по улучшению (Samruk Research Services) SRS, также введена практика выезда в ДЗО и оказания содействия в разработке планов мероприятий по повышению уровня со стабильности. В текущем году ТОО «ПКОП» совместно с ЦСВК проведены углубленные социологические исследования. По итогам 2023 года индекс SRS составил 75%.
4. В Группе КМГ действует Единая система внутренних коммуникаций (Регламент). На всех предприятиях проводятся обязательные плановые встречи руководства с трудовыми коллективами для обсуждения социальных, бытовых, производственных вопросов и совместной выработки вариантов решений. В 2023 году была проведена 101 отчетная встреча с охватом 14 000 работников ДЗО КМГ, где работниками было поставлено более 500 вопросов, по всем даны пояснения.
5. КМГ активно содействует снижению безработицы в Мангистауской области. Всего с начала 2023 года при непосредственной координации Представительства КМГ совместно с акиматом Мангистауской области трудоустроено в ДЗО и подрядные организации КМГ 2 216 человек. Также в рамках подписанного соглашения КМГ с Abu-Dhabi Ports Group (ADP) среди жителей области запущен конкурс на замещение вакантных должностей в ADP.
6. В целях консолидации трудовых коллективов, формирования командного духа и здоровой психологической атмосферы регулярно проводятся различные мероприятия для развития корпоративной культуры (Спартакиада КМГ с участием всех ДЗО КМГ, конкурс профессионального мастерства «Уздик Маман»).
7. Для повышения образовательного уровня молодежи г. Жанаозена запущена программа финансирования обучения школьников в лучших специализированных школах-интернатах и колледжах страны. Программа рассчитана на обучение в среднем 1 300 школьников ежегодно.

Тренд (за год)	Описание риска и возможных последствий	Меры, принимаемые для снижения риска и управления риском
-------------------	---	---

### Аспекты корпоративного управления

	<p><b>Комплаенс-риски</b></p> <p>Умышленные действия коррупционного характера, направленные на получение личной выгоды и имущественных интересов, в том числе для третьих лиц. Любые факты проявления коррупционных действий являются совершенно неприемлемыми в деятельности Компании, вне зависимости от размера финансового ущерба.</p> <p><b>Влияние</b></p> <p>Финансовые потери, ущерб репутации.</p>	<p>Компания проводит последовательную работу по внедрению и усилению систем внутреннего контроля, установлению единой политики предотвращения неправомερных и недобросовестных действий со стороны как третьих лиц, так и сотрудников Компании, по установлению порядка проведения внутренних расследований по фактам совершения противоправных и недобросовестных действий со стороны сотрудников. В Компании действуют политики и стандарты с учетом ведущих мировых практик, а также обязательства по:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• совершенствованию и усилению систем внутреннего и комплаенс-контроля, в отчетном периоде внесены дополнения в правила планирования, организации и проведения закупок товаров, работ, услуг в КМГ в части обоснованности применения оснований для закупок способом из одного источника;</li> <li>• ведению антикоррупционного мониторинга;</li> <li>• проведению анализа коррупционных рисков;</li> <li>• формированию антикоррупционной культуры, проведению профилактических мероприятий и разъяснительной работы среди сотрудников о возможных нарушениях и мерах;</li> <li>• установлению организационно-правовых механизмов, обеспечивающих подотчетность и прозрачность процедур принятия решений;</li> <li>• принятию и соблюдению норм деловой этики;</li> <li>• организации семинаров и тренингов по антикоррупционной тематике;</li> <li>• экспертизе проектов внутренних документов на выявление коррупциогенных факторов;</li> <li>• предотвращению конфликта интересов;</li> <li>• проведению проверок по благонадежности контрагентов и кандидатов на должности уровней CEO-1, CEO-2;</li> <li>• составлению списка инсайдеров и направлению уведомлений инсайдерам об ограничениях, обязательствах и ответственности;</li> <li>• обработке поступающих на горячую линию обращений с предоставлением отчетов Совету директоров.</li> </ul>
---	---	--

# ESG-риск-рейтинг КМГ

# 32,3

Высокий  
риск



Агентство Sustainalytics провело ежегодное комплексное исследование эффективности деятельности АО НК «КазМунайГаз» в области экологии, социальной политики и корпоративного управления (ESG).

Управление ESG-рисками КМГ оценено рейтинговым агентством на уровне 32,3 баллов, при этом рейтинг ранее составлял 28,5 балла.

В сравнительном рейтинге КМГ с 18-го места переместился на 40-е среди 315 мировых нефтегазовых компаний, оцененных агентством Sustainalytics.

По мнению аналитиков, высокое значение рейтинга подверженности ESG-рискам соответствует средним значениям по отрасли, т.е. рискам, присущим нефтегазовой отрасли. Полученная оценка отражает ESG-риски, с которыми столкнулась Компания в части объемов выбросов и отходов, показателей производственной безопасности и вопросов корпоративного управления.

При этом КМГ получил позитивную экспертную оценку по управлению рисками по вопросам противодействия коррупции, повысил уровень управления рисками по вопросам человеческого

капитала, а также сохранил стабильный уровень управления рисками по вопросам использования ресурсов, биоразнообразия и деловой этики.

КМГ осознает важность в усилении мер и работ по ESG-аспектам. Ключевыми ESG-вызовами для КМГ являются сокращение выбросов, отходов, продолжение реализации Программы низкоуглеродного развития, усиление работы в отношении охраны труда и безопасности работников, а также поддержка системы корпоративного управления на уровне передовых международных практик.

Sustainalytics присваивает ESG-рейтинг компаниям, оценивая их риски в области экологии, социальной ответственности и управления, а также возможность управления этими рисками по сравнению с конкурентами.

Подробная информация о рейтинге Sustainalytics доступна по ссылке:

<https://www.sustainalytics.com/esg-rating/national-company-kazmunaygas-jsc/1028382256>.

MORNINGSTAR | SUSTAINALYTICS

**Международное рейтинговое агентство Sustainalytics (Амстердам, Нидерланды)**

**Компания Sustainalytics** — это ведущая независимая компания, занимающаяся исследованиями в области экологического, социального и корпоративного управления, рейтинговая и аналитическая компания, которая помогает инвесторам во всем мире разрабатывать и внедрять ответственные инвестиционные стратегии.

## Справочно

ESG-рейтинг (Environmental, Social and Governance) – оценка экологических и социальных рисков бизнеса, а также рисков корпоративного управления в компании.

ESG-рейтинг является стратегическим инструментом для инвесторов при принятии инвестиционных решений и помогает выявлять риски и возможности компании для определения ее устойчивости в долгосрочном периоде.

## ЦИФРОВОЕ РАЗВИТИЕ

2-6

В отчетном периоде продолжилась реализация цифровых проектов КМГ, направленных на достижение Целей устойчивого развития по индустриализации, инновациям и инфраструктуре.

### 1. РЕАЛИЗОВАННЫЕ ПРОЕКТЫ ПО ЦИФРОВИЗАЦИИ

В целях улучшения процесса оформления наряда-допуска и усиления безопасности работников в АО «Эмбаунайгаз» пилотно внедрена цифровая система электронных нарядов-допусков. Проект направлен на упрощение и ускорение оформления наряда-допуска и позволит улучшить мониторинг опасных работ и сократить сопутствующие затраты за счет согласования и подписания нарядов-допусков в удаленном режиме.

Кроме того, ведется работа по внедрению системы усовершенствованного управления технологическим процессом (APC) на установках АНПЗ. APC автоматически корректирует параметры технологического режима установок для достижения стабильного выхода целевых нефтепродуктов и позволяет избежать аварийных остановок установки за счет исключения влияния человеческого фактора.

На сегодня APC внедрена на установке первичной переработки нефти АТ-2 и на установке АВТ-3.

### 2. РЕАЛИЗУЕМЫЕ ПРОЕКТЫ ПО ЦИФРОВИЗАЦИИ

#### 2.1. Проект «Управление поездками»

С целью создания культуры безопасного вождения, повышения уровня транспортной безопасности и облегчения работы владельцев процесса управления транспортом ведутся работы по тиражированию проекта «Управление поездками» в АО «Озенмунайгаз», АО «Каражанбасмунай» и АО «Мангистаумунайгаз»:

- диагностика зрелости процессов в ДЗО с учетом уровня автоматизации, оснащенности GPS-трекерами;
- подготовка индивидуальных программ развития процессов управления транспортом для каждого ДЗО;
- поэтапное внедрение системы управления транспортом с фокусом на безопасность движения.

Утверждены дорожные карты по реализации проекта в вышеуказанных ДЗО.



## 2.2. Проект «Электронный заказ-наряд (ПРС/КРС)»

В АО «Озенмунайгаз» с целью облегчения операционной работы и снижения количества бумажного документооборота начаты работы по повышению эффективности работ бригад ПРС/КРС путем внедрения единой автоматизированной системы формирования и утверждения заказ-нарядов с целью снижения времени и этапов согласования. В рамках цифровизации процесса формирования, согласования и утверждения заказ-нарядов капитального и подземного ремонта скважин будет реализован проект «Электронный заказ-наряд», который обеспечит возможность создания и редактирования заказ-нарядов, автоматическую проверку на корректность заполнения полей, автоматическую генерацию уникального номера заказ-наряда, а также многоуровневое согласование заказ-нарядов с различными участниками процесса. Проект позволит работникам в АО «Озенмунайгаз» получать уведомления о состоянии заказ-нарядов и их изменениях, а также генерировать отчеты по различным параметрам, связанным с заказ-нарядами. Концепт данного решения планируется тиражировать в другие ДЗО.

## 2.3. Автоматизация HR-процессов

В части автоматизации и цифровизации HR-процессов внедряется информационная система для управления человеческими ресурсами КЦ КМГ, которая позволит повысить качество и скорость выполнения HR-процессов, облегчить операционные работы, снизить трудозатраты руководителей, специалистов ДУЧР КМГ за счет внедрения автоматизированных операций HR-процессов и отказа от бумажных носителей и внедрить инструменты регулярного менеджмента в целях реализации стратегических инициатив, проектов и мероприятий.

## 2.4. Проект «Онлайн акт выполненных работ»

В целях обеспечения прозрачности и дебюрократизации процессов согласования и подписания актов выполненных работ (далее – АВР) и услуг начаты работы по тиражированию проекта «Онлайн акт выполненных работ» в АО «Озенмунайгаз», АО «Каражанбасмунай» и АО «Мангистаумунайгаз». Данный проект позволит снизить рутинные операции, связанные с согласованием АВР между работниками ДЗО КМГ и подрядными компаниями.





## DIGITAL KMG

Впервые в рамках Группы компаний КМГ проведен I практический форум по цифровизации Digital KMG. Основная цель форума – предоставление площадки для обмена опытом между компаниями в области цифровизации, обсуждения подходов к внедрению цифровых решений, выявления потребностей компаний в IT-продуктах, формирования концепции цифрового развития и повышения компетенции работников IT и цифровизации.

В мероприятии приняли участие порядка 100 руководителей и работников департаментов автоматизации производства, информационных технологий и цифровизации корпоративного центра и дочерних компаний КМГ, занимающихся разведкой, добычей, переработкой и транспортировкой нефти, а также нефтесервисных предприятий.

В рамках форума рассмотрены влияние цифровых трендов на нефтегазовую отрасль, текущие и планируемые проекты в сфере цифровизации, комплексная IT-архитектура компаний. В программу встречи вошла сессия по дизайн-мышлению, в рамках которой был подготовлен перечень открытых вопросов по цифровизации дочерних и зависимых организаций КМГ.

## ФОРУМ LEAN 6 SIGMA

В текущем году проведена «IV Конференция по программе LEAN 6 SIGMA» в бизнес-направлениях «Добыча нефти и газа» и «Переработка нефти» АО НК «КазМунайГаз».

Основной целью конференции является эффективное вовлечение сотрудников Группы компаний КМГ в процесс оптимизации деятельности и повышения их производительности, повышение компетенции работников НДО и НПЗ по культуре непрерывных улучшений, организация процесса постоянного совершенствования на всех уровнях Компании, а также проведение конкурса на лучший проект Lean 6 Sigma 2023 года.

Программа конференции включала в себя обучение исполнительных спонсоров Lean 6 Sigma, которые выбираются из числа руководителей КМГ, работу в группах, а также презентацию лучших проектов Lean 6 Sigma АО «Эмбамунайгаз», АО «Мангистаумунайгаз», ТОО «СП «Казгермунай», ТОО «ПНХЗ», ТОО «АНПЗ», ТОО «ПКОП» и ТОО «СП «Caspi Bitum».

В рамках конференции проект, направленный на оптимизацию потребления химически очищенной воды на установке ЭЛОУ-АВТ-3, от ТОО «АНПЗ» под руководством Медета Зинуллиева, был удостоен высокой награды в номинации «Лучший проект Lean 6 Sigma среди ДЗО АО НК «КазМунайГаз».