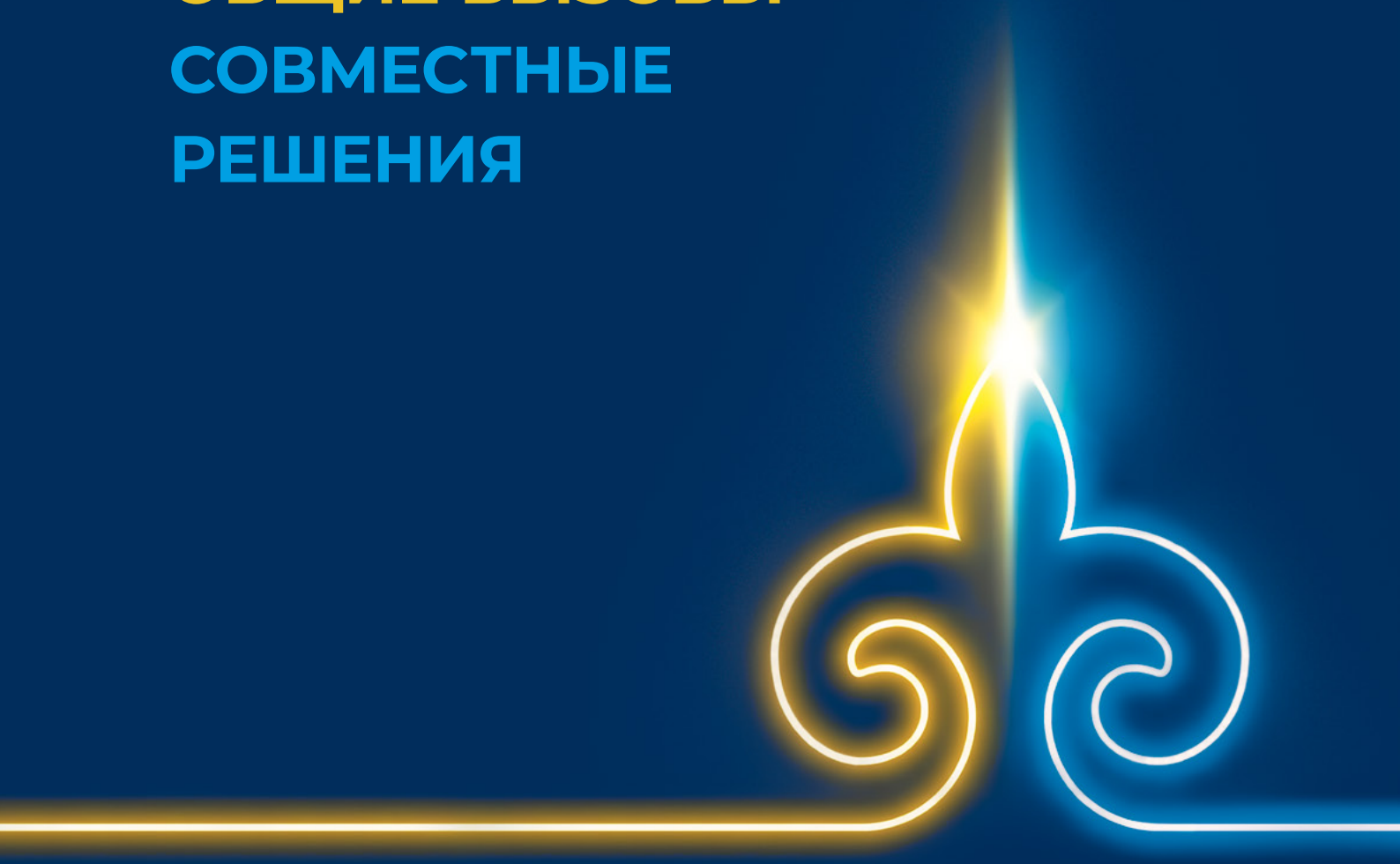
ҚазМұнайГаз
NATIONAL COMPANY ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ

# ОБЩИЕ ВЫЗОВЫ СОВМЕСТНЫЕ РЕШЕНИЯ



2025

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

КОНЦЕПЦИЯ ОТЧЕТА

# ОБЩИЕ ВЫЗОВЫ СОВМЕСТНЫЕ РЕШЕНИЯ

Отчет об устойчивом развитии КМГ за 2025 год основан на понимании общих вызовов, с которыми сталкиваются нефтегазовая отрасль, экономика и общество в условиях глобальных изменений. Климатическая повестка, трансформация энергетики и рост социальных ожиданий требуют согласованных и взвешенных решений, реализуемых при участии всех заинтересованных сторон.

Визуальная концепция Отчета разработана в развитие слогана **«Общие вызовы. Совместные решения»** и отражает интеграцию ключевых направлений деятельности Компании в рамках единого подхода к устойчивому развитию. Концепция, вдохновленная элементами казахского орнамента, подчеркивает связь Компании с национальной идентичностью и ее стратегическую роль в социально-экономическом развитии страны, символизируя объединение ресурсов, компетенций и усилий, направленных на достижение целей устойчивого развития.

# СОДЕРЖАНИЕ


Ключевые показатели по Группе компаний КМГ ..... 2
Обращение Председателя Совета Директоров ..... 6
Обращение Председателя Правления ..... 8
Ключевые события за 2025 год ..... 10

**I. О КОМПАНИИ ..... 20**
Профиль Компании ..... 21
Бизнес-модель и цепочка создания стоимости ..... 26

**II. СТРАТЕГИЯ И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ ..... 32**
Реализация корпоративной стратегии и ключевые результаты ..... 33
Подход Компании к управлению устойчивым развитием ..... 44
Подход к определению существенных тем ..... 48
Вклад Компании в достижение целей устойчивого развития ООН ..... 51
Управление климатическими и ESG-рисками ..... 60

**III. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ..... 78**
Система корпоративного управления ..... 79
Экономическая результативность ..... 98
Взаимодействие с заинтересованными сторонами ..... 114
Членство и участие КМГ в инициативах и ассоциациях ..... 118

**IV. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ..... 122**
Управление персоналом и развитие ..... 123
Подходы к обеспечению соблюдения прав человека ..... 138
Сообщества и социальные инвестиции ..... 144

**V. ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА ..... 146**
Система менеджмента по производственной безопасности, охране труда и окружающей среды . 147
Управление безопасностью производственных процессов ..... 151
Взаимодействие с подрядными организациями ..... 156
Производственная санитария и гигиена труда ..... 158

**VI. ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ..... 160**
Подход к управлению вопросами экологической ответственности ..... 161
Изменение климата и низкоуглеродное развитие ..... 167
Система управления климатическими рисками и возможностями ..... 170
Энергопотребление и энергоэффективность ..... 188
Охрана атмосферного воздуха ..... 196
Управление водными ресурсами ..... 200
Обращение с отходами и рекультивация земель ..... 208
Охрана биоразнообразия ..... 213
Соответствие требованиям законодательства и экологические затраты ..... 218

**VII. ПРИЛОЖЕНИЯ ..... 220**
Приложение A: Об отчете ..... 221
Приложение B: Указатель содержания GRI ..... 228
Приложение C: Отраслевые показатели SASB ..... 241
Приложение D: Раскрытие информации с учетом IFRS S2 ..... 244
Приложение E: Дополнительная информация ..... 247
Приложение F: Отчет независимого верификатора ..... 261
Приложение G: Глоссарий ..... 267

# КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПО ГРУППЕ КОМПАНИЙ КМГ

## Производственные показатели

### Добыча нефти и газа

**Запасы PRMS категория 2P (млн т н. э.)**

| | |
|---|---|
| 2025 | 724 |
| 2024 | 716 |
| 2023 | 733 |

**Нефть и конденсат (тыс. тонн)**

| | |
|---|---|
| 2025 | 26 211 |
| 2024 | 23 837 |
| 2023 | 23 532 |

**Природный и попутный газ (млн м³)**

| | |
|---|---|
| 2025 | 11 450 |
| 2024 | 9 554 |
| 2023 | 9 459 |




### Транспортировка нефти [1]

**Объем магистральной и морской транспортировки (на долю КМГ) (тыс. тонн)**

| | |
|---|---|
| 2025 | 83 330 |
| 2024 | 83 478 |
| 2023 | 80 359 |

**Транспортировка по трубопроводам (на долю КМГ) (тыс. тонн)**

| | |
|---|---|
| 2025 | 72 629 |
| 2024 | 70 309 |
| 2023 | 69 581 |

**Морская транспортировка (на долю КМГ) (тыс. тонн)**

| | |
|---|---|
| 2025 | 10 701 |
| 2024 | 13 169 |
| 2023 | 10 778 |

**Грузооборот нефти (млн тонн*км) [2]**

| | |
|---|---|
| 2025 | 66 049 |
| 2024 | 62 111 |
| 2023 | 61 206 |

### Переработка и маркетинг

**Переработка нефти (тыс. тонн)**

| | |
|---|---|
| 2025 | 20 980 |
| 2024 | 19 158 |
| 2023 | 19 593 |

**Производство нефтепродуктов (тыс. тонн)**

| | |
|---|---|
| 2025 | 19 708 |
| 2024 | 17 949 |
| 2023 | 18 183 |

**Оптовая реализация нефтепродуктов КМГ, произведенных в РК (тыс. тонн)**

| | |
|---|---|
| 2025 | 5 607 [3] |
| 2024 | 5 272 |
| 2023 | 4 940 |

1. Консолидированный объем транспортировки нефти учитывает объем транспортировки каждой отдельной трубопроводной компании с учетом операционной доли КМГ (за исключением АО «КазТрансОйл»). Часть объемов нефти может транспортироваться двумя или тремя трубопроводными компаниями, и соответственно, эти объемы учитываются более одного раза в консолидированном объеме транспортировки нефти.
2. Грузооборот нефти каждой отдельной трубопроводной компании принят с учетом операционной доли КМГ (за исключением АО «КазТрансОйл»)
3. Объем оптовой реализации собственных нефтепродуктов КМГ, произведенных в Казахстане, увеличился на 6,4% по сравнению с 2024 годом и составил 5 607 тыс. тонн, из которых: 5 113 тыс. тонн реализовано на внутреннем рынке, 495 тыс. тонн – экспорт.

### СЕРВИС

- Наземный транспорт, в том числе перевозка грузов и пассажиров, транспортно-технологическое обслуживание месторождений
- Поддержка морских операций
- Бурение и освоение нефтяных и газовых скважин
- Подземный и капитальный ремонт скважин
- Производство нефтегазового оборудования
- Автоматизация технологических процессов
- Техническое обслуживание средств измерений, систем автоматики и телемеханики, предоставление услуг телекоммуникации, радиосвязи и кабельного и спутникового телевидения на нефтепромыслах; проверка и ремонт средств измерений; техническое обслуживание охранной сигнализации
- Сервис по реагированию на разливы нефти
- Добыча и транспортировка питьевой воды, обеспечение транспортировки морской воды
- Организация питания и обслуживание социальных объектов и пр.

# Показатели устойчивого развития

## Экологическая ответственность:

**Энергосбережение (тыс. ГДж)**




**Объём водозабора (млн м³)**




**Выбросы парниковых газов (Охват 1) ($CO_2$ млн тонн)**




**Объем утилизированных исторических отходов (тыс. тонн)**




**Уровень утилизации попутного нефтяного газа (%)**




## Экономическая ответственность:

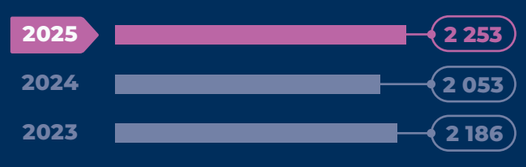
**Прибыль (млрд тенге)**



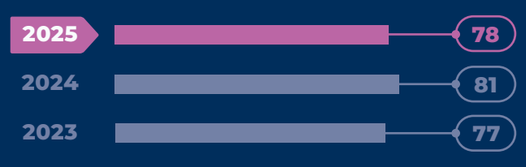

**Налоги [4] (млрд тенге)**




**Объем закупок [5] (млрд тенге)**




**Доля внутристрановой ценности в закупках (%)**






## Социальная ответственность:

**Списочная численность сотрудников (чел.)**



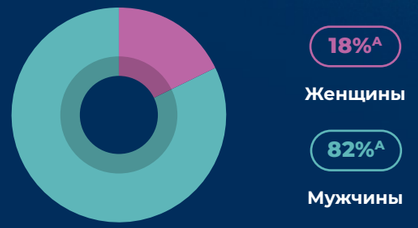

**Текучесть кадров (%)**




**Среднее количество часов обучения в год на одного работника (час)**




**Структура персонала по гендерным группам (%)**




**Структура персонала по возрастным группам (%)**




**Социальная поддержка работников и неработающих пенсионеров (млрд тенге)**




**Коэффициент несчастных случаев с потерей рабочего времени (LTIR)**




**Поддержка регионов присутствия (млрд тенге)**




**Коэффициент смертельных случаев (FAR)**




4. Уплаченные налоги и другие обязательные платежи в бюджет РК
5. Объем поставленных товаров, работ и услуг по Группе компаний КМГ

# ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



**GRI 2-22**

**УВАЖАЕМЫЕ СТЕЙКХОЛДЕРЫ!**

Представляю вашему вниманию Отчет об устойчивом развитии КМГ за 2025 год.

КМГ – крупнейший актив АО «Самрук-Қазына» и главный вклад нефтегазового сектора в энергетическую безопасность Казахстана. 2025 год подтвердил способность КМГ сохранять устойчивость в условиях волатильного рынка. Совет директоров в течение года осуществлял стратегический надзор за реализацией ключевых ESG-инициатив и принимал решения, направленные на долгосрочное развитие Компании. Чистая прибыль Компании в отчетном периоде составила 1 072 млрд тенге. Объем дивидендов акционерам составил – 300 млрд тенге. С момента IPO стоимость ценных бумаг КМГ демонстрирует положительную динамику: цена акций увеличилась на 158% в 2025 году (к 2022 г.).

**ESG как стратегический приоритет**

Совет директоров рассматривает устойчивое развитие как неотъемлемую часть стратегического управления и фактор долгосрочной конкурентоспособности Компании. В 2025 году мы сосредоточили усилия на реализации Стратегии развития КМГ на 2022–2031 годы, управлении ключевыми рисками, интеграции ESG-факторов в процессы принятия управленческих решений и достижении целевых показателей результативности в области устойчивого развития.

Мы продолжаем работу по совершенствованию оценки климатических рисков и адаптации к энергопереходу. Рейтинг «BBB», присвоенный MSCI подтверждает устойчивость нашей системы управления. ESG-показатели интегрированы в систему оценки эффективности руководства и корпоративные КПД, что обеспечивает ответственность за достижение устойчивых результатов.

В 2025 году Совет директоров утвердил Дорожную карту по внедрению проектов с применением искусственного интеллекта (ИИ), закрепив цифровизацию и ИИ как инструменты повышения операционной эффективности, промышленной безопасности и качества управленческих решений. Ключевыми ожиданиями являются достижение ощутимых эффектов за счет автоматизации и анализа данных, повышение уровня безопасности на производственных объектах, а также формирование устойчивой экосистемы компетенций, позволяющей масштабировать цифровые технологии на всю Компанию.

В декабре 2025 года Совет директоров провел специальное заседание по вопросам устойчивого развития, на котором был рассмотрен статус реализации программы низкоуглеродного развития и меры по снижению травматизма в Группе компаний КМГ.



**Ответственность перед регионами и обществом**

КМГ обеспечивает занятость порядка 50 тысяч человек в регионах присутствия. Инвестиции в инфраструктуру и социальные объекты Мангистауской, Актюбинской, Кызылординской и Западно-Казахстанской областей – неотъемлемая часть нашей ответственности как национальной компании.

В 2025 году Комитет Совета директоров по безопасности, охране труда, окружающей среды и устойчивому развитию регулярно рассматривал вопросы ОТ и ПБ, экологической безопасности, ход реализации мероприятий программы низкоуглеродного развития, а также заслушивал руководителей ДЗО по вопросам производственной безопасности и устойчивого развития.

**Экологическая ответственность и климатические цели**

Мы последовательно снижаем экологическое воздействие и реализуем долгосрочную климатическую стратегию. Совет директоров на регулярной основе осуществляет мониторинг реализации инфраструктурных проектов, включая строительство опреснительного завода морской воды «Кендерли» и строительство гибридной электростанции в Мангистауской области, строительство ветровой электростанции «Мирный» в Жамбылской области.

В 2025 году завершено строительство опреснительного завода «Кендерли» мощностью до 50 тыс. м³ питьевой воды в сутки. Проект не только обеспечит устойчивое водоснабжение региона, но и создал 91 постоянное рабочее место, став важным элементом инфраструктурного развития Мангистауской области.

В сентябре 2025 года введена в эксплуатацию солнечная электростанция мощностью 50 МВт в Мангистауской области, продолжается строительство ветряной и газовой электростанции мощностью 120 МВт в рамках гибридного проекта, что способствует снижению углеродоемкости и формированию устойчивой энергетической инфраструктуры.

В 2025 году КМГ продолжил работу по реализации климатических инициатив: Компания представила отчетность по выбросам метана, включая охват 3, в рамках OGMP 2.0 и получила положительное заключение государственной экспертизы по лесоклиматическому проекту, реализуемому совместно с Chevron в Павлодарской области.

Компания демонстрирует системный подход к ликвидации исторического экологического ущерба: в 2025 году утилизировано 338,8 тыс. тонн исторических нефтеотходов. С 2018 года переработано 4,6 млн тонн отходов, полностью устранены исторические загрязнения на контрактной территории АО «Каражанбасмунай».

**Долгосрочная ценность и стратегический рост**

Совет директоров уделяет приоритетное внимание прозрачности, качеству корпоративного управления и подотчетности. ESG-подходы интегрированы в систему управления рисками и оценки эффективности руководства. Мы сохраняем баланс между устойчивостью операционной модели, ответственностью перед обществом и дисциплиной капитала.

В 2026 году Совет директоров продолжит надзор за реализацией Стратегии развития КМГ на 2022-2031 годы. В фокусе – прогресс по программе низкоуглеродного развития, качество ESG-раскрытия и производственная безопасность в Группе компаний КМГ.

Благодарю менеджмент и сотрудников КМГ за последовательную работу по реализации ESG-повестки.

**С уважением,**

**НУРЛАН ЖАКУПОВ**
Председатель Совета директоров
АО НК «КазМунайГаз»

# ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ



**GRI 2-22**

**УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ПАРТНЕРЫ, АКЦИОНЕРЫ!**

2025 год стал для КМГ периодом стабильной работы и последовательного продвижения по ключевым направлениям развития. Несмотря на сохраняющуюся волатильность нефтяных рынков, изменение логистических условий, геополитические ограничения и продолжающуюся трансформацию мировой энергетики, Компания сохранила устойчивость и обеспечила высокие производственные и финансовые результаты.

По итогам года КМГ укрепил свои позиции по всей цепочке создания стоимости и продолжил работу над формированием базы для дальнейшего роста.

**Укрепление позиций по ключевым направлениям**

В 2025 году Компания достигла увеличения объема добычи нефти и конденсата, 26,2 млн тонн, что на 10 процентов выше уровня 2024 года. Дополнительный эффект получен за счет успешного ввода в эксплуатацию и наращивания мощностей нового Завода третьего поколения в рамках Проекта будущего расширения на месторождении Тенгиз, а также внедрения новых технологий на зрелых месторождениях. Важным результатом также стал ввод в эксплуатацию месторождений Западная Прорва и Карасор Западный, тем самым вовлечено 2,66 млн тонн запасов в разработку.

Продолжалась работа по развитию транспортной инфраструктуры и диверсификации экспортных маршрутов. По итогам 2025 года объем отгрузки нефти из порта Актау в направлении маршрута Баку – Тбилиси – Джейхан составил 1,3 млн тонн, достигнуто увеличение объема транспортировки нефти в Германию до 2,1 млн тонн, что на 40 % превышает уровень 2024 года. Компания также последовательно развивает дополнительные направления поставок, что имеет важное значение для повышения устойчивости экспортной логистики.

Значимые результаты достигнуты и в переработке. Три НПЗ РК по итогам 2025 года переработали 17,5 млн тонн нефти, из которых 14,4 млн тонн приходится на долю КМГ. Объем производства светлых нефтепродуктов составил 13,6 млн тонн, что на 1,2 млн тонн выше показателя 2024 года. Это рекордный показатель для Компании.

Завершено расширение ТОО «СП «CASPI BITUM», продолжается подготовка к расширению мощностей Шымкентского и Павлодарского НПЗ. В перспективе это позволит не только укрепить позиции Компании в переработке, но и лучше обеспечивать потребности внутреннего рынка.

**Инвестиции в развитие и расширение ресурсной базы**

В настоящее время КМГ переходит к активной фазе реализации масштабной инвестиционной программы.

КМГ реализует масштабную геологоразведочную программу, охватывающую 23 проекта на разных стадиях зрелости. Приоритетное внимание уделяется глубоким и малоизученным участкам. В отчетном периоде заключены новые контракты с международными партнерами, включая CNOOC и Sinopec. Компания открыта как к расширению сотрудничества с действующими партнерами, так и к выстраиванию новых стратегических партнерств.

Параллельно Компания развивает новые направления, которые должны стать дополнительными точками роста. Продолжается реализация крупных проектов в нефтегазохимии и газопереработке, ведется работа по расширению перерабатывающих мощностей, а также по развитию сопутствующей инфраструктуры. Такой подход позволяет не только укреплять текущий бизнес, но и последовательно диверсифицировать деятельность Компании.

**Люди, компетенции и ответственное развитие**

В 2025 году Компания продолжила системно инвестировать в обучение и развитие персонала. Масштаб задач, которые стоят перед КМГ, требует развития новых компетенций и привлечения квалифицированных специалистов. Поэтому Компания продолжает системную работу по подготовке кадров и развитию профессиональных навыков, в том числе в таких направлениях, как нефтегазохимия, геологоразведка, технологии и цифровизация. Для нас важно не только реализовывать проекты, но и формировать собственную профессиональную базу для их долгосрочного сопровождения.

Мы последовательно развиваем культуру производственной безопасности, усиливаем управление рисками, внедряем цифровые инструменты мониторинга и готовим к запуску интеллектуальные системы промышленной безопасности.

Наряду с развитием традиционного бизнеса КМГ продолжает работу в области низкоуглеродного развития. В 2025 году совместно с Eni в Жанаозене введена в эксплуатацию солнечная электростанция мощностью 50 МВт. Это первый этап гибридной электростанции общей мощностью 247 МВт. Мы рассматриваем такие проекты как часть поэтапного и практического подхода к энергопереходу. В Жамбылской области реализуется проект по строительству ветровой электростанции «Мирный» мощностью 1 ГВт с системой накопления энергии 300 МВт/600 МВтч, по которому в 2025 году завершено базовое проектирование, детальное проектирование достигло 81%.

**Экология, инфраструктура и социальная ответственность**

Устойчивое развитие для КМГ – это не только производственные показатели, но и внимание к вопросам экологии, социальной ответственности и качеству жизни в регионах присутствия. В 2025 году в Мангистауской области введен в эксплуатацию опреснительный завод морской воды «Кендерли» проектной мощностью 50 тыс. м³ в сутки. Завод направлен на обеспечение стабильного водоснабжения населения региона питьевой водой. Компания также продолжила реализацию экологических инициатив в рамках республиканской экологической акции «Таза Қазақстан», проводимой по инициативе Президента Республики Казахстан Касым-Жомарта Токаева, а также проектов по озеленению и мероприятий по обращению с нефтяными отходами. Мы исходим из того, что развитие Компании должно сопровождаться реальным вкладом в развитие регионов, повышение экологической ответственности и укрепление культуры безопасности.

**Взгляд вперед**

Сегодня КМГ это компания с сильной ресурсной базой, стабильными производственными результатами и крупным инвестиционным портфелем. Мы сохраняем финансовую устойчивость и продолжаем работать над тем, чтобы создать надежную основу для будущего развития.

В условиях меняющейся энергетической повестки КМГ будет и дальше последовательно укреплять свои позиции, расширять компетенции, развивать новые направления и создавать долгосрочную ценность для Казахстана.

Благодарю сотрудников Группы компаний КМГ за профессионализм и ответственное отношение к делу, а наших партнеров и акционеров за доверие и поддержку.

**С уважением,**

**АСХАТ ХАСЕНОВ**
Председатель Правления
АО НК «КазМунайГаз»

# ЮБИЛЕЙНЫЙ ГОД
# АТЫРАУСКОГО НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕГО ЗАВОДА

**ТОО «АТЫРАУСКИЙ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИЙ ЗАВОД» ОТМЕТИЛ 80-ЛЕТИЕ СО ДНЯ ОСНОВАНИЯ. ОСНОВАННЫЙ В 1945 ГОДУ КАК ПЕРВОЕ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕЕ ПРЕДПРИЯТИЕ КАЗАХСТАНА, ЗАВОД СЫГРАЛ КЛЮЧЕВУЮ РОЛЬ В ФОРМИРОВАНИИ НАЦИОНАЛЬНОЙ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕЙ ОТРАСЛИ И НА ПРОТЯЖЕНИИ ДЕСЯТИЛЕТИЙ ВНОСИТ ВКЛАД В ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЮ СТРАНЫ И УКРЕПЛЕНИЕ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ.**

Сегодня ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод» является стратегическим активом КМГ, входит в число крупнейших работодателей Атырауской области (**более 2,5 тыс. работников**) и осуществляет деятельность в соответствии с принципами промышленной безопасности, корпоративного управления и устойчивого развития. В юбилейный год вклад работников предприятия был отмечен государственными и отраслевыми наградами.

В 2024 году завод впервые переработал **5,5 млн тонн нефти**, войдя в число 15 крупнейших налогоплательщиков страны с объемом отчислений **155 млрд тенге**. В 2025 году сохраняется положительная динамика: глубина переработки достигла 88%, выход светлых нефтепродуктов – 75%. В рамках долгосрочной стратегии развития ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод» планирует увеличение мощности переработки до **6,1 млн тонн** в год и дальнейшее повышение эффективности и экологичности производства.









# ЮБИЛЕЙНЫЙ ГОД
# ШЫМКЕНТСКОГО НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕГО ЗАВОДА

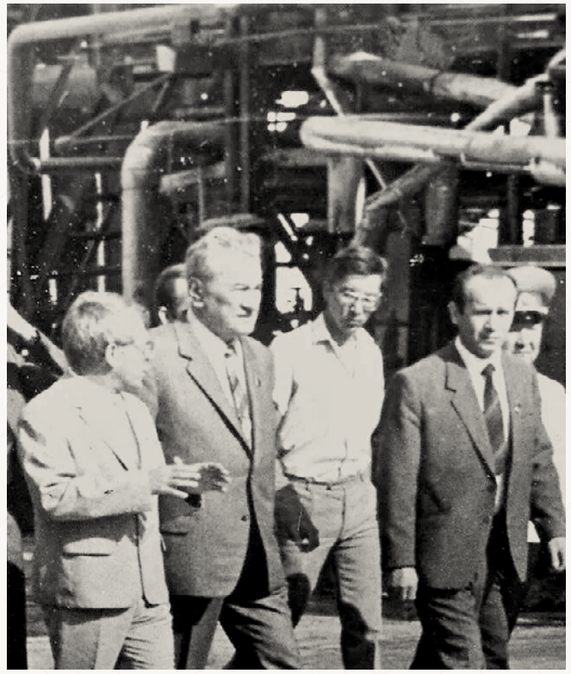
**ШЫМКЕНТСКИЙ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИЙ ЗАВОД (ТОО «ПЕТРОКАЗАХСТАН ОЙЛ ПРОДАКТС») ОТМЕТИЛ 40-ЛЕТИЕ СО ДНЯ ВВОДА В ПРОМЫШЛЕННУЮ ЭКСПЛУАТАЦИЮ. ЗАПУЩЕННЫЙ В 1985 ГОДУ, ЗАВОД СТАЛ ОДНИМ ИЗ КЛЮЧЕВЫХ ЦЕНТРОВ НЕФТЕПЕРЕРАБОТКИ КАЗАХСТАНА И СЫГРАЛ ЗНАЧИМУЮ РОЛЬ В ФОРМИРОВАНИИ ПРОМЫШЛЕННОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ И СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМ РАЗВИТИИ ЮЖНОГО РЕГИОНА СТРАНЫ.**

В юбилейный год предприятие продемонстрировало результаты технологической модернизации и цифровизации: были представлены пилотные проекты в области предиктивной аналитики и охраны труда, направленные на повышение надежности оборудования и уровня промышленной безопасности. Знаковыми событиями также стали открытие мемориального объекта «Линейный комплекс по переработке нефти, модификация 6У – сердце завода» и корпоративного музея, отражающих производственное и инженерное наследие Шымкентского нефтеперерабатывающего завода.

Завод сохраняет высокие производственные показатели: за 40 лет переработано свыше 180 млн тонн нефти, а в 2025 году глубина переработки достигла 88%, доля светлых нефтепродуктов – 82%. В рамках юбилея особое внимание было уделено социальной ответственности и развитию человеческого капитала – более 150 работников и ветеранов отмечены государственными и отраслевыми наградами, реализованы социальные проекты, направленные на повышение качества жизни населения региона.









# ЮБИЛЕЙНЫЙ ГОД
# НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕГО ЗАВОДА ВЕГА

**В 2025 ГОДУ КОМПАНИЯ ROMPETROL ОТМЕТИЛА 120-ЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕГО ЗАВОДА ВЕГА, ЧТО ЯВЛЯЕТСЯ ЗНАЧИМОЙ ВЕХОЙ В ИСТОРИИ ЕЕ РАЗВИТИЯ. 1 ДЕКАБРЯ 1905 ГОДА БЫЛ ВВЕДЕН В ЭКСПЛУАТАЦИЮ НПЗ ВЕГА (ПЛОЕШТИ, РУМЫНИЯ) С ПЕРВОЙ В ЕВРОПЕ УСТАНОВКОЙ ВАКУУМНОЙ ПЕРЕГОНКИ ТЯЖЕЛОЙ НЕФТИ НЕПРЕРЫВНОГО ДЕЙСТВИЯ ДЛЯ ИЗВЛЕЧЕНИЯ МИНЕРАЛЬНЫХ МАСЕЛ.**

В 2007 году контрольный пакет акций Rompetrol был приобретен КМГ, что укрепило позиции Компании на международном рынке. Это приобретение привело к модернизации и расширению производства на НПЗ Вега, который в 2015 году достиг рекордных показателей по производству битума и n-гексана.

В период с 2019 по 2020 годы НПЗ Вега завершил очистку токсичных отходов, утилизировав значительное количество загрязняющих веществ. В 2022 году были проведены инвестиции для повышения эффективности производства, что способствовало улучшению экологических показателей завода. В настоящее время НПЗ Вега полностью принадлежит Rompetrol Rafinare SA, контролируемой KMG International N.V. и Министерством энергетики Румынии.









# ГОД РАБОЧИХ ПРОФЕССИЙ




## В течение года КМГ реализовал комплексные программы по развитию кадрового потенциала.

**270** РАБОТНИКОВ
По программе **«ҚМГ Кәсіп»** обучение прошли 270 работников по 12 специальностям

**99** СПЕЦИАЛИСТОВ
99 специалистов направлены для обмена опытом в партнерские компании

**250** СТУДЕНТОВ
более 250 студентов участвовали в дуальном обучении и около 800 – в производственной практике

**47** ЖЕНЩИН
В образовательной программе **JanAru** приняли участие 47 женщин

**24** ПРОЕКТА
в рамках программы «АЛЫП» отобрано 24 проекта с совокупным экономическим эффектом 900 млн тенге.

Конкурс **KMG Skills** стал площадкой для демонстрации лучших профессиональных практик.

В декабре состоялась торжественная церемония закрытия «Года рабочих профессий», в рамках которой были награждены 58 лучших работников ДЗО. В приветственном слове председатель Правления Асхат Хасенов подчеркнул приоритетное внимание Компании к развитию рабочих профессий, повышению квалификации персонала и улучшению условий труда, включая строительство и модернизацию более 250 социально значимых объектов в Группе компаний КМГ.

Важным итогом года стало открытие первого в стране учебно-производственного полигона на базе Атырауского университета нефти и газа им. С. Утебаева, где проходят подготовку более 3 тыс. студентов. Также были организованы молодежный форум КМГ, благотворительный забег Munaily Marathon–2025, средства от которого направлены в реабилитационный центр для детей, и другие инициативы, подтвердившие системный подход Компании к развитию человеческого капитала и социальной ответственности.







# ESG

## E – Environment

**1. Участие КМГ в инициативе «Таза Қазақстан» и открытие парка в Астане**

КМГ в рамках общенациональной экологической инициативы Главы государства «Таза Қазақстан» открыл в Астане парк «ҚазМұнайГаз саябағы», где высажено более 1 300 деревьев на территории площадью 2,5 га. Компания последовательно реализует экологические программы: в 2025 году посажено более 113,7 тыс. деревьев и 150 тысяч сеянцев сосны в рамках лесовосстановительных работ, проведены сотни субботников и продолжается развитие зеленых зон в регионах присутствия КМГ.

**2. Рейтинг Компании в международной климатической отчетности Carbon Disclosure Project (далее – CDP)**

В 2025 году КМГ сохранил рейтинг на уровне «B» в CDP, что подтверждает устойчивость подходов Компании к управлению климатическими рисками, последовательность в раскрытии экологической информации и интеграцию климатической повестки в систему корпоративного управления.

**3. Разработка цифрового Водородного Атласа**

Компания разработала цифровой Водородный Атлас, который позволяет оценивать потенциал производства и применения водорода в различных регионах Казахстана и служит инструментом для принятия инвестиционных и стратегических решений.

**4. Запуск пилотного проекта по производству «зеленого» водорода**

В г. Атырау был запущен пилотный проект по производству «зеленого» водорода, ставший практическим шагом в реализации климатической стратегии КМГ и переходе к низкоуглеродным технологиям.







## S – Social

**1. Открытие коррекционного центра для детей в г. Кульсары**

При поддержке АО «Эмбамунайгаз» в городе Кульсары был открыт коррекционный центр, оказывающий помощь 146 детям, что стало вкладом Компании в развитие социальной и инклюзивной инфраструктуры региона.

**2. Запуск программы поддержки женщин рабочих профессий JanAru**

КМГ запустил программу JanAru, направленную на расширение профессиональных возможностей женщин рабочих профессий, развитие их компетенций и повышение вовлеченности в производственные процессы.

**3. Благотворительный марафон КМГ в г. Актау**

В г. Актау был проведен благотворительный марафон с участием работников Группы компаний КМГ, объединивший корпоративное волонтерство и поддержку социальных инициатив в регионе присутствия.

**4. Внедрение инициативы «Мен сақтанамын»**

В Группе компаний КМГ началось внедрение инициативы «Мен сақтанамын», направленной на формирование культуры личной ответственности за безопасность труда и снижение производственного травматизма.




## G – Governance

**1. Повышение кредитного рейтинга S&P Global Ratings**

S&P Global Ratings повысило кредитный рейтинг Компании до уровня «BBB-» со стабильным прогнозом, что отразило финансовую устойчивость компании и эффективность системы корпоративного управления.

**2. Размещение дебютных еврооблигаций в юанях**

КМГ успешно разместил дебютный выпуск еврооблигаций в китайских юанях, расширив доступ к международным рынкам капитала и диверсифицировав источники финансирования.

**3. Подтверждение системы управления противодействием взяточничеству КМГ**

В КМГ был успешно проведен внешний аудит, по его результатам получен подтверждающий сертификат соответствия системы управления противодействием взяточничеству требованиям стандарта СТ РК ISO 37001-2017 (ISO 37001:2016), подтверждающий высокий уровень корпоративного комплаенса и соблюдения этических стандартов.

01

# О КОМПАНИИ

Профиль Компании ..... 21

Бизнес-модель и цепочка создания стоимости ..... 26





## ПРОФИЛЬ КОМПАНИИ

**GRI 2-1**

Акционерное общество «Национальная компания «КазМунайГаз» (далее – КМГ, Компания) является вертикально интегрированной нефтегазовой компанией Республики Казахстан, осуществляющей полный производственный цикл от разведки и добычи углеводородов, их транспортировки, переработки и реализации нефтепродуктов, а также предоставление специализированных сервисных услуг.

Компания создана 20 февраля 2002 года на основании Указа Президента Республики Казахстан №811 «О мерах по дальнейшему обеспечению интересов государства в нефтегазовом секторе экономики страны» и Постановления Правительства Республики Казахстан №248 от 25 февраля 2002 года. Компания является правопреемником национальных компаний «Казахойл», «Транспорт нефти и газа», АО «КазМунайГаз – переработка и маркетинг» и АО «Разведка и Добыча «КазМунайГаз». Учредителем КМГ стало Правительство РК в лице Комитета государственного имущества и приватизации Министерства финансов РК.

### Структура акционерного капитала

По состоянию на 31 декабря 2025 года структура акционерного капитала КМГ является следующей:

АО «Самрук-Қазына»

**67,42%**

РГУ «Министерство финансов Республики Казахстан»

**20%**

РГУ «Национальный Банк Республики Казахстан»

**9,58%**

акции в свободном обращении на фондовых биржах KASE и AIX

**3%**



# Структура Группы компаний КМГ

По состоянию на конец отчетного периода в состав Группы компаний КМГ входили 105 юридических лиц, включая 26 компаний Группы KMG International N.V., в которых КМГ владеет 50% и более голосующих акций (долей участия). Из общего количества компаний 55 осуществляют деятельность на территории Республики Казахстан, остальные активы расположены в Румынии, Грузии, Швейцарии, Нидерландах, Канаде, Болгарии, Молдове, Российской Федерации, Турции, Великобритании, Германии, Объединенных Арабских Эмиратах, Гибралтаре, на Британских Виргинских и Маршалловых островах.

Оптимизация количества юридических лиц в Группе компаний КМГ, включая ликвидацию и реорганизацию дочерних и зависимых организаций (далее – ДЗО), осуществляется в рамках реализуемых программ приватизации и дивестиций.

В рамках Комплексного плана приватизации КМГ на 2021–2025 годы, утвержденного постановлением Правительства Республики Казахстан, предусматривалась реализация следующих мероприятий:

- вывод 52 компаний, включая 48 компаний Группы KMG International N.V., подлежащих реализации;
- включение 95 компаний в периметр IPO КМГ;
- определение 7 компаний, порядок и условия реализации либо реорганизации которых устанавливались Правлением АО «Самрук-Қазына» (по состоянию на отчетную дату мероприятия выполнены по 6 компаниям, 1 компания сохранена для реализации новых проектов).

В соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан № 894 от 24 октября 2025 года [6] был сформирован план оптимизации (приватизации) на 2026–2030 годы, предусматривающий:

- передачу 5 компаний в конкурентную среду;
- ликвидацию 1 компании.

Кроме того, 4 декабря 2025 года Советом директоров КМГ утвержден Перечень нестратегических активов КМГ, подлежащих выводу из структуры АО «Самрук-Қазына» на 2023–2032 годы (далее – Перечень НСА), согласно которому 2 компании подлежат полному либо частичному выводу из структуры КМГ в 2025 году.

В рамках реализации Перечня НСА в 2025 году были осуществлены следующие изменения в структуре активов КМГ:

- ликвидирована 1 компания – АО «Разведка и Добыча «КазМунайГаз»;
- реализована доля участия в ТОО «Полимер Продакшн».

Дополнительно в 2025 году из структуры КМГ была выведена 1 компания – ТОО «Опреснительный завод «Кендерли», созданная в 2025 году и безвозмездно переданная в коммунальную собственность акимата Мангистауской области.

В отчетном году также были созданы 2 новые компании: ТОО «Zhylyoi Operating» и ТОО «Akkaiyn Operating».

6. Постановление Правительства Республики Казахстан № 894 от 24.10.2025 года включает 4 компании (ТОО «ТенизСервис», Aysir Turizm ve Insaat A.S., KMG International N.V., ТОО «КазМунайГаз-Сервис», ранее включенные в Комплексный план приватизации КМГ на 2021–2025 годы).

# ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

**ГОЛОВНОЙ ОФИС КОМПАНИИ РАСПОЛОЖЕН В Г. АСТАНА, В Г. АКТАУ ФУНКЦИОНИРУЕТ ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО КМГ.**




- ОПЕРАЦИОННЫЕ ДОБЫВАЮЩИЕ АКТИВЫ
- МЕГАПРОЕКТЫ
- НПС, НЕФТЕПЕРЕКАЧИВАЮЩАЯ СТАНЦИЯ
- ГНПС, ГОЛОВНАЯ НЕФТЕПЕРЕКАЧИВАЮЩАЯ СТАНЦИЯ
- ДЕЙСТВУЮЩИЙ НЕФТЕПРОВОД

1. ТОО «СЗТК «МунайТас»
2. ТОО «Казахстанско-Китайский Трубопровод»
3. Каспийский Трубопроводный Консорциум
4. АО «КазТрансОйл»

- разведка и добыча
- разведка и добыча
- НПЗ

# БИЗНЕС-МОДЕЛЬ И ЦЕПОЧКА СОЗДАНИЯ СТОИМОСТИ

## Бизнес-модель

### Конкурентные преимущества

**Уникальное географическое расположение**

**Полная интеграция на всех этапах цепочки создания стоимости**

**Финансовая устойчивость**

**Диверсифицированный портфель добывающих активов**

**Лидирующая позиция в секторе транспортировки нефти Казахстана**

**Современные нефтеперерабатывающие заводы**

**Проекты нефтегазохимии как новый драйвер роста компании**

**Современная система корпоративного управления и приверженность принципам устойчивого развития**

### Направления деятельности

**Разведка и добыча углеводородов:**

поиск и разработка нефтяных и газовых месторождений, поддержание стабильной добычи и диверсифицированного портфеля активов.

**Транспортировка нефти и газа:**

участие во всех проектах транспортировки нефти в Казахстане, **56%** рынка и контроль значительной части газовой инфраструктуры.

**Переработка и реализация нефти и нефтепродуктов:**

управление крупнейшими НПЗ в Казахстане и Румынии, переработка и сбыт нефтепродуктов на внутреннем и внешнем рынках.

**Нефтегазохимия:**

развитие новых направлений, включая производство полипропилена и проект полиэтилена.

**Сервисное обслуживание:** техническое обслуживание, ремонт оборудования и другие сервисные услуги для бесперебойной работы.

### Стратегические приоритеты

**Наращивание ресурсной базы:**

Обеспечение достаточных запасов для традиционной деятельности и перспективных направлений.

**Повышение эффективности цепочки стоимости:**

Максимизация выгод от деятельности по добыче, транспортировке, переработке и маркетингу нефти и нефтепродуктов.

**Диверсификация бизнеса и расширение портфеля продуктов:**

Развитие нефтегазохимического направления через создание новых мощностей.

**Устойчивое развитие и снижение углеродоемкости производства:**

Поступательное сокращение углеродного следа и внедрение энергосберегающих технологий.

### Заинтересованные стороны

**АКЦИОНЕРЫ:** Стабильный рост производственных показателей и высокий уровень корпоративного управления.

**ИНВЕСТИЦИОННОЕ СООБЩЕСТВО:** Рентабельность инвестиций, прозрачность, внедрение ESG-практик.

**ГОСУДАРСТВО:** Вклад в экономическое развитие Казахстана через налоговые поступления, экспортные доходы, привлечение иностранных инвестиций, мультипликативный эффект на развитие МСБ.

**РАБОТНИКИ:** Безопасные условия труда, социальные гарантии, достойная оплата и профессиональное развитие.

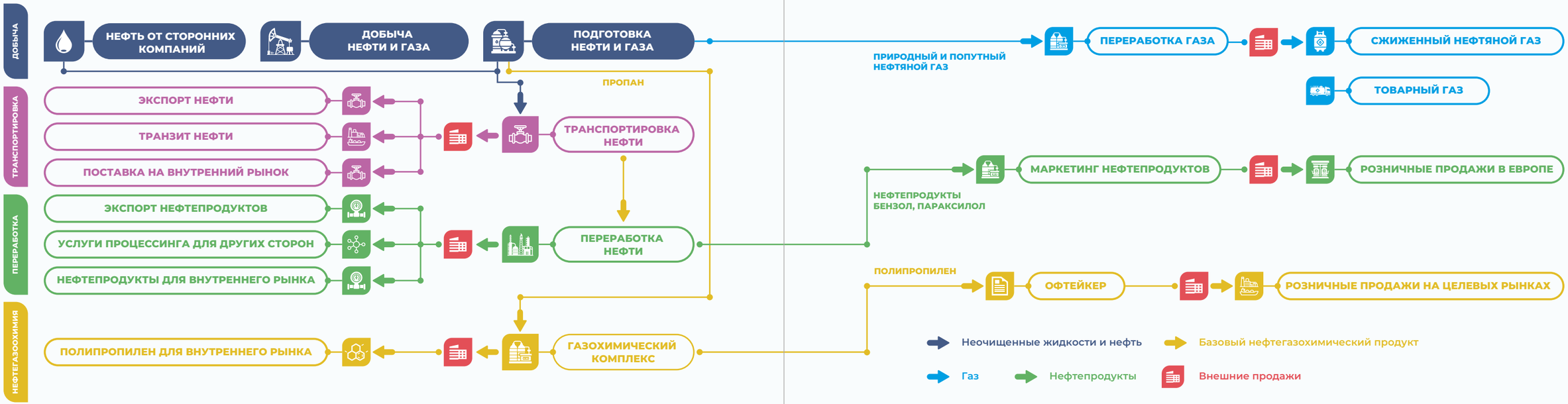
**ОБЩЕСТВО:** Реализация социальных и экологических инициатив для повышения качества жизни и защиты окружающей среды.

**КЛИЕНТЫ И ПАРТНЕРЫ:** Высокое качество продукции и услуг, развитие долгосрочных партнерств.

**ПОДРЯДЧИКИ:** Прозрачность закупок, справедливые условия сотрудничества, безопасность на объектах.

# Цепочка создания стоимости

**GRI 2-6**




## Добыча, транспортировка и реализация нефти и газа

В 2025 году объем добычи нефти и газового конденсата КМГ составил 26 211 тыс. тонн (544 тыс. баррелей в сутки), что на 10% превышает уровень предыдущего года. Добыча попутного и природного газа (до объемов обратной закачки) увеличилась на 19,8% и достигла 11 450 млн м³.

Совокупный объем магистральной и морской транспортировки нефти в 2025 году составил 83 330 тыс. тонн, что отражает незначительное снижение показателя (менее чем на 0,2%) по сравнению с предыдущим годом и свидетельствует о сохранении стабильных объемов транспортировки.

Объем сбыта и поставки произведенной нефти и газового конденсата, приходящийся на долю КМГ вырос на 9,4% и достиг 26 280 тыс. тонн, при этом 66,7% от общего объема было направлено на экспорт.

Для обеспечения потребностей внутреннего рынка поставки собственной нефти и газового конденсата КМГ составили 8 740 тыс. тонн, включая 5 411 тыс. тонн сырой нефти, произведенной операционными активами (АО «Озенмунайгаз», АО «Эмбамунайгаз», ТОО «Казахтуркмунай», ТОО «Урихтау Оперейтинг»), которая была направлена на ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод», ТОО «Павлодарский нефтехимический завод» и Шымкентский нефтеперерабатывающий завод (ТОО «ПетроКазахстан Ойл Продактс») для последующей переработки и реализации нефтепродуктов.

## Переработка и реализация нефтепродуктов

По итогам 2025 года объем переработки углеводородного сырья на долю КМГ достиг исторического максимума и составил 20 980 тыс. тонн, что на 9,5% превышает уровень предыдущего года.

Объем переработки на казахстанских НПЗ на долю КМГ увеличился на 3,2% и составил 14 698 тыс. тонн. Рост обеспечен стабильной работой ТОО «ПетроКазахстан Ойл Продактс» без остановки на плановый ремонт, а также увеличением поставок нефти на ТОО «Павлодарский нефтехимический завод» для наращивания выпуска светлых нефтепродуктов. Объем переработки на заводах KMG International N.V. в Румынии вырос на 27,9%, до 6 282 тыс. тонн, что обусловлено восстановлением производственных мощностей после планового капитального ремонта и перезапуском установки мягкого гидрокрекинга в 2024 году.

Объем производства нефтепродуктов на нефтеперерабатывающих заводах Казахстана и Румынии составил 19 708 тыс. тонн, выросший на 10,1%:

- На казахстанских НПЗ выпуск продукции увеличился на 3,4% до 13 528 тыс. тонн. Благодаря росту переработки повысился выход светлых нефтепродуктов: производство бензина выросло на 7,0%, дизельного топлива – на 15,4%.
- В Румынии (KMG International N.V.) заводы «Петромидия» и «Вега» нарастили производство на 28,5% до 6 180 тыс. тонн за счет восстановления производственных мощностей после планового капитального ремонта и перезапуска установки мягкого гидрокрекинга.






**ТАБЛИЦА 2.** ПОЛИПРОПИЛЕН: ПРОИЗВОДСТВО И РЕАЛИЗАЦИЯ, ТЫС. ТОНН

| | 2024 (на долю КМГ) | 2025 (на долю КМГ) | % |
|---|---|---|---|
| **Производство** | 123,3 | 186,6 | **+51,4%** |
| **Реализация:** | | | |
| Внутренний рынок | 11,3 | 19,4 | **+71,3%** |
| Экспорт | 112,1 | 161,4 | **+44,0%** |
| **Итого реализация** | **123,4** | **180,8** | **+46,5%** |

Производственные показатели завода ТОО «Kazakhstan Petrochemical Industries Inc.» продемонстрировали уверенный рост. В отчетном периоде объем производства составил 377 тыс. тонн полипропилена. Благодаря стабилизации производственных процессов выпуск полипропилена увеличился на 51,4% по сравнению с прошлым годом, достигнув 186,6 тыс. тонн на долю КМГ.

Общий объем реализации полипропилена в сравнении с 2024 годом вырос на 46,5% и составил 180,8 тыс. тонн на долю КМГ:

- Объем реализации полипропилена на внутренний рынок увеличился на 71,3% и составил 19,4 тыс. тонн.
- Объем реализации полипропилена на экспорт увеличился на 44,0% и составил 161,4 тыс. тонн. Основной прирост обеспечили поставки в страны Европы, Турцию и Россию.

**ТАБЛИЦА 1.** РЕАЛИЗАЦИЯ СОБСТВЕННЫХ НЕФТЕПРОДУКТОВ КМГ, ТЫС. ТОНН

| | 2024 | | | 2025 | | | % | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | вн. рынок | эксп. | **всего** | вн. рынок | эксп. | **всего** | вн. рынок | эксп. | **всего** |
| Бензин | 1 582 | - | **1 582** | 1 833 | 9 | **1 842** | +15,8% | - | **+16,4%** |
| Дизель [7] | 1 673 | - | **1 673** | 2 009 | - | **2 009** | +20,1% | - | **+20,1%** |
| Прочие | 1 328 | 688 | **2 016** | 1 271 | 486 | **1 757** | -4,3% | -29,4% | **-12,9%** |
| **Итого** | **4 583** | **688** | **5 272** | **5 113** | **495** | **5 607** | **+11,5%** | **-28,1%** | **+6,4%** |

Объем оптовой реализации собственных нефтепродуктов вырос на 6,4% и достиг 5 607 тыс. тонн. Положительная динамика обеспечена ростом производства и сбыта светлых нефтепродуктов на внутреннем рынке: реализация бензина и дизельного топлива выросла на 15,8% и 20,1% соответственно.

7. В 2025 КМГ дополнительно реализовал в том числе 295 тыс. тонн импортированного дизельного топлива.



02

# СТРАТЕГИЯ И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ


Реализация корпоративной стратегии и ключевые результаты ..... 33

Подход Компании к управлению устойчивым развитием ..... 44

Подход к определению существенных тем ..... 48

Вклад Компании в достижение целей устойчивого развития ООН ..... 51

Управление климатическими и ESG-рисками ..... 60






## РЕАЛИЗАЦИЯ КОРПОРАТИВНОЙ СТРАТЕГИИ И КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

**GRI 2-22**

В 2025 году развитие нефтегазовой отрасли происходило на фоне продолжающихся структурных изменений мировой энергетики, трансформации рынков и усиления требований к устойчивости бизнеса. Долгосрочные климатические ориентиры, технологические сдвиги и изменение инвестиционных приоритетов формируют новую конфигурацию условий для компаний отрасли и требуют взвешенных стратегических решений.

В данном контексте КМГ реализует корпоративную стратегию, направленную на укрепление энергетической безопасности Республики Казахстан, обеспечение устойчивого развития бизнеса и сохранение долгосрочной финансовой устойчивости. Компания последовательно развивает свою деятельность как национальная вертикально интегрированная нефтегазовая компания, соответствующая высоким стандартам промышленной безопасности, экологической ответственности и корпоративного управления.

Реализация Стратегии развития КМГ на 2022–2031 годы основана на расширении цепочки создания стоимости, повышении эффективности операционной деятельности и диверсификации бизнеса. Компания сохраняет фокус на стабильной генерации денежных потоков от основного бизнеса, одновременно развивая новые направления роста, включая нефтегазохимию и проекты в области низкоуглеродного развития. В отчетном периоде КМГ продолжает реализацию Программы низкоуглеродного развития до 2060 года (далее – ПНУР-2060, ПНУР), которая задает целевые ориентиры по сокращению выбросов парниковых газов и определяет ключевые направления декарбонизации (подробнее см. раздел Изменение климата и низкоуглеродное развитие).

Горизонты планирования согласно ПНУР-2060: краткосрочный – 0–1 год, среднесрочный – 1–10 лет, долгосрочный – свыше 10 лет (до 2060 г.). Горизонты согласованы с жизненным циклом активов и целями ПНУР-2060.

Взгляд КМГ на внешнюю среду. Для стратегического и инвестиционного планирования КМГ использует сценарную рамку: (i) физические сценарии IPCC (RCP 2.6/4.5/8.5) для оценки воздействия температуры/засух/экстремальных явлений; (ii) переходные сценарии Сети по экологизации финансовой системы (далее – NGFS) («ОНУВ», «Ниже 2 °C», «Отсроченный переход», «Чистый нулевой уровень выбросов к 2050 году») для оценки ужесточения регулирования, цены углерода, энергомикса и технологий. На этой основе проводится стресс-тест устойчивости стратегии и планов.

Современные глобальные тенденции подтверждают, что устойчивое развитие нефтегазовых компаний возможно при одновременном обеспечении энергетической безопасности, диверсификации бизнеса и последовательной адаптации к климатической повестке. В этой связи КМГ выстраивает свою деятельность с учетом необходимости поддержания баланса между инвестициями в развитие и соблюдением дисциплины капитала.



Ключевым конкурентным преимуществом Компании остается устойчивый производственный цикл по добыче, транспортировке и переработке углеводородов, обеспечивающий надежность поставок и стабильность финансовых результатов. Реализация приоритетного права на получение активов недропользования способствует восполнению ресурсной базы и формированию долгосрочного потенциала роста.

Доступ к сырьевым ресурсам определяет нефтегазохимию как одну из ключевых точек роста Компании, позволяя углублять переработку и расширять продуктовый портфель. Развитие данного направления рассматривается КМГ как важный элемент увеличения добавленной стоимости и диверсификации бизнеса в условиях трансформации энергетических рынков.

В рамках реализации принципов устойчивого развития Компания формирует портфель низкоуглеродных проектов, направленных на снижение углеродоемкости производства и повышение эффективности использования ресурсов. Внедрение современных технологий, развитие энергосберегающих решений и системное сокращение углеродного следа становятся неотъемлемой частью корпоративной стратегии.

Таким образом, КМГ последовательно реализует стратегию, ориентированную на формирование финансово устойчивой, технологически развитой и гибкой бизнес-модели, способной эффективно реагировать на глобальные вызовы и обеспечивать долгосрочную ценность для государства, инвесторов и общества.

## ВИДЕНИЕ

Национальная вертикально-интегрированная нефтегазовая компания, отвечающая высоким стандартам безопасности и принципам устойчивого развития, ориентированная на максимизацию финансового результата.

## МИССИЯ

Мы эффективно и рационально осваиваем природные ресурсы для обеспечения энергетической безопасности, развития и процветания Казахстана с заботой о будущих поколениях.







# Стратегические направления деятельности

**СОЗДАНИЕ ЦЕННОСТИ** | **ЭНЕРГОПЕРЕХОД**

## СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ

- Достаточная ресурсная база для обеспечения роста Компании
- Повышение эффективности цепочки создания стоимости компании
- Диверсификация бизнеса и расширение портфеля продуктов
- Устойчивое развитие и поступательное снижение углеродоемкости производства

## ЗАДАЧИ - 2031

- Увеличение запасов как по проектам на суше, так и на море;
- Ускоренная оборачиваемость запасов в добычу;
- Геологическое изучение недр по перспективным участкам.

- Суммарная добыча нефти **240 млн тонн** за 2022-2031 гг.;
- Бесперебойная работа НПЗ;
- Наращивание добычи газа и его коммерциализация;
- Производство нефтехимических продуктов (бензол, параксилол);
- Повышение эффективности использования созданных мощностей;
- Развитие дополнительных маршрутов транспортировки нефти на экспорт.

Реализация **нефтехимических проектов** по производству:

- Полиэтилена;
- Полипропилена;
- Карбамида.

## ЗАДАЧИ - 2031

- Постепенное повышение **ESG-рейтинга;**
- Реализация проектов, направленных на получение компенсации **выбросов углерода;**
- Приобретение сертификатов **I-REC;**
- Сокращение выбросов $CO_2$ на **15%** в сравнении с 2019 годом;
- Лесоклиматические проекты;
- Низкоуглеродный водород;
- Развитие возобновляемых источников энергии с общей установленной мощностью не менее **300 МВт на долю КМГ;**
- Применение технологий улавливания и хранения $CO_2$;
- Снижение углеродоемкости и энергоемкости производства не менее чем на **10%.**

## ВСЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- **Оптимизация эксплуатационных расходов**
- **Эффективные закупки**
- **Оптимизация структуры активов**
- **Цифровизация и технологическое развитие**
- **Проектное управление**



## Стратегическая цель № 1

### Достаточная ресурсная база для обеспечения долгосрочного роста Компании

Обеспечение устойчивого уровня добычи и формирование задела для роста в средне- и долгосрочной перспективе остаются ключевыми приоритетами Компании. Для этого реализуется системная программа по восполнению ресурсной базы, основанная на геологоразведке, стратегических партнерствах и выборочных M&A-сделках.

В 2022–2025 годах кумулятивный прирост запасов углеводородов обеспечен за счет приобретения долей в проектах Кашаган, Каламкас-море и Хазар, Дунга, а также активной геологоразведки.

В отчетном периоде завершены основные сейсморазведочные работы в рамках ГИН 1.0 и продолжена реализация портфеля геологоразведочных проектов на перспективных участках, включая Жылыой, Болашак, Северный Озен, Березовский, по которым подписаны контракты на разведку и добычу. Для снижения геологических и финансовых рисков Компания привлекла стратегических партнеров, включая Китайскую национальную оффшорную нефтяную корпорацию (далее – CNOOC) и нефтяную и химическую корпорацию Sinopec (далее – Sinopec).

Одновременно в отчетном периоде запущен новый этап геологического изучения недр ГИН 2.0, предусматривающий подготовительные работы и опережающую сейсморазведку. Поиск и возможное приобретение дополнительных активов рассматриваются на постоянной основе при наличии экономически обоснованных и стратегически релевантных предложений.




## Стратегическая цель № 2

### Повышение эффективности цепочки создания стоимости Компании

В рамках Стратегии развития КМГ Компания повышает эффективность по всей цепочке создания стоимости от добычи и переработки до транспортировки нефти и международных активов, обеспечивая устойчивость производственных и финансовых показателей.

В отчетном году добыча нефти и газоконденсата составила около 26,2 млн тонн (2024 – 23,8 млн тонн), что соответствует целевым ориентирам Стратегии. В 2025 году добыча газа достигла 11,45 млрд м³ (2024 – 9,5 млрд м³). В отчетном периоде реализованы ключевые инициативы, включая запуск Завода третьего поколения ТОО «Тенгизшевройл» (далее – ТШО), достижение 1 млрд баррелей добычи на месторождении Кашаган.

В транспортном сегменте усилена диверсификация экспортных маршрутов: через порт Актау в направлении Баку транспортировано 1,3 млн тонн нефти (-7%), по нефтепроводу «Дружба» – 2,1 млн тонн (+40%). В переработке и нефтехимии продолжено повышение эффективности: глубина переработки нефти по итогам года оценивается на уровне 90,1% (2024 – 87,4%), введены в эксплуатацию и модернизированы ключевые производственные объекты.

Реализация Стратегической цели № 2 обеспечила стабильность ключевых операционных показателей и создала основу для дальнейшего роста эффективности.





## Стратегическая цель № 3

### Диверсификация бизнеса и расширение портфеля продуктов

В рамках Стратегии развития на 2022–2031 годы Компания последовательно развивает нефтегазохимическое направление как один из ключевых драйверов создания добавленной стоимости и повышения устойчивости бизнес-модели.

В 2025 году реализация нефтегазохимических проектов охватывала основные продуктовые направления, ориентированные на внутренний и международные рынки. По проекту производства полипропилена (мощность – 500 тыс. тонн в год) завершено строительство и подписан акт ввода в эксплуатацию; за 2025 год произведено 377 тыс. тонн продукции, в т. ч. 186,6 тыс. тонн продукции на долю КМГ (+51,4% к прошлому году).

По проекту «Полиэтилен» (мощность – 1,25 млн тонн в год) начаты строительные работы и подписаны Engineering, Procurement and Construction контракты (далее – EPC-контракты); реализация осуществляется с участием стратегических партнеров СИБУР и Sinopec. По проекту «Карбамид» подписано рамочное соглашение с Китайской национальной нефтяной компанией (далее – CNPC), завершена разработка ТЭО.

Реализация данных проектов формирует основу для развития нефтегазохимического кластера, углубления переработки сырья и расширения продуктового портфеля, а также поддерживает поэтапную диверсификацию бизнеса.



## Стратегическая цель № 4

### Устойчивое развитие и поступательное снижение углеродоемкости производства

Компания продолжила реализацию комплексного подхода к устойчивому развитию, направленного на поэтапное снижение углеродоемкости производственных процессов и развитие низкоуглеродных источников энергии. Соответствующие инициативы реализуются в рамках долгосрочной климатической и инвестиционной повестки с учетом отраслевых особенностей и регионального контекста деятельности.

Ключевыми направлениями в отчетном периоде стали проекты в области возобновляемой и гибридной генерации, а также мероприятия по управлению выбросами парниковых газов, включая метан. Реализация данных инициатив позволяет одновременно решать задачи декарбонизации, повышения надежности энергоснабжения и снижения операционных рисков.

В Мангистауской области продолжается реализация проекта гибридной электростанции в г. Жанаозен общей установленной мощностью 247 МВт, включающей солнечную электростанцию (50 МВт), ветровую электростанцию (77 МВт) и газовую электростанцию (120 МВт). В 2025 году завершен монтаж фотоэлектрических панелей солнечной электростанции в полном объеме. В сентябре 2025 года завершены комплексные испытания и осуществлен ввод в эксплуатацию объекта солнечной генерации установленной мощностью 50 МВт. Проект реализуется в партнерстве с компанией Eni в период 2024–2026 годов.

В Жамбылской области ведется реализация проекта ветровой электростанции «Мирный» установленной мощностью 1 ГВт с системой накопления электроэнергии 300 МВт / 600 МВт·ч. В декабре 2025 года был подписан Договор подписки, предусматривающий приобретение ТОО «KMG Green Energy» 20% доли участия в уставном капитале ТОО «Актас Энерджи» (СП с Total Energies Renewables SAS). Партнером по проекту выступает TotalEnergies Renewables SAS и Qazaq Green Power PLC, срок реализации – 2025–2028 годы.

В части управления выбросами метана в 2025 году Компания провела полевые измерения на объектах ТОО «СП «КазГерМунай», АО «Мангистаумунайгаз» совместно с компанией Carbon Limits.

В мае 2025 года представлена отчетность в UNEP по выбросам метана ДЗО, а также план мероприятий по внедрению требований инициативы OGMP 2.0. Дополнительно продолжается спутниковый мониторинг выбросов метана на объектах ДЗО при поддержке OGCI и IMEO UNEP, начатый в 2023 году.

Комплексная реализация данных проектов и мероприятий формирует основу для последовательного снижения климатических рисков, повышения энергоэффективности и обеспечения устойчивости производственной деятельности Компании в долгосрочной перспективе.

## Ключевые показатели деятельности

В 2025 году были успешно реализованы ключевые корпоративные мероприятия КМГ, что позволило достичь установленных целевых показателей деятельности.

**ИСПОЛНЕНИЕ КОРПОРАТИВНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2025 ГОДУ**

| Корпоративные показатели деятельности | Факт 2025 (факт 2024), описание показателя |
|---|---|
| Объем добычи нефти и газоконденсата | 26 211 тыс. тонн (2024 – 23 837 тыс. тонн) |
| Реализация инвестиционных проектов | 8 проектов (2024 – 6 проектов) |
| EBITDA margin без учета трейдинга | 45% (2024 – 44%) |
| TSR (общая доходность акционера) | 40,65% (2024 – 28,55%) |
| Комплексный показатель по производственной безопасности | 75% (2024 – 125%) |
| Доля внутристрановой ценности в закупках товаров, работ, услуг Группы компаний КМГ | В 2025 году доля внутристрановой ценности в закупках товаров, работ и услуг Группы компаний КМГ составила 70% по товарам и 90% по работам и услугам (2024 – 55% и 89% соответственно). |
| Утверждение Дорожной карты по реализации проектов с применением искусственного интеллекта (не менее 6 проектов) | КПД отражает утверждение дорожной карты проектов с применением искусственного интеллекта (в дорожной карте должно быть не менее 6 проектов с элементами искусственного интеллекта).<br>Дорожная карта утверждена Советом директоров КМГ от 4 декабря 2025г.<br>(Показатель введен в 2025 году) |

*Значения по исполнению КПД оценочные. Окончательное утверждение Советом директоров КМГ фактических значений показателей за 2025 год ожидается в июне 2026 года.*



## Оценка эффективности деятельности

В целях обеспечения реализации стратегических задач в области устойчивого развития на исполнительном уровне на 2025 год были утверждены мотивационные ключевые показатели деятельности председателя Правления (корпоративные КПД Компании), связанные с внедрением и развитием системы устойчивого развития:

- «Реализация инвестиционных проектов», включая проекты в области устойчивого развития, в том числе строительство гибридной электростанции установленной мощностью 247 МВт в партнерстве с компанией Eni;
- «Комплексный показатель по производственной безопасности», направленный на снижение уровня производственного травматизма, выявление небезопасных условий и опасных факторов, а также обеспечение системного информирования о них по всей Группе компаний КМГ.

Кроме того, на уровне заместителей председателя Правления и руководителей структурных подразделений на отчетный год утверждены функциональные КПД в области устойчивого развития, охватывающие экологические, социальные и управленческие аспекты деятельности, включая:

- реализацию инвестиционных проектов, в том числе проектов в области устойчивого развития;
- снижение количества дней простоя производства в ДЗО КМГ в Мангистауской области, обусловленных социальными рисками, включая забастовки работников ДЗО КМГ и подрядных организаций;
- развитие и улучшение социально-бытовой инфраструктуры ДЗО КМГ, включая строительство и ремонт социально значимых объектов;
- достижение целевых показателей по рейтингу CDP и ESG-рейтингу;
- утверждение и реализацию программ в области охраны окружающей среды;
- снижение коэффициента смертельных случаев, не связанных с трудовой деятельностью (NWRF);
- внедрение и заполнение карт «Қорғау» в ДЗО;
- проведение мастер-классов по организации и подготовке к ликвидации аварий;
- проведение противоаварийных тренировок по ликвидации крупных аварий и чрезвычайных ситуаций на опасных производственных объектах;
- реализацию мероприятий по повышению эффективности планирования и потребления электроэнергии в ДЗО;
- выполнение плана мероприятий в рамках Года рабочих профессий в Группе компаний КМГ;
- реализацию мероприятий Кадровой политики КМГ;
- автоматизацию HR-процессов в корпоративном центре КМГ;
- разработку и внедрение Корпоративной программы благополучия (Well-being) КМГ.



# Развитие системы управления аспектами устойчивого развития

Компания продолжила совершенствование системы управления устойчивым развитием, сосредоточив усилия на интеграции ESG-подходов в ключевые бизнес-процессы и процессы принятия управленческих решений. В отчетном периоде приоритетное внимание уделялось вопросам декарбонизации, управлению климатическими и водными рисками, снижению негативного воздействия на окружающую среду, развитию социальной ответственности и совершенствованию корпоративного управления.

В течение года осуществлялась реализация и обновление программ и планов мероприятий в области низкоуглеродного развития и восстановления нарушенных земель. Продолжена работа по раскрытию климатической и экологической информации в соответствии с международными рекомендациями и стандартами, включая IFRS S2 и CDP, а также по повышению качества нефинансовой отчетности.

В социальной сфере Компания развивала подходы к управлению человеческим капиталом, охране труда и промышленной безопасности, взаимодействию с местными сообществами и обеспечению соблюдения прав человека. В области корпоративного управления в 2025 году осуществлялось дальнейшее совершенствование ESG-интеграции в систему оценки эффективности руководства, повышение прозрачности раскрытий и развитие антикоррупционных и комплаенс-процедур.

Реализация указанных инициатив направлена на повышение устойчивости бизнеса, снижение ESG-рисков и формирование долгосрочной ценности для заинтересованных сторон, а также на обеспечение последовательного движения Компании в соответствии с национальными и международными целями устойчивого развития. Ниже представлен обзор ключевых мероприятий, реализованных в отчетном периоде, а также достигнутых результатов и текущего прогресса Компании в области устойчивого развития.



**КЛЮЧЕВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И СТАТУС ИХ РЕАЛИЗАЦИИ В 2025 ГОДУ**

| Ключевое направление | Ключевые мероприятия | Статус реализации |
|---|---|---|
| **ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ (ENVIRONMENTAL)** | | |
| **Управление выбросами парниковых газов и низкоуглеродное развитие** | Актуализация и реализация плана мероприятий по низкоуглеродному развитию | План утвержден решением Правления КМГ в марте 2025 года |
| | Раскрытие климатической информации и климатических рисков (CDP Climate Change) | Информация отражена в Отчете об устойчивом развитии. Заполнен и сдан опросник CDP. Получен рейтинг «B»<br>Подробнее: https://www.cdp.net/en/data/scores |
| **Управление водными ресурсами** | Разработка Программы по управлению водными ресурсами | Программа разработана |
| | Расчет и раскрытие показателей водного баланса и водоемкости | Информация отражена в Отчете об устойчивом развитии и опроснике CDP |
| | Раскрытие информации в анкете CDP Water Security | Заполнен и сдан опросник CDP. Получен рейтинг «C»<br>Подробнее: https://www.cdp.net/en/data/scores |
| **Управление выбросами загрязняющих веществ** | Разработка целей и программы по сокращению выбросов загрязняющих веществ | Программа разработана |
| | Раскрытие мероприятий по сжиганию попутного газа | Информация отражена в Отчете об устойчивом развитии<br>См. подробнее в разделе Экологическая ответственность |
| | Реализация инициатив Всемирного банка по прекращению регулярного сжигания ПНГ | Объем факельного сжигания сырого газа сокращен на 86,4% по сравнению с 2017 годом. Информация отражена в Отчете об устойчивом развитии<br>См. подробнее в разделе Вклад Компании в достижение целей устойчивого развития ООН |

| Ключевое направление | Ключевые мероприятия | Статус реализации |
|---|---|---|
| **Биоразнообразие и восстановление земель** | Разработка Программы по биоразнообразию | Программа разработана |
| | Разработка и утверждение правил по закрытию и восстановлению нарушенных земель | Правила утверждены решением Правления КМГ в феврале 2025 года |
| | Раскрытие информации о восстановлении земель | Информация отражена в Отчете об устойчивом развитии |
| **Развитие устойчивых продуктов и технологий** | Пилотный проект по улавливанию, хранению и использованию $CO_2$ (далее – CCUS) | Проведен скрининг источников выбросов, ведутся дальнейшие работы |
| | Разработка технико-экономического расчета производства голубого водорода | Выполнен технико-экономический расчет производства голубого водорода |
| | Технико-экономическое исследование проекта SAF (экологически чистого авиатоплива) | В сентябре 2025 года подписано Рамочное соглашение с Lanzajet о переходе на этап детального проектирования (далее – FEED), в рамках которого будут разработаны все технические и экономические решения для строительства завода |
| **СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ (SOCIAL)** | | |
| **Взаимодействие с местными сообществами** | Разработка Программы развития и вовлечения местных сообществ | Программа разрабатывается |
| | Раскрытие информации о вовлечении местных сообществ | Информация отражена в Отчете об устойчивом развитии |
| **Права человека** | Обновление Политики по правам человека | Политика утверждена решением Совета директоров КМГ в апреле 2025 года |
| | Разработка Программы по правам человека, проведение оценки воздействия на права человека | Заявление о намерениях по обеспечению прав человека и гендерного равенства подписано в феврале 2025 года. Проведена диагностика Политики в области прав человека и процедур HRDD |



| Ключевое направление | Ключевые мероприятия | Статус реализации |
|---|---|---|
| **Развитие человеческого капитала** | Актуализация Кадровой политики КМГ | Политика актуализована и утверждена решением Совета директоров КМГ в декабре 2024 года |
| | Раскрытие информации о человеческом капитале | Информация отражена в Отчете об устойчивом развитии |
| | Реализация проекта «Зеленый офис» | Внедрен ряд инициатив по рациональному использованию ресурсов |
| **Охрана труда и безопасность** | Актуализация Дорожной карты по ОТ, ПБ и ООС | Дорожная карта утверждена решением Правления КМГ в феврале 2025 года |
| | Актуализация правил отчетности по KPI безопасности (периметр подрядчиков для LTIR/FAR) | Правила актуализированы и утверждены решением Правления КМГ в декабре 2024 года |
| | Раскрытие данных по показателям безопасности | Информация отражена в Отчете об устойчивом развитии |
| **КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ (GOVERNANCE)** | | |
| **Совет директоров** | Раскрытие информации о составе и независимости СД и комитетов | Информация отражена в Годовом отчете и Отчете об устойчивом развитии |
| | Поэтапное увеличение доли женщин в СД до 30% | Реализация мероприятия продолжается. Доля женщин в Советах директоров/ Наблюдательных советах в Группе компаний КМГ составляет 13,1% |
| **Прозрачность вознаграждений** | Раскрытие вознаграждений членов СД и руководства | Информация отражена в Годовом отчете |
| | Актуализация и утверждение Правил оценки эффективности деятельности руководящих работников и управленческих работников, руководителя Службы внутреннего аудита, КС, руководителя Службы комплаенс, Омбудсмена с учетом КПД по устойчивому развитию | Правила актуализированы |
| | Раскрытие корпоративных КПД и их результативности по весам в отчетности КМГ | Информация отражена в Годовом отчете |
| **Антикоррупционные меры и комплаенс** | Сертификация по стандарту ISO 37001 | Получен сертификат соответствия стандарту СТ РК ISO 37001-2017 (ISO 37001-2016) |
| | Раскрытие налоговой информации по стандарту GRI и OECD Action 13 | Информация отражена в Отчете об устойчивом развитии и на корпоративном сайте КМГ |

# ПОДХОД КОМПАНИИ К УПРАВЛЕНИЮ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

**GRI 2-22**

КМГ осознает характер и масштабы своего воздействия на экономику, окружающую среду и общество и рассматривает устойчивое развитие как ключевой фактор долгосрочной стабильности и эффективности бизнеса. В этой связи Компания последовательно интегрирует принципы устойчивого развития в основные бизнес-процессы и систему корпоративного управления.

Управление устойчивым развитием в Компании осуществляется с учетом требований и рекомендаций международных стандартов и инициатив, включая Глобальный договор ООН, а также в соответствии с Кодексом корпоративного управления АО «Самрук-Қазына». Компания также поддерживает Цели устойчивого развития ООН (ЦУР ООН), учитывая их при формировании стратегических приоритетов и реализации операционной деятельности.

Стратегия развития КМГ на 2022–2031 годы определяет устойчивое развитие в качестве одной из ключевых стратегических целей. В рамках ее реализации Компания принимает обязательства по выстраиванию системного взаимодействия с заинтересованными сторонами, интеграции ESG-факторов в процессы принятия управленческих решений и достижению целевых показателей результативности в области устойчивого развития.

## Система управления устойчивым развитием

Система управления устойчивым развитием включает следующие взаимосвязанные элементы:

- **Стратегия, политика и цели** – формирование долгосрочного видения и интеграция принципов устойчивого развития в корпоративное управление и операционную деятельность.
- **Идентификация и управление рисками и возможностями** – учет ESG-рисков в рамках корпоративной системы управления рисками, а также анализ возможностей, связанных с устойчивым развитием.
- **Интеграция ESG-подходов в бизнес-процессы** – включение аспектов устойчивого развития в стратегическое и операционное планирование, инвестиционную деятельность, управление персоналом и цепочками поставок.
- **Взаимодействие с заинтересованными сторонами** – выстраивание регулярного и системного диалога с ключевыми стейкхолдерами с учетом их ожиданий и интересов.
- **Отчетность и мониторинг** – подготовка ежегодной нефинансовой отчетности в соответствии с международными стандартами и проведение независимой проверки раскрываемой информации.
- **Развитие корпоративной культуры и компетенций** – реализация программ обучения и повышения осведомленности работников в области ESG, формирование культуры ответственного ведения бизнеса.





## Корпоративные политики и ключевые регламентирующие документы

В целях укрепления системы управления устойчивым развитием и обеспечения последовательной интеграции ESG-принципов в деятельность Группы компаний КМГ в 2025 году были приняты, актуализированы и внедрены ключевые корпоративные политики, программы и регламентирующие документы, охватывающие экологические, социальные и управленческие аспекты деятельности.

**К числу основных документов относятся:**

**ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ БЛОК (E):**

- Экологическая политика.
- Энергетическая политика.
- Политика по управлению выбросами.
- Политика в области закрытия объектов и рекультивации нарушенных земель на участках недр и месторождениях КМГ.
- ПНУР-2060.
- Корпоративный стандарт по управлению водными ресурсами.
- Стандарт по проведению оценки воздействия намечаемой деятельности на окружающую среду.
- Стандарт по управлению отходами.
- Руководство по системе менеджмента в области охраны здоровья, промышленной безопасности и охраны окружающей среды.
- Регламент по управлению в сфере энергосбережения и повышения энергоэффективности в Группе компаний КМГ.
- Перечень идентифицированных экологических аспектов, экологических рисков и возможностей, мероприятия по снижению воздействия на окружающую среду на 2025 год.

**СОЦИАЛЬНЫЙ БЛОК (S):**

- Кодекс лидерства и приверженности работников Группы компаний КМГ по соблюдению требований в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды.
- Регламент по управлению рисками в области производственной безопасности, охраны труда и окружающей среды при проведении работы повышенной опасности в Группе компаний КМГ.
- Политика в области охраны труда и промышленной безопасности.
- Политика в области безопасной эксплуатации наземных транспортных средств.
- Политика в области прав человека.
- Кадровая политика.
- Молодежная политика.
- Кодекс корпоративной социальной ответственности.
- Типовой регламент единой системы внутренних коммуникаций.
- Типовые правила социальной поддержки работникам Группы компаний КМГ.
- Типовой регламент по деятельности при взаимодействии ДЗО с подрядными организациями, осуществляющими деятельность на объектах КМГ.
- Корпоративный стандарт по охране здоровья и гигиене труда.
- Корпоративный стандарт по управлению безопасностью производственных процессов.
- Корпоративный стандарт по обеспечению компетенций в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды.
- Корпоративный стандарт по взаимодействию с подрядными организациями в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды.
- Корпоративный стандарт по обеспечению специальной одеждой, специальной обувью, средствами индивидуальной защиты.
- Единая система управления охраной труда.
- Регламент применения карты «Қорғау».
- Регламент безопасной эксплуатации наземных транспортных средств.
- Регламент по организации экстренной медицинской помощи.
- Регламент по управлению кризисными ситуациями КМГ.
- Корпоративный стандарт в области безопасности и охране труда «Жизненно важные правила» для работников Группы компаний КМГ.

- Правила оказания материальной помощи пенсионерам КМГ.
- Правила обучения и развития работников КМГ.
- Правила о порядке награждения и поощрения работников Группы компаний КМГ.
- Рабочая инструкция по направлению на долгосрочное обучение работников КМГ.
- Типовой регламент работы по формированию информационной компетентности работников в Группе компаний КМГ.
- Дорожная карта по улучшению состояния производственной безопасности, охраны труда и окружающей среды в Группе компаний КМГ на 2025–2027 годы.

**БЛОК КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ (G):**

- Кодекс корпоративного управления.
- Политика в области устойчивого развития.
- Концепция в области устойчивого развития.
- Руководство по системе управления в области устойчивого развития.
- Правила подготовки Отчета об устойчивом развитии.
- Кодекс деловой этики.
- Антикоррупционные стандарты.
- Политика по противодействию коррупции.
- Политика информационной безопасности.
- Руководство по системе менеджмента информационной безопасности.
- Политика конфиденциального информирования.
- Политика по урегулированию конфликта интересов у работников и должностных лиц.
- Политика системы внутреннего контроля.
- Политика по корпоративной системе управления рисками.
- Политика в области закрытия объектов и рекультивации нарушенных земель на участках недр и месторождениях КМГ.
- Правила по закрытию объектов и восстановлению нарушенных земель на участках недр и месторождениях КМГ и в его ДЗО.
- Политика безопасности.
- Правила проведения антикоррупционного мониторинга и внутреннего анализа коррупционных рисков в КМГ.
- Корпоративный регламент физической безопасности и антитеррористической защиты КМГ.
- Регламент системы внутреннего контроля.
- Регламент экономической безопасности КМГ.
- Регламент поставки нефти КМГ на внешний рынок.
- Регламент экономической безопасности.
- Политика в области качества.
- Руководство по качеству.
- Правила по оценке удовлетворенности потребителей услуг.
- Правила планирования переработки нефти и производства нефтепродуктов в Группе компаний КМГ.
- Регламент рассмотрения обращений, касающихся нарушений законодательства Республики Казахстан, внутренних документов КМГ и ДЗО.
- Типовое положение об Омбудсмене ДЗО Группы компаний КМГ.
- Правила урегулирования корпоративных конфликтов КМГ.

## Роль высших органов управления в устойчивом развитии

**GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-14**

**Совет директоров** несет стратегическую ответственность за вопросы устойчивого развития, включая утверждение ключевых политик и консолидированной отчетности в данной области.

В рамках регулярных заседаний, а также на отдельном ежегодном заседании, посвященном вопросам устойчивого развития, и заседаниях профильного Комитета Совета директоров по безопасности, охране труда, окружающей среды и устойчивому развитию рассматриваются наиболее значимые ESG-вопросы, инициативы и результаты их реализации.



**Комитет по безопасности, охране труда, окружающей среды и устойчивому развитию** осуществляет координацию процессов в области устойчивого развития, формирует ключевые показатели результативности и контролирует их достижение.

Дополнительно в систему управления устойчивым развитием вовлечены:

- **Правление** – обеспечивает внедрение принципов устойчивого развития, осуществляет мониторинг достижения целей и КПД, контролирует реализацию мероприятий.
- **Заместитель председателя Правления, курирующий вопросы устойчивого развития** – координирует подходы к достижению целей и КПД, контролирует реализацию корпоративных стандартов и подготовку отчетности.
- **Ответственное структурное подразделение по устойчивому развитию** – обеспечивает методологическую поддержку, координацию процессов управления климатическими и ESG-рисками и возможностями и подготовки отчетности в области устойчивого развития.
- **Заинтересованные структурные подразделения** – реализуют инициативы, участвуют в оценке рисков и возможностей и формировании данных для отчетности.

## Выбор и реализация инициатив в области устойчивого развития

Инициативы в области устойчивого развития формируются на основе анализа климатических, ESG-рисков, и возможностей, ожиданий заинтересованных сторон и стратегических приоритетов Компании. Процесс включает следующие этапы:

- определение значимых тем с учетом экономических, экологических (в т. ч. климатических) и социальных аспектов;
- формирование приоритетов с учетом мнений заинтересованных сторон;
- оценку экономической и технологической реализуемости инициатив;
- разработку и реализацию планов действий с установлением целей, КПД, сроков и ответственных лиц;
- мониторинг и оценку эффективности с возможностью корректировки подходов и мероприятий.

# Оценка результативности и совершенствование системы управления

Компания на регулярной основе осуществляет мониторинг эффективности реализуемых инициатив с использованием системы ключевых показателей деятельности в области устойчивого развития, охватывающих экономические, экологические и социальные аспекты.

В целях постоянного совершенствования системы управления устойчивым развитием проводятся:

- мониторинг достижения целевых показателей;
- анализ со стороны руководства;
- внутренние и внешние проверки отчетности;
- оценка зрелости системы управления;
- разработка и внедрение корректирующих мероприятий.

Результаты анализа используются для актуализации стратегических приоритетов, повышения эффективности системы управления и формирования новых инициатив в области устойчивого развития.



# ПОДХОД К ОПРЕДЕЛЕНИЮ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

**GRI 3-1, GRI 3-2**

Определение существенных тем является одним из ключевых этапов подготовки Отчета об устойчивом развитии. Компания осуществляет данный процесс в соответствии с требованиями стандартов GRI, включая отраслевой стандарт GRI 11: Нефтегазовый сектор (2021). Применяемый подход позволяет выявить и раскрыть темы, оказывающие наибольшее влияние на деятельность Компании, заинтересованные стороны и устойчивое развитие в целом.

Процесс определения существенных тем направлен на обеспечение прозрачности, сопоставимости и полноты раскрытия нефинансовой информации, а также на интеграцию результатов в стратегическое и операционное управление.

## Этапы процесса определения существенных тем

### 1. ИДЕНТИФИКАЦИЯ ТЕМ

На первом этапе проводится комплексный анализ внутренних и внешних факторов, влияющих на деятельность Компании. В рамках анализа учитываются:

- требования национального законодательства и международных стандартов;
- стратегические приоритеты и цели развития Компании;
- ожидания и запросы заинтересованных сторон;
- отраслевые тенденции и лучшие практики;
- ключевые ESG-риски и возможности.

### 2. ОЦЕНКА ЗНАЧИМОСТИ ТЕМ

Выявленные темы оцениваются с двух взаимодополняющих позиций:

- воздействие на экономику, окружающую среду и общество, включая масштаб и характер потенциального и фактического влияния деятельности Компании;
- значимость для заинтересованных сторон, включая акционеров, работников, партнеров, местные сообщества и другие группы.

Оценка проводится с использованием инструментов взаимодействия с заинтересованными сторонами, включая опросы и аналитические методы.

### 3. ПРИОРИТИЗАЦИЯ ТЕМ

На основе результатов оценки формируется матрица существенности, в рамках которой темы ранжируются по уровню их значимости. Темы, признанные наиболее существенными, включаются в Отчет об устойчивом развитии и используются в качестве основы для определения приоритетных направлений стратегической и операционной деятельности Компании.

### 4. ВЕРИФИКАЦИЯ И УТВЕРЖДЕНИЕ

Результаты анализа и приоритизации рассматриваются руководством Компании. Окончательное утверждение перечня существенных тем осуществляется с участием Совета директоров, что обеспечивает полноту, объективность и достоверность раскрытия информации.

## Регулярный пересмотр перечня существенных тем

Процесс определения существенных тем в Компании носит системный и регулярный характер и пересматривается с учетом динамики внешней среды, изменения стратегических приоритетов, а также эволюции ожиданий ключевых заинтересованных сторон. Такой подход позволяет своевременно учитывать новые и усиливающиеся риски и возможности, а также обеспечивать актуальность, полноту и сопоставимость раскрываемой нефинансовой информации.

В рамках подготовки Отчета за 2025 год был проведен очередной пересмотр перечня существенных тем с учетом:

- результатов взаимодействия с заинтересованными сторонами, включая представителей государственных органов, местных сообществ, инвесторов и работников;
- изменений регуляторной и общественной повестки в области охраны окружающей среды и социального развития;
- анализа фактического и потенциального воздействия деятельности Компании на природные и социальные системы;
- усиления требований международных стандартов нефинансовой отчетности к раскрытию вопросов, связанных с воздействием на биоразнообразие и социально-экономическое развитие регионов присутствия.

По результатам данного пересмотра перечень существенных тем был расширен с 12 до 14. Дополнительно в него включены темы **GRI 11.4 «Биоразнообразие» и GRI 11.15 «Местные сообщества».**

Включение темы **GRI 11.4 «Биоразнообразие»** в перечень существенных обусловлено более глубоким пониманием характера и масштаба воздействия производственной деятельности Компании на природные экосистемы в регионах присутствия. Реализация нефтегазовых проектов связана с потенциальными рисками для наземных и водных экосистем, включая трансформацию земель, воздействие на флору и фауну и изменение природных ландшафтов. Учитывая усиление глобальной и национальной повестки в области сохранения биоразнообразия, а также растущие ожидания со стороны инвесторов и общества, Компания сочла необходимым выделить данное направление в качестве самостоятельной существенной темы для обеспечения более системного управления соответствующими экологическими рисками и мерами по предотвращению, минимизации и компенсации негативного воздействия.

Включение темы **GRI 11.15 «Местные сообщества»** отражает возрастающую значимость социального измерения устойчивого развития и необходимость более структурированного подхода к управлению социально-экономическими аспектами деятельности Компании в регионах присутствия. Деятельность КМГ оказывает комплексное влияние на местные сообщества, затрагивая вопросы занятости, развития инфраструктуры и социальной стабильности. Расширение перечня существенных тем за счет данного направления обусловлено стремлением Компании учитывать ожидания местных жителей и органов власти, повышать прозрачность социальных инвестиций и системно управлять социальными рисками и возможностями, а также выстраивать устойчивые и долгосрочные партнерские отношения.

Включение тем «Биоразнообразие» и «Местные сообщества» в качестве самостоятельных существенных направлений отражает эволюцию подхода Компании к управлению устойчивым развитием и переход к более комплексному и интегрированному учету экологических и социальных факторов. Расширение перечня существенных тем способствует повышению качества управленческих решений и дальнейшему развитию системы управления устойчивым развитием в соответствии с лучшими международными практиками.



## Существенные темы

В Отчете за 2025 год перечень существенных тем был актуализирован и расширен до 14, с сохранением сопоставимости с темами, раскрываемыми ранее.

**ПЕРЕЧЕНЬ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ**

| № | Существенные темы | 3 | 5 | 7 | 8 | 9 | 11 | 12 | 13 | 15 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | **11.1** Выбросы парниковых газов | | | | | | | | ✓ | |
| 2 | **11.2** Климатическая адаптация, устойчивость и переходный период | | | ✓ | ✓ | ✓ | | ✓ | ✓ | |
| 3 | **11.3** Выбросы в атмосферу | ✓ | | | | | ✓ | | | ✓ |
| 4 | **11.4** Биоразнообразие | | | | | | | ✓ | | |
| 5 | **11.5** Отходы | ✓ | | | | | | ✓ | | ✓ |
| 6 | **11.6** Вода и сточные воды | | | | | | | ✓ | | ✓ |
| 7 | **11.7** Закрытие и реабилитация | ✓ | | | ✓ | | ✓ | | | ✓ |
| 8 | **11.8** Целостность активов и управление критическими инцидентами | | | | | | ✓ | | | |
| 9 | **11.9** Охрана труда и техника безопасности | ✓ | | | ✓ | | | | | |
| 10 | **11.10** Практика трудоустройства | | ✓ | | ✓ | | | | | |
| 11 | **11.11** Отсутствие дискриминации и равные возможности | ✓ | ✓ | | ✓ | | | | | |
| 12 | **11.14** Экономические воздействия | | ✓ | | ✓ | ✓ | | | | |
| 13 | **11.15** Местные сообщества | ✓ | ✓ | | | | | | | |
| 14 | **11.20** Противодействие коррупции | | | | | | | ✓ | | |





# ВКЛАД КОМПАНИИ В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН

## Глобальный договор ООН

С 2006 года КМГ входит в число участников Глобального договора ООН и принимает активное участие в его реализации. Ежегодный отчет об устойчивом развитии Компании отражает прогресс в выполнении принципов Глобального договора ООН.

В своей деятельности Компания стремится к достижению устойчивого развития, интегрируя в бизнес-стратегию принципы ООН, глобальные тенденции, приоритеты развития Республики Казахстан и общечеловеческие ценности.

| Область | Принцип |
|---|---|
| **Права человека** | **1.** Бизнес должен поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека. |
| | **2.** Бизнес не должен быть причастен к нарушениям прав человека. |
| **Трудовые отношения** | **3.** Бизнес должен поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров. |
| | **4.** Бизнес должен выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда. |
| | **5.** Бизнес должен выступать за полное искоренение детского труда. |
| | **6.** Бизнес должен выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости. |
| **Окружающая среда** | **7.** Бизнес должен поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности. |
| | **8.** Бизнес должен предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды. |
| | **9.** Бизнес должен содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий. |
| **Противодействие коррупции** | **10.** Бизнес должен противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество. |

Данные принципы лежат в основе стратегических инициатив КМГ, нацеленных на устойчивое развитие и создание долгосрочной ценности для заинтересованных сторон.

Компания признает все 17 Целей устойчивого развития ООН и последовательно интегрирует их в свою деятельность. С учетом стратегических приоритетов и ключевых задач развития КМГ концентрируется на вкладе в достижение 10 приоритетных ЦУР и 23 соответствующих задач, в рамках которых реализуются основные инициативы и проекты Компании.



United Nations Global Compact

PARTICIPANT ID 6810

JOIN DATE February 2006

**CERTIFICATE OF JOINING THE UN GLOBAL COMPACT**

is given to

**JSC National Company "KazMunayGas"**

for committing to respect the ten principles of the United Nations Global Compact, to take action in support of UN Goals and to submit annually a Communication on Progress.

**HUMAN RIGHTS**

1. Businesses should support and respect the protection of internationally proclaimed human rights; and
2. make sure that they are not complicit in human rights abuses.

**LABOUR**

3. Businesses should uphold the freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining;
4. the elimination of all forms of forced and compulsory labour;
5. the effective abolition of child labour; and
6. the elimination of discrimination in respect of employment and occupation.

**ENVIRONMENT**

7. Businesses should support a precautionary approach to environmental challenges;
8. undertake initiatives to promote greater environmental responsibility; and
9. encourage the development and diffusion of environmentally friendly technologies.

**ANTI-CORRUPTION**

10. Businesses should work against all forms of corruption, including extortion and bribery.

*For information on what participation in the UN Global Compact means and for the current standing of participants, visit www.unglobalcompact.org.*

**https://unglobalcompact.org/what-is-gc/participants/6810**





## Интеграция Целей устойчивого развития в деятельность КМГ

### ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ

**ЗАДАЧИ ЦУР:**

**3.6.** Сократить число смертей и травм в результате дорожно-транспортных происшествий

**3.8.** Обеспечить охват услугами здравоохранения, в том числе доступ к качественным основным медико-санитарным услугам и доступ к безопасным, эффективным, качественным и недорогим основным лекарственным средствам и вакцинам

**3.9.** Существенно сократить количество случаев смерти и заболевания в результате воздействия опасных химических веществ и загрязнения и отравления воздуха, воды и почвы

**КЛЮЧЕВЫЕ ИНИЦИАТИВЫ КМГ:**

- Проект «Управление поездками» – внедрение системы управления транспортом с акцентом на безопасность движения.
- Программа оздоровления персонала 2024–2028 годы – контроль состояния работников с хроническими заболеваниями, профилактика, инновационные методы предсменных осмотров, улучшение доступности и качества медицинской помощи.
- Медицинское страхование – регулярные медосмотры и вакцинация работников.
- Мероприятия по снижению производственных рисков для здоровья и предотвращению негативного воздействия вредных факторов.

**РЕЗУЛЬТАТЫ КМГ ЗА 2025 ГОД:**

- Проект «Управление поездками» введен в промышленную эксплуатацию в нефтесервисных ДЗО КМГ.
- В трех нефтесервисных ДЗО (ТОО «Oil Services Company», ТОО «Oil Construction Company», ТОО «Oil Transport Corporation») проект «Управление поездками» завершил переход в цифровой формат.
- Внедрен единый функционал системы, включая модули планирования, аналитики и безопасности дорожного движения.
- По курсу Defensive Driving обучено 1 592 работника ДЗО и 3 410 работников подрядных организаций.
- В практических демонстрациях по использованию ремней безопасности приняли участие 20 073 работника ДЗО КМГ и 2 321 работник подрядных организаций.
- Утвержден План мероприятий по программе оздоровления работников КМГ на 2025–2027 годы, включающий 26 мероприятий. Средний уровень исполнения Плана за 2025 год составил 77,9%.
- Проведено обучение 21 546 работников по оказанию первой доврачебной помощи пострадавшим (парамедик) на рабочем месте.
- Проведены 1 633 медицинских учебных тревог всех уровней с тестированием Плана экстренного медицинского реагирования.
- С 2021 года продолжается поэтапное внедрение автоматизированной системы медицинских осмотров (далее – АСМО) – за 2025 год установлено 69 аппаратных комплекса.
- 100% работников КМГ охвачены программой медицинского страхования.
- Проведен ежегодный производственный санитарно-эпидемиологический контроль во всех ДЗО.
- Подтверждена безопасность питьевой воды, воздуха рабочей зоны и условий труда.

## ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО

**ЗАДАЧИ ЦУР:**

**5.1.** Повсеместно ликвидировать все формы дискриминации в отношении всех женщин и девочек

**5.5.** Обеспечить всестороннее и реальное участие женщин и равные для них возможности для лидерства на всех уровнях принятия решений в политической, экономической и общественной жизни

**КЛЮЧЕВЫЕ ИНИЦИАТИВЫ КМГ:**

- Внедрение инициативы WEP's, включая самооценку гендерного разрыва и раскрытие данных по гендерному составу.
- Строгое соблюдение трудового законодательства РК в части недопущения дискриминации.
- Образовательная программа JanAru.
- Увеличение доли женщин в высшем руководстве Группы компаний КМГ до 30% к 2030 году.

**РЕЗУЛЬТАТЫ КМГ ЗА 2025 ГОД:**

- Проведена самооценка по инструменту WEPs, определены сильные стороны и зоны для развития в области гендерного равенства.
- Кадровая политика КМГ реализуется на принципах гендерного равенства, разнообразия и недискриминации.
- Обеспечен недискриминационный и открытый подход к привлечению и отбору персонала.
- Реализована образовательная программа JanAru для женщин рабочих профессий в нефтегазовой отрасли.
- Доля женщин в Совете директоров и Наблюдательных советах ДЗО КМГ составила 13,1% в 2025 году.

## НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ

**ЗАДАЧИ ЦУР:**

**7.1.** Обеспечить доступ к недорогому, надежному и современному энергоснабжению

**7.b.** Расширить инфраструктуру и модернизировать технологии для современного и устойчивого энергоснабжения

**КЛЮЧЕВЫЕ ИНИЦИАТИВЫ КМГ:**

- Повышение энергоэффективности через модернизацию оборудования и внедрение автоматизированных систем учета.
- Развитие ВИЭ: проекты ВЭС (1 ГВт) совместно с Total Energies Renewables SAS и Qazaq Green Power PLC и гибридная электростанция (247 МВт) совместно с Eni.
- Покупка «зеленой» электроэнергии (15% от общего объема к 2031 году).
- Производство устойчивого авиационного топлива (SAF) на основе этанола.

**РЕЗУЛЬТАТЫ КМГ ЗА 2025 ГОД:**

- За отчетный период завершено 87 мероприятий по энергоэффективности и энергосбережению, обеспечивших сокращение выбросов парниковых газов на 128,3 тыс. т $CO_2$.
- Введена в эксплуатацию солнечная электростанция мощностью 50 МВт в Мангистауской области. продолжается строительство газовой электростанции мощностью 120 МВт в рамках гибридного проекта.
- Завершается стадия детального проектирования по проекту ВЭС «Мирный» мощностью 1 ГВт с системой накопления энергии.
- Приобретено 10 000 зеленых сертификатов (I-REC).
- По проекту производства SAF подписано рамочное соглашение с LanzaJet о переходе проекта к стадии FEED.



## ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

**ЗАДАЧИ ЦУР:**

**8.5.** Обеспечить полную и производительную занятость и достойную работу для женщин и мужчин, в том числе молодых людей и инвалидов, и равную оплату за труд равной ценности

**8.6.** Существенно сократить долю молодежи, которая не работает, не учится и не приобретает профессиональных навыков

**8.8.** Защищать трудовые права и содействовать обеспечению надежных и безопасных условий работы для всех трудящихся

**КЛЮЧЕВЫЕ ИНИЦИАТИВЫ КМГ:**

- Программы привлечения молодежи, обучение и трудоустройство выпускников, подготовка узких специалистов и стажировки.
- Социальная поддержка работников через коллективные договоры (50+ видов льгот).
- Кодекс лидерства и приверженности работников соблюдению требований в области промышленной безопасности.
- Карта «Қорғау» – выявление и предотвращение небезопасных условий труда.

**РЕЗУЛЬТАТЫ КМГ ЗА 2025 ГОД:**

- Обеспечена занятость порядка 49 тыс. работников, из них 82% – мужчины, 18% – женщины. в Компании применяется недискриминационный подход к оплате труда и подбору персонала.
- Реализуются программы развития молодых специалистов и подготовки кадров, включая «Жас Маман», дуальное обучение, «Алып», «Жеті қадам».
- В Группе компаний КМГ действуют коллективные договоры, предусматривающие более 70 видов социальной поддержки.
- Объем финансирования социальных выплат в 2025 году – 114 млрд тенге.
- Ведется внедрение карт «Қорғау» – за 2025 год заполнено 12 530 карт.
- Проведен IX ежегодный Форум HSE, направленный на развитие лидерства и культуры безопасности.
- Во всех ДЗО проведена аттестация условий труда и корпоративные аудиты охраны труда. по итогам проверок в 15 ДЗО выдано 613 рекомендаций.

## ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА

**ЗАДАЧИ ЦУР:**

**9.1.** Развивать качественную, надежную, устойчивую и стойкую инфраструктуру, включая региональную и трансграничную инфраструктуру, в целях поддержки экономического развития и благополучия людей, уделяя особое внимание обеспечению недорогого и равноправного доступа для всех

**КЛЮЧЕВЫЕ ИНИЦИАТИВЫ КМГ:**

- Развитие и внедрение информационной системы Advanced Base and Artificial Intelligence (далее – ABAI) для централизации всей производственной информации Группы компаний КМГ и ее обработки с применением искусственного интеллекта и машинного обучения.
- В рамках ПНУР КМГ до 2060 года реализуются приоритетные меры по повышению энергоэффективности, включая развитие энергоменеджмента, внедрение автоматизированных систем учета и управления ТЭР, применение наилучших доступных техник и модернизацию оборудования и транспортного парка.

**РЕЗУЛЬТАТЫ КМГ ЗА 2025 ГОД:**

- Продолжается развитие и масштабирование цифровых решений: тиражирование модуля «Управление заводнением», разработка модулей «Цифровой рейтинг скважин» и «Планирование добычи и мониторинг», а также оптимизация архитектуры системы ABAI.

**9.4.** Модернизировать инфраструктуру и переоборудовать промышленные предприятия, сделав их устойчивыми за счет повышения эффективности использования ресурсов и более широкого применения чистых и экологически безопасных технологий и промышленных процессов

- Реализуются пилотные проекты в области промышленной безопасности и цифрового мониторинга, включая АИС ПБ «TUMAR» и решения по предиктивной аналитике отказов оборудования на НПЗ.
- В 2025 году реализовано 87 мероприятий, обеспечивших сокращение 128,3 тыс. т $CO_2$ и годовой экономии энергии 1 935,5 тыс. ГДж.
- Реализуются мероприятия по модернизации оборудования и инфраструктуры, включая замену горелок, установку частотно-регулируемых приводов, внедрение солнечных тепловых решений и повышение энергоэффективности технологических процессов.




## УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ

**ЗАДАЧИ ЦУР:**

**11.6.** Уменьшить негативное экологическое воздействие городов в пересчете на душу населения, в том числе посредством уделения особого внимания качеству воздуха и удалению городских и других отходов

**КЛЮЧЕВЫЕ ИНИЦИАТИВЫ КМГ:**

- Участие в инициативе «Таза Қазақстан» по улучшению состояния окружающей среды.
- Создание «зеленого пояса» – проекты по озеленению.
- Внедрение наилучших доступных техник, направленных на поэтапное снижение негативного воздействия на окружающую среду.
- Разработка программы по снижению выбросов загрязняющих веществ.
- Реализация Инициатив Всемирного банка «Полное прекращение регулярного факельного сжигания ПНГ к 2030 году».
- Развитие «зеленых» офисов и раздельного сбора отходов.

**РЕЗУЛЬТАТЫ КМГ ЗА 2025 ГОД:**

- Реализованы экологические и волонтерские инициативы, включая участие в акции «Таза Қазақстан» (282 субботника, более 9 тыс. участников).
- Продолжается реализация программ по озеленению и лесовосстановлению: с 2021 года высажено порядка 650 тыс. деревьев. Общий объем посадки деревьев по Группе компаний КМГ за 2025 год составил 263,7 тыс. деревьев, из них в Костанайской области посажены 150 тыс. сеянцев сосны при финансовой поддержке КМГ.
- В 5 ДЗО внедрены автоматизированные системы мониторинга выбросов с онлайн-передачей данных. получено комплексное экологическое разрешение и реализуются меры по внедрению НДТ.
- Разработана программа по снижению выбросов загрязняющих веществ, утверждение которой планируется до конца 2026 года.
- С 2017 года объем факельного сжигания сырого газа сокращен на 86,4%. ведется постоянный мониторинг и мероприятия по дальнейшему снижению.
- Реализуются инициативы «зеленого офиса», включая раздельный сбор отходов и установку фандомата – с 2023 года собрано более 76 тыс. единиц тары.




## ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО

**ЗАДАЧИ ЦУР:**

**12.4.** Добиться экологически рационального использования химических веществ и всех отходов на протяжении всего их жизненного цикла в соответствии с согласованными международными принципами и существенно сократить их попадание в воздух, воду и почву, чтобы свести к минимуму их негативное воздействие на здоровье людей и окружающую среду

**12.5.** К 2030 году существенно уменьшить объем отходов путем принятия мер по предотвращению их образования, их сокращению, переработке и повторному использованию

**12.6.** Рекомендовать компаниям, особенно крупным и транснациональным компаниям, применять устойчивые методы производства и отражать информацию о рациональном использовании ресурсов в своих отчетах

**КЛЮЧЕВЫЕ ИНИЦИАТИВЫ КМГ:**

- Программа по утилизации исторически накопленных нефтеотходов.
- Проект «Тазалық» на ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод» по очистке сточных вод.
- Внедрение стандарта по управлению отходами.
- Программа по управлению водными ресурсами.

**РЕЗУЛЬТАТЫ КМГ ЗА 2025 ГОД:**

- Всего по Группе компаний КМГ с 2019 года утилизировано: 4 668 тыс. тонн исторических нефтеотходов.
- В 2025 году завершены работы по утилизации порядка 338,8 тысяч тонн исторических нефтеотходов в АО «Озенмунайгаз» и АО «Мангистаумунайгаз».
- На ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод» завершена реализация 2-го этапа проекта «Реконструкция механических очистных сооружений (МОС закрытого типа)».
- В 2025 году стандарт по управлению отходами внедрен в ДЗО КМГ.
- Разработан проект Программы по управлению водными ресурсами с планами мероприятий по ДЗО. Утверждение Программы планируется до конца 2026 года.




## БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

**ЗАДАЧИ ЦУР:**

**13.2.** Включить меры реагирования на изменение климата в политику, стратегии и планирование

**13.3.** Улучшить просвещение, распространение информации и возможности людей и учреждений по смягчению остроты и ослаблению последствий изменения климата, адаптации к ним и раннему предупреждению

**КЛЮЧЕВЫЕ ИНИЦИАТИВЫ КМГ:**

- Внедрение внутреннего углеродного ценообразования.
- Участие в Carbon Disclosure Project и раскрытие климатических рисков по стандарту IFRS S2.
- Работа по управлению выбросами метана совместно с международными партнерами.
- Реализуется лесоклиматический офсетный проект совместно с корпорацией Шеврон в Павлодарской области.
- КМГ – участник метановой инициативы UNEP OGMP 2.0.
- Участник Хартии о декарбонизации нефтегазового сектора.
- Участник Каспийского акселератора по сокращению выбросов метана.

**РЕЗУЛЬТАТЫ КМГ ЗА 2025 ГОД:**

- Утвержден план мероприятий по реализации ПНУР КМГ до 2060 года.
- Реализуются проекты в области водородной энергетики: в рамках пилотного проекта по развитию «зеленого» водорода введено солнечное энергоснабжение лабораторного корпуса ТОО «КМГ Инжиниринг», ожидается поставка электролизера, завершено ТЭИ по «голубому» водороду.
- По проекту производства SAF подписано рамочное соглашение с LanzaJet о переходе к стадии FEED.
- Получено положительное заключение государственной экспертизы по лесоклиматическому проекту.
- Проведены обучающие мероприятия и практические измерения утечек метана; выполнена отчетность по стандарту OGMP 2.0 и разработан проект корпоративного стандарта по управлению выбросами метана.
- При поддержке OGCI ведется воздушный мониторинг утечек метана и направлены предложения по совершенствованию национального регулирования в нефтегазовой отрасли.




## СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ

**ЗАДАЧИ ЦУР:**

**15.3.** Вести борьбу с опустыниванием, восстановить деградировавшие земли и почвы, включая земли, затронутые опустыниванием, засухами и наводнениями, и стремиться к тому, чтобы не ухудшалось состояние земель

**15.5.** Принять значимые меры по сдерживанию деградации природных сред обитания, остановить утрату биологического разнообразия и обеспечить сохранение и предотвращение исчезновения видов, находящихся под угрозой вымирания

**КЛЮЧЕВЫЕ ИНИЦИАТИВЫ КМГ:**

- Строительство опреснительного завода в Кендерли мощностью 50 тыс. м³ воды в сутки.
- Восстановление земель.
- Реализация экологического проекта «Тазалық» для улучшения состояния окружающей среды.
- Разработка программы по сохранению биоразнообразия и сотрудничество с природоохранными организациями.
- Внедрение принципов иерархии мер по снижению воздействия на окружающую среду (предотвращение, минимизация, восстановление, компенсация).

**РЕЗУЛЬТАТЫ КМГ ЗА 2025 ГОД:**

- В 2025 году введен в эксплуатацию опреснительный завод в Кендерли с последующей передачей в МИО.
- Реализуются мероприятия по восстановлению загрязненных земель и снижению сбросов загрязняющих веществ.
- В рамках лесовосстановления высажено 150 тыс. сеянцев сосны в Костанайской области.
- Продолжается реконструкция системы водоотведения и рекультивация полей испарения в ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод», включая осушение и рекультивацию секторов и перевод открытого канала в трубопровод.
- На ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод» завершен проект реконструкции механических очистных сооружений (МОС закрытого типа).
- Разработан проект Программы по сохранению биоразнообразия. принципы иерархии мер по снижению экологического воздействия закреплены в Экологической политике КМГ.




## ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

**ЗАДАЧИ ЦУР:**

**17.1.** Усилить мобилизацию ресурсов из внутренних источников, в том числе благодаря международной поддержке развивающихся стран, с тем чтобы повысить национальные возможности по сбору налогов и других доходов

**17.16.** Укреплять Глобальное партнерство в интересах устойчивого развития, дополняемое партнерствами с участием многих заинтересованных сторон, которые мобилизуют и распространяют знания, опыт, технологии и финансовые ресурсы, с тем чтобы поддерживать достижение целей в области устойчивого развития во всех странах, особенно в развивающихся странах

**17.17.** Стимулировать и поощрять эффективное партнерство между государственными организациями, между государственным и частным секторами и между организациями гражданского общества, опираясь на опыт и стратегии использования ресурсов партнеров

**КЛЮЧЕВЫЕ ИНИЦИАТИВЫ КМГ:**

- Раскрытие налоговой отчетности, в том числе по стандарту GRI и инициативе Country-by-Country OECD Action 13.
- Повышение прозрачности корпоративного управления.
- Участие в международных инициативах по устойчивому развитию, охране окружающей среды и снижению выбросов.

**РЕЗУЛЬТАТЫ КМГ ЗА 2025 ГОД:**

- КМГ ежегодно раскрывает информацию о налогах и выплатах государству и о своей деятельности, следуя лучшим стандартам прозрачности.
- Компания активно сотрудничает с международными агентствами и межгосударственными организациями в реализации проектов в области устойчивого развития.
- Компания является членом международных инициатив как IOGP (Международная ассоциация производителей нефти и газа), CDP (Carbon Disclosure Project), World Bank Zero Routine Flaring, OGMP (Партнерство по нефтегазовому метану).

# 02

# УПРАВЛЕНИЕ КЛИМАТИЧЕСКИМИ И ESG-РИСКАМИ

## Подход КМГ к управлению ESG и климатическими рисками

Компания осуществляет управление ESG и климатическими рисками в рамках Корпоративной системы управления рисками (далее – КСУР), действующей на консолидированной основе. Климатические и иные ESG-риски интегрированы в общую систему управления рисками Компании и рассматриваются наряду с производственными, финансовыми, стратегическими и операционными рисками.

Управление климатическими рисками осуществляется с учетом положений ПНУР КМГ до 2060 года, утвержденной Советом директоров в 2024 году, а также требований национального законодательства Республики Казахстан в области экологии и климата.

Климатические риски в КМГ выделяются в Регистре рисков как существенные риски, включая:

- физические климатические риски;
- риски энергоперехода и углеродного регулирования;
- риски, связанные с выбросами парниковых газов, метана и факельным сжиганием;
- репутационные и финансовые последствия климатических факторов.







## Корпоративное управление климатическими и ESG-рисками

Ответственность за управление ESG и климатическими рисками распределена в рамках действующей модели корпоративного управления КМГ:

- **Совет директоров** осуществляет общий надзор за системой управления рисками, утверждает ключевые стратегические документы, включая ПНУР-2060, и рассматривает информацию о существенных рисках.
- **Правление КМГ** обеспечивает внедрение и функционирование КСУР, а также контроль реализации мероприятий по управлению климатическими и ESG рисками.
- **Владельцы рисков и профильные подразделения** отвечают за идентификацию, оценку, мониторинг и реализацию мероприятий по управлению рисками в пределах своей компетенции.

**КСУР КМГ функционирует на принципах:**

- регулярной актуализации Регистра рисков;
- определения владельцев рисков;
- мониторинга ключевых рисковых показателей (КРП);
- отчетности на корпоративном уровне.

Система управления рисками КМГ является неотъемлемой частью корпоративного управления и направлена на обеспечение устойчивости бизнеса и достижение стратегических и операционных целей. Система охватывает все уровни управления и распространяется на КМГ, включая ДЗО, обеспечивая единый подход к идентификации, оценке, мониторингу и минимизации рисков на консолидированной основе.

Процессы риск-менеджмента реализуются в соответствии с международными практиками и принципами, включая модель «трех линий защиты», предусматривающую четкое распределение ролей и ответственности между операционными подразделениями. Такая структура способствует повышению прозрачности процессов, своевременному выявлению рисков и обеспечению эффективности системы внутреннего контроля.



**МОДЕЛЬ «ТРЕХ ЛИНИЙ ЗАЩИТЫ» В УПРАВЛЕНИИ КЛИМАТИЧЕСКИМИ И ESG-РИСКАМИ КМГ**

| Линия | Охват | Роли и ответственность |
|---|---|---|
| **Операционное управление (первая линия)** | Руководители и работники бизнес-подразделений КМГ и ДЗО, принимающие решения в рамках операционной, производственной и инвестиционной деятельности | • Идентификация и первичная оценка климатических и ESG-рисков, включая физические и переходные риски<br>• Интеграция климатических факторов в операционную деятельность, проектное и инвестиционное планирование<br>• Реализация мероприятий по управлению рисками на уровне активов и бизнес-процессов<br>• Мониторинг ключевых показателей риска в зоне ответственности |
| **Функция управления рисками и внутреннего контроля (вторая линия)** | Специализированные функции корпоративного центра, обеспечивающие методологическую поддержку, координацию и мониторинг системы управления рисками на уровне Компании | • Разработка и актуализация нормативных документов по управлению рисками, включая климатические и ESG-риски<br>• Консолидация и анализ информации о климатических рисках на уровне Группы компаний КМГ<br>• Оценка потенциального финансового и операционного воздействия климатических рисков<br>• Подготовка отчетности и аналитических материалов для Правления и Совета директоров |
| **Внутренний аудит (третья линия)** | Функцию внутреннего аудита КМГ, осуществляющая независимую оценку процессов управления рисками и внутреннего контроля | • Независимая оценка эффективности системы управления рисками, включая климатические и ESG-риски<br>• Проверка адекватности процессов идентификации, оценки и мониторинга рисков<br>• Оценка эффективности мер по управлению климатическими рисками<br>• Предоставление Совету директоров независимой уверенности в надежности системы управления рисками |

Данная модель обеспечивает интеграцию управления климатическими и ESG-рисками в процессы принятия бизнес-решений, повышает прозрачность и подотчетность, а также способствует своевременному выявлению и эффективному управлению рисками, способными оказать существенное влияние на стратегию, финансовые показатели и устойчивость КМГ.

Вопросы управления рисками, включая климатические риски, регулярно рассматриваются Правлением и Комитетом по рискам, а результаты мониторинга представляются Совету директоров на ежеквартальной основе.

Устойчивое развитие и управление факторами ESG интегрированы в Стратегию развития КМГ на 2022–2031 годы и рассматриваются как ключевые элементы долгосрочной устойчивости и конкурентоспособности Компании.





## Процессы идентификации и оценки климатических рисков

Идентификация климатических и ESG-рисков осуществляется в рамках регулярного процесса управления рисками, включая:

- ежегодную актуализацию Регистра рисков;
- ежеквартальный мониторинг существенных рисков;
- анализ реализованных рисковых событий.

## Физические климатические риски

В рамках ПНУР-2060 КМГ проведена оценка физических климатических рисков с использованием сценариев Межправительственной группы по изменению климата (далее – МГЭИК) (РТК 2.6, 4.5, 8.5). Анализ охватывает:

- повышение и понижение температур;
- засухи и дефицит водных ресурсов;
- экстремальные погодные явления (наводнения, штормы, сильные ветры);
- долгосрочные климатические изменения, влияющие на устойчивость активов.

Результаты оценки используются для разработки мер адаптации активов, но не интегрированы как отдельный формализованный инструмент оценки в КСУР.

## Переходные климатические риски

Переходные риски оцениваются с учетом:

- ужесточения экологического и климатического регулирования;
- изменений в системе торговли квотами на выбросы;
- возможного роста затрат на выбросы и энергию;
- изменения спроса на продукцию и технологических требований.

В рамках ПНУР-2060 использовались сценарии NGFS для оценки потенциальных воздействий энергоперехода, при этом данные сценарии применяются в аналитических и стратегических целях, а не как обязательный элемент корпоративной оценки рисков.



## Управление, мониторинг и меры реагирования

**Управление климатическими и ESG рисками включает:**

- **Интеграцию в процессы планирования**
  Климатические факторы учитываются при разработке стратегических и инвестиционных решений, в том числе при планировании мероприятий по снижению выбросов и повышению энергоэффективности.
- **Мониторинг рисков и показателей**
  В рамках КСУР используются ключевые рисковые показатели, отражающие экологические и климатически значимые факторы, включая:
  - показатели выбросов и факельного сжигания;
  - аварийность и экологические инциденты;
  - штрафы и финансовые последствия экологических нарушений.
- **Реализацию мероприятий**
  Основные меры по управлению климатическими и ESG-рисками включают:
  - программы повышения энергоэффективности;
  - развитие ВИЭ и снижение углеродоемкости;
  - программы управления выбросами метана (LDAR);
  - пилотные проекты CCUS и офсетные инициативы;
  - адаптацию инфраструктуры к физическим климатическим рискам.
- **Отчетность и прозрачность**
  КМГ обеспечивает раскрытие информации о климатических рисках и мероприятиях в рамках:
  - ежегодной отчетности о реализации ПНУР-2060;
  - корпоративной ESG отчетности;
  - участия в международных инициативах по добровольному раскрытию информации.

Профиль рисков КМГ в отчетном году формировался под существенным влиянием внешних факторов, включая макроэкономическую и геополитическую волатильность, регуляторные и санкционные ограничения, а также усиливающиеся экологические и социальные требования. Указанные факторы повышают значимость проактивного управления рисками и адаптации бизнес-процессов к условиям низкоуглеродного перехода.

В отчетном году Компания актуализировала консолидированный Регистр рисков и усовершенствовала нормативную базу риск-менеджмента, в том числе утвердила:

- Политику по системе управления рисками КМГ и ДЗО
- Инструкцию по организации процесса управления рисками с процедурами идентификации и оценки КМГ ДЗО.

Дополнительно был усилен мониторинг санкционных и регуляторных рисков, а также запущен пилотный проект по автоматизации ключевых рисковых показателей.





Ключевые климатические и ESG-риски, и принимаемые меры управления представлены в таблице ниже.

# Климатические и ESG-риски

**КЛИМАТИЧЕСКИЕ РИСКИ И НИЗКОУГЛЕРОДНОЕ РАЗВИТИЕ**

| Описание риска | Меры, принимаемые для снижения риска |
|---|---|
| **ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ** | |
| Климатические риски для КМГ связаны с переходом к низкоуглеродной экономике и физическими изменениями климата.<br><br>**Среди них:**<br>• Риски энергоперехода – усиление регуляторных требований, изменения в технологиях, рыночные и репутационные риски.<br>• Физические климатические риски – экстремальные погодные явления (паводки, засухи) и хронические изменения климата (водный стресс, повышение температуры).<br><br>**Потенциальное влияние**<br>Климатические риски могут привести к росту операционных и капитальных затрат (квоты/штрафы/комплаенс), приостановке деятельности при нарушениях, снижению рентабельности отдельных активов, репутационным рискам и влиянию на ESG-рейтинг и доступ к капиталу.<br>Климатические возможности могут оказать влияние на спрос продукции Компании и долгосрочную устойчивость бизнеса. | КМГ активно работает над снижением климатических рисков, в том числе:<br>• Продолжает реализацию ПНУР до 2060 года, осуществляя регулярный мониторинг исполнения планов мероприятий ДЗО.<br>• Ведет учет энергопотребления и выбросов парниковых газов, участвует в инициативе OGMP 2.0, осуществляет регулярные инструментальные, воздушные и спутниковые замеры выбросов метана, развивает систему LDAR, обучает персонал и внедряет корпоративный стандарт по управлению выбросами метана.<br>• Низкоуглеродные проекты и технологии. Реализуются и прорабатываются проекты в области ВИЭ (включая запуск СЭС в рамках гибридного проекта), CCUS (с переходом к рассмотрению пилотных маломасштабных решений), устойчивого авиационного топлива (SAF – переход к стадии FEED), а также развития водородной энергетики (зеленый, голубой и природный водород, включая пилотные проекты).<br>• Партнерства и международное сотрудничество: Заключены соглашения и меморандумы с международными и региональными партнерами в области декарбонизации, метанового менеджмента и устойчивых инициатив.<br>• Повышение компетенций и обмен опытом: Проводятся обучающие мероприятия, практические семинары и технические сессии с участием международных экспертов (IFC, OGCI, IMEO, INPEX и др.) для сотрудников корпоративного центра и ДЗО.<br><br>**КМГ продолжает совершенствовать меры адаптации к климатическим изменениям, снижая влияние климатических рисков на деятельность Компании.** |

## РИСК НЕГАТИВНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ЭКОЛОГИЮ

| Описание риска | Меры, принимаемые для снижения риска |
|---|---|
| **ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ** | |

КМГ подвержен риску негативного воздействия на окружающую среду, включая выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, загрязнение водных и почвенных ресурсов, а также усилению регуляторных требований в области экологии.

Несоблюдение экологических норм может привести к усилению санкций, дополнительным финансовым затратам и ухудшению репутации Компании.

**Потенциальное влияние**

Реализация экологического риска может привести к росту операционных затрат: применению штрафных санкций, сверхнормативным платежам, затратам на восстановление окружающей среды, а также юридическую ответственность. Кроме того, ухудшение экологических показателей может негативно повлиять на инвестиционную привлекательность и устойчивость бизнеса КМГ.

Для минимизации негативного воздействия на окружающую среду КМГ реализует комплекс системных мер:

- Внедрение и развитие автоматизированных систем мониторинга выбросов с онлайн-передачей данных в государственные органы и использование единых методик расчета эмиссий.
- Реализация мероприятий по снижению выбросов загрязняющих веществ, включая сокращение объемов факельного сжигания сырого газа и участие в международных инициативах (Zero Routine Flaring).
- Совершенствование системы управления водными ресурсами и отходами, включая разработку и внедрение корпоративных стандартов и программ в ДЗО.
- Проведение работ по утилизации «исторических» нефтеотходов и отчистке нефтезагрязненных земель.
- Проведение экологических аудитов и мониторинга с последующей реализацией корректирующих мероприятий.
- Применение наилучших доступных техник (НДТ), получение комплексных экологических разрешений и участие в разработке отраслевых справочников НДТ.
- Превентивное управление регуляторными экологическими рисками через взаимодействие с государственными органами и отраслевыми объединениями.
- Повышение управляемости экологических рисков за счет регулярных совещаний, обучений ДЗО и вовлечения заинтересованных сторон.

**КМГ последовательно развивает природоохранную систему, обеспечивая соответствие требованиям законодательства и снижения экологического воздействия производственной деятельности.**

## РИСК НЕФТЯНЫХ РАЗЛИВОВ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ МОРСКИХ ОПЕРАЦИЙ

| Описание риска | Меры, принимаемые для снижения риска |
|---|---|
| **ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ** | |

Нефтяные разливы могут произойти вследствие нарушений технологического режима, аварий на трубопроводах, отказа оборудования, а также воздействия сложных природно-климатических условий Каспийского моря. К факторам риска относятся мелководье, высокое пластовое давление на месторождениях, наличие сероводорода и сезонное замерзание поверхности.

**Потенциальное влияние**

Разливы нефти могут привести к серьезному ущербу окружающей среде, остановке производственных процессов, значительным финансовым затратам на ликвидацию последствий и компенсационные мероприятия.

Для минимизации риска нефтяных разливов при проведении морских операций КМГ реализует комплекс превентивных мер, включающий:

- Постоянный мониторинг технологических процессов и состояния оборудования.
- Проведение планово-предупредительных ремонтов трубопроводов и оборудования.
- Обучение персонала и регулярное проведение учений по ликвидации аварийных разливов нефти.
- Эффективное функционирование Северо-Каспийской экологической базы реагирования.
- Мониторинг ликвидированных скважин.
- Участие в рабочих группах по предупреждению аварийных ситуаций.

По итогам 2025 года случаев разливов нефти при проведении морских операций не зафиксировано. С учетом отсутствия инцидентов и сохранения управляемости процессов риск нефтяных разливов в 2025 году оценивается как стабильный, без ухудшения по сравнению с 2024 годом.

**КМГ продолжает работу по совершенствованию системы предотвращения и ликвидации нефтяных разливов, направленную на снижение потенциальных экологических и финансовых рисков.**





## РИСК АВАРИЙНЫХ СИТУАЦИЙ, ТЕХНОГЕННЫХ КАТАСТРОФ НА ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТАХ

| Описание риска | Меры, принимаемые для снижения риска |
|---|---|
| **ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ** | |
| Производственная деятельность КМГ связана с высокой степенью опасности, что создает риск возникновения аварийных ситуаций, взрывов, пожаров и других техногенных катастроф. Возможные причины включают износ оборудования, нарушения технологических процессов, ошибки персонала и неблагоприятные внешние факторы.<br><br>**Потенциальное влияние**<br>Аварии на производственных объектах могут привести к травмам и гибели работников, разрушению оборудования и инфраструктуры, значительным финансовым затратам на восстановление, а также ущербу окружающей среде. | Для предотвращения аварийных ситуаций КМГ применяет комплексные меры:<br>• Предупреждающие мероприятия при проведении работ по бурению скважин.<br>• Регулярное техническое обслуживание и диагностика оборудования.<br>• Проведение экспертиз промышленной безопасности и выявление потенциальных угроз.<br>• Обеспечение соблюдения оптимальных технологических режимов эксплуатации оборудования, а также регулярное освидетельствование и экспертное обследование технических устройств на опасных производственных объектах.<br>• Инструктажи и обучение персонала по безопасной эксплуатации оборудования, промышленной и пожарной безопасности, включая выдачу допусков и квалификационных удостоверений.<br>• Контроль за выполнением мероприятий по повышению промышленной безопасности.<br>• Заключение договоров страхования имущества от ущерба.<br><br>**КМГ продолжает совершенствовать процессы предотвращения и реагирования на аварийные и техногенные риски, обеспечивая надежную защиту персонала, сохранность оборудования и снижение воздействия на окружающую среду.** |








## РИСК ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА

| Описание риска | Меры, принимаемые для снижения риска |
|---|---|
| **СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ** | |
| Риск травматизма связан с несоблюдением работниками правил охраны труда, нарушением производственной дисциплины и воздействием опасных производственных факторов, что может привести к несчастным случаям, потере трудоспособности и угрозе жизни.<br><br>**Потенциальное влияние**<br>Производственный травматизм может привести к следующим последствиям, включая:<br>• Ухудшение здоровья работников, временную или постоянную потерю трудоспособности.<br>• Снижение эффективности производства, вынужденные простои и замедление реализации проектов.<br>• Финансовые издержки, связанные с компенсациями, штрафами и судебными исками.<br>• Репутационные риски для Компании. | Для предотвращения травматизма КМГ реализует системный подход к охране труда и безопасности производственных процессов:<br>• Обеспечение безопасных условий работы и внедрение новых технологий.<br>• Усиление производственного контроля линейными руководителями (мастера/начальники цехов) на опасных объектах с обязательным вовлечением первых руководителей.<br>• Профилактическое обучение и инструктажи сотрудников, включая курсы «Эффективный инструктаж на рабочем месте», «Опасная зона: принципы безопасного взаимодействия с оборудованием» и «Защитное вождение (Defensive Driving)».<br>• Комплексные проверки ДЗО с выявлением системных несоответствий в области производственной безопасности.<br>• Реализация программы поведенческих наблюдений за безопасностью и системы отчетности по происшествиям без последствий (Near Miss) с использованием карты «Қорғау».<br>• Интеграция системы управления безопасностью производственных процессов (PSM), тиражирование систем «Управление поездками», «TUMAR», электронного наряд-допуска, реализация кампании «СТОП ДТП».<br>• Реализация программы по развитию культуры безопасности труда с вовлечением всех уровней персонала, основанной на соблюдении жизненно важных правил в повседневной производственной деятельности, проведение HSE Форумов с участием руководителей ДЗО, подрядных организаций и руководителей служб HSE ДЗО.<br>• Актуализация корпоративного стандарта по взаимодействию с подрядными организациями.<br><br>**КМГ стремится к снижению уровня производственного травматизма, обеспечивая безопасные условия труда и повышение культуры безопасности среди работников.** |

## РИСК РАЗВИТИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

| Описание риска | Меры, принимаемые для снижения риска |
|---|---|
| **СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ** | |

Производственная деятельность КМГ сопряжена с воздействием неблагоприятных производственных факторов (интоксикация, загрязнение, вибрация, шум, повышенные физические нагрузки), длительное влияние которых может приводить к развитию профессиональных заболеваний. Также существует угроза распространения инфекционных заболеваний, включая новые штаммы вирусов, способных повлиять на здоровье персонала и стабильность производственного процесса.

**Потенциальное влияние**

- Развитие профессиональных заболеваний, временная или постоянная утрата трудоспособности работников.
- Рост уровня заболеваемости и увеличение затрат на медицинское и социальное обеспечение.
- Сокращение рабочей силы и снижение производственной эффективности.
- Нарушение операционной деятельности вследствие распространения инфекционных заболеваний.

Для снижения риска КМГ реализует комплекс мер, направленных на охрану здоровья работников и профилактику профессиональных заболеваний:

- Регулярная аттестация рабочих мест по условиям труда.
- Обязательные медицинские осмотры сотрудников и мониторинг состояния здоровья.
- Производственный санитарный контроль и улучшение условий труда.
- Реализация Программы оздоровления работников на 2025–2027 годы, включая профилактику заболеваний, комплексные оздоровительные мероприятия и санитарно-просветительскую работу.
- Обучение навыкам первой медицинской помощи, в 2025 году обучено – 1 193 сотрудника для снижения риска смертельных случаев на производстве.
- Внедрение АСМО, в 2025 году установлено – 69 единиц в ДЗО КМГ.
- Использование носимых медицинских устройств для раннего выявления факторов риска хронических заболеваний, снижения внеплановых госпитализаций и повышения мотивации к здоровому образу жизни.
- Создана рабочая группа из специалистов КЦ КМГ и ДЗО для проведения аудитов и проверки соблюдения корпоративных стандартов.
- Проведение медицинских учебных тревог на производственных объектах, включая участие подрядных организаций, в 2025 году – 1 633 тревог.

**КМГ продолжает совершенствовать систему охраны труда и здоровья, минимизируя риски профессиональных заболеваний, угроз распространения инфекций, обеспечивая безопасные условия труда.**

## НЕДОСТАТОК КВАЛИФИЦИРОВАННОГО ПЕРСОНАЛА

| Описание риска | Меры, принимаемые для снижения риска |
|---|---|
| **СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ** | |

Риск связан с текучестью кадров, недостатком специалистов с необходимыми компетенциями, а также возможными трудностями в привлечении и удержании квалифицированных сотрудников. Недостаток кадров может быть обусловлен конкурентной средой, миграцией рабочей силы и изменениями в требованиях к профессиям.

**Потенциальное влияние**

- Снижение эффективности и продуктивности деятельности Компании.
- Рост нагрузки на существующий персонал, риск ухудшения рабочих процессов.
- Замедление реализации стратегических проектов.
- Повышенные затраты на подбор, обучение и адаптацию новых сотрудников.

КМГ реализует комплекс мероприятий по управлению человеческим капиталом:

- Регулярный мониторинг и анализ причин текучести кадров, включая анкетирование увольняющихся сотрудников.
- Проведение опросов сотрудников для выявления потребностей, оценки удовлетворенности условиями труда и повышения вовлеченности.
- Совершенствование мотивационных программ и условий труда.
- В 2025 году проведена актуализация и утверждение внутренних нормативных документов, направленных на соблюдение прав сотрудников и поддержку устойчивого развития, включая Политику в области прав человека КМГ, Молодежную политику КМГ и его ДЗО, Правила трудового распорядка и регулирования трудовых отношений, Правила поиска и подбора, согласования назначения (избрания) и досрочного прекращения полномочий руководителей исполнительных органов юридических лиц Группы компаний КМГ и другие внутренние нормативные документы.
- Реализация Плана мероприятий Кадровой политики КМГ на 2025–2026 годы.
- Развитие корпоративной культуры, внутренних коммуникаций и командообразующих инициатив.
- Создание карьерных возможностей и программ профессионального развития.

**КМГ продолжает снижать кадровые риски, формируя привлекательные условия для профессионального роста, вовлеченности и долгосрочного удержания сотрудников.**

## РИСК ТЕРРОРИЗМА

| Описание риска | Меры, принимаемые для снижения риска |
|---|---|
| **СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ** | |

Риск связан с возможностью террористических и иных насильственных акций, направленных против персонала, подрядчиков и активов Компании. Деятельность КМГ охватывает регионы, где существует вероятность угроз безопасности, а также использование современных технических средств повышает потенциальную уязвимость, что требует принятия системных мер по защите работников и объектов.

**Потенциальное влияние**

- Угроза жизни и здоровью работников.
- Нарушение операционной деятельности, повреждение активов Компании.
- Рост затрат на обеспечение безопасности и восстановление инфраструктуры.
- Репутационные и правовые риски.

КМГ реализует комплекс мероприятий по обеспечению безопасности:

- Проверка состояния систем безопасности, инженерно-технических средств охраны, контроль за системами видеонаблюдения, пропускного режима и схем эвакуации.
- Обучение персонала по вопросам антитеррористической защиты.
- Взаимодействие с правоохранительными органами.
- Проведение регулярных учебно-тренировочных занятий по действиям в нештатных ситуациях.
- Организация охранно-регламентных мероприятий, контроль доступа, профилактика угроз со стороны посетителей, иностранных граждан и подрядчиков.
- Проведение паспортизации объектов, уязвимых в террористическом отношении, в соответствии с требованиями законодательства о противодействии терроризму.
- Проведение служебных проверок и корректирующих мероприятий при выявлении нарушений пропускного и внутриобъектового режима.

**КМГ продолжает совершенствовать систему физической безопасности и антитеррористической защиты, обеспечивая безопасность работников и активов.**





## СОЦИАЛЬНАЯ ОБСТАНОВКА В РЕГИОНАХ ПРИСУТСТВИЯ

| Описание риска | Меры, принимаемые для снижения риска |
|---|---|
| **СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ** | |

Социальная обстановка в регионах присутствия ДЗО КМГ может характеризоваться повышенной чувствительностью к вопросам оплаты труда, условий труда, занятости и социальных гарантий, что при определенных обстоятельствах способно приводить к социальной напряженности, трудовым конфликтам и несанкционированным забастовкам работников ДЗО.

В 2025 году забастовок и протестных акций в ДЗО КМГ не зарегистрировано. При этом зафиксировано 9 забастовок в подрядных организациях Мангистауской области, которые были урегулированы в правовом поле во взаимодействии с заинтересованными государственными органами.

**Потенциальное влияние**

- Репутационные риски и снижение доверия работников к Компании.
- Возможные сбои в производственной деятельности.
- Рост операционных затрат, связанных с урегулированием трудовых споров.
- Влияние на инвестиционную привлекательность Компании.

КМГ предпринимает комплекс мер, направленных на поддержание социальной стабильности в регионах присутствия:

- Реализация Дорожных карт по улучшению условий труда и социально-бытовой инфраструктуры в ДЗО КМГ (обновление объектов проживания, питания, санитарно-бытовых помещений и зон отдыха работников). По состоянию на начало 2026 года завершено 190 из 275 объектов.
- Проведение регулярных отчетных встреч руководства с трудовыми коллективами и профсоюзами, развитие системы внутренних коммуникаций и обратной связи.
- IR-скрининг подрядных организаций, контроль соблюдения законодательства и условий труда.
- Содействие развитию социокультурной составляющей г. Жанаозен, взаимодействие с местными исполнительными и надзорными органами.
- Поддержка занятости населения, включая развитие цифровых и прозрачных инструментов трудоустройства в г. Жанаозен.
- Разработка и исполнение планов мероприятий ДЗО КМГ по итогам замеров Индекса социальной стабильности (SRS).
- Автоматизация базы данных подрядных организаций для оперативного мониторинга социальной обстановки и раннего выявления рисков.

**Несмотря на сохраняющуюся чувствительность социальной повестки в регионах присутствия, реализуемая система мониторинга и превентивного реагирования позволяет КМГ эффективно управлять данным риском и поддерживать стабильную социальную обстановку.**

| Описание риска | Меры, принимаемые для снижения риска |
|---|---|
| **КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ** | |
| Комплаенс-риски связаны с возможными коррупционными проявлениями, нарушениями законодательства, внутренних нормативных документов, включая работу с инсайдерами и конфликт интересов, что может привести к финансовым потерям, ущербу репутации и правовым последствиям. Важной задачей КМГ является обеспечение прозрачности бизнес-процессов и соблюдение этических стандартов.<br><br>**Потенциальное влияние**<br>• Финансовые убытки и штрафные санкции.<br>• Подрыв доверия со стороны инвесторов и партнеров.<br>• Юридическая ответственность Компании и работников.<br>• Репутационные последствия, влияющие на устойчивое развитие бизнеса. | КМГ реализует комплекс мероприятий по предотвращению комплаенс-рисков:<br>• Проведение внутреннего анализа коррупционных рисков с последующей разработкой корректирующих мер.<br>• Регулярный антикоррупционный мониторинг и комплаенс-проверки.<br>• Актуализация и внедрение внутренних комплаенс-политик и планов мероприятий по противодействию коррупции.<br>• Продвижение корпоративной культуры добросовестности и этики, включая инициативы «Комплаенс амбассадор».<br>• Работа горячей линии и реагирование на выявленные нарушения и конфликты интересов.<br>• Организация семинаров, тренингов и разъяснительной работы по антикоррупционной политике, включая работу с инсайдерами и информирование о закрытых периодах.<br><br>**КМГ продолжает совершенствовать и укреплять комплаенс-систему, повышая прозрачность бизнес-процессов и эффективность предотвращения нарушений законодательства.** |

## Постоянное совершенствование системы

Система управления ESG и климатическими рисками КМГ подлежит **регулярному пересмотру и актуализации** с учетом:

- изменений внешней среды и регулирования;
- результатов мониторинга и реализованных рисков;
- накопленного практического опыта реализации ПНУР-2060.

КМГ рассматривает управление климатическими и ESG рисками как **элемент обеспечения долгосрочной устойчивости бизнеса**, при этом цели и инструменты их управления корректируются по мере развития нормативной базы, технологий и корпоративных приоритетов.





# ESG-Рейтинг




## Оценка MSCI

По данным оценки международной финансовой компании MSCI, КМГ в отчетном году сохранило ESG-рейтинг **«BBB»**, что соответствует среднему уровню в отрасли. Это свидетельствует о сбалансированном управлении экологическими, социальными и корпоративными рисками.

Согласно методологии MSCI, рейтинг **«BBB»** отражает умеренную подверженность Компании существенным ESG-рискам и возможности управления ими на уровне, сопоставимом с отраслевыми аналогами.

## Экологический компонент (E)

В экологическом блоке MSCI отмечает устойчивые результаты КМГ по вопросам биоразнообразия и использования земель, где Компания демонстрирует усилия по снижению негативного воздействия на окружающую среду и реализации мероприятий по рекультивации нарушенных земель.

По направлению изменения климата и управления углеродными выбросами MSCI отмечает интеграцию климатических аспектов в стратегию развития и систему управления рисками Компании. Практики КМГ в области энергоэффективности, использования более чистых источников энергии и сокращения выбросов парниковых газов оцениваются на среднем уровне, при этом цели по сокращению выбросов отнесены MSCI к умеренным.

В то же время MSCI указывает на высокую подверженность рискам по направлению выбросов загрязняющих веществ и отходов, обусловленную спецификой деятельности Компании. Дальнейшее формирование и развитие комплексной программы по сокращению загрязняющих веществ с установленными целями и формализованной системой управления рассматривается как дополнительная возможность для укрепления результатов Компании по данному направлению.

## Социальный компонент (S)

В социальной сфере КМГ демонстрирует средний уровень показателей по сравнению с международными отраслевыми аналогами. По направлению взаимодействия с местными сообществами MSCI отмечает высокую долю операций Компании, потенциально влияющих на экосистемы и условия жизнедеятельности населения, а также необходимость дальнейшего развития системного подхода к оценке и управлению социальными рисками.

В то же время по ключевому вопросу охраны труда и промышленной безопасности Компания демонстрирует относительно высокие результаты. По направлению «Здоровье и безопасность» в 2025 году деятельность КМГ отражает развитую систему управления охраной труда и соответствие отраслевым стандартам.

## Корпоративное управление (G)

В части корпоративного управления MSCI отмечает наличие независимого большинства в Совете директоров, что способствует эффективному надзору за деятельностью Компании. Одновременно MSCI выделяет области для улучшения, включая вопросы гендерного разнообразия состава Совета директоров, раскрытия информации о вознаграждениях, а также управления рисками в сфере деловой этики.



## Международная финансовая компания MSCI (Нью-Йорк, США)

MSCI Inc. – финансовая компания, предоставляющая глобальные индексы акций, облигаций, недвижимости, а также аналитические инструменты для портфелей, продукты ESG и климатические решения. Компания помогает инвесторам по всему миру принимать обоснованные инвестиционные решения, предлагая данные и аналитические инструменты для оценки рисков и возможностей в различных классах активов.

## Методология оценки MSCI

ESG-рейтинг MSCI представляет собой отраслево-сопоставимую оценку управления компаниями существенными экологическими, социальными и управленческими (ESG) рисками и возможностями. Оценка проводится с учетом факторов, которые могут оказывать влияние на устойчивость финансовых результатов, репутацию и создание стоимости компании. Рейтинги присваиваются по семибалльной шкале от AAA (высший уровень управления ESG-рисками) до CCC (низший уровень), причем анализ ориентирован на сравнение с аналогами в той же отрасли и учитывает финансово значимые ESG-факторы.

### Справочно

ESG-рейтинг – оценка экологических и социальных рисков бизнеса, а также рисков корпоративного управления в компании. ESG-рейтинг является стратегическим инструментом для инвесторов при принятии инвестиционных решений и помогает выявлять риски и возможности компании для определения ее устойчивости в долгосрочном периоде.



# 03

# КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ


Система корпоративного управления ..... 79

Экономическая результативность ..... 98

Взаимодействие с заинтересованными сторонами ..... 114

Членство и участие КМГ в инициативах и ассоциациях ..... 118






## СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

**GRI 2-9**

Система корпоративного управления КМГ основана на уважении прав и законных интересов акционеров и ключевых заинтересованных сторон, включая государство, стратегических партнеров, контрагентов (поставщиков и покупателей), инвесторов, работников Компании, муниципалитеты, местные сообщества и жителей регионов присутствия Компании.

Корпоративное управление КМГ последовательно совершенствуется с учетом требований законодательства Республики Казахстан, международных стандартов и лучших корпоративных практик. Развитие системы направлено на обеспечение прозрачности и подотчетности, повышение эффективности управления, укрепление доверия инвесторов и иных стейкхолдеров.

Важным элементом корпоративного управления является интеграция принципов устойчивого развития, что способствует долгосрочному созданию ценности, эффективному управлению рисками и учету экологических, социальных и управленческих (ESG) факторов в стратегических и операционных процессах Компании.

### Структура корпоративного управления

Структура корпоративного управления КМГ выстроена в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан, Уставом и внутренними документами Компании и направлена на четкое разграничение функций стратегического управления, контроля и оперативного руководства.

Высшим органом является **Общее собрание акционеров**, которое определяет основные направления деятельности Компании и принимает решения по ключевым вопросам, включая утверждение стратегии развития и другие принципиальные аспекты функционирования.

**Совет директоров**, подотчетный Общему собранию акционеров, осуществляет общее руководство деятельностью Компании, формирует стратегические ориентиры развития, контролирует деятельность исполнительных органов и обеспечивает эффективное функционирование системы корпоративного управления.

Для детальной проработки вопросов и подготовки решений при Совете директоров функционируют специализированные комитеты:

- **Комитет по назначениям и вознаграждению** – рассматривает вопросы кадровой политики, системы оплаты труда, мотивации и развития персонала;
- **Комитет по стратегии и управлению портфелем** – курирует стратегическое развитие, инвестиционную деятельность и трансформацию бизнеса;
- **Комитет по аудиту** – осуществляет контроль за финансовой отчетностью, внутренним контролем и управлением рисками;
- **Комитет по безопасности, охране труда и окружающей среде и устойчивому развитию** – обеспечивает интеграцию принципов устойчивого развития в ключевые процессы Компании, а также в стратегию и процессы принятия решений.

Комитеты действуют на основании утвержденных положений, рассматривают вопросы в пределах своей компетенции и регулярно представляют Совету директоров результаты своей работы и рекомендации для принятия управленческих решений.

**Правление** является коллегиальным исполнительным органом, подотчетным Совету директоров, и осуществляет руководство текущей деятельностью Компании, обеспечивая реализацию утвержденной стратегии и достижение установленных показателей.

**Служба внутреннего аудита** обеспечивает независимую оценку эффективности системы внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления и функционально подотчетна Совету директоров.

**Корпоративный секретарь** обеспечивает соблюдение процедур корпоративного управления, координацию взаимодействия органов управления и надлежащее раскрытие информации.

**Служба комплаенс** осуществляет контроль за соблюдением антикоррупционного законодательства Республики Казахстан, внутренних документов КМГ и принципов деловой этики.

**Омбудсмен** рассматривает обращения работников и содействует урегулированию вопросов, связанных с трудовыми отношениями и соблюдением этических норм.

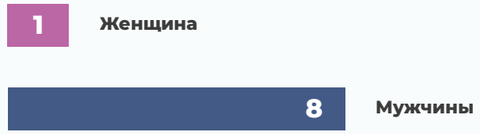
## Состав Совета директоров

**По состоянию на 31 декабря 2025 года в состав Совета директоров КМГ входят 9 человек:**

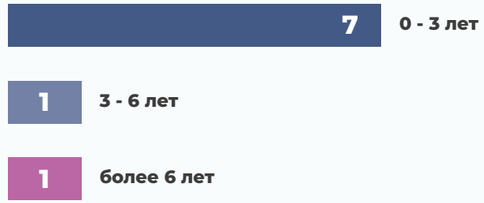
- 8 мужчин и 1 женщина (доля женщин – 11,1%);
- 8 граждан Республики Казахстан и 1 гражданин Великобритании;
- возрастной состав: от 36 до 78 лет, средний возраст – 55 лет, в том числе:
  - от 36 до 49 лет – 5 человек;
  - от 50 до 59 лет – 1 человек;
  - от 60 до 78 лет – 3 человека.

| № | ФИО | Статус | Дата избрания (первоначальная) | Другие важные должности и обязательства |
|---|---|---|---|---|
| 1 | **Жакупов Нурлан Каршагович** | Председатель Совета директоров, представитель АО «Самрук-Қазына» | 05.05.2025 | Председатель Правления АО «Самрук-Қазына»; член Совета директоров АО «Эйр Астана»; Председатель Совета директоров АО «KEGOC» |
| 2 | **Хасенов Асхат Галимович** | Исполнительный директор, Председатель Правления КМГ | 28.05.2024 | Председатель Правления КМГ |
| 3 | **Аргингазин Арман Ануарбекович** | Независимый директор | 30.05.2023 | Председатель Совета директоров АО «НАК «Казатомпром», независимый директор; член Совета директоров Kazakhstan Investment Development Fund, независимый директор |
| 4 | **Жубаев Арманбай Сапарбаевич** | Независимый директор | 06.04.2023 | Основатель ТОО «STRATEGYLAB»; член Совета директоров АО «НАК «Казатомпром», независимый директор; член Совета директоров АО «НГК «Тау-Кен Самрук», независимый директор; член Совета директоров АО «Самрук-Энерго», независимый директор |
| 5 | **Карабалин Узакбай Сулейменович** | Неисполнительный директор, представитель АО «Самрук-Қазына» | 18.02.2016 | Заместитель председателя Ассоциации «KAZENERGY» |
| 6 | **Мыншарипова Сая Найманбайкызы** | Независимый директор | 14.08.2023 | Член Совета директоров АО «НК «QazaqGaz»», независимый директор; член Совета директоров АО «Samruk-Kazyna Construction», независимый директор |
| 7 | **Отыншиев Елжас Муратович** | Представитель АО «Самрук-Қазына» | 27.06.2023 | Управляющий директор по стратегии и управлению активами АО «Самрук-Қазына»; член Совета директоров АО «НАК «Казатомпром»; член Совета директоров АО «НК «QazaqGaz» |
| 8 | **Холланд Филип Малкольм** | Независимый директор | 17.08.2020 | Председатель Совета директоров компании Velocys PLC, а также неисполнительный директор и председатель комитета по безопасности, климату и рискам компании EnQuest PLC. |
| 9 | **Шакиров Аскар Оразалиевич** | Независимый директор, Старший независимый директор | 06.11.2023 | Чрезвычайный и полномочный посланник I класса. |

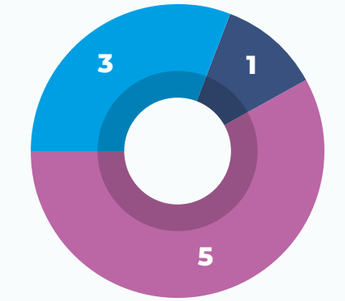
**ГЕНДЕРНОЕ РАЗНООБРАЗИЕ**




**СРОК ПОЛНОМОЧИЙ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ, ЧЕЛ.**




**СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ**



**В составе Совета директоров обеспечено представительство ключевых заинтересованных сторон:**

- крупный акционер (АО «Самрук-Қазына») – **3 члена** Совета директоров (Жакупов Н.К., Карабалин У.С., Отыншиев Е.М.);
- независимые директора – **5 членов** Совета директоров, представляющие интересы всех акционеров и обеспечивающие объективность принимаемых решений;
- исполнительное руководство – председатель Правления КМГ (Хасенов А.Г.).

## Срок полномочий Совета директоров

Срок полномочий Совета директоров составляет три года. Переизбрание членов на срок свыше шести лет подряд возможно при особом рассмотрении, а в исключительных случаях – более девяти лет, при этом для независимых директоров требуется детальное обоснование, раскрываемое заинтересованным сторонам.

## Независимость

Совет директоров Компании сформирован с соблюдением требований Кодекса корпоративного управления по доле независимых директоров – их численность превышает 50% состава. Комитеты при Совете директоров возглавляются независимыми директорами, при этом председатель Совета директоров является представителем АО «Самрук-Қазына».

## Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены Совета директоров

**GRI 2-10, GRI 2-11**

Выдвижение и отбор кандидатов в члены Совета директоров, в том числе независимых директоров, проводятся по объективным критериям и с учетом необходимости разнообразия состава Совета директоров, обеспечивая принципы прозрачности, справедливости и профессионализма в порядке, установленном Кодексом корпоративного управления КМГ, Положением о Совете директоров КМГ и соответствующими документами АО «Самрук Қазына», распространяющими свое действие на КМГ.

**Процесс включает следующие этапы:**

1. **Планирование:** анализ текущего состава Совета директоров, определение профиля требуемого кандидата (необходимые компетенции, опыт, личные качества).
2. **Поиск кандидатов:** используется пул кандидатов, привлекаются специализированные рекрутинговые агентства, учитываются предложения заинтересованных сторон (акционеров, членов Совета директоров).
3. **Проверка кандидатов:** оценка соответствия критериям (образование, опыт, деловая репутация), проверка на отсутствие конфликта интересов и соответствие критериям независимости (осуществляется структурными подразделениями АО «Самрук-Қазына»).
4. **Собеседования и согласование:** кандидаты проходят собеседования с управляющими директорами АО «Самрук Қазына», председателем Совета директоров и председателем Комитета по назначениям и вознаграждению.
5. **Принятие решения:** окончательное решение об избрании принимается Общим собранием акционеров.

**Критерии отбора включают:**

- наличие успешного опыта работы на руководящих должностях (не менее 5 лет) и/или в качестве члена совета директоров (не менее 3 лет);
- компетенции в области стратегии, финансов, аудита, управления рисками, нефтегазовой отрасли, устойчивого развития (ESG), юриспруденции;
- безупречная деловая и личная репутация;
- обеспечение разнообразия состава (гендерного, возрастного, профессионального).

Кандидаты в члены Совета директоров должны обладать знаниями, навыками и опытом, необходимыми для выполнения Советом директоров своих функций и обеспечения роста долгосрочной стоимости и устойчивого развития Компании, а также имеющие безупречную деловую и личную репутацию.

В соответствии с Политикой обеспечения преемственности членов Совета директоров КМГ, и избрание, и планы преемственности основываются на заслугах и объективных критериях, и в этом контексте способствуют разнообразию гендерного, социального и этнического происхождения, когнитивных и личных сильных сторон.

Председатель и члены Совета директоров избираются Общим собранием акционеров.

В соответствии с корпоративными нормами и нормами законодательства Республики Казахстан, председатель Правления Компании не может быть избран председателем Совета директоров.



## Председатель Совета директоров

**GRI 2-11**

В отчетном году деятельность Совета директоров обеспечивалась под руководством двух председателей Совета директоров.

До 27.03.2025 председателем Совета директоров являлся представитель интересов АО «Самрук-Қазына» Бердигулов Ернат Кудайбергенович.

С 05.05.2025 председателем Совета директоров является представитель интересов АО «Самрук-Қазына» Жакупов Н.К., обладающий многолетним опытом в сфере корпоративных финансов, стратегического управления и инвестиций.

В соответствии с Кодексом корпоративного управления КМГ и Положением о Совете директоров Компании, председатель Совета директоров играет ключевую роль в организации эффективной работы Совета директоров. В своей деятельности председатель Совета директоров обеспечивает формирование сбалансированной повестки дня, ориентированной на стратегические приоритеты, создает условия для открытого и конструктивного диалога между членами Совета директоров, Правлением и акционерами КМГ, обеспечивает контроль за реализацией решений Совета директоров и поручений менеджменту КМГ.

Ключевым событием отчетного года стало избрание старшего независимого директора. Решением Совета директоров от 11.02.2025 (протокол №1/2025, вопрос №6) на эту должность избран независимый директор Шакиров А. О. В соответствии с лучшими международными практиками, в Положении о Совете директоров закреплены следующие функции старшего независимого директора:

- выполнение роли советника для председателя Совета директоров;
- организация ежегодной оценки деятельности председателя Совета директоров (в том числе путем проведения встреч независимых директоров);
- участие в планировании преемственности председателя Совета директоров во взаимодействии с Комитетом по назначениям и вознаграждению;



- функция посредника при возникновении разногласий между акционерами КМГ, Правлением, председателем и членами Совета директоров;
- обеспечение доступного канала для акционеров КМГ по вопросам, нерешенным через обычные коммуникации;
- участие во встречах с крупными акционерами КМГ для понимания их позиции.

Взаимодействие председателя Совета директоров и старшего независимого директора способствовало повышению эффективности работы Совета директоров. В целом, деятельность председателя Совета директоров и старшего независимого директора в 2025 году была направлена на обеспечение стратегической направленности работы Совета директоров, повышение качества принимаемых решений и укрепление диалога со всеми заинтересованными сторонами.

## Роль Совета директоров в надзоре за управлением воздействиями

**GRI 2-12, GRI 2-13**

Совет директоров обеспечивает стратегический надзор и контроль за внедрением принципов устойчивого развития во все бизнес-процессы и процессы принятия решений.

**Полномочия и ответственность Совета директоров в области устойчивого развития включают:**

1. **Стратегическое руководство:** определение приоритетных направлений деятельности Общества с учетом ESG-факторов, утверждение Стратегии развития и мониторинг ее реализации.
2. **Утверждение политик и документов:** утверждение Политики в области устойчивого развития, ПНУР-2060, Плана мероприятий по улучшению ESG риск-рейтинга и иных внутренних документов в области устойчивого развития.
3. **Утверждение отчетности:** утверждение ежегодного Отчета об устойчивом развитии КМГ.
4. **Контроль за рисками:** надзор за системой управления рисками, включая идентификацию, оценку и управление экологическими, социальными и климатическими рисками.
5. **Определение целей и ключевых показателей деятельности (КПД):** утверждение ключевых показателей деятельности в области устойчивого развития для менеджмента Компании.
6. **Мониторинг ESG-рейтингов:** рассмотрение информации о рейтинге ESG КМГ и статусе реализации Плана мероприятий по его улучшению ESG риск-рейтинга КМГ.





## Роль Комитета по безопасности, охране труда и окружающей среды и устойчивому развитию

Для углубленной проработки вопросов устойчивого развития при Совете директоров функционирует **Комитет по безопасности, охране труда и окружающей среды и устойчивому развитию** (далее – КБОТОСУР), который возглавляется независимым директором, что обеспечивает объективность и независимость его рекомендаций.

**Основные направления работы КБОТОСУР:**

Оказание содействия Совету директоров по вопросам:

- обеспечения безопасности, охраны труда и окружающей среды;
- внедрения принципов устойчивого развития и интеграции ESG целей в стратегическое планирование и социально-экономическое развитие КМГ;
- социальных обязательств и программам КМГ в рамках заключенных контрактов на недропользование;
- обеспечения экологической эффективности КМГ;
- определения основных направлений политики КМГ в области безопасности и охраны труда, охраны окружающей среды и инициатив, направленных на совершенствование системы управления по безопасности и охране труда, охраны окружающей среды;
- разработки и утверждения программных документов в области безопасности, охраны труда и окружающей среды;
- утверждения и мониторинга реализации мероприятий ПНУР-2060 КМГ;
- утверждения и мониторинга реализации Плана мероприятий по улучшению ESG риск-рейтинга, а также рассмотрения информации о рейтинге ESG КМГ;
- применения новых, экологически чистых, энергосберегающих или прекращения применения существующих технологий, а также использования иных возможностей для расширения масштабов и сферы деятельности КМГ, повышения экономической эффективности и качества деятельности КМГ;
- разработки и утверждения руководства по системе менеджмента в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды;
- мониторинга ключевых показателей деятельности КМГ в области безопасности и охраны труда и окружающей среды;
- утверждения политики в области устойчивого развития, ежегодного Отчета по устойчивому развитию КМГ, планов мероприятий и иных внутренних документов в области устойчивого развития, утверждение которых относится к компетенции Совета директоров;
- внедрения социальных, экономических и экологических компонентов устойчивого развития, за исключением компонентов, связанных с «Финансовыми вопросами», в деятельность КМГ в соответствии с Кодексом и лучшей международной практикой;
- формирования системы управления в области устойчивого развития по трем сферам: экономической, экологической и социальной;
- определения целей и КПД в области устойчивого развития;
- осуществления контроля за внедрением устойчивого развития в КМГ, в том числе путем мониторинга выполнения КПД по устойчивому развитию, принятия корректирующих мер, внедрения культуры постоянных улучшений;
- анализа внутренней и внешней среды по трем сферам: экономической, экологической и социальной;
- интеграции устойчивого развития в ключевые процессы КМГ, включая управление рисками, планирование, управление человеческими ресурсами, инвестиции, отчетность и другие, а также в стратегию и процессы принятия решений.

В 2025 году **КБОТОСУР** провел 9 заседаний, на которых рассмотрел 61 вопрос, связанный с внедрением принципов устойчивого развития в КМГ.

**Ключевые вопросы повестки дня КБОТОСУР в отчетном году:**

- Отчет по вопросам производственной безопасности, охраны труда и охраны окружающей среды.
- Заслушивание отчетов первых руководителей ДЗО о состоянии производственной безопасности, охраны труда и окружающей среды в курируемых ДЗО (АО «Каражанбасмунай», ТОО «Oil Services Company», АО «Озенмунайгаз», АО «Мангистаумунайгаз», АО «Эмбамунайгаз», ТОО «СП «Казгермунай», ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод», ТОО «Павлодарский нефтехимический завод», ТОО «ПетроКазахстан Ойл Продактс», ТОО «Озенмунайсервис»).
- Признание утратившим силу Корпоративного стандарта по проведению оценки воздействия намечаемой деятельности на окружающую среду в группе компаний КМГ.
- Отчет по устранению нарушений в АО «Каражанбасмунай».
- Статус реализации мероприятий ПНУР до 2060 года за 2024 год.
- Отчет по итогам расследования несчастного случая со смертельным исходом в АО «Озенмунайгаз».
- Наложение дисциплинарного взыскания на члена Правления КМГ.
- Утверждение Плана работы КБОТОСУР на 2026 год.
- Принимаемые меры по повышению уровня производственной безопасности в группе компаний КМГ и подрядных организациях, направленных на предупреждение и снижение травматизма и обеспечение соответствия корпоративным требованиям и стандартам КМГ.
- Отчет о деятельности КБОТОСУР за 2024 год.
- Меры, предпринятые Советом директоров по росту долгосрочной стоимости и устойчивому развитию КМГ и факторы, влияющие на рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие КМГ.
- Утверждение Отчета об устойчивом развитии КМГ за 2024 год.
- Рейтинг ESG и статус реализации Плана мероприятий по улучшению ESG риск-рейтинга КМГ.
- Вклад КМГ в достижение целей устойчивого развития.

**КБОТОСУР** рассмотрел и одобрил Отчет об устойчивом развитии КМГ за 2024 год.

В работе **КБОТОСУР** регулярно принимали участие должностные лица и работники КМГ, а выработанные **КБОТОСУР** рекомендации были приняты Советом директоров.

**Ключевые решения Совета директоров и результаты надзора в 2025 году:**

В 2025 году в рамках надзора за управлением воздействиями Советом директоров были приняты следующие ключевые решения:

1. **Утверждение стратегических документов:**
   - подтверждена актуальность Стратегии развития на 2022–2031 годы;
   - утверждена Дорожная карта по внедрению искусственного интеллекта в производственные процессы;
   - одобрено участие в проекте строительства ветростанции с системой накопления энергии «Мирный» (совокупной мощностью 1 ГВт);
   - одобрена передача опреснительного завода «Кендирли» в коммунальную собственность.

2. **Совершенствование нормативной базы:**
   - утвержден Кодекс деловой этики КМГ в новой редакции;
   - утверждена Политика в области прав человека КМГ в новой редакции;
   - утверждена Инструкция по противодействию коррупции;
   - утверждена Политика по системе управления рисками КМГ в новой редакции.

3. **Мониторинг и контроль:**
   - рассмотрены отчеты о реализации ПНУР КМГ;
   - заслушаны отчеты первых руководителей ДЗО КМГ о состоянии производственной безопасности;
   - рассмотрены результаты расследований несчастных случаев со смертельным исходом, даны поручения по усилению мер безопасности;
   - рассмотрен статус ESG-рейтинга и реализации Плана мероприятий по его улучшению ESG риск-рейтинга КМГ.



# Конфликт интересов

**GRI 2-15**

Регулирование конфликта интересов в КМГ осуществляется в соответствии с Политикой по урегулированию конфликта интересов и Кодексом деловой этики, утвержденными Советом директоров. Указанные документы устанавливают единые требования к выявлению, раскрытию и урегулированию ситуаций, в которых личные интересы работников или должностных лиц могут повлиять либо создать видимость влияния на объективность и беспристрастность принятия решений.

Каждый работник и должностное лицо Компании несет персональную ответственность за соблюдение требований внутренних документов в данной области.

В целях предупреждения потенциальных рисков при приеме на работу, назначении или переводе на иную должность проводится обязательное раскрытие информации о возможных конфликтах интересов.

К числу ситуаций, подлежащих раскрытию, относятся, в том числе:

- владение долями участия в компаниях-контрагентах или организациях-конкурентах КМГ;
- участие в органах управления контрагентов или конкурентов;
- наличие договорных или иных коммерческих отношений с контрагентами КМГ;
- намерение приобрести активы или ценные бумаги Компании;
- иные обстоятельства, способные повлиять на независимость принимаемых решений.

Процедура рассмотрения потенциальных конфликтов интересов включает анализ возможных аффилированных связей, оценку характера и степени риска, а также принятие мер по его урегулированию. Дополнительно осуществляется контроль соблюдения требований антикоррупционного законодательства Республики Казахстан и внутренних стандартов Компании.

В случае выявления конфликта интересов принимаются меры по его предотвращению или минимизации, включая отвод работника от участия в принятии соответствующих решений либо иные корректирующие действия.

Информация о выявленных конфликтах интересов с участием членов Совета директоров доводится до сведения акционеров. В 2025 году случаев конфликта интересов с участием членов Совета директоров не зафиксировано.

В отношении членов Совета директоров действуют следующие механизмы предотвращения и урегулирования конфликтов интересов:

1. **Ежегодное подтверждение независимости:** каждый независимый директор представляет письменное подтверждение соответствия критериям независимости, установленным Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах» и Кодексом корпоративного управления КМГ. Совет директоров рассматривает представленные сведения и подтверждает статус независимости. В 2025 году все 5 независимых директоров подтвердили свой статус, обстоятельств, влияющих на независимость, не выявлено.
2. **Обязанность уведомления:** член Совета директоров обязан незамедлительно письменно уведомить председателя Совета директоров о возникновении обстоятельств, которые могут привести к утрате независимости или создать конфликт интересов. В 2025 году таких уведомлений не поступало.
3. **Декларирование потенциальных конфликтов:** при выдвижении кандидатов в члены Совета директоров проводится проверка на наличие конфликта интересов (структурными подразделениями АО «Самрук-Қазына»).
4. **Отвод при голосовании:** член Совета директоров, имеющий заинтересованность в сделке, не участвует в голосовании по данному вопросу (в соответствии с законодательством Республики Казахстан и внутренними документами КМГ).

**Раскрытие информации о потенциальных конфликтах интересов:**

- **Одновременное членство в нескольких советах директоров:** сведения о членстве директоров в советах директоров других организаций раскрыты в GRI 2-9 (другие важные должности). Все случаи членства в иных советах директоров признаны не создающими конфликта интересов с деятельностью в КМГ.
- **Владение акциями поставщиков и иных заинтересованных сторон:** по итогам ежегодного декларирования и проверок, проведенных в 2025 году, случаев владения членами Совета директоров акциями (долями) поставщиков, подрядчиков или иных контрагентов КМГ, способного повлиять на объективность решений, не выявлено.
- **Контролирующие акционеры:** контролирующим акционером КМГ является АО «Самрук-Қазына» (крупный акционер). Его представители входят в состав Совета директоров (3 члена), что обеспечивает учет интересов государства при принятии стратегических решений. Механизмы предотвращения конфликта интересов между контролирующим акционером и иными акционерами закреплены в Кодексе корпоративного управления КМГ и включают, в частности, наличие независимых директоров (более половины состава) и руководство всех Комитетов Совета директоров независимыми директорами.
- **Связанные стороны, их взаимоотношения, сделки и остатки по счетам:** информация о сделках со связанными сторонами раскрывается в годовой финансовой отчетности КМГ. Контроль за одобрением таких сделок осуществляется Советом директоров и Комитетом по аудиту в соответствии с законодательством Республики Казахстан. В 2025 году все сделки со связанными сторонами, требующие одобрения Совета директоров, были рассмотрены и одобрены в установленном порядке.

Компания последовательно развивает культуру прозрачности и добросовестного поведения, обеспечивая формирование среды, в которой своевременное раскрытие потенциальных конфликтов рассматривается как неотъемлемый элемент корпоративной ответственности.




## Информирование Совета директоров о критически важных вопросах

**GRI 2-16**

Совет директоров получает регулярные отчеты о деятельности Компании, охватывающие ключевые стратегические, финансовые и операционные аспекты, а также информацию о критически важных проблемах. В их число входят:

- Отчет председателя Правления – о ключевых изменениях и общей деятельности Компании.
- Финансовые и операционные отчеты – о предварительных результатах, инвестиционных проектах и реализации Стратегии развития КМГ.
- Отчеты по охране труда и экологии – включая информацию о существенных инцидентах и мерах по их предотвращению.
- Отчеты о рисках и корпоративном управлении – выполнение решений Совета директоров, отчеты Комитетов Совета директоров и анализ корпоративных сделок.

В случае неотложных вопросов, включая финансовые показатели, критические инциденты или оперативную ситуацию в КМГ, Совет директоров информируется незамедлительно.

Рассмотрение эффективности процессов управления воздействиями осуществляется Советом директоров со следующей периодичностью:

- **ежемесячно:** отчеты председателя Правления о ключевых изменениях и общей деятельности Компании, включая информацию по охране труда и производственной безопасности, финансовые показатели, результаты реализации инвестиционных проектов;
- **ежеквартально:** отчеты по ключевым рискам (в том числе финансовым), отчеты о деятельности Службы внутреннего аудита, отчеты Службы комплаенс;
- **один раз в полугодие:** отчеты о реализации Стратегии развития, отчеты о результатах мониторинга и анализа реализации инвестиционных проектов КМГ и его ДЗО;
- **ежегодно:** стратегическая сессия (анализ внешней среды и актуальности стратегии), заседание по вопросам устойчивого развития (рассмотрение системы устойчивого развития, ПНУР-2060, производственной безопасности), утверждение Отчета об устойчивом развитии;
- **по мере необходимости:** внеочередное рассмотрение существенных инцидентов (например, несчастных случаев со смертельным исходом), оперативное рассмотрение критических изменениях внешней среды (санкционные риски, изменения законодательства).

В 2025 году до сведения Совета директоров доведены следующие важные факторы обеспокоенности:

| Категория | Характер / Примеры |
|---|---|
| **Производственная безопасность** | Несчастные случаи, в том числе со смертельным исходом (АО «Озенмунайгаз»). По каждому случаю проведены расследования, Совет директоров заслушивал отчеты и давал поручения по усилению мер безопасности. |
| **Санкционные риски** | Включение ПАО «ЛУКОЙЛ» в санкционные списки SDN OFAC США создало угрозу для проекта «Каламкас-море и Хазар». Совет директоров информирован о мерах по минимизации последствий (переговоры с OFAC, поиск альтернативных страховых решений). |
| **Риски крупных инвестиционных проектов** | Увеличение стоимости проекта «Строительство установки производства водорода» на ТОО «Павлодарский нефтехимический завод»; повторный срыв сроков проекта «Гидроочистка дизельного топлива» на ТОО «Павлодарский нефтехимический завод». |
| **Обращения работников** | Обращения к Омбудсмену по вопросам нарушения прав и законных интересов работников (условия труда, быт, взаимоотношения в коллективе). По итогам рассмотрения даны рекомендации руководству, внесены изменения в нормативную базу. |
| **Конфликты интересов** | Выявлен факт конфликта интересов, связанный с принятием на работу родственника руководителя. Работник уволен, руководитель привлечен к дисциплинарной ответственности. |
| **Этические нарушения** | Выявлены случаи грубого или неэтичного поведения руководителей, по итогам служебных расследований применены дисциплинарные взыскания, включая увольнения. |

Все указанные факторы были рассмотрены на заседаниях Совета директоров и/или его профильных комитетов, по ним приняты соответствующие решения и даны поручения менеджменту Компании.

# Баланс компетенций

**GRI 2-17**

В составе Совета директоров обеспечен баланс компетенций, опыта и профессиональных знаний, что способствует принятию объективных и эффективных решений в интересах КМГ и с учетом принципов устойчивого развития.

**Развитие навыков Совета директоров**

Члены Совета директоров регулярно совершенствуют свои профессиональные навыки, включая управление экономическими, экологическими и социальными аспектами. Комитет по назначениям и вознаграждению анализирует баланс компетенций и знаний, обеспечивая их соответствие стратегическим целям Компании. Информация о проведенных обучениях обновляется на веб-сайте КМГ.

В 2025 году Совет директоров продолжил системную работу по развитию коллективных знаний и компетенций в области устойчивого развития:

1. **Утверждена Программа профессионального развития членов Совета директоров на 2025–2026 годы** (решение Совета директоров от 26-27.05.2025 (протокол №9/2025, вопрос №4)), включающая следующие темы, связанные с устойчивым развитием:
   - оценка инвестиционных проектов в нефтегазовой отрасли (с учетом ESG факторов);
   - вопросы углеродного регулирования и развития углеродных рынков;
   - актуализация знаний по Кодексу деловой этики и антикоррупционным процедурам;
   - обзор технологических инноваций в добыче и нефтехимии (в контексте снижения воздействия на окружающую среду).
2. **Члены Совета директоров принимали участие в следующих обучающих мероприятиях** (на безвозмездной основе или за собственный счет):
   - Мыншарипова С. Н. – тренинг «Управление проектами I: Интенсив» (Академия бизнеса ЕУ, 3-15 августа 2025 г.);
   - Мыншарипова С. Н. – тренинг «Оценка инвестиционных проектов в нефтегазовой отрасли» (Академия бизнеса ЕУ, 12-14 ноября 2025 г.);
   - Мыншарипова С. Н. – семинар «Алгоритм проведения Оценки эффективности Совета директоров» (Governance & Management Consulting, 19 декабря 2025 г.).
3. **Повышение осведомленности через рассмотрение вопросов ESG на заседаниях:**
   - при утверждении Отчета об устойчивом развитии за 2024 год члены Совета директоров получили детальную информацию о позиции КМГ в ESG рейтингах (MSCI), динамике ключевых показателей и факторах, влияющих на рейтинг;
   - на заседаниях КБОТОСУР рассматривался статус реализации Плана мероприятий по улучшению ESG риск-рейтинга, включая меры по снижению выбросов, развитию практик в области биоразнообразия и водопользования, совершенствованию охраны труда и промышленной безопасности.

**Корпоративный секретарь обеспечивает регулярное информирование членов Совета директоров о профильных конференциях, семинарах и обучающих курсах** по тематике устойчивого развития и корпоративного управления, а также предоставляет аналитические обзоры и материалы для самообучения.

# Оценка деятельности Совета директоров

**GRI 2-18**

Совет директоров, его комитеты и члены проходят ежегодную оценку в соответствии с Кодексом корпоративного управления КМГ. Раз в три года привлекается независимый консультант. Цель оценки – определить вклад Совета директоров и каждого члена в рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие КМГ, выявить направления для улучшений и принять меры по повышению эффективности работы.

**Оценка включает:**

- баланс состава, навыков, опыта и компетенций;
- понимание стратегии, задач и ценностей Компании;
- функционирование Совета директоров и комитетов, взаимодействие с Правлением и акционерами;
- качество информации, обсуждений и процессов выявления рисков;
- план преемственности и профессиональное развитие членов Совета директоров.

Результаты оценки учитываются при переизбрании членов Совета директоров, пересмотре состава Совета директоров и определении вознаграждения членов Совета директоров.

В 2025 году оценка деятельности Совета директоров не проводилась.

В декабре 2024 года Советом директоров было принято решение о проведении в 2025 году внешней оценки, охватывающей Совет директоров, его комитеты, председателя, членов Совета директоров и Корпоративного секретаря, в рамках диагностики корпоративного управления КМГ во втором полугодии 2025 года, совместно с внешней оценкой деятельности Службы внутреннего аудита КМГ (в соответствии с Международными профессиональными стандартами внутреннего аудита), в том числе с целью определения эффективности и результативности системы внутреннего аудита КМГ.

Однако, с учетом рекомендаций Комитета по аудиту и Комитету по назначениям и вознаграждению, Советом директоров было решено провести отдельную внешнюю оценку СД за 2024 год. Проведение данной оценки и рассмотрение ее результатов запланированы на 2026 год.

В декабре 2025 года Советом директоров было решено провести оценку деятельности Совета директоров, Комитетов Совета директоров, председателя и членов Совета директоров и корпоративного секретаря по итогам 2025 года в форме самооценки путем анкетирования.

Таким образом, оценка деятельности Совета директоров по итогам 2024 года (посредством внешней оценки), а по итогам 2025 года (в форме самооценки путем анкетирования), будет проведена и отчеты по результатам оценки будут рассмотрены и обсуждены Советом директоров в 2026 году. В отношении областей для совершенствования Совета директоров будет разработан План мероприятий по совершенствованию деятельности Совета директоров.

# Вознаграждение

**GRI 2-19, GRI 2-20**

**Вознаграждение Совета директоров**

Система вознаграждения членов Совета директоров направлена на привлечение и удержание высококвалифицированных специалистов, способных обеспечить эффективное стратегическое руководство и рост долгосрочной стоимости Компании с учетом принципов устойчивого развития.

**Структура вознаграждения:**

- Вознаграждение членов Совета директоров состоит только **из фиксированной (годовой) части**. Переменная часть (бонусы, премии по результатам работы) для членов Совета директоров не предусмотрена.
- Размер вознаграждения устанавливается решением Общего собрания акционеров и выплачивается независимым директорам и представителям АО «Самрук-Қазына» (за исключением работников АО «Самрук-Қазына», которым вознаграждение за членство в Совете директоров не выплачивается, но может осуществляться доплата за счет средств АО «Самрук-Қазына»).

- Вознаграждение выплачивается ежеквартально пропорционально периоду членства в Совете директоров. Условием получения вознаграждения за отчетный период является участие члена Совета директоров более чем в половине всех проведенных заседаний (за исключением пропусков по болезни).

**Размер вознаграждения:**

- В 2025 году суммарное вознаграждение, выплаченное всем членам Совета директоров, составило 207 200 000 тенге (данная сумма идентична показателю 2024 года).

**Компенсация расходов:**

Помимо вознаграждения, членам Совета директоров компенсируются документально подтвержденные расходы, связанные с исполнением их обязанностей вне места постоянного проживания:

- командировочные расходы;
- расходы на связь и документацию.

**Процесс определения вознаграждения:**

- Методология формирования вознаграждения соответствует внутренним документам АО «Самрук-Қазына» по формированию составов советов директоров портфельных компаний.
- Вопросы, связанные с вознаграждением членов Совета директоров, по мере необходимости предварительно рассматриваются Комитетом Совета директоров по назначениям и вознаграждению (состоит исключительно из независимых директоров), который готовит рекомендации для вынесения на Общее собрание акционеров.
- Окончательное решение о размере вознаграждения принимается Общим собранием акционеров.
- В 2025 году внешние консультанты для определения размера вознаграждения членов Совета директоров не привлекались. Изменений в политику вознаграждения не вносилось, соответственно, вопрос на голосование акционеров не выносился.



**Связь с управлением воздействиями:**

Учитывая фиксированный характер вознаграждения членов Совета директоров, прямая зависимость размера выплат от результатов управления воздействиями на экономику, окружающую среду и людей отсутствует. Однако косвенная связь обеспечивается через:

- включение в состав Совета директоров независимых директоров, обладающих компетенциями в области ESG (экология, охрана труда, устойчивое развитие);
- работу Комитета Совета директоров по безопасности, охране труда и окружающей среды и устойчивому развитию (возглавляемого независимым директором), который готовит рекомендации Совету директоров по вопросам управления воздействиями;
- ежегодную оценку эффективности деятельности Совета директоров, которая учитывает вклад членов в обеспечение устойчивого развития Компании.



**Вознаграждение Правления**

Совет директоров определяет политику вознаграждения и порядок оценки эффективности деятельности членов Правления в соответствии с корпоративными стандартами управления человеческими ресурсами Группы компаний АО «Самрук-Қазына».

Вознаграждение по итогам отчетного года выплачивается членам Правления на основании оценки результативности их деятельности.

Система мотивации ориентирована на достижение стратегических и операционных целей Компании и основана на измеримых взаимосвязанных показателях, закрепленных в сбалансированной карте ключевых показателей эффективности (КПД). Карта КПД включает корпоративные и функциональные показатели.

Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием прозрачной и объективной системы вознаграждения при Совете директоров, действует Комитет по назначениям и вознаграждению.

## Состав Правления

**Состав Правления КМГ на конец 2025 года:**

| | |
|---|---|
| **Хасенов Асхат Галимович** | Председатель Правления |
| **Исказиев Курмангазы Орынгазиевич** | Первый заместитель председателя Правления |
| **Абайылданов Бекзат Калышпекович** | Заместитель председателя Правления (разведка и добыча) |
| **Магауов Асет Маратович** | Заместитель председателя Правления (переработка нефти, нефтехимия и маркетинг нефти и нефтепродуктов) |
| **Закиров Булат Калавьянович** | Заместитель председателя Правления (транспортировка нефти и международные проекты) |
| **Балықбаев Руслан Әлібекұлы** | Заместитель председателя Правления (крупные нефтегазовые проекты) |
| **Арысова Диана Айдаровна** | Заместитель председателя Правления (экономика и финансы) |
| **Кудабаев Шафкат Серикович** | Заместитель председателя Правления (правовое обеспечение и корпоративная безопасность) |
| **Кусаинов Казбек Кайнарбекович** | Заместитель председателя Правления (корпоративное развитие) |

# Консультации с заинтересованными сторонами

**GRI 2-25, GRI 2-26**

Совет директоров и Правление КМГ поддерживают постоянный диалог с заинтересованными сторонами по экономическим, экологическим и социальным вопросам. Взаимодействие строится на принципах прозрачности, доступности информации и своевременного реагирования на обращения.

Совет директоров обеспечивает взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам управления воздействиями через следующие механизмы:

- **Акционеры:** прямое представительство АО «Самрук-Қазына» в Совете директоров (3 члена); участие представителей АО «Самрук-Қазына» в заседаниях Совета директоров и его комитетов; рассмотрение вопросов, инициированных акционерами, на Общих собраниях акционеров.
- **Инвесторы:** рассмотрение отчетности, формируемой в соответствии с международными стандартами (GRI), для последующей ее публикации; обеспечение раскрытия информации.
- **Государственные органы:** рассмотрение вопросов, связанных с участием КМГ в реализации государственных программ, взаимодействием КМГ с Министерством энергетики Республики Казахстан, отчетностью КМГ перед государственными органами.
- **Местные сообщества:** рассмотрение и принятие решений по вопросам, связанным с реализацией социальных проектов и программ развития регионов; рассмотрение (в рамках деятельности КБОТОСУР) вопросов, связанных с воздействием на местные сообщества и окружающую среду; рассмотрение отчетов Службы комплаенс, Омбудсмена о работе канала обратной связи (горячая линия «Нысана»).
- **Экспертное сообщество:** привлечение к работе Комитетов Совета директоров внешних экспертов (в 2025 году – эксперты из числа работников АО «Самрук Қазына»). Заслушивание на стратегической сессии мнений международных экспертов S&P Global и Rystad Energy.
- **Работники:** рассмотрение отчетов Омбудсмена об обращениях, связанных с нарушениями прав работников и трудовыми спорами, и результатах их рассмотрения (в 2025 году Омбудсменом рассмотрено 87 обращений).

Компания использует различные каналы коммуникации, включая официальный веб-сайт, пресс-службу, публичные мероприятия и ежегодный Отчет об устойчивом развитии, который является ключевым инструментом раскрытия информации и взаимодействия с внутренними и внешними стейкхолдерами.

Для целевого взаимодействия с отдельными группами заинтересованных сторон функционируют специализированные платформы и каналы обратной связи:

- **Для инвесторов** – раздел на официальном сайте: https://www.kmg.kz/ru/investors/, содержащий актуальную финансовую и корпоративную информацию.
- **По вопросам трудоустройства** – порталы вакансий:
  - АО НК «КазМунайГаз» – https://work.kmg.kz/#/
  - АО «Самрук-Қазына» – https://qsamruk.kz/vacancy
- **Для сообщений о нарушениях прав работников** – горячая линия: nysana@cscc.kz.
- **Система конфиденциального информирования** – портал: https://www.sk-hotline.kz/.

**Функциональные направления связи:**

- Омбудсмен: ombudsman@kmg.kz
- Охрана труда и экология: hse@kmg.kz
- Устойчивое развитие: sustainability@kmg.kz

Данные механизмы обеспечивают заинтересованным сторонам возможность направлять обращения, предложения и сообщения о возможных нарушениях, а также получать необходимую информацию в удобной форме.

Компания рассматривает консультации и обратную связь как важный элемент системы корпоративного управления и устойчивого развития, способствующий укреплению доверия, повышению прозрачности деятельности и совершенствованию управленческих решений.



# Соответствие требованиям законодательства

**GRI 2-27, GRI 206-1**

## Антимонопольное регулирование

В отчетном году отдельные ДЗО КМГ являлись участниками проверок и судебных разбирательств, связанных с применением антимонопольного и тарифного законодательства.

В отношении ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод» проводилось расследование Агентством по защите и развитию конкуренции РК по признакам злоупотребления доминирующим положением. По итогам расследования вынесено заключение, которое обжаловано в судебном порядке. Решение суда первой инстанции принято не в пользу Компании; в установленный законодательством срок подана апелляционная жалоба.

В отношении ТОО «КазМунайГаз-Аэро» рассматривались вопросы исполнения предписания антимонопольного органа. Судебные инстанции подтвердили правомерность позиции регулятора. Компанией использованы предусмотренные законодательством механизмы пересмотра судебных актов. Постановлением Правительства РК от 22.09.2025 № 785 ТОО «КазМунайГаз-Аэро» предоставлены виды деятельности «Оптовая торговля авиационным бензином и керосином» (ОКЭД 194), «Прочая розничная торговля вне магазинов» (ОКЭД 194-1) сроком до 31 декабря 2029 года.

В отношении ТОО «СЗТК «МунайТас» рассмотрено административное дело, связанное с тарифным регулированием. По результатам судебного разбирательства назначен административный штраф, который уплачен в установленном порядке.

По административному иску ТОО «Business Jet Fuel» к Агентству по защите и развитию конкуренции РК об обжаловании ответа об отсутствии в действиях КМГ признаков нарушения законодательства в сфере защиты конкуренции, КМГ участвовал в судебном процессе в качестве заинтересованного лица. Судебные органы всех инстанций отказали в удовлетворении требований истца. Ключевым залогом успешного исхода судебного дела послужило заблаговременное получение официальных правовых разъяснений в антимонопольном органе касательно вопросов, возникших у ТОО «Business Jet Fuel» по маркетинговой деятельности авиатоплива.

Эффективному снижению регуляторных рисков в сфере антимонопольного законодательства с его потенциально крупными административными штрафами более всего способствует проактивная работа самой организации. В данном направлении в 2025 году в структуре Корпоративного центра КМГ в составе Департамента маркетинга нефти и нефтепродуктов создано специальное подразделение по вопросам внутрикорпоративного антимонопольного сопровождения и поддержки – Группа антимонопольного комплаенса. Подобная инициатива соответствует лучшим зарубежным стандартам крупных коммерческих организаций.



## Судебные разбирательства

В отчетном году рассмотрено 832 гражданских и административных дела, по итогам которых решения не в пользу Группы компаний КМГ вынесены по 49 делам.

Рассмотрено 81 дело об административных правонарушениях, по результатам которых по 15 делам ДЗО привлечены к административной ответственности.

Случаев уголовной ответственности за несоблюдение законодательства в отчетном году не зафиксировано.

# Противодействие коррупции

**GRI 2-15, GRI 3-3, GRI 205-1, GRI 205-2, GRI 205-3**

КМГ осуществляет деятельность на принципах законности, добросовестности и деловой этики, внедряя системный подход к предупреждению коррупции и обеспечению прозрачности бизнес-процессов.

Подход Компании к управлению вопросами противодействия коррупции основан на предупреждении, выявлении и реагировании на нарушения. Основная цель – снижение коррупционных рисков в операционной и инвестиционной деятельности, а также обеспечение добросовестного взаимодействия с работниками, контрагентами и государственными органами. Управление реализуется через внутренние политики и процедуры, риск-ориентированную проверку третьих лиц, встроенные контрольные механизмы и систему обучения работников. Эффективность подхода оценивается по результатам проверок, расследований и обращений по каналам обратной связи, а выводы используются для совершенствования процедур и профилактических мер.

Функции по предупреждению коррупции выполняет Служба комплаенс, интегрированная в деятельность всех бизнес-подразделений Группы компаний КМГ. Система основана на четырех ключевых элементах: политики, процедуры, контроль и обучение.

Служба комплаенс на периодической основе отчитывается о результатах деятельности перед Комитетом по аудиту Совета директоров и Советом директоров Компании, а также направляет информацию о принимаемых антикоррупционных мерах в уполномоченные государственные органы.

В Компании действуют внутренние документы, регулирующие вопросы противодействия коррупции, включая:

- Политику в области противодействия коррупции;
- Политику конфиденциального информирования;
- Политику по урегулированию конфликта интересов;
- Правила комплаенс-проверки третьих лиц в КМГ и его ДЗО;
- Правила внутреннего контроля для разграничения прав доступа к инсайдерской информации и недопущения возможности неправомерного использования такой информации инсайдерами;
- Кодекс деловой этики;
- Положение о Службе комплаенс.

**В отчетном году проводилось плановое развитие системы, включая:**

- актуализацию внутренних нормативных документов;
- внедрение процедур проверки третьих лиц на соответствие антикоррупционным требованиям;
- проведение обучающих мероприятий в корпоративном центре и ДЗО;
- совершенствование элементов управления коррупционными рисками.

Одним из направлений работы является проведение внутреннего анализа коррупционных рисков, позволяющего выявлять факторы потенциальных нарушений и недостатки бизнес-процессов. В 2025 году анализ проведен в 33 ДЗО, а также в корпоративном центре Компании.

Комплаенс-контроль встроен в ключевые бизнес-процессы Компании, включая закупочные процедуры, проверку контрагентов и рассмотрение отдельных корпоративных решений. Все значимые вопросы сопровождаются заключением Службы комплаенс. Политика реализуется централизованно и распространяется на ДЗО, где функционируют комплаенс-офицеры и администраторы.

**Компания осуществляет:**

- проверку контрагентов и деловых партнеров;
- проверку кандидатов на должности с организационно-распорядительными и административно-хозяйственными функциями;
- контроль конфликта интересов (включая декларирование работниками);
- контроль обращения с инсайдерской информацией.

Во всех договорах применяется антикоррупционная оговорка, предусматривающая обязательства контрагента соблюдать требования Компании и подтверждать ознакомление с внутренними документами.

Компания применяет риск-ориентированный подход к взаимодействию с партнерами. Перед заключением договоров проводится проверка третьих лиц с использованием специализированного программного обеспечения и открытых государственных источников информации, включая анализ компании, бенефициаров, страны регистрации и иных факторов риска. По результатам проверки присваивается уровень риска и формируется заключение Службы комплаенс, используемое при принятии решения о сотрудничестве. В случае высокой категории риска заключение договорных отношений не рекомендуется.

При выявлении признаков коррупционных нарушений информация доводится до руководства и, при подтверждении факта, направляется в уполномоченные государственные органы в соответствии с законодательством. Результаты расследований анализируются для совершенствования процедур контроля и обучения; обезличенные кейсы используются в профилактических обучающих программах.

В декабре 2025 года Компания прошла сертификацию по стандарту СТ РК ISO 37001 «Система менеджмента противодействия взяточничеству». Сертификат зарегистрирован 26 декабря 2025 года и действителен до 25 декабря 2028 года.

В отчетном периоде по Группе компаний КМГ зарегистрировано 3 [A] подтвержденных случая коррупции. Во всех случаях применены дисциплинарные меры к работникам, а также расторгнуты или не возобновлены договорные отношения с деловыми партнерами. Судебные дела против Компании и ее работников по коррупционным основаниям отсутствовали. Компания продолжает развивать антикоррупционную культуру, включая вовлечение высшего руководства в мероприятия по повышению осведомленности работников и деловых партнеров о требованиях антикоррупционного законодательства и внутренних норм деловой этики.
В 2025 году антикоррупционное обучение прошли 6 590 [A] работника, что составляет 14% [A] от общей численности персонала (48 714 человек), включая всех 9 [A] членов Правления КМГ. При этом 100% [A] работников и членов Правления были ознакомлены с антикоррупционными политиками Компании.



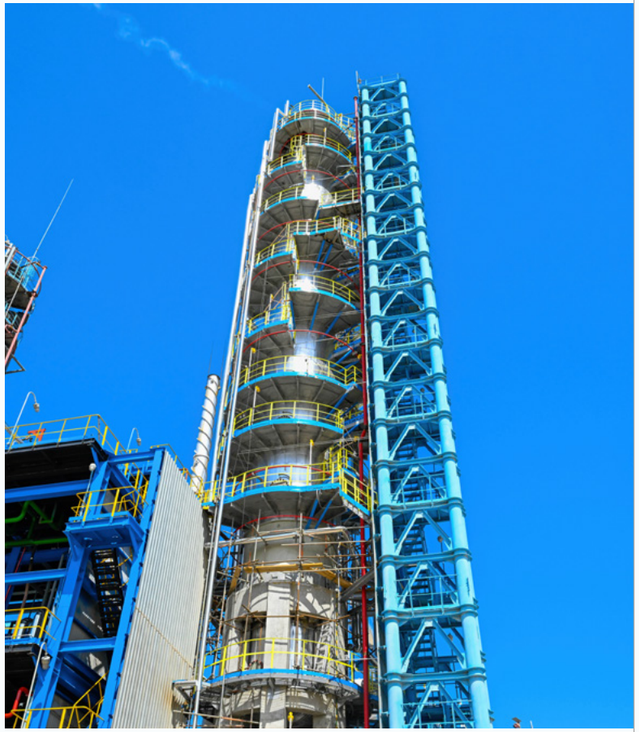
# 03

# ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

КМГ обеспечивает надежное функционирование нефтегазового сектора, поддержку регионов присутствия и реализацию приоритетных проектов устойчивого развития. Компания формирует долгосрочную экономическую ценность для заинтересованных сторон посредством инвестиционной деятельности, обеспечения стабильных финансовых результатов и налоговых поступлений, создания рабочих мест, реализации социальных инициатив и развития отечественных производителей.

В отчетном периоде Компания продолжила реализацию стратегических приоритетов, направленных на повышение операционной эффективности, инвестиционной привлекательности и устойчивости бизнес-модели в условиях трансформации глобального энергетического рынка.

В 2025 году экономические приоритеты Компании реализовывались с учетом принципов устойчивого развития, оценки климатических и ESG-факторов, и долгосрочной трансформации бизнес-модели в условиях глобального энергетического перехода. Чистая прибыль Компании в отчетном периоде составила 1 072 млрд тенге. Объем дивидендов акционерам составил – 300 млрд тенге. С момента IPO стоимость ценных бумаг [8] КМГ демонстрирует положительную динамику: цена акций увеличилась на 158% в 2025 году (к 2022 г.)



## Созданная и распределенная экономическая стоимость

**GRI 3-3, GRI 201-1, GRI 201-4, GRI 415-1**

**ТАБЛИЦА 3. ПОКАЗАТЕЛИ СОЗДАННОЙ И РАСПРЕДЕЛЕННОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СТОИМОСТИ**

| Показатель | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|
| **Созданная прямая экономическая стоимость, млрд тенге** | | | |
| Суммарные доходы [9] | 9 242 | 9 238 | 10 445 [A] |
| **Распределенная экономическая стоимость, млрд тенге** | **8 303** | **8 269** | **9 697** [A] |
| Операционные расходы [10] | 6 303 | 6 104 | 7 310 |
| Заработная плата и выплаты работникам | 612 | 722 | 776 |
| Выплаты поставщикам капитала | 584 | 593 | 599 |
| Выплаты государству | 798 | 846 | 1 007 |
| Инвестиции в местные сообщества | 6 | 4 | 4 |
| **Нераспределенная экономическая стоимость, млрд тенге** | **939** | **969** | **748** [A] |

КМГ не получал финансовую помощь в денежном выражении от государства за отчетный период [A] и не осуществляет пожертвования на государственные/политические нужды. КМГ не занимается лоббистской деятельностью и политическим финансированием. Принимая во внимание все виды лоббистских и политических расходов, включая неденежные взносы.

КМГ является одним из крупнейших налогоплательщиков страны. В отчетном периоде Компания уплатила 1 242 млрд тенге налогов, направленных на финансирование государственных программ и развитие экономики.



8. 8 декабря 2022 года на бирже Международного финансового центра «Астана» (Astana International Exchange, AIX) и на Казахстанской фондовой бирже стартовали вторичные торги акциями КМГ. Цена размещения за одну акцию составила 8 406 тенге (2022 г.).
9. Суммарные доходы – итого выручка и прочие доходы в консолидированном отчете о совокупном доходе.
10. Операционные расходы – итого расходы и затраты в консолидированном отчете о совокупном доходе, за исключением расходов по подоходному налогу и прочим налогам, расходов по заработной плате, финансовых расходов и убытка от обесценения основных средств.

# Налоговая политика и платежи в пользу государства

**GRI 207-1, GRI 207-4**

## Подход к налогообложению

В КМГ действует Корпоративная налоговая учетная политика (далее – КНУП), обеспечивающая единые принципы и подходы к ведению налогового учета во всех организациях Группы компаний КМГ. Политика разработана с учетом требований налогового законодательства Республики Казахстан, международных стандартов финансовой отчетности (IFRS), а также внутренних нормативных документов Компании и направлена на повышение сопоставимости и прозрачности налоговой информации.

В основе налоговой политики лежат следующие ключевые принципы:

- исполнение налоговых обязательств – КМГ и его ДЗО своевременно и в полном объеме уплачивают налоги и иные обязательные платежи в бюджет Республики Казахстан;
- справедливость налогообложения – предотвращение двойного налогообложения одного и того же объекта в рамках одного отчетного периода;
- добросовестность – отказ от применения схем агрессивной налоговой оптимизации и получения необоснованных налоговых преимуществ.

При реализации налоговой политики Компания принимает во внимание особенности своей операционной деятельности, а также возможные экономические и социальные последствия принимаемых решений. Подход к налогообложению согласован со Стратегией развития КМГ на 2022–2031 годы и поддерживает долгосрочную устойчивость бизнеса.

Корпоративная налоговая учетная политика распространяется на все ДЗО Группы компаний КМГ, за исключением:

- компаний, осуществляющих деятельность по недропользованию в рамках соглашений о разделе продукции, где применяется специальный налоговый режим;
- организаций и филиалов, зарегистрированных за пределами Республики Казахстан.

С учетом положений КНУП ДЗО разрабатывают собственные локальные налоговые учетные политики, адаптированные к специфике их деятельности и юрисдикции присутствия.

Информация о суммах налоговых платежей, перечисленных в бюджет, ежегодно раскрывается на корпоративном сайте КМГ: https://www.kmg.kz/ru/investors/reporting/

## Налоговое администрирование и контроль

**GRI 207-2**

Вопросы управления налоговыми рисками интегрированы в корпоративную систему управления рисками. В рамках действующих процедур Компания на регулярной основе анализирует изменения налогового законодательства и практику его применения, оценивает потенциальные последствия для деятельности Группы компаний КМГ и при необходимости формирует предложения по совершенствованию регулирования.

Более подробно о процессе управления рисками в разделе «Управление климатическими и ESG-рисками».

## Взаимодействие с заинтересованными сторонами

**GRI 207-3**

КМГ включен в перечень крупных налогоплательщиков, подлежащих налоговому мониторингу в соответствии с налоговым законодательством Республики Казахстан. Компания выстраивает отношения с государственными органами строго в рамках норм законодательства РК, поддерживая системный и непрерывный диалог со всеми заинтересованными сторонами через деловую переписку, участие во встречах и общественных обсуждениях, а также посредством официальных коммуникационных каналов.

На постоянной основе в КМГ проводится анализ проблемных вопросов применения налогового законодательства, возникающих в Группе компаний КМГ, с последующей подготовкой и представлением аргументированных предложений по его совершенствованию. Инициативы Компании направлены на:

- создание предсказуемых и благоприятных условий налогообложения деятельности Группы компаний КМГ;
- системное совершенствование налогового законодательства РК, таможенного законодательства РК и Таможенного союза, а также законодательства РК о трансфертном ценообразовании;
- повышение операционной эффективности и рост корпоративной стоимости КМГ в целом.

Защита интересов Группы компаний КМГ в сфере регулирования осуществляется через:

- выработку пакетов предложений (включая обоснования, презентации, расчеты) по корректировке норм налогового и смежного законодательства;
- рассмотрение и подготовку экспертных заключений к проектам нормативных правовых актов по вопросам налогообложения, недропользования и исполнения налогового законодательства;
- сопровождение законодательных инициатив Группы компаний КМГ посредством непосредственного участия представителей КМГ в консультативно-совещательных органах при отраслевых ассоциациях и госорганах (Ассоциация налогоплательщиков Казахстана), Ассоциация KAZENERGY, Национальная палата предпринимателей РК «Атамекен», а также в рабочих группах с участием уполномоченных органов и Парламента РК).

Компания поддерживает взаимодействие с акционерами, отраслевыми объединениями и иными стейкхолдерами, обеспечивая прозрачность налогового администрирования, соблюдение требований законодательства и своевременное реагирование на обращения. Такой подход позволяет КМГ поддерживать стабильность регуляторной среды, минимизировать правовые и налоговые риски и последовательно укреплять доверие заинтересованных сторон.

# Инвестиционные проекты

**GRI 3-3, GRI 203-1, GRI 203-2**

КМГ реализует инвестиционную программу, направленную на развитие ресурсной базы, модернизацию инфраструктуры, повышение операционной эффективности и реализацию проектов устойчивого развития. В течение отчетного периода продолжена приоритизация инвестиционных проектов с учетом стратегических целей, а также оценки климатических и ESG-рисков. Реализация проектов обеспечивает мультипликативный эффект для экономики Казахстана, способствует развитию смежных отраслей и созданию рабочих мест.

## Обзор инвестиционного портфеля

В соответствии со Стратегией развития КМГ на 2022–2031 годы Компания последовательно формирует инвестиционный портфель, нацеленный на долгосрочный рост, устойчивость и технологическое обновление. Инвестиционный портфель включает широкий спектр проектов, направленных на диверсификацию бизнеса, расширение продуктовой линейки, повышение эффективности цепочки создания стоимости и укрепление ресурсной базы. Портфель объединяет как инициативы в традиционных для КМГ направлениях – геологоразведке, транспортировке и переработке нефти, так и новые векторы развития: нефтегазохимию, альтернативную энергетику и проекты по снижению углеродного следа на действующих активах Компании.

На конец 2025 года совокупная стоимость инвестиционных проектов с участием Компании составила 62 499 млрд тенге, в том числе на долю КМГ – 22 354 млрд тенге [11].

В рамках реализации долгосрочной стратегии роста и укрепления конкурентных позиций в 2025 году КМГ продолжил активное развитие инвестиционной деятельности. В течение года были приняты окончательные инвестиционные решения по проектам общей стоимостью 544 млрд тенге, из которых 531 млрд тенге приходится на долю Компании.

11. С учетом участия КМГ в мегапроектах (Тенгиз, Кашаган, Карачаганак) и совместных предприятиях. С учетом исторических затрат по проектам и курсовой разницы. Данные включают предварительную стоимость по проектам геологоразведки, учитывающую дальнейшую реализацию проектов.

**ТАБЛИЦА 4.** ПОРТФЕЛЬ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ

| Направление деятельности | Общая стоимость инвестиционного портфеля, млрд тенге | | Стоимость инвестиционного портфеля на долю КМГ, млрд тенге | |
|---|---|---|---|---|
| | 31.12.2024 | 31.12.2025 | 31.12.2024 | 31.12.2025 |
| Геологоразведка и добыча нефти и газа | 42 747 | 52 300 | 13 216 | 16 451 |
| ESG-проекты | 991 | 728 | 363 | 200 |
| Сервисные проекты | – | – | – | – |
| Транспортировка нефти | 368 | 411 | 136 | 154 |
| Переработка нефти и маркетинг нефтепродуктов | 587 | 573 | 501 | 364 |
| Нефтегазохимия | 6 460 | 8 353 | 5 063 | 5 051 |
| Прочее | 117 | 134 | 111 | 134 |
| **Итого** | **51 270** | **62 499** | **19 390** | **22 354** [A] |

## Реализация инвестиционных проектов в 2025 году

### ГЕОЛОГОРАЗВЕДКА И ДОБЫЧА НЕФТИ И ГАЗА

**Проект Геологическое изучение недр для опережающих сейсморазведочных работ на пяти участках (ГИН 1.0)** (Мугоджары, Березовский, Жаркын, Болашак и Северный Озен)

В рамках проекта проведены полевые сейсмические работы и обработка, а также интерпретация собранных данных. Получены контракты по трем участкам недропользования: Северный Озен, Болашак, Березовский.

**Проект Геологическое изучение недр для проведения опережающих сейсморазведочных работ на трех участках (ГИН 2.0)** (Южный Шу-Сарысу, Шыгыс, Береке)

В отчетном периоде получены лицензии на геологическое изучение недр по трем участкам – Южный Шу-Сарысу, Шыгыс, Береке – с целью проведения опережающей сейсмики для снижения геологических рисков и определения входных данных для геологической и технико-экономической оценки.

**Новые контракты на недропользование по геологоразведке**

Заключены контракты на разведку и добычу углеводородов по сложным проектам:

- на участке недр Озен Северный (Мангистауская область);
- на участке недр Болашак (Мангистауская область);
- на участке недр Жылыой (Атырауская область);
- на участке недр Березовский (Западно-Казахстанская область).

**Проект освоения месторождений Каламкас-море и Хазар**

В 2025 году завершено базовое проектирование и подготовлен пакет документов для принятия окончательного инвестиционного решения для перехода на следующий этап реализации по проекту Каламкас-море и Хазар.



**Проект Развитие Рожковского месторождения**

По проекту развития Рожковского месторождения осуществлен переход на проектное оборудование по первой Фазе-1 с проектной мощностью 1,6 млн м³ газа в сутки. Фактическая добыча газа в 2025 году составила 469 млн м³, добыча газового конденсата – 343 тыс. тонн.

**Проект Урихтау**

В 2025 году на месторождении Восточный Урихтау проведены работы по бурению и освоению двух эксплуатационных скважин. Также завершены работы по капитальному ремонту нефтепровода.

Ключевым направлением отчетного периода стала подготовка к промышленному освоению газоконденсатной части месторождения. Проект предусматривает вовлечение в разработку порядка 30 млрд м³ запасов природного газа. На 2026 год намечен запуск в промышленную разработку месторождения Центральный Урихтау с постепенным ежегодным наращиванием добычи газа до потенциала в 1 млрд м³ газа/год.

### КРУПНЫЕ ПРОЕКТЫ ТЕНГИЗ, КАРАЧАГАНАК, КАШАГАН

КМГ принимает участие в разработке крупнейших нефтегазовых активов страны – месторождений Тенгиз (доля участия – 20%), Кашаган (16,87%) и Карачаганак (10%), в партнерстве с международными стратегическими инвесторами.

**Тенгиз**

ТШО завершил реализацию Проекта будущего расширения / Проекта управления устьевым давлением (ПБР/ПУУД). В рамках проекта добыча ТШО увеличится на 12 млн тонн в год. По состоянию на конец 2025 года затраты по проекту составили 47,8 млрд долл. США (утвержденный бюджет – 48,9 млрд долл. США).

В настоящее время ТШО вышел на проектную мощность: текущее суточное производство составляет ~ 33 тыс. тонн. Общее суточное производство нефти ТШО составляет ~120 тыс. тонн.

**Карачаганак**

В январе 2025 года завершены производственные испытания по проекту установки пятого компрессора обратной закачки газа. В марте 2025 года подписан акт ввода в эксплуатацию.

Проект установки шестого компрессора обратной закачки газа на стадии активного строительства. Прогнозируемая дата ввода в эксплуатацию – март 2026 года. Проект поддерживает полку добычи углеводородного сырья на уровне 10–11 млн тонн в год.

**Кашаган**

Добыча нефти на месторождении ведется в рамках Этапа 1. Параллельно рассматриваются проекты Этапа 2, направленные на увеличение совокупной добычи нефти и конденсата до ~710 тыс. баррелей/сутки (~89,5 тыс. т/сутки)

- **Этап 2А.** Предусматривает прирост добычи на 6,3 тыс. т/сутки (до 63 тыс. т/сутки / 500 тыс. баррелей/сутки) за счет поставки сырого газа на планируемый ГПЗ АО «НК «QazaqGaz» мощностью 2,5 млрд м³/год. Между NCOC и АО «НК «QazaqGaz» подписано соглашение о проведении базового проектирования; по его итогам запланированы оценка готовности к реализации, согласование условий отбора сырого газа и принятие совместного инвестиционного решения.
- **Этап 2Б.** Предполагает увеличение добычи еще на 26,5 тыс. т/сутки (210 тыс. баррелей / сутки) – до 89,5 тыс. т/сутки (710 тыс. баррелей/сутки) – с дополнительной добычей 6 млрд м³/год сырого газа. Продолжается концептуальная проработка возможной синергии с месторождением Тенгиз.



## ПЕРЕРАБОТКА НЕФТИ И МАРКЕТИНГ НЕФТЕПРОДУКТОВ

С учетом ожидаемого увеличения потребления нефтепродуктов в стране для КМГ приоритетным остается обеспечение надежного снабжения внутреннего рынка за счет развития отечественной переработки. В этой связи ведется проработка вариантов расширения производственных мощностей ТОО «ПетроКазахстан Ойл Продактс» до 12 млн тонн в год и ТОО «Павлодарский нефтехимический завод» – до 9 млн тонн в год.

КМГ реализует проекты перехода на увеличенный межремонтный период на всех НПЗ с проведением комплекса мероприятий по повышению надежности оборудования.

**ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод»**. В 2025 году в рамках проекта по повышению эффективности деятельности завода проведена приоритизация подпроектов, направленных на устранение технологических ограничений с целью увеличения выпуска светлых нефтепродуктов.

**ТОО «Павлодарский нефтехимический завод»**. Реализуются проекты по выпуску зимнего дизельного топлива, включая реконструкцию установки гидроочистки дизельного топлива с интеграцией блока депарафинизации и строительство установки по производству водорода. Ввод в эксплуатацию запланирован на 2026 год.

**ТОО «СП «CASPI BITUM»**. В 2024–2025 годах реализован проект по увеличению мощности переработки нефти до 1,5 млн т/год с выпуском дорожного битума до 750 тыс. т/год.

### Строительство газоперерабатывающего завода (ГПЗ) в г. Жанаозен

Проект реализуется ТОО «Казахский газоперерабатывающий завод» и предусматривает переработку природного и попутного газа объемом до 900 млн м³.

17 февраля 2025 года получено положительное заключение РГП «Госэкспертиза» по 1-му пусковому комплексу (далее – ПК-1) Проекта. По ПК-1 завершены общестроительные работы, осуществлена поставка оборудования главной понизительной подстанции и ведутся работы по монтажу.

14 июля 2025 года получено положительное заключение РГП «Госэкспертиза» на рабочий проект по 2-му пусковому комплексу (далее – ПК-2) Проекта. В рамках ПК-2 ведутся строительно-монтажные работы вспомогательных зданий и сооружений. Ведется производство оборудования длительного цикла изготовления, а также поэтапно осуществляется поставка изготовленного оборудования на строительную площадку. На постоянной основе проводятся промежуточные инспекции и приемка этапов работ с участием EPC-подрядчика и Заказчика на заводах в КНР.

## НЕФТЕГАЗОХИМИЯ

КМГ развивает нефтегазохимическое направление бизнеса с высоким потенциалом мультипликативного эффекта для всей экономики страны. Интегрированный газохимический комплекс КМГ включает следующие ключевые объекты:

- завод по производству полипропилена (ТОО «Kazakhstan Petrochemical industries Inc.»);
- завод по производству полиэтилена;
- газосепарационный комплекс (далее – ГСК);
- магистральные трубопроводы для транспортировки этана и пропана в Атырауской области.

В 2025 году завершена инвестиционная фаза строительства завода по производству полипропилена в Атырауской области (проект ТОО «Kazakhstan Petrochemical industries Inc»).

### Строительство первого интегрированного газохимического комплекса в Атырауской области. Вторая фаза (Производство полиэтилена)

31 марта 2025 года на территории специальной экономической зоны в Атырауской области начаты основные строительные работы завода по производству полиэтилена мощностью 1,25 млн тонн в год.

Проект включает строительство двух основных установок – пиролиза и полимеризации, а также объектов общезаводского хозяйства.



- **Строительство установки пиролиза**

  В сентябре 2024 года подписан EPC-контракт по установке пиролиза с консорциумом компаний Tecnicas Reunidas S.A. (Испания) и Sinopec Engineering Incorporation (КНР). В январе 2025 года размещены заказы на оборудование с длительным сроком изготовления. В марте 2025 года начаты основные строительные работы EPC-подрядчиком по установке пиролиза. Ведутся работы по забивке свай и устройству фундаментов. В 2026 году запланированы поставка оборудования с длительным сроком изготовления (ОДСИ) и начало работ по монтажу металлоконструкций и оборудования.

- **Строительство установки полимеризации и объектов общезаводского хозяйства**

  29 мая 2025 года подписан EPC-контракт по установке полимеризации и объектов общезаводского хозяйства с Tecnimont S.p.A (Италия) в консорциуме с Sinopec Shanghai Engineering Co. (КНР). Идут земляные и свайные работы. Ведутся инжиниринговые работы и размещение заказов на оборудование длительного цикла изготовления и крупногабаритное оборудование. В 2026 году запланировано начало работ по монтажу металлоконструкций и оборудования.

### Строительство газосепарационного комплекса

5 августа 2025 года подписан EPC-договор на строительство газосепарационного комплекса. Планируется, что ГСК будет перерабатывать до 9,1 млрд м³ в год сухого газа с Тенгизского месторождения и ежегодно производить до 1,6 млн тонн этана и 360 тыс. тонн пропана.

Ведутся подготовка рабочей документации и размещение заказов на оборудование длительного срока изготовления. Начаты ранние строительные работы, включая инженерную подготовку территории: выравнивание, снятие плодородного слоя и завоз инертных материалов. Параллельно идет модернизация существующего вахтового городка подрядчика (CCIC), в том числе обустройство временного офиса. В ноябре 2025 года для подтверждения несущей способности свай в фактических грунтовых условиях проведено испытание тестовых свай. В 2026 году основное внимание будет уделено переходу к активной фазе строительства.

### Строительство магистральных трубопроводов (этан, пропан) в едином коридоре в Атырауской области

Во 2 квартале 2025 года принято окончательное инвестиционное решение о переходе проекта на этап строительства. В рамках проекта будут проложены два магистральных трубопровода (этанопровод и пропанопровод) протяженностью около 210 км каждый для транспортировки этановой и пропановой фракций в сжиженном состоянии от объектов ТШО и газосепарационного комплекса на месторождении Тенгиз до заводов по производству полиэтилена и полипропилена.

В декабре 2025 года подписан EPC-контракт с консорциумом в составе China Petroleum Pipeline Engineering Co., Ltd., CITIC Construction Co., Ltd. и ТОО «ЧППИ Казахстан».

В 2026 году планируется разработка и утверждение технического регламента Республики Казахстан «О требованиях к магистральным этанопроводам и пропанопроводам для транспортирования этановой и пропановой фракций в сжиженном состоянии» (ТР МТ), разработка и утверждение Рабочего проекта (РП) с получением положительного заключения РГП «Госэкспертиза» на проектно-сметную документацию, размещение заказов на оборудование, начало строительно-монтажных работ.

### Перспективные проекты нефтегазохимии

КМГ рассматривает вопрос реализации перспективных проектов, способствующих развитию химической промышленности Казахстана. Данное направление обеспечит подъем местной экономики, создаст рабочие места и увеличит налоговые поступления, а также позволит увеличить экспортный потенциал страны и поспособствует закрытию потребностей внутреннего рынка.

- **Перспективный проект «Строительство завода по производству терефталевой кислоты и полиэтилентерефталата»**

  Реализация проекта запланирована компанией ТОО «KMG PetroChem». На данном этапе стратегический партнер не определен, ведутся переговоры с потенциальными стратегическими партнерами. Структура финансирования и прочие параметры будут уточнены после определения стратегического партнера и конфигурации проекта.

**Перспективный проект «Строительство газохимического комплекса по производству карбамида»**

В 2025 году в рамках официального визита председателя Китайской Народной Республики Си Цзиньпина в Республику Казахстан подписано четырехстороннее Рамочное соглашение между КМГ, Китайской национальной нефтегазовой корпорацией (CNPC), Министерством энергетики Республики Казахстан и акиматом Актюбинской области, достигнут ряд ключевых договоренностей, направленных на углубление сотрудничества в нефтегазовой отрасли, в том числе по совместной реализации проекта.

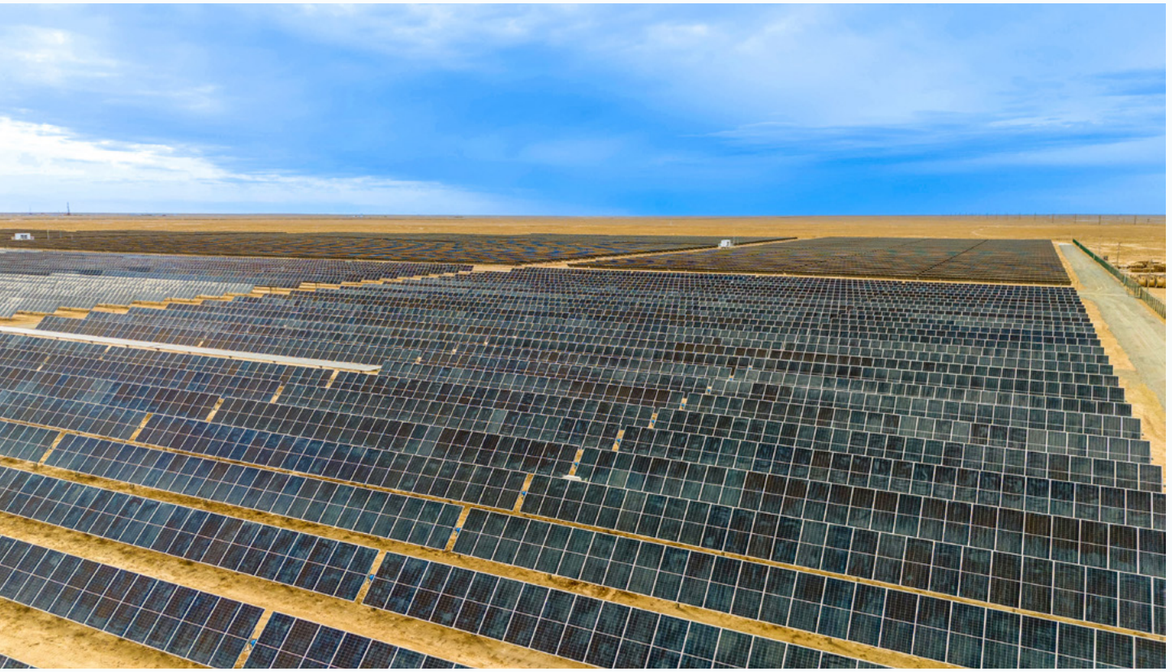
Строительство комплекса по производству карбамида и метанола в Актюбинской области позволит обеспечить аграрный сектор азотными удобрениями, а промышленность – востребованным химическим сырьем, снижая импортозависимость по обоим продуктам и укрепляя экспортный и индустриальный потенциал страны. В 4 квартале 2025 года завершена разработка предпроектных изучений.

## ПРОЕКТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

**Строительство опреснительного завода морской воды в Мангистауской области**

В рамках реализации приоритетов устойчивого развития и повышения социальной значимости своей деятельности КМГ продолжает внедрение инфраструктурных проектов, направленных на обеспечение водными ресурсами западных регионов Казахстана.

В 2025 году завершено строительство опреснительного завода морской воды «Кендерли» в местности Токымак Мангистауской области, в октябре объект введен в эксплуатацию. В декабре 2025 года завод безвозмездно передан в коммунальную собственность акимата Мангистауской области. Общая стоимость проекта составила 120,8 млрд тенге. Проект реализован за счет собственных средств АО «Озенмунайгаз», полученных в рамках предоставления государством льгот по налогу на добычу полезных ископаемых (НДПИ).



**Строительство гибридной электростанции в Мангистауской области**

В Мангистауской области реализуется проект строительства гибридной электростанции совместно с итальянской энергетической компанией Eni S.p.A с долей участия в проекте 51% со стороны Eni и 49% – со стороны КМГ.

Проект предусматривает объединение генерации от возобновляемых источников энергии (ветровой и солнечной) с газовой электростанцией (ГазЭС). В 2024 году был заключен EPC-контракт на строительство ГазЭС и солнечной станции. В сентябре 2025 года завершен запуск солнечной электростанции; по ГазЭС продолжаются строительно-монтажные работы.

**Строительство ветровой электростанции «Мирный» (ТОО «Актас Энерджи»)**

ТОО «KMG Green Energy» (20%), Qazaq Green Power PLC (20%) и TotalEnergies Renewables SAS (60%), в рамках совместного предприятия ТОО «Актас Энерджи» реализует проект по строительству ветровой электростанции (ВЭС) «Мирный» в Жамбылской области мощностью 1 ГВт с использованием аккумуляторной системы накопления энергии мощностью 300 МВт/600 МВт*ч. Это крупнейший в Республике Казахстан проект в сфере возобновляемой энергетики. Проект предусматривает установку 150 наземных ветровых генераторов мощностью 6,5-7,7 МВт каждый. Поставщиками оборудования определены Envision Energy и SANY Renewable Energy, входящие в число ведущих мировых производителей оборудования для сектора возобновляемых источников энергии (ВИЭ). В 2025 году завершено базовое проектирование, детальное проектирование достигло готовности около 81%, проводится экспертиза технической документации.

Проект направлен на повышение надежности энергоснабжения и компенсацию дефицита электроэнергии в южных регионах страны, обеспечение сокращения выбросов парниковых газов более чем на 2 млн тонн $CO_2$ в год. Планируется, что он внесет значимый вклад в достижение целей КМГ по снижению углеродного следа, реализации ESG-повестки и диверсификации энергетического портфеля Компании.

**Проект по развитию производства устойчивого авиационного топлива (SAF)**

В рамках разработки проекта по строительству завода по производству устойчивого авиационного топлива (SAF) – первого в Центральной Азии и СНГ – в 2025 году было проведено технико-экономическое исследование (ICF SH & E Limited) при участии КМГ, Европейского банка реконструкции и развития, «КМГ-Аэро» и Air Astana. Проект поддерживает Стратегию по достижению углеродной нейтральности Казахстана к 2060 году и обязательства IATA [12], направленные на достижение нулевого уровня выбросов к 2050 году. SAF считается перспективной альтернативой ископаемому топливу благодаря значительному сокращению выбросов углекислого газа.

По результатам проведенного технико-экономического исследования было определено, что наилучшей технологией для производства SAF в Казахстане на первом этапе является alcohol-to-jet (AtJ) благодаря наличию сырьевой базы на территории Республики Казахстан. Технология может работать с этанолом, полученным из любого сырья биологического либо небиологического происхождения, и вносит значительный вклад в сокращение выбросов парниковых газов, позволяя достичь сокращения выбросов на 95% и повысить энергоэффективность.

В целях дальнейшей реализации задач по декарбонизации экономики и развития зеленой энергетики 31 марта 2025 года заключено трехстороннее соглашение между американской компанией LanzaJet, ТОО «КазМунайГаз-Аэро» и ТОО «Dostyk Leasing» (Bio Operations) о подготовке технико-экономического обоснования (Feasibility Study) проекта по строительству завода по производству устойчивого авиационного топлива на территории Республики Казахстан. Проект предполагает локализацию передовых американских технологий и создание первого в регионе производства SAF, что соответствует ключевым приоритетам климатической и энергетической повестки Казахстана, а также открывает возможности для долгосрочного промышленного и технологического партнерства с США.

**См. подробнее Раздел «Изменение климата и низкоуглеродное развитие».**

12. The International Air Transport Association.

# Практики закупок

**GRI 3-3, GRI 204–1**

Общий объем годового плана закупок за 2025 год составил 1 299 млрд тенге без учета НДС. Приоритетными направлениями закупочной деятельности КМГ остаются снижение доли закупок из одного источника и расширение применения конкурентных процедур. Конкурентные закупки осуществляются посредством открытых тендеров, запроса ценовых предложений, электронного магазина и товарной биржи.

По итогам 2025 года объем конкурентных закупок по Группе компаний КМГ достиг 626 млрд тенге, что составляет 48% годового плана закупок и отражает приверженность Компании принципам добросовестной конкуренции и устойчивого развития. Закупки способом из одного источника применяются только в исключительных случаях, когда проведение конкурентной процедуры невозможно.

**ТАБЛИЦА 5. СУММА КОНКУРЕНТНЫХ ЗАКУПОК, МЛРД ТЕНГЕ, БЕЗ УЧЕТА НДС[13]**

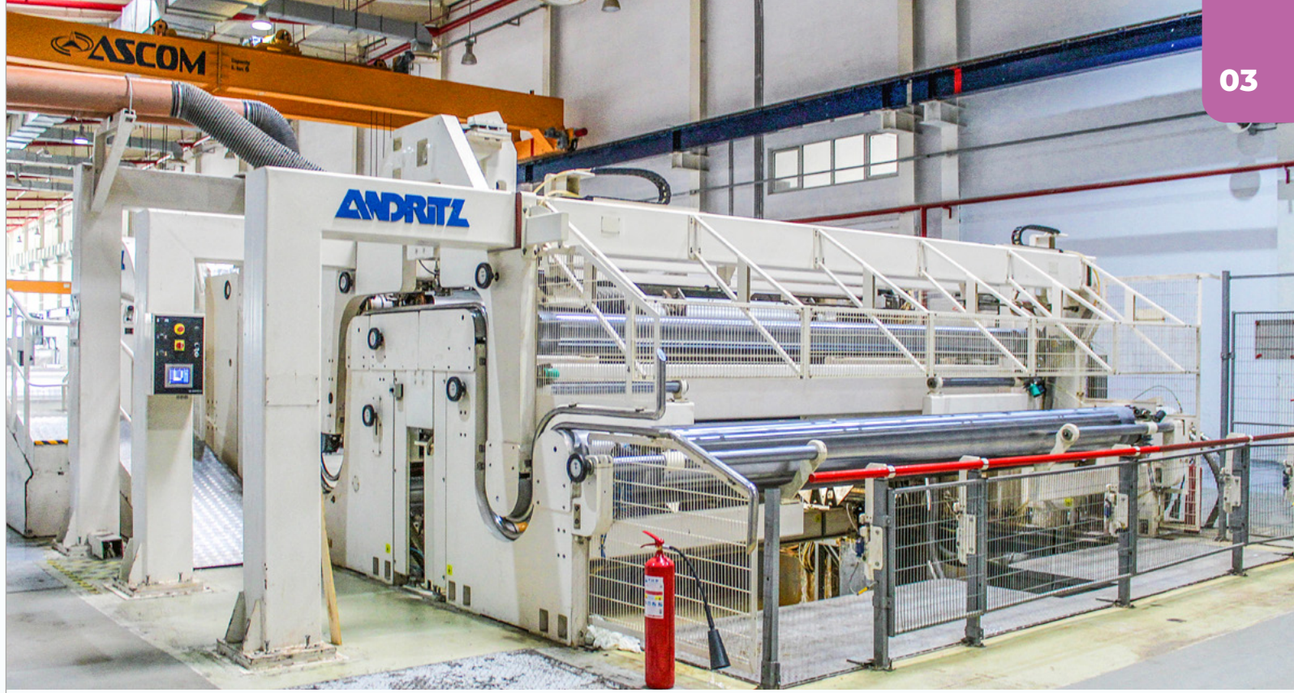
| Год | Товары | | Работы и услуги | | Итого | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Сумма | Доля,% | Сумма | Доля,% | Сумма | Доля,% |
| 2025 | 285 | 22 | 341 | 26 | 626 | 48 |
| 2024 | 258 | 22 | 335 | 29 | 593 | 51 |
| 2023 | 302 | 25 | 320 | 26 | 622 | 51 |




13. К конкурентным закупкам относятся закупки путем открытого тендера, запроса ценовых предложений, электронного магазина и товарной биржи.








## Предварительный квалификационный отбор потенциальных поставщиков

Совершенствование закупочной деятельности с учетом требований и стандартов казахстанской и международной практики является одной из приоритетных задач для КМГ. Действенным инструментом решения данной задачи является реализация механизма проведения предварительного квалификационного отбора потенциальных поставщиков.

Предварительный квалификационный отбор (ПКО) [14] – процесс оценки потенциальных поставщиков на предмет соответствия квалификационным требованиям, определенным в соответствии с Порядком осуществления закупок АО «Самрук-Қазына», производимый посредством анкетирования и аудита.

Основными целями ПКО являются выявление квалифицированных, надлежащим образом отобранных поставщиков, повышение эффективности закупок товаров, работ и услуг для нужд портфельных компаний АО «Самрук-Қазына».

14. Потенциальные поставщики, прошедшие процедуру ПКО, по решению Комиссии квалификационного органа включаются в Реестр квалифицированных потенциальных поставщиков, размещенный в открытом доступе на портале закупок АО «Самрук-Қазына».

## Категорийные закупки

Управление категориями закупок является процессом выработки комплексного подхода к снижению затрат, связанных с закупочной деятельностью и использованием ТРУ, включенных в приоритетные категории.

Категоризация осуществляется путем объединения ТРУ в категории закупок по общим признакам предмета закупки и (или) единого рынка потенциальных поставщиков. Категории могут включать как одно, так и несколько наименований товаров, работ и услуг. В качестве приоритетных определяются категории с высоким уровнем затрат, критичности, потенциалом экономии и управляемостью.

Категорийное управление позволяет увеличить потенциал экономии за счет более детального анализа путем разработки и утверждения закупочной категорийной стратегии. Данная стратегия определяет оптимальный подход к закупке товаров, работ и услуг, исходя из максимизации выгод в долгосрочной или краткосрочной перспективе. Закупочные категорийные стратегии должны содержать цели и задачи, анализ внутренней и внешней среды, подходы к управлению категориями закупок, требования к развитию поставщиков, расчет выгод и план реализации.

Категорийное управление позволяет значительно снизить затраты на приобретение и использование товаров, работ и услуг за счет применения стратегического планирования, детального анализа закупаемых товаров и услуг и расчетов совокупной стоимости владения, а также за счет кросс-функционального взаимодействия с различными структурными подразделениями бизнеса. Данный метод снабжения эффективен тем, что позволяет обеспечить как качество, так и прозрачную цену при работе с надежными производителями и поставщиками.

**Управление категориями закупок включает в себя:**

- категоризацию закупаемых товаров, работ и услуг и определение приоритетных категорий закупок;
- разработку (актуализацию) и утверждение закупочных категорийных стратегий по приоритетным категориям;
- реализацию закупочных категорийных стратегий;
- мониторинг реализации закупочных категорийных стратегий;
- развитие поставщиков.

**ТАБЛИЦА 6. ОБЪЕМ И ВЫГОДЫ КАТЕГОРИЙНЫХ ЗАКУПОК В 2023–2025 ГОДАХ, МЛН ТЕНГЕ**

| Показатель | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|
| Объем категорийных закупок | 115 545,23 | 124 942,2 | **112 183,33** |
| Выгоды категорийного управления закупками | 7 534,63 | 13 368,3 | **18 296,6** |

## Импортозамещение и местное содержание

КМГ последовательно реализует политику развития локализации и поддержки отечественных производителей через повышение доли местного содержания в закупках, заключение долгосрочных договоров и создание новых производств на территории Республики Казахстан.



## Местное содержание в закупках

По итогам 2025 года общий объем закупок составил 2 253 млрд тенге, при этом доля внутристрановой ценности достигла 78% (2024 – 81%). Изменение показателя обусловлено корректировкой методики расчета внутристрановой ценности в сертификатах СТ-КЗ (исключение из расчетов НДС и прибыли) в соответствии с обновленными Правилами определения страны происхождения товара от 28 апреля 2024 года [15].

С 1 января 2026 года сертификаты СТ-КЗ отменяются и заменяются Реестром казахстанских производителей, отражающим долю внутристрановой ценности в товарах казахстанских производителей.



**ТАБЛИЦА 7. ОБЩИЙ ОБЪЕМ ПОСТАВЛЕННЫХ ТРУ, ВКЛЮЧАЯ ДОЛГОСРОЧНЫЕ ДОГОВОРЫ ЗАКУПОК, И ДОЛЯ ВНУТРИСТРАНОВОЙ ЦЕННОСТИ В ЗАКУПКАХ ТРУ**

| Год | Товары | | Работы и услуги | | Итого | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Общая сумма, млрд тенге | Доля внутристрановой ценности,% | Общая сумма, млрд тенге | Доля внутристрановой ценности,% | Общая сумма, млрд тенге | Доля внутристрановой ценности,% |
| **2025** | **547** | **46** | **1 706** | **88** | **2 253** | **78** |
| **2024** | **503** | **55** | **1 550** | **89** | **2 053** | **81** |
| **2023** | **606** | **50** | **1 580** | **88** | **2 186** | **77** |

*Общий объем поставленных товаров, работ и услуг, включая долгосрочные договоры закупок рассчитан без учета закупок, проведенных с применением особого порядка и организаций КМГ с долей владения менее 50%.*

Компания оценивает долю суммы закупок у местных поставщиков [16]. В 2023 году данный показатель составил 92%, в 2024 году — 96%, а по итогам 2025 года достиг 87% [A].

15. Изменения Приложения 5 к Правилам по определению страны происхождения товара, статуса товара Евразийского экономического союза или иностранного товара, выдаче сертификата о происхождении товара и отмене его действия, установлении форм сертификата по определению страны происхождения товара от 28.04.2024г.
16. Местные поставщики — это поставщики товаров и услуг, являющиеся резидентами Республики Казахстан.

## Офтейк-контракты и поддержка отечественных производителей

КМГ активно содействует развитию импортозамещения в закупках, руководствуясь требованиями Закона Республики Казахстан «О закупках отдельных субъектов квазигосударственного сектора» от 8 июня 2021 года. Реализуется Программа содействия созданию новых производств, предусматривающая заключение офтейк-контрактов.

Основная цель Программы – поддержка частных предпринимателей, запускающих новые производства и реализующих технологическое перевооружение для выпуска продукции, востребованной компаниями АО «Самрук-Қазына». Офтейк-контракты позволяют компаниям гарантированно получать заказы на продукцию, производство которой будет организовано на территории Республики Казахстан.

В 2025 году Компания продолжила реализацию политики развития внутристрановой ценности и расширения сотрудничества с отечественными производителями. В отчетном году ДЗО компании заключили 124 офтейк-контракта на сумму 16 млрд тенге.

В рамках Программы содействия созданию новых производств локализовано 55 новых производств (31 компания), ранее отсутствовавших в Казахстане. Общий объем инвестиций составил 27 млрд тенге, при этом создано около 1 200 рабочих мест.

**ТАБЛИЦА 8.** **ОБЪЕМ ОФТЕЙК-КОНТРАКТОВ КМГ**

| Год | Количество, шт | Сумма договоров, млн тенге |
|---|---|---|
| **2025** | **124** | **16 031** |
| 2024 | 137 | 58 688 |
| 2023 | 64 | 1 687 |

### ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ



**В октябре 2025 года** введен в эксплуатацию завод ТОО «Каскор-Машзавод» в г. Жанаозен по производству нефтяного оборудования (трубы НКТ, насосные штанги, печи подогрева) для АО «Озенмунайгаз». Реализация данного инвестиционного проекта осуществлена в рамках подпункта 14 статьи 73 Порядка осуществления закупок АО «Самрук-Қазына», который предусматривает механизм заключения прямых адресных договоров с предприятиями, гарантирующими локализацию производства товаров в г. Жанаозен. Общий объем привлеченных инвестиций в проект составил 17 млрд тенге, что позволило обеспечить создание 251 постоянного рабочего места.





## Импортные товары

В 2025 году доля импортных товаров и товаров без сертификата казахстанского происхождения составила 34% или 186 млрд тенге.

**ТАБЛИЦА 9.** **ИМПОРТНЫЕ ТОВАРЫ В ЗАКУПКАХ**

| Год | Сумма, млрд тенге | Доля,% |
|---|---|---|
| **2025** | **186** | **34** |
| 2024 | 112 | 22 |
| 2023 | 158 | 28 |



## Принципы устойчивого развития в работе с контрагентами

КМГ строит взаимодействие с контрагентами на основе принципов устойчивого развития, которые включают законность и прозрачность деловых процессов, соблюдение условий договоров, а также нетерпимость к коррупции. При отборе поставщиков КМГ ориентируется на сочетание ключевых факторов: оптимальное соотношение цены и качества, условия поставки, а также деловую репутацию контрагента.

В свою очередь, КМГ выдвигает встречные обязательства к партнерам, требуя от них:

- Соблюдения применимого законодательства
- Обеспечения справедливого отношения к работникам
- Запрета использования детского труда
- Создания безопасных условий труда
- Соблюдения экологических стандартов
- Следования принципам этического ведения бизнеса

Эти требования являются неотъемлемой частью договоров, заключаемых КМГ с контрагентами. Их включение способствует защите трудовых прав работников, обеспечению благоприятных условий труда для граждан Республики Казахстан, а также укреплению экологической безопасности.

КМГ уверен, что реализация данных мер способствует снижению случаев неправомерной деятельности среди партнерских компаний и повышает уровень ответственности участников закупочных процессов.



# 03

# ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

**GRI 2-29**

## Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами

КМГ рассматривает системное и результативное взаимодействие с заинтересованными сторонами как неотъемлемую часть управления устойчивым развитием. Компания признает, что конструктивный диалог с государственными органами, инвесторами, работниками, деловыми партнерами, местными сообществами и иными группами заинтересованных сторон является важным фактором достижения стратегических целей и обеспечения долгосрочной устойчивости бизнеса.

Взаимодействие со стейкхолдерами осуществляется с учетом международных подходов и лучших практик, включая требования AccountAbility AA1000 Stakeholder Engagement Standard (AA1000 SES 2015) и GRI Standards, а также в соответствии с внутренними регламентами и инструментами Компании, в том числе Картой заинтересованных сторон КМГ.

## Принципы взаимодействия

При выстраивании взаимодействия Компания руководствуется следующими базовыми принципами:

- **Учет интересов и уважение позиций** – мнения, ожидания и запросы заинтересованных сторон принимаются во внимание при формировании управленческих решений;
- **Прозрачность и открытость** – Компания обеспечивает регулярное и достоверное раскрытие информации о своей деятельности, планах и инициативах в сфере устойчивого развития;
- **Ответственность и соблюдение обязательств** – КМГ стремится добросовестно выполнять принятые на себя обязательства перед заинтересованными сторонами;
- **Диалог и вовлеченность** – взаимодействие строится на основе двустороннего обмена информацией и вовлечения ключевых стейкхолдеров в обсуждение значимых вопросов;
- **Гибкость и постоянное совершенствование** – подход к взаимодействию рассматривается как динамичный процесс, предполагающий регулярную оценку эффективности и корректировку инструментов и форматов.





## Этапы взаимодействия с заинтересованными сторонами

Процесс взаимодействия со стейкхолдерами в Компании реализуется поэтапно и включает следующие ключевые стадии:

1. **Идентификация заинтересованных сторон и существенных вопросов**
   - формирование и регулярное обновление Карты заинтересованных сторон КМГ с определением форматов и каналов взаимодействия;
   - анализ роли заинтересованных сторон в деятельности Компании и выявление их ключевых ожиданий.
2. **Классификация и определение приоритетов**
   - оценка степени влияния и значимости различных групп стейкхолдеров;
   - выделение приоритетных групп, требующих более глубокой и системной коммуникации.
3. **Планирование взаимодействия**
   - разработка мероприятий с учетом уровней вовлеченности (информирование, консультации, партнерство, участие в принятии решений);
   - определение периодичности и инструментов взаимодействия, включая встречи, опросы, общественные обсуждения и совместные инициативы.
4. **Реализация мероприятий**
   - проведение запланированных коммуникационных и консультационных мероприятий;
   - обеспечение непрерывного диалога и обмена информацией с ключевыми группами заинтересованных сторон.
5. **Оценка эффективности и развитие подхода**
   - анализ результативности взаимодействия и учет полученного опыта;
   - развитие механизмов обратной связи и интеграция предложений заинтересованных сторон в процессы стратегического и операционного управления.

Компания на регулярной основе оценивает эффективность взаимодействия с заинтересованными сторонами и совершенствует данный процесс с учетом международных практик и меняющихся ожиданий общества и деловой среды.





# Итоги взаимодействия с заинтересованными сторонами

КМГ выстраивает системное взаимодействие с заинтересованными сторонами, рассматривая его как важный инструмент повышения устойчивости бизнеса и достижения стратегических приоритетов. Компания стремится учитывать ожидания различных групп стейкхолдеров и поддерживать с ними регулярный и содержательный диалог.

В 2025 году КМГ продолжил реализацию повестки устойчивого развития, уделяя особое внимание совершенствованию корпоративного управления, усилению экологической ответственности и развитию социального партнерства с ключевыми группами заинтересованных сторон.

## Акционеры

**СИСТЕМА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С АКЦИОНЕРАМИ**

**Методы коммуникации:** публикация отчетности, раскрытие информации на корпоративном веб-сайте, проведение общих собраний акционеров, раскрытие информации через Казахстанскую фондовую биржу.

**Интересы и ожидания:** финансовая устойчивость Компании, соблюдение принципов корпоративного управления, возврат и рост инвестиций, повышение операционной эффективности, интеграция принципов устойчивого развития в стратегию.

**Что мы делаем**

КМГ последовательно работает над улучшением финансовых и производственных показателей, обеспечивая устойчивость бизнеса и долгосрочное увеличение акционерной стоимости. В отчетном году Компания продолжила реализацию стратегических инициатив, направленных на модернизацию активов и повышение эффективности операционной деятельности.

Значимым элементом стратегии стало дальнейшее развитие ПНУР до 2060 года, ориентированной на снижение экологического воздействия и трансформацию бизнес-модели с учетом климатических факторов. Наряду с этим КМГ сохраняет приверженность высоким стандартам корпоративного управления, обеспечивая прозрачность раскрытия информации и защиту прав акционеров.

## Инвесторы

**СИСТЕМА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ИНВЕСТОРАМИ**

**Методы коммуникации:** road-show, регулярная отчетность, взаимодействие с аналитиками, пресс-релизы и публичные коммуникации.

**Интересы и ожидания:** развитие ESG-практик, прозрачное управление рисками, инвестиционная привлекательность, применение международных стандартов нефинансовой отчетности.

**Что мы делаем**

Компания поддерживает открытый и последовательный диалог с инвестиционным сообществом, предоставляя актуальную информацию о стратегических приоритетах и перспективах развития. Существенное внимание уделяется развитию ESG-раскрытия в соответствии с международными стандартами, включая GRI, IFRS S2 и инициативу OGMP 2.0.

КМГ продолжил реализацию проектов в области энергоэффективности и низкоуглеродного развития, что способствует повышению интереса со стороны устойчивых инвесторов и международных рейтинговых агентств.

## Государственные органы

**СИСТЕМА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ОРГАНАМИ**

**Методы коммуникации:** консультации, участие в рабочих группах, предоставление отчетности, совещания и официальные коммуникации.

**Интересы и ожидания:** соблюдение требований законодательства, своевременная уплата налогов и обязательных платежей, выполнение социальных обязательств.

**Что мы делаем**

КМГ обеспечивает полное соблюдение норм законодательства и принимает активное участие в обсуждении и разработке нормативных инициатив, затрагивающих нефтегазовый сектор и вопросы устойчивого развития. Компания ответственно исполняет налоговые обязательства и продолжает инвестировать в проекты регионального развития, социальную инфраструктуру и природоохранные мероприятия, внося вклад в устойчивый социально-экономический рост.



## Работники и профсоюзы

**СИСТЕМА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С РАБОТНИКАМИ И ПРОФСОЮЗНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ**

**Методы коммуникации:** встречи руководства с трудовыми коллективами, обучение и тренинги, внутренние коммуникационные платформы.

**Интересы и ожидания:** безопасные условия труда, возможности профессионального развития, конкурентоспособный уровень оплаты труда, улучшение условий работы.

**Что мы делаем**

КМГ уделяет приоритетное внимание вопросам охраны труда и промышленной безопасности, а также формированию комфортной и безопасной рабочей среды. В отчетном периоде Компания продолжила реализацию мероприятий по модернизации рабочих мест и развитию программ охраны здоровья.

Системы обучения, повышения квалификации и развития кадрового потенциала создают условия для профессионального роста работников. Прозрачные кадровые процедуры и конкурентные условия труда способствуют привлечению и удержанию квалифицированных специалистов. Для повышения вовлеченности персонала Компания активно развивает внутренние коммуникации и поддерживает конструктивный диалог с профсоюзными организациями.

## Местные сообщества и общественность

**СИСТЕМА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ И ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ**

**Методы коммуникации:** общественные обсуждения, социальные и благотворительные программы, механизмы обратной связи, включая горячие линии.

**Интересы и ожидания:** создание рабочих мест, социальные инвестиции, ответственное отношение к окружающей среде.

**Что мы делаем**

Компания осознает свою социальную ответственность и вносит вклад в повышение качества жизни в регионах присутствия. В отчетном году КМГ продолжил реализацию социальных инициатив в сферах образования, здравоохранения и поддержки местных сообществ.

Особое внимание уделяется экологическим вопросам, включая снижение выбросов, рациональное использование водных ресурсов и восстановление нарушенных земель. Реализация программ корпоративной социальной ответственности способствует развитию региональной инфраструктуры и формированию устойчивой социальной среды.

## Клиенты и партнеры

**СИСТЕМА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С КЛИЕНТАМИ И ПАРТНЕРАМИ**

**Методы коммуникации:** деловые переговоры, договорные отношения, реализация совместных проектов.

**Интересы и ожидания:** надежность поставок, качество продукции и услуг, прозрачность деловых процессов.

**Что мы делаем**

КМГ обеспечивает стабильные поставки продукции и услуг, придерживаясь высоких стандартов качества и операционной надежности. Компания последовательно совершенствует логистические процессы и систему управления цепочками поставок. Прозрачные правила взаимодействия и соблюдение принципов добросовестной конкуренции способствуют укреплению долгосрочных партнерских отношений.

## Подрядчики

**СИСТЕМА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ПОДРЯДНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ**

**Методы коммуникации:** тендерные процедуры, профильные конференции, рабочие встречи

**Интересы и ожидания:** прозрачность закупок, равные условия сотрудничества, высокий уровень безопасности на объектах.

**Что мы делаем**

Компания продолжает развивать прозрачные и эффективные закупочные процедуры, в том числе за счет внедрения цифровых инструментов отбора поставщиков. Особое внимание уделяется вопросам охраны труда и промышленной безопасности подрядных организаций, включая обучение и контроль соблюдения установленных стандартов.

Развитие партнерских отношений на основе взаимного доверия способствует повышению качества услуг и снижению операционных рисков.

КМГ последовательно укрепляет взаимодействие со всеми группами заинтересованных сторон, внедряя лучшие международные практики и совершенствуя систему корпоративного управления. Открытый диалог, учет интересов стейкхолдеров и реализация приоритетных инициатив в области устойчивого развития способствуют достижению долгосрочных целей Компании и формированию положительного социально-экономического и экологического эффекта.

# 03

# ЧЛЕНСТВО И УЧАСТИЕ КМГ В ИНИЦИАТИВАХ И АССОЦИАЦИЯХ

**GRI 2-28**

КМГ является активным участником международных и национальных инициатив, направленных на продвижение устойчивого развития, защиту окружающей среды, снижение экологической нагрузки и повышение стандартов безопасности.

## Климатические и экологические инициативы:

WORLD BANK GROUP

Инициатива Всемирного банка по прекращению регулярного факельного сжигания ПНГ к 2030 году – с 2015 года КМГ поддерживает данную инициативу и последовательно снижает объемы сжигания попутного газа.

CEPI

Caspian Environmental Protection Initiative (CEPI) – участие с 2020 года в инициативах, направленных на охрану окружающей среды Каспийского региона.

Global Methane Initiative

Глобальная метановая инициатива (GMI) – с 2017 года КМГ участвует в деятельности инициативы, реализуя проекты по сокращению выбросов метана и его утилизации.

GMP Oil And Gas Methane Partnership 2.0

The Oil & Gas Methane Partnership 2.0 (UNEP) – присоединение в 2023 году с целью повышения прозрачности отчетности и сокращения выбросов метана.

CDP

CDP – КМГ на ежегодной основе раскрывает информацию о выбросах парниковых газов и водном следе по всем активам Группы компаний КМГ.

OGDC THE OIL & GAS DECARBONIZATION CHARTER

The Oil and Gas Decarbonisation Charter – участие с 2023 года; присоединение состоялось на COP28 в целях содействия снижению углеродного следа нефтегазовой отрасли.





## Социальные и профессиональные инициативы:

РОО ВНГК

Взаимодействие с РОО «Ветераны нефтегазового комплекса» – с 2021 года КМГ осуществляет сотрудничество с экспертным советом ветеранов отрасли в целях передачи профессионального опыта и оказания консультационной поддержки.

## Национальные и международные ассоциации:

ҚР ҰКП НПП РК АТАМЕКЕН

Национальная палата предпринимателей РК «Атамекен» – взаимодействие по вопросам правового регулирования и защиты интересов бизнеса.

KAZWELD Казахстанская ассоциация сварки

Казахстанская ассоциация сварки «KazWeld» – содействие развитию сварочных технологий и подготовке специалистов в соответствии с международными стандартами.

KAZENERGY

KAZENERGY – активное участие в комитетах и рабочих группах, включая председательство в Координационном совете по экологии и социальной ответственности.

АННК

Ассоциация налогоплательщиков Нового Казахстана – участие в совершенствовании налогового законодательства и повышении налоговой грамотности предприятий.

UN GLOBAL COMPACT COMMUNICATION ON PROGRESS

Глобальный договор ООН – КМГ является участником инициативы и ежегодно публикует отчет о прогрессе в области устойчивого развития.

СМК

ОЮЛ «Союз машиностроителей Казахстана» – поддержка и развитие машиностроительной отрасли, консолидация профильных предприятий.

IOGP International Association of Oil & Gas Producers

IOGP (Международная ассоциация производителей нефти и газа) – членство с 2018 года и внедрение международных стандартов в области промышленной безопасности.

PGCA PetroGasChemical Association

Ассоциация производителей и потребителей нефтегазохимической продукции – содействие устойчивому развитию нефтегазохимической отрасли Республики Казахстан.

IAOT

IAOT (Международная ассоциация нефтетранспортных организаций) – членство с 2015 года и развитие международного сотрудничества, обмен лучшими практиками в сфере транспортировки и хранения нефти и нефтепродуктов.

Ассоциация ВИЭ «Qazaq Green» – развитие компетенций и продвижение проектов в сфере возобновляемой энергетики.

Ecojer – членство с 2021 года в ассоциации региональных экологических инициатив.

## Раскрытие информации

Рейтинг PwC Kazakhstan 50 лучших компаний по раскрытию нефинансовой информации в корпоративных отчетах – Компания стабильно входит в ТОП-5 лучших компаний по раскрытию ESG информации.

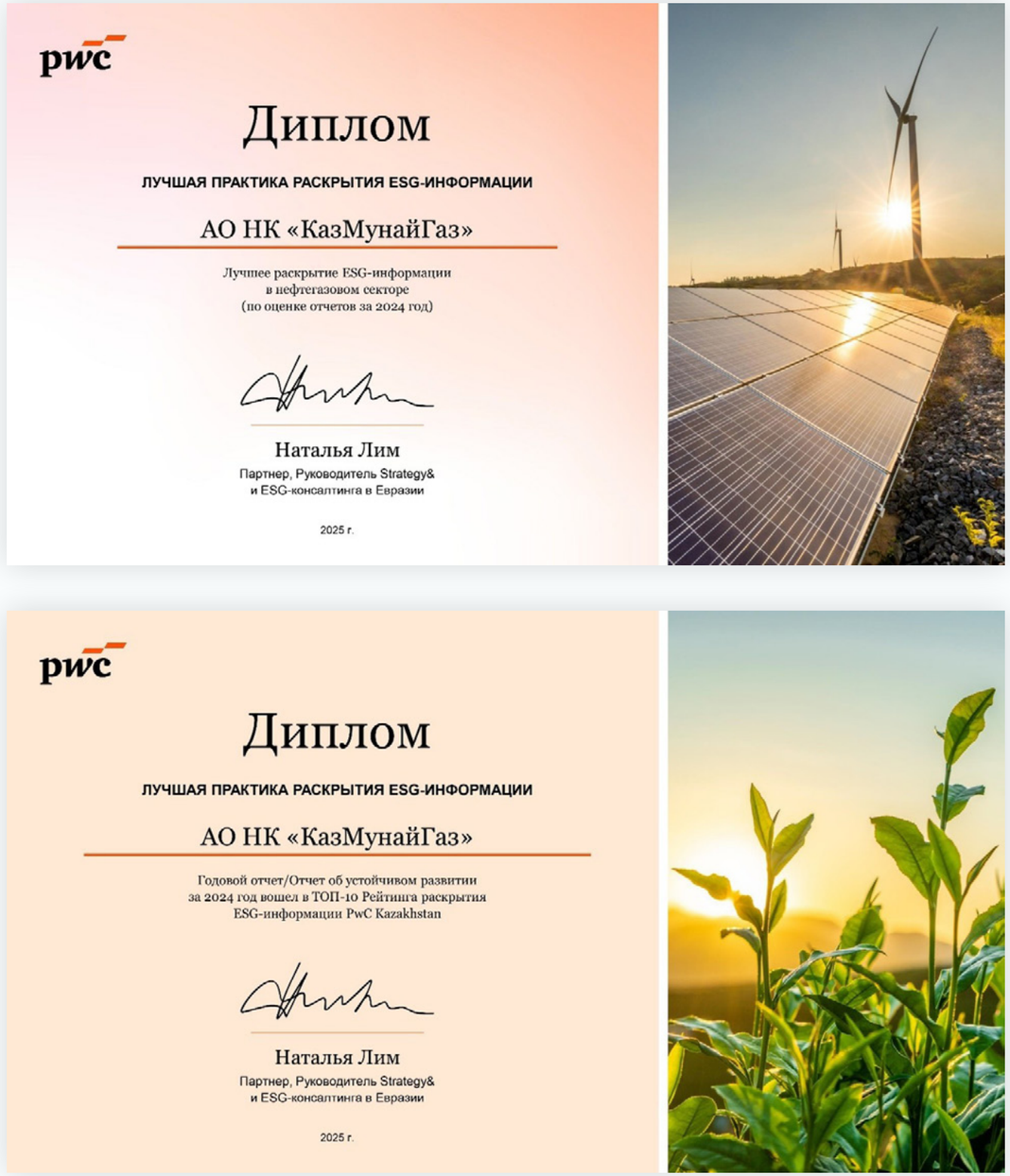
Рейтинг раскрытия ESG-информации, проводимый PwC Казахстан, представляет собой ежегодный анализ качества и полноты раскрытия данных об устойчивом развитии казахстанскими компаниями. В рамках Рейтинга оцениваются годовые отчеты и отчеты об устойчивом развитии, включая интегрированные и социальные отчеты, с целью выявления лидеров и предоставления рекомендаций для улучшения практик раскрытия информации.

Оценка проводится по следующим ключевым направлениям: Стратегия устойчивого развития, Корпоративное управление, Социальная политика и управление персоналом, Экологические воздействия и управление ими, Практика отчетности и соответствие международным стандартам. Компании оцениваются по 76 критериям.

Цель рейтинга – поддержать развитие ESG-отчетности в Казахстане и способствовать повышению качества управления устойчивым развитием в стране.

КМГ продолжает развивать партнерства и интегрировать лучшие мировые практики в области устойчивого развития, экологии и безопасности.



Диплом

ЛУЧШАЯ ПРАКТИКА РАСКРЫТИЯ ESG-ИНФОРМАЦИИ

АО НК «КазМунайГаз»

Лучшее раскрытие ESG-информации
в нефтегазовом секторе
(по оценке отчетов за 2024 год)

Наталья Лим
Партнер, Руководитель Strategy&
и ESG-консалтинга в Евразии

2025 г.

Диплом

ЛУЧШАЯ ПРАКТИКА РАСКРЫТИЯ ESG-ИНФОРМАЦИИ

АО НК «КазМунайГаз»

Годовой отчет/Отчет об устойчивом развитии
за 2024 год вошел в ТОП-10 Рейтинга раскрытия
ESG-информации PwC Kazakhstan

Наталья Лим
Партнер, Руководитель Strategy&
и ESG-консалтинга в Евразии

2025 г.

# 04

# СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ


Управление персоналом и развитие ..... 123

Подходы к обеспечению соблюдения прав человека ..... 138

Сообщества и социальные инвестиции ..... 144






## УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ И РАЗВИТИЕ

**GRI 3-3, GRI 402-1**

Кадровая политика Компании разработана в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан и корпоративными стандартами АО «Самрук-Қазына». Она определяет ключевые принципы и направления управления человеческими ресурсами, направленные на поддержку стратегических целей Компании, таких как обеспечение роста, повышение эффективности цепочки стоимости и устойчивое развитие. КМГ привержен международно-признанным правам человека и строго соблюдает требования трудового законодательства, гарантируя отсутствие дискриминации по любым признакам, включая происхождение, пол, расу и религию. Принципы равенства и социальной ответственности лежат в основе кадровой политики, что способствует созданию безопасной и инклюзивной рабочей среды.

**Основные принципы кадровой политики КМГ:**

- Меритократия и справедливость – обеспечение прозрачности процессов управления персоналом, поддержка работников с высоким потенциалом.
- Создание культуры вовлеченности – совместная работа над стратегическими целями Компании на всех уровнях.
- Социальная ответственность – соблюдение трудовых прав, обеспечение безопасных условий труда и социального благополучия работников.
- Командная работа и креативность – формирование командного духа, поддержка инициативности и творческого подхода к решению задач.
- Открытость – развитие корпоративной культуры, поддержание конструктивного диалога и обратной связи.
- Повышение квалификации – постоянное совершенствование знаний и навыков.
- Гендерное равенство и инклюзивность – равные возможности и условия для всех работников.
- Преемственность – передача знаний, опыта и ценностей от одного поколения работников другому.

КМГ привержен международным стандартам в сфере труда и устойчивого развития, включая принципы Глобального договора ООН, Цели устойчивого развития ООН, а также фундаментальные принципы и права в сфере труда, закрепленные Международной организацией труда (МОТ).

Корпоративные ценности КМГ – безопасность, эффективность, ответственность и командная работа – формируют основу для всех действий и решений, влияющих на развитие и конкурентоспособность Компании. Кадровая политика поддерживает миссию Компании по эффективному освоению природных ресурсов и обеспечению энергетической безопасности Казахстана, заботясь о будущем поколении. Стратегические цели, такие как диверсификация бизнеса и снижение углеродоемкости производства, требуют от Компании высококвалифицированного и вовлеченного персонала, что подчеркивает важность системного подхода к управлению человеческими ресурсами.

При изменении условий труда Компания письменно уведомляет работника не позднее чем за пятнадцать календарных дней. Минимальный период уведомления в отношении значимых изменений в деятельности Компании составляет четыре недели.

Оценка эффективности кадровой политики осуществляется по таким показателям, как производительность труда, текучесть кадров, индекс вовлеченности, внутренние назначения, уровень обучения и развитие работников, гендерный баланс в управленческих органах и другие метрики.

Компания реализует системные программы развития человеческого капитала, включая профессиональное обучение, кадровый резерв, поддержку молодых специалистов и развитие управленческих компетенций. В отчетном периоде особое внимание уделялось вопросам производственной безопасности, вовлеченности персонала и развитию культуры устойчивого развития.

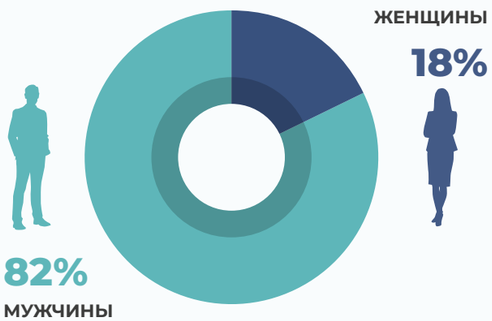
# Численность и структура персонала

**GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 202-2, GRI 401-1, GRI 401-3, GRI 405-1**

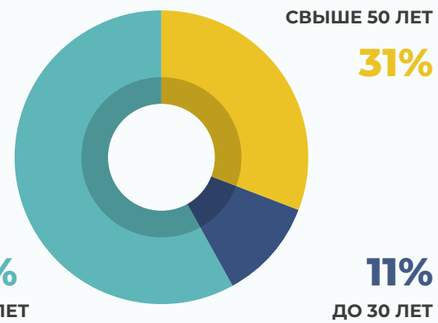
КМГ остается одним из крупнейших работодателей страны. По состоянию на конец 2025 года списочная численность персонала в Группе компаний КМГ составила 48 714 человек, что на 1% ниже уровня 2024 года. В гендерной структуре персонала 82% приходятся на мужчин и 18% – на женщин, что обусловлено отраслевой спецификой нефтегазового сектора, характеризующегося высокой долей производственных и физически трудоемких профессий.

Численность работников с ограниченными возможностями здоровья на конец 2025 года составила 569 человек, что соответствует 1,2% от общей численности персонала. Данный показатель демонстрирует умеренный рост по сравнению с предыдущими годами: в 2023 году – 0,9%, в 2024 году – 1,1%.

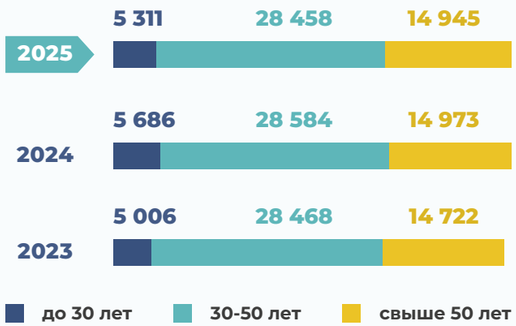
**СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО ГЕНДЕРНЫМ ГРУППАМ ЗА 2025 ГОД**



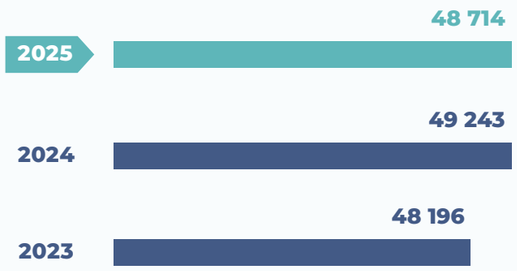

**СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО ВОЗРАСТНЫМ ГРУППАМ ЗА 2025 ГОД**




**СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО ВОЗРАСТУ**



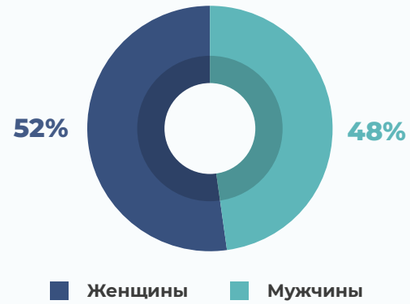

**СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА**



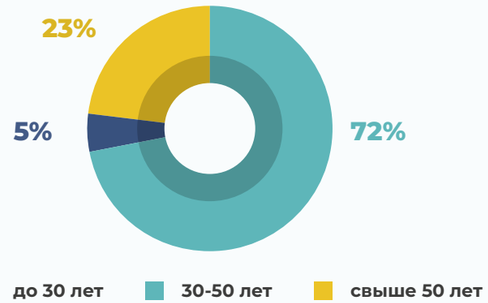

В структуре административно-управленческого персонала (АУП) 48% составляют мужчины и 52% – женщины, в то время как среди производственного персонала (ПП) доля женщин значительно ниже – 15%, а мужчин – 85%.



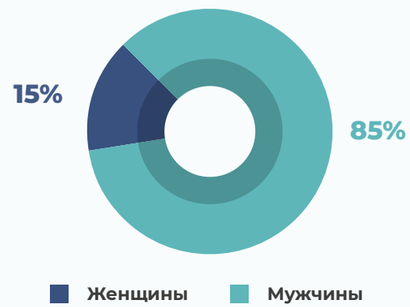
**СТРУКТУРА АУП ПО ГЕНДЕРНЫМ ГРУППАМ ЗА 2025 ГОД**



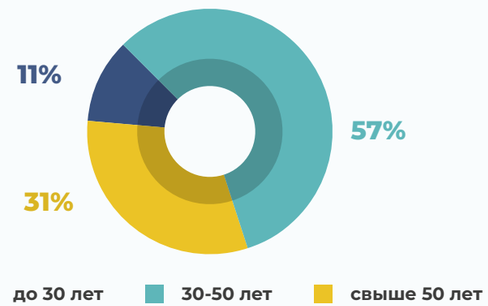

**СТРУКТУРА АУП ПО ВОЗРАСТНЫМ ГРУППАМ ЗА 2025 ГОД**




**СТРУКТУРА ПП ПО ГЕНДЕРНЫМ ГРУППАМ ЗА 2025 ГОД**




**СТРУКТУРА ПП ПО ВОЗРАСТНЫМ ГРУППАМ ЗА 2025 ГОД**




Доля руководителей высшего ранга [17] в регионах присутствия [18], нанятых из числа представителей местного населения, составляет 100% [A] (2024 – 90%).

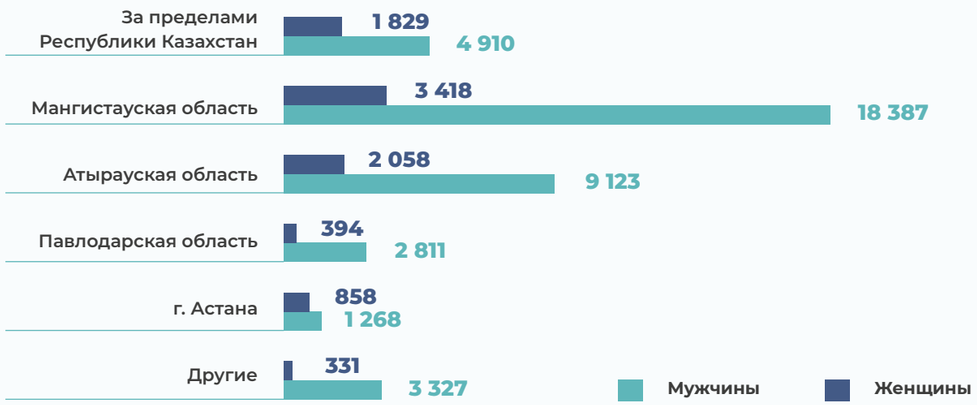
Крупнейшими регионами по численности персонала являются Мангистауская область (21 805 человек), Атырауская область (11 181 человек), Павлодарская область (3 205 человек) и город Астана (2 126 человек).

Значительное количество работников также трудится в компаниях КМГ за пределами Республики Казахстан (6 739 человек).

В 2025 году на условиях аутстаффинга работали 3 321 человек, что на 1% ниже уровня 2024 года. На условиях гражданско-правового договора (ГПХ) – 189 человек, что на 29% меньше показателя предыдущего года.

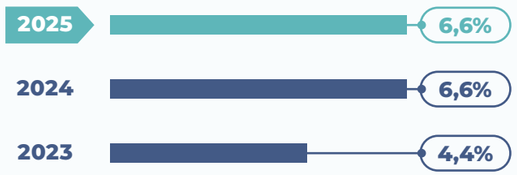
17. Руководитель высшего ранга – первый руководитель и его заместители
18. Регион присутствия – регион (область, район) ведения операционной деятельности.

### ЧИСЛЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ ПО РЕГИОНАМ ЗА 2025 ГОД

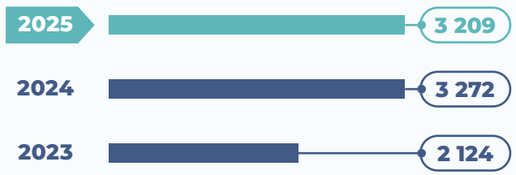



Текучесть [19] персонала по итогам 2025 года составила 6,6%. Было расторгнуто 3 209 трудовых договора.

### ТЕКУЧЕСТЬ ПЕРСОНАЛА




### РАСТОРГНУТЫЕ ТД, ЧЕЛ.




На конец 2025 года 475 работников находились в отпуске по уходу за ребенком, в том числе 433 женщины и 42 мужчины. Все работники в соответствии с трудовым законодательством РК имеют право на получение декретных отпусков.

### ТАБЛИЦА 10. РАБОТНИКИ, НАХОДЯЩИЕСЯ В ОТПУСКЕ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ

| Год | Мужчины | Женщины | Коэффициент возвращения | Коэффициент удержания |
|---|---|---|---|---|
| 2025 | 42 | 433 | 97% | 86% |
| 2024 | 43 | 484 | 114% | 51% |
| 2023 | 43 | 537 | 100% | - |

19. Текучесть = A/B*100, где A – количество работников, уволившихся по собственной инициативе, по соглашению сторон или по вине работника, на конец отчетного периода; B – списочная численность за отчетный период





# Подбор персонала и адаптация

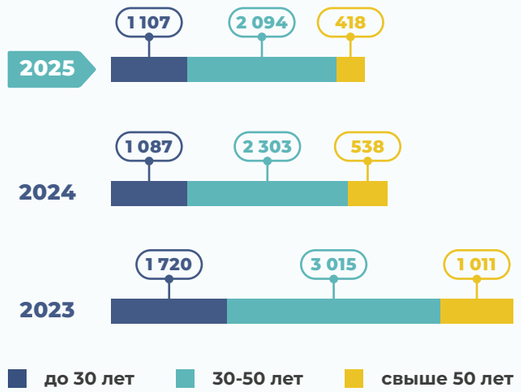
**GRI 401-1**

Эффективное управление человеческими ресурсами в КМГ основано на системном прогнозировании кадровых потребностей с учетом стратегических планов Компании в области развития нефтегазохимии, усиление роли КМГ в крупных нефтегазовых проектах, начало добычи на новых месторождениях, энергопереход и снижение углеродного следа. КМГ стремится привлекать высококвалифицированных специалистов, соответствующих требованиям бизнеса.

Основные подходы к поиску и найму работников включают:

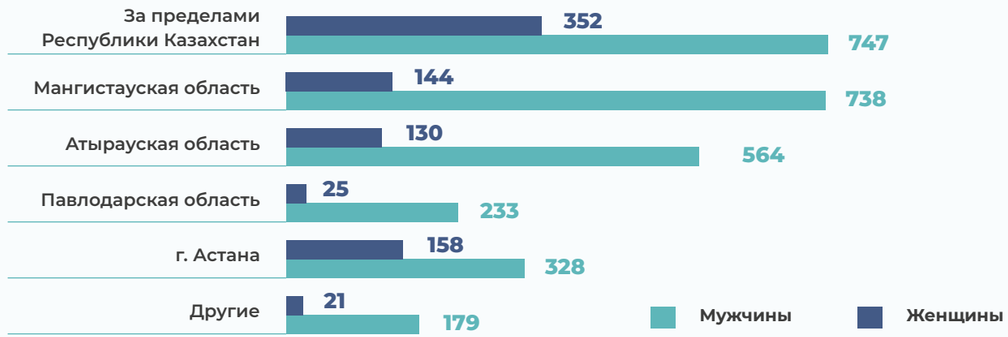
- **Развитие HR-бренда**, направленное на укрепление привлекательности Компании как работодателя, осуществляется через партнерство с ведущими университетами, участие в отраслевых мероприятиях и реализацию профориентационных программ.
- **Цифровой подбор персонала** обеспечивается за счет использования корпоративных и внешних рекрутинговых платформ, что позволяет расширить охват и повысить прозрачность процессов найма.
- **Прозрачный конкурсный отбор** предполагает приоритетное рассмотрение кандидатов из внутреннего кадрового резерва Группы компаний КМГ при замещении вакансий.
- **Формирование привлекательного ценностного предложения работодателя (EVP)** включает конкурентное вознаграждение, возможности профессионального развития и систему социальных гарантий.

### ЧИСЛЕННОСТЬ НАНЯТЫХ РАБОТНИКОВ ПО ВОЗРАСТУ




В отчетном году Компания приняла на работу 3 619 человек, что составило 7% от среднесписочной численности персонала. В гендерном разрезе женщины составили 23% от общего числа работников, принятых на работу в отчетном году, мужчины – 77%. В возрастной структуре новые работники составили наибольшее число в категории от 30 и до 50 лет – 58%, в группах младше 30 лет и старше 50 лет – 30,5% и 11,5% соответственно.

### ЧИСЛЕННОСТЬ НАНЯТЫХ РАБОТНИКОВ ПО РЕГИОНАМ ЗА 2025 ГОД



Для успешной интеграции новых и переведенных работников КМГ использует комплексную систему адаптации, включающую:

- Корпоративную адаптацию – знакомство с историей, ценностями, стратегией и структурой Компании.
- Социальную адаптацию – выстраивание эффективных коммуникаций в коллективе.
- Организационную адаптацию – изучение корпоративных правил и процедур.
- Техническую адаптацию – обучение работе с корпоративными ИТ-системами и оборудованием.
- Профессиональную адаптацию – освоение рабочих процессов и требований к должности.
- Психофизиологическую адаптацию – помощь в адаптации к режиму труда и отдыха.

## Обучение и развитие

**GRI 404-1, GRI 404-2, GRI 403-5**

Постоянное профессиональное развитие – один из приоритетов кадровой политики КМГ. Компания инвестирует в обучение работников, ориентируясь на стратегические потребности бизнеса и современные технологии. В 2025 году КМГ продолжил реализацию своей кадровой политики, направленной на повышение профессиональной квалификации и развитие личностно-деловых и управленческих компетенций работников. Обучение и развитие направлены на подготовку кадров по ключевым стратегическим направлениям Компании.

В отчетном году общий объем инвестиций в обучение и развитие работников составил 5 193,2 млн тенге, в ходе которых было проведено 2 818 обучающих мероприятий. Среднее количество часов обучения на одного работника достигло 34 часов, что на 1 час ниже уровня 2024 года. При этом мужчины проходили в среднем 35 часов, а женщины – 30 часов, что на 5 часов выше показателя предыдущего года и отражает рост вовлеченности женщин в программы профессионального развития.

**ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ**




В рамках Года рабочих профессий в феврале 2025 года в Астане на площадке Международного выставочного центра EXPO прошел фестиваль «Город рабочих профессий». В мероприятии приняли участие представители рабочих профессий ДЗО КМГ – токари по ремонту нефтепромыслового оборудования, дефектоскописты, электронщики станка числового программного управления, прибористы, технологи нефтегазохимической отрасли, мастера добычи нефти и газа, операторы технологических установок НПЗ и другие специалисты.

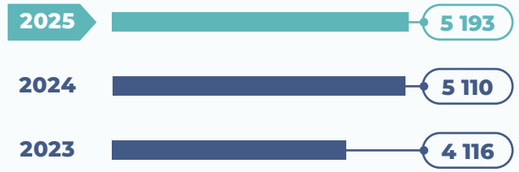
Работники ДЗО представили информацию о своих производственных проектах, перспективах трудоустройства, возможностях карьерного роста и развитии рабочих профессий. Были организованы презентации, демонстрации оборудования, а также проведены встречи с молодежью и соискателями.

Посетители «Дома нефтяников» смогли увидеть образцы геологических пород, нефтепродуктов, и готовой продукции, выпускаемой из полипропилена.

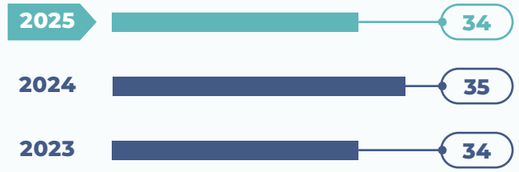




**ИНВЕСТИЦИИ В ОБУЧЕНИЕ, МЛН ТЕНГЕ**




**СРЕДНЕЕ КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ ОБУЧЕНИЯ НА ОДНОГО РАБОТНИКА**




### Основные темы реализуемых программ обучения и повышения квалификации работников

- Управление рисками;
- Обязательное обучение по технике безопасности;
- Экономика и финансы;
- Обязательное обучение по технике безопасности, ОТ и ПБ, энергоменеджменту;
- Интегрированные системы управления, стандарты ISO;
- Безопасное вождение (RoSPA);
- Законодательство;
- Международные стандарты навыков безопасного ведения работ;
- Закуп товаров, работ и услуг;
- Сертификационное обучение;
- Корпоративное управление, управление проектами;
- Обучение рабочим профессиям;
- Информационные технологии, ИИ;
- Разнообразие, равенство и инклюзия;
- Производство (разведка и добыча, транспортировка, переработка и маркетинг, сервисные проекты и т.д.);
- Устойчивое развитие.

### Развитие профессиональных и управленческих компетенций

В отчетном году Компания продолжила стратегическое развитие человеческого капитала, обеспечивая повышение квалификации и профессиональных компетенций работников. Обучение охватывало международные сертификации, охрану труда, системы менеджмента, технические программы и экологические стандарты.

- **Международные профессиональные и управленческие квалификации** получили 119 работников, включая программы IOSH, NEBOSH, PMP, IPMA, CFA, ACCA, sPHRi, ICA, CIA и PECB ISO 31000 Risk Manager.
- **Обучение по охране труда, промышленной и пожарной безопасности** прошли 1026 человек, включая Defensive Driving, RoSPA, IWCF, HAZOP/HAZID, стратегический риск-менеджмент и управление рисками по ISO 31000.
- **Системы менеджмента и аудит** освоили 149 работников по направлениям ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001, ISO 17025, HACCP, API Spec. Q2, подготовка внутренних аудиторов и интегрированные системы менеджмента.
- **Экология и устойчивое развитие** включало обучение 30 специалистов по расчету углеродного следа продукции.
- **Технические и отраслевые программы** посетили 325 работников, включая NCCER, DeltaV, семинары и подготовку независимых директоров.

В марте 2025 года в г. Атырау состоялась нетворкинг-встреча «Рабочий-рабочему» с участием 41 специалиста ДЗО, включавшая практические занятия по безопасности работ на высоте и сварочных технологий, а также экскурсии на объекты ТОО «Kazakhstan Petrochemical industries Inc» и ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод», что способствовало обмену опытом и внедрению передовых практик.

### Модульные программы

Модульные программы реализуются для повышения профессиональных и управленческих компетенций работников, с отдельными инициативами, ориентированными на женщин и молодежь.

- **«КМГ Кәсіп»** – общая программа для работников ДЗО; 270 участников прошли обучение по четырем модулям: бережливое производство, культура безопасности труда, основы руководства, финансовая и цифровая грамотность, здоровье и благополучие.
- **«JanAru»** – программа для женщин рабочих профессий; 45 участниц освоили модульное обучение и разработали проекты по бережливому мышлению; победители реализовали улучшения на рабочих местах и получили признание на республиканском уровне.
- **«Алып»** – программа для молодых работников: всего в программе приняли участие 63 человека, из которых авторы 24 лучших проектов по бережливому производству представили свои инициативы на молодежном форуме в г. Шымкент, что подтверждает активное вовлечение работников в инновационную деятельность.
- **«Жеті қадам»** – программа для молодых работников, направленная на развитие лидерского потенциала: по итогам 2024–2025 гг. три финалиста-победителя внедрили проекты, направленные на повышение операционной эффективности.



## Оценка деятельности персонала

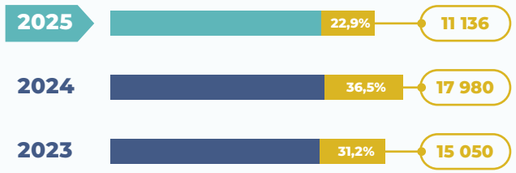
**GRI 404-3**

Процесс оценки деятельности персонала направлен на повышение эффективности Компании и развитие потенциала работников для достижения реальных и конкретных результатов. Основные принципы системы оценки включают:

- Каскадирование корпоративных КПД – обеспечение связи между стратегическими целями и конкретными показателями по направлениям деятельности и бизнес-процессам.
- Прозрачность и эффективность – внедрение системы управления по целям для повышения открытости и объективности процесса оценки.
- Передача опыта – обязательный КПД по передаче знаний иностранных специалистов казахстанским работникам.
- Обратная связь – предоставление результатов оценки на всех уровнях руководителей и работников для корректировки индивидуальных планов развития (ИПР).
- Регулярность оценки – систематическая оценка с сохранением методологической основы для мониторинга динамики эффективности, а при необходимости – использование дополнительных блоков для отслеживания освоения новых компетенций и выполнения новых задач.

В отчетном году 11 136 работников прошли регулярную оценку производительности и развития карьеры, что составляет 22,86% от общего числа работников, и подтверждает приверженность Компании системному подходу к развитию человеческого капитала.

**ОЦЕНКА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ И РАЗВИТИЯ КАРЬЕРЫ**




Доля работников, получивших регулярную оценку производительности и развития карьеры



### Конкурсы профессионального мастерства

В отчетном периоде среди работников ДЗО КМГ были проведены конкурсы «Үздік маман» и KMG-SKILLS в г. Атырау на базе тренинг-центра APEC. Соревнования охватывали более 20 профессий, включая операторов по добыче и подготовке нефти, слесарей, электромонтеров, сварщиков, машинистов котлов и технологических установок, токарей, водителей, бригаду ПКРС, а также специалистов по лабораторному анализу и очистке сточных вод. Эти мероприятия позволяют выявлять лучших специалистов и внедрять передовые практики в производственные процессы.

### Награждение работников

В марте 2025 года была разработана и утверждена система нагрудных знаков КМГ за профессионализм, лояльность и активное участие в жизни Компании. Утверждены следующие виды нагрудных знаков:

- «Үздік мұнайшы»
- «Үздік мұнай-газ өңдеуші»
- «Үздік тасымалдаушы»
- «Еңбек сіңірген мұнайшы»

Также учреждено почетное звание «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ «Құрметті қызметкері». В честь Дня работников нефтегазового сектора и Дня Республики 263 работника Группы компаний КМГ были награждены новыми нагрудными знаками.

Эти мероприятия способствуют повышению квалификации и профессионального мастерства работников, укреплению культуры передачи опыта и внедрению лучших практик в производственные процессы.

## Система преемственности и управление талантами

Компания активно развивает внутренний кадровый резерв и систему преемственности для ключевых должностей, направленную на формирование устойчивой и квалифицированной управленческой команды. Основные подходы включают:

- Отбор и подготовка высокопотенциальных работников к руководящим позициям.
- Разработка карьерных планов и индивидуальных программ развития для работников.
- Передача опыта от иностранных специалистов казахстанским кадрам, что способствует повышению квалификации и внедрению лучших практик.
- Развитие кросс-функциональной экспертизы и внутреннего наставничества, позволяющее работникам расширять знания и навыки в различных областях.

Для поддержки профессионального развития молодых специалистов, вновь принятых работников и резервистов в Группе компаний КМГ создан институт Внутренних тренеров и Наставников. Работа по формированию и развитию кадрового резерва ведется в рамках проекта «МАНСАП».

В 2023–2025 годах была реализована программа наставничества, в рамках которой преемники пулов «А» и «Б» выступали в качестве наставников для пула «С». В конце 2024 года проведен отбор в производственный кадровый резерв по направлениям: «Нефтепереработка и нефтехимия», «Разведка и добыча», «Транспортировка и маркетинг» и «Нефтесервисные активы». В отборе приняли участие более 700 работников Группы компаний КМГ. В отчетном году 47% назначений на ключевые позиции осуществлены из кадрового резерва.

# Работа с молодыми специалистами

Компания уделяет приоритетное внимание подготовке и развитию молодых специалистов, рассматривая их как стратегический кадровый ресурс для обеспечения устойчивого развития Компании и отрасли в целом. Работа с молодежью охватывает профориентацию, обучение, вовлечение в корпоративную среду и формирование профессиональных компетенций.

## Подготовка и переподготовка кадров

Компания реализует программы обучения и переобучения безработных и работников ДЗО с последующим трудоустройством. В 2025 году 12 кандидатов из числа детей пенсионеров АО «Озенмунайгаз» и безработных жителей г. Жанаозен приступили к обучению в ТОО «Marine Bolashak» с планируемым трудоустройством по завершении программы. Дополнительно 9 безработных женщин Мангистауского региона прошли обучение в рамках проекта поддержки женщин EMPOWERMENT-2025.

## Взаимодействие с образовательными организациями

В отчетном году организованы стажировки преподавателей и мастеров производственного обучения профильных учебных заведений на базе ДЗО КМГ, включая НАО «Торайгыров университет», колледж АРЕС, Актюбинский региональный университет имени К. Жубанова, а также производственные площадки: ТОО «Павлодарский нефтехимический завод», ТОО «Kazakhstan Petrochemical industries Inc» и АО «Каражанбасмунай».

КМГ также принимал участие в рабочих группах и заседаниях с учебными заведениями и государственными органами по разработке и актуализации профессиональных стандартов и образовательных программ.

## Молодежные мероприятия и вовлечение

В апреле 2025 года состоялся Молодежный форум КМГ, объединивший 220 молодых специалистов из 32 ДЗО. Форум стал площадкой для обмена опытом, обсуждения карьерного развития, участия в обучающих и мотивационных сессиях, а также укрепления корпоративных связей.

В течение года молодые специалисты принимали участие во встречах с ветеранами нефтегазовой отрасли в рамках инициативы «Человек труда», направленной на передачу опыта и формирование профессиональных ценностей.

## Исследования и обратная связь

В июле-декабре 2025 года проведено онлайн-исследование среди молодых специалистов, в котором приняли участие 372 работника. По результатам опроса были выявлены ключевые ожидания молодежи, включая развитие командного взаимодействия, расширение возможностей профессионального роста и совершенствование системы мотивации.

## Профориентация и практическая подготовка

В течение отчетного года реализованы дни открытых дверей, ярмарки вакансий, экскурсии и гостевые лекции для студентов и учащихся профильных учебных заведений. Более 50 работодателей представили свыше 200 профессий. Экскурсионные и образовательные мероприятия были организованы на производственных объектах АО «Эмбамунайгаз», ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод», ТОО «Kazakhstan Petrochemical Industries Inc», АО «КазТрансОйл» и других ДЗО КМГ.

## Дуальное обучение и волонтерство

Более 250 студентов прошли обучение в рамках дуального обучения в 2024–2025 учебные годы с закреплением наставников на ДЗО КМГ. Дополнительно свыше 200 студентов были вовлечены в программы корпоративного волонтерства и молодежные инициативы Компании.



# Управление вознаграждением и мотивацией

**GRI 202-1, GRI 202-2, GRI 401-2, GRI 405-2**

Компания реализует комплексную систему вознаграждения и мотивации, направленную на привлечение, удержание и развитие персонала, а также на повышение вовлеченности работников и достижение стратегических целей Компании. Система основана на принципах справедливости, прозрачности, объективности и равных возможностей и включает материальные и нематериальные элементы мотивации.

## Материальное вознаграждение и оплата труда

В Компании применяется грейдинговая система оплаты труда, обеспечивающая внутреннюю справедливость и рыночную конкурентоспособность. Уровень вознаграждения формируется с учетом сложности выполняемых функций, квалификации, уровня ответственности и индивидуальной результативности работников.

Система премирования ориентирована на достижение ключевых показателей и включает бонусные механизмы, стимулирующие повышение производственной и управленческой эффективности. Для поддержания конкурентоспособности проводится регулярный мониторинг рынка труда и бенчмаркинг заработных плат. Принципы формирования оплаты труда и премирования доводятся до работников, что обеспечивает прозрачность системы.

## Равенство и недискриминация в вознаграждении

КМГ применяет единые подходы к оплате труда на сопоставимых должностях независимо от социальных и демографических характеристик работников. Соотношение среднего вознаграждения женщин к среднему вознаграждению мужчин по Компании составило 84%. В разрезе категорий персонала данный показатель составил 80% [A] среди административно-управленческого персонала и 91% [A] среди производственного персонала. Различия в уровне вознаграждения обусловлены распределением работников по должностям и уровням ответственности внутри категории.

В отчетном году соотношение базовой (начальной) заработной платы в Компании к минимальному уровню оплаты труда, установленному национальным законодательством, составило 6,6 для мужчин и 6,0 для женщин. В зарубежных активах КМГ аналогичный показатель варьировал: для мужчин – от 1,0 до 5,1, для женщин – от 1,0 до 2,9, что отражает различия в национальных системах оплаты труда и отраслевых особенностях соответствующих стран присутствия.

КМГ стремится к справедливой и эффективной системе вознаграждения, а также к созданию среды, в которой каждый работник чувствует себя ценным и мотивированным на долгосрочную работу и развитие внутри Компании.

## Социальные льготы и пенсионные программы

**GRI 201-3**

Работникам КМГ предоставляется расширенный пакет социальных льгот, включающий добровольное медицинское страхование работников и членов их семей, негосударственное пенсионное обеспечение, компенсацию физкультурно-оздоровительных мероприятий, а также различные формы материальной поддержки в сложных жизненных ситуациях.

В соответствии с коллективными договорами Компания оказывает социальную поддержку неработающим пенсионерам, включая материальную помощь к государственным и национальным праздникам, единовременные выплаты к юбилейным датам и частичную компенсацию санаторно-курортного лечения. Дополнительно реализуется программа поддержки работников предпенсионного возраста, предусматривающая возможность досрочного выхода на пенсию с компенсационными выплатами.

**ТАБЛИЦА 11. СОЦИАЛЬНЫЕ ОТЧИСЛЕНИЯ И ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ПЕНСИОННЫЕ ВЗНОСЫ, МЛРД ТЕНГЕ**

| 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|
| 79 | 101 | 114 |

## Нематериальная мотивация и признание достижений

Наряду с материальным вознаграждением КМГ активно использует инструменты нематериальной мотивации, направленные на развитие профессионального мастерства, командного взаимодействия и корпоративной культуры.

В рамках Года рабочих профессий проведен чемпионат профессионального мастерства «KMG Skills», в котором приняли участие около 100 работников из 19 ДЗО. Соревнования охватывали 13 рабочих профессий и способствовали распространению лучших производственных практик.

Для укрепления командного духа и продвижения здорового образа жизни проведены летняя Спартакиада КМГ с участием более 700 работников из 30 ДЗО, а также первая зимняя Спартакиада Группы компаний АО «Самрук-Қазына», по итогам которой сборная КМГ заняла первое место.

В рамках социальной ответственности и корпоративного волонтерства организован благотворительный забег «Munaily Marathon–2025», объединивший около 1 000 участников. Все собранные средства направлены в реабилитационный центр «Балақай» в г. Жанаозен.

Развитию корпоративной сплоченности и вовлеченности работников также способствовало участие команды КМГ в фестивале юмора «SK Әзіл Fest: Samruk Battle», по итогам которого команда Компании стала победителем финального этапа.





# Социальная политика

**GRI 2-30, GRI 3-3, GRI 401-2, GRI 407-1, GRI 409-1**

КМГ реализует социальную политику на принципах равенства, справедливости и прозрачности, обеспечивая соблюдение трудовых прав работников и устойчивость социально-трудовых отношений. Компания предоставляет всем работникам равные возможности для реализации прав и свобод в сфере труда и уделяет приоритетное внимание поддержанию социальной стабильности в коллективах.

## Уровень социальной стабильности

Компания реализует комплекс превентивных мер, направленных на предупреждение социальной напряженности и своевременное урегулирование возникающих конфликтных ситуаций в ДЗО. Это позволяет обеспечивать стабильность трудовых коллективов и непрерывность производственных процессов.

В отчетном году по сравнению с 2024 годом количество забастовок снизилось в два раза – с 17 до 9. Все случаи забастовок были зафиксированы исключительно в подрядных организациях, при этом КМГ в полном объеме выполняет свои обязательства перед подрядчиками.

Оценка уровня социальной стабильности в коллективах ДЗО осуществляется ЧУ «Центр социального взаимодействия и коммуникаций» с использованием методики Samruk Research Services (SRS). Индекс SRS по Группе компаний КМГ составил 84%, что соответствует уровню «выше среднего» и отражает устойчивую положительную динамику по сравнению с предыдущими годами (75% в 2023 году, 79% в 2024 году).

Дополнительно проводится социальный замер, охватывающий все регионы присутствия КМГ. В отчетном году социальный замер был реализован в 12 ДЗО, по итогам которого разработаны планы мероприятий по устранению выявленных рисков и нарушений.

## Социально-бытовые условия работников

В целях улучшения условий труда и отдыха работников ДЗО Мангистауской области реализуются пятилетние Дорожные карты на период 2023–2027 годов. В 2025 году было запланировано обновление 275 объектов социально-бытовой инфраструктуры с общим бюджетом 21 826,2 млн тенге:

- капитальное строительство – 32 объекта,
- капитальный ремонт – 62 объекта,
- текущий ремонт – 71 объект,
- приобретение вагонов, культбудок и др. – 110 объектов.

# Профсоюзы и коллективные договоры

Компания выстраивает взаимодействие с работниками и их представителями на принципах социального партнерства, равноправного диалога и строгого соблюдения трудового законодательства Республики Казахстан. КМГ активно участвует в коллективных переговорах по вопросам заключения, изменения и дополнения коллективных договоров, обеспечивает соблюдение установленных сроков переговорного процесса, деятельность совместных комиссий и предоставление необходимой информации. Работники имеют право участвовать в коллективных переговорах через своих представителей, а также знакомиться с условиями подписанных коллективных договоров.

Взаимодействие с профсоюзами осуществляется на отраслевом, региональном и локальном уровнях. На отраслевом уровне ключевые параметры социального партнерства, включая социальные гарантии, вопросы организации и оплаты труда, занятости, гендерной и молодежной политики, охраны труда, а также механизмы предупреждения и разрешения трудовых споров, определены в Отраслевом соглашении в нефтегазовой, нефтеперерабатывающей и нефтехимической отраслях Республики Казахстан. КМГ и его ДЗО принимали активное участие в разработке данного соглашения и участвуют в работе Отраслевой комиссии по социальному партнерству. Компания исполняет положения Отраслевого соглашения на 2023–2025 годы, направленные на повышение

социальной защищенности работников, усиление роли профсоюзных организаций и обеспечение безопасных условий труда.

В Группе компаний КМГ действует 30 профсоюзных организаций, представляющих интересы более 35 914 работников. По состоянию на 2025 год коллективными договорами охвачено 85% [A] работников Группы компаний КМГ. На региональном уровне взаимодействие осуществляется через областные комиссии по социальному партнерству, в рамках которых рассматриваются вопросы занятости, охраны труда и коллективные трудовые споры. Во всех компаниях КМГ функционируют согласительные комиссии.

Для поддержания социальной стабильности руководство КМГ и ДЗО проводит регулярные встречи с профсоюзными комитетами, в ходе которых обсуждаются вопросы исполнения коллективных договоров, состояния трудовой дисциплины, условий и охраны труда, рассмотрения обращений работников, предоставления социальных льгот и компенсаций, а также иные социально значимые вопросы.

Система оплаты труда в ДЗО КМГ соответствует отраслевым стандартам и предусматривает соблюдение минимальных уровней межразрядных коэффициентов и минимального размера месячной тарифной ставки рабочего первого разряда.

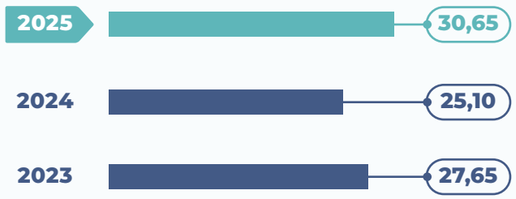
ДЗО КМГ, расположенные в Мангистауской, Атырауской, Актюбинской, Кызылординской и Павлодарской областях, предоставляют работникам, занятым на условиях полной занятости, комплекс социальных льгот, обеспечивающий защиту здоровья, финансовую поддержку и равные возможности для различных категорий персонала.

**Основные направления социальной поддержки включают:**

- **Медицинское обеспечение и оздоровление:** добровольное медицинское страхование работников и членов их семей, возмещение расходов на лечение, медикаменты, стоматологические услуги, санаторно-курортное оздоровление, профилактические осмотры.
- **Финансовая поддержка:** материальная помощь к ежегодному отпуску, праздникам, юбилейным датам; выплаты при сложных жизненных ситуациях, инвалидности, профессиональных заболеваниях, досрочном выходе на пенсию; пособия по уходу за детьми до полутора лет и детям с инвалидностью; оплата отпуска по беременности и родам.
- **Поддержка ветеранов и участников особых категорий:** работники, участвовавшие в ликвидации аварий (Чернобыльская АЭС, Семипалатинский полигон), ветераны Афганской и таджикско-афганской войн, а также лица, приравненные к ветеранам ВОВ, получают адресную помощь и социальные выплаты.
- **Прочие льготы и программы:** дополнительные выплаты к листам нетрудоспособности, компенсации, предусмотренные коллективными договорами, и иные меры поддержки в соответствии с финансовыми возможностями предприятий.

КМГ продолжил работу по стандартизации коллективных договоров, обеспечив единые принципы предоставления добровольных социальных льгот, прозрачность их распределения и соблюдение обязательств в полном объеме. Общий объем социальной поддержки работников и неработающих пенсионеров составил 30,65 млрд тенге.

**РАСХОДЫ НА СОЦИАЛЬНУЮ ПОДДЕРЖКУ РАБОТНИКОВ И НЕРАБОТАЮЩИХ ПЕНСИОНЕРОВ, МЛРД ТЕНГЕ**




# Внутренние коммуникации

В 2025 году в Группе компаний КМГ продолжено системное развитие внутренних коммуникаций, направленных на поддержание устойчивого социального климата, повышение вовлеченности работников и укрепление корпоративной культуры. Система внутренних коммуникаций функционирует во всех ДЗО КМГ и обеспечивает регулярный диалог с трудовыми коллективами через личные приемы руководителей, цифровые каналы обратной связи, взаимодействие с профсоюзными организациями и проведение тематических встреч.

В рамках коммуникационных мероприятий проведено 125 встреч, охвачено более 12 000 работников Группы компаний КМГ. В ходе обсуждений работники задали более 850 вопросов, касающихся производственных процессов, трудоустройства, охраны труда и социальной поддержки. По каждому вопросу были даны разъяснения и приняты соответствующие решения. Отдельное внимание уделяется работе с молодыми специалистами: в 2025 году проведено более 50 встреч, в которых приняли участие свыше 2 000 молодых работников.

Обратная связь, получаемая в ходе встреч и через действующие каналы коммуникации, используется при принятии управленческих решений и формировании мероприятий по улучшению социально-бытовых условий работников. По итогам рассмотрения обращений более 80% вопросов решаются на уровне ДЗО, остальные выносятся на уровень КМГ либо требуют дополнительной межфункциональной проработки.

Таким образом, действующая система внутренних коммуникаций обеспечивает регулярный диалог с трудовыми коллективами, способствует своевременному выявлению проблемных вопросов и формированию управленческих решений, направленных на поддержание социальной стабильности в Группе компаний КМГ.

# Омбудсмен

Омбудсмен является независимым должностным лицом, подчиняющимся Совету директоров КМГ. Его деятельность направлена на обеспечение соблюдения принципов корпоративной этики, разъяснение положений Кодекса деловой этики, содействие в разрешении социально-трудовых вопросов и предотвращение нарушений прав работников. В своей работе омбудсмен руководствуется принципами независимости, нейтралитета, беспристрастности, конфиденциальности и неформальности.

В начале 2025 года Советом директоров КМГ утверждена новая редакция Кодекса деловой этики, разработанная Службой омбудсмена. Внедрение и разъяснение обновленных положений стали приоритетным направлением деятельности в отчетном году. В рамках этой работы проведено 19 встреч с трудовыми коллективами ДЗО, включая АО «Озенмунайгаз», ТОО «Озенмунайсервис», АО «Мангистаумунайгаз», ТОО «Oil Construction Company», ТОО «Казахский газоперерабатывающий завод», ТОО «Мунайтелеком», ТОО «KMG Security», ТОО «ПетроКазахстан Ойл Продактс», ТОО «Урал Ойл энд Газ» и другие предприятия, в том числе на месторождениях Мангистауской области.

В ходе встреч презентовались положения обновленного Кодекса, обсуждались условия труда и быта, качество питания и проживания в вахтовых поселках, вопросы корпоративной культуры и взаимоотношений в коллективах. Работникам разъяснялись доступные каналы подачи обращений. Дополнительно в КМГ проведен онлайн-таунхолл, а на сайтах ДЗО размещены Кодекс деловой этики и информация о порядке обращения к омбудсмену.

С января 2025 года к омбудсмену, в том числе через электронную почту и канал «Нысана» поступило 87 обращений (в 2024 году – 112). По каждому обращению проводились проверки, рабочие встречи и, при необходимости, выезды на предприятия. По итогам рассмотрения заявителям предоставлялась обратная связь, а руководству КМГ и ДЗО направлялись рекомендации.

В отчетном году рассмотрены коллективные и индивидуальные обращения, связанные с нарушением норм деловой этики, действиями руководителей и соблюдением трудовых прав. По отдельным случаям подтверждены факты неэтичного поведения и внесены предложения о применении дисциплинарных мер. В ходе анализа обращений также выявлены отдельные системные вопросы, по которым подготовлены рекомендации по совершенствованию внутренних регламентов, включая регулирование трудовых отношений работников, трудоустроенных по системе аутстаффинга, и обеспечение единообразного применения мер социальной поддержки.

Работники Компании могут обратиться к омбудсмену через горячую линию «Нысана», электронную почту либо посредством личного обращения. В отчетном году продолжено сотрудничество с Омбудсменом АО «Самрук-Қазына», включая участие в совместных выездах и разработку методических рекомендаций по взаимодействию с трудовыми коллективами при возникновении трудовых споров и забастовок. Также осуществляется взаимодействие с Национальным центром по правам человека в части обмена опытом и методологической поддержки.

# ПОДХОДЫ К ОБЕСПЕЧЕНИЮ СОБЛЮДЕНИЯ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

**GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-25, GRI 2-26, GRI 3-3, GRI 406-1, GRI 408-1**

## Этика и добросовестность

В Компании действует Кодекс деловой этики (Кодекс), обновленный в начале 2025 года. Положения Кодекса обязательны для всех работников Компании, включая руководство, и распространяются на ДЗО, а также на деловых партнеров и подрядчиков. Кодекс устанавливает фундаментальные принципы этичного поведения, которые являются основой корпоративной культуры Компании:

- **Этичное поведение:** Соблюдение высоких моральных и этических норм, уважение традиций, культурных особенностей и законодательства.
- **Профессионализм:** Постоянное развитие компетенций и ответственное выполнение служебных обязанностей.
- **Справедливость и меритократия:** Равные возможности для всех работников и прозрачные процедуры найма и продвижения.
- **Уважение:** Корректное взаимодействие с коллегами, партнерами, акционерами и государственными органами.
- **Открытость:** Честность и прозрачность в бизнес-процессах, свободный обмен информацией и конструктивный диалог.
- **Экологическая ответственность:** Соблюдение стандартов охраны окружающей среды и рациональное использование ресурсов.
- **Ответственность за охрану труда и промышленную безопасность:** Обеспечение безопасных условий работы и минимизация рисков несчастных случаев.
- **Принципы устойчивого развития:** Учет долгосрочных интересов Компании, общества и будущих поколений.
- **Запрет на дискриминацию и притеснение:** Недопущение любых форм давления, запугивания или неэтичного поведения.

Для мониторинга соблюдения Кодекса в Компании функционируют Службы комплаенс и омбудсмена. Каждый работник обязан ознакомиться с Кодексом и подтвердить свое согласие с его положениями. Нарушение Кодекса может повлечь дисциплинарные меры в соответствии с внутренними нормативными документами и законодательством Республики Казахстан.



Компания обеспечивает конфиденциальные и доступные механизмы для сообщения о возможных нарушениях Кодекса, гарантируя отсутствие преследования за добросовестные обращения. Омбудсмен КМГ активно работает над разъяснением положений Кодекса и рассмотрением обращений работников по социально-трудовым вопросам и нарушениям этических норм.

## Механизмы подачи обращений и жалоб

Компания обеспечивает доступность и прозрачность механизмов подачи обращений и жалоб, предоставляя несколько каналов для информирования о нарушениях, консультаций и отслеживания статуса рассмотрения.

### Основные каналы для подачи обращений

**Горячая линия по вопросам комплаенса и этики (Hotline)**

Горячая линия КМГ по вопросам комплаенса администрируется независимо международной компанией KPMG, что обеспечивает объективность рассмотрения обращений и защиту заявителей. Данный канал предназначен для сообщений о коррупционных рисках, мошенничестве, конфликтах интересов и иных нарушениях корпоративных стандартов.

**Как подать обращение:**

- Телефон горячей линии: 8 (800) 080-47-47
- WhatsApp: 8 (771) 191-88-16
- Email: mail@sk-hotline.kz
- Интернет-портал: www.sk-hotline.kz

**По данному каналу принимаются обращения по следующим вопросам:**

- Подозрения в коррупции, мошенничестве и злоупотреблениях
- Конфликты интересов работников и партнеров КМГ
- Нарушения норм корпоративной этики и антикоррупционной политики
- Подозрения в нарушениях законодательства

Компания гарантирует конфиденциальность и защиту заявителей от преследования. Рассмотрение обращений осуществляется в строгом соответствии с международными стандартами деловой этики.

Процесс регистрации и обработки обращений полностью автоматизирован: все сообщения от оператора горячей линии в режиме реального времени передаются комплаенс-офицерам Группы компаний КМГ для рассмотрения.

На ежеквартальной основе Служба комплаенс информирует Комитет по аудиту и Совет директоров КМГ о результатах рассмотрения поступивших обращений.

### Единая централизованная горячая линия «Нысана»

Горячая линия «Нысана» создана для приема обращений по социально-трудовым вопросам. Канал доступен как для работников Компании, так и для сторонних заинтересованных лиц, сталкивающихся с потенциальными нарушениями.

**Как обратиться:**

- Телефон горячей линии: 8 (800) 080-30-30
- WhatsApp: 8 (778) 120 99 11
- Электронная почта: nysana@cscc.kz
- Интернет-портал: nysana.cscc.kz
- Доступ через внутренний корпоративный портал КМГ

**Через данный канал можно сообщать о:**

- Нарушениях в области охраны труда и промышленной безопасности
- Трудовых конфликтах
- Иных вопросах, связанных с социально-трудовыми отношениями

Функционирование централизованной линии обеспечивает оперативное реагирование, прозрачность рассмотрения обращений и укрепление механизмов защиты прав работников в Группе компаний КМГ.

Горячая линия функционирует на круглосуточной основе и предусматривает возможность анонимного обращения. Рассмотрение всех сообщений осуществляется с соблюдением требований конфиденциальности и защиты заявителей.

## Единая информационная система для обращений граждан E-Otinish

Платформа E-Otinish – государственная цифровая система Республики Казахстан, предназначенная для подачи обращений физическими и юридическими лицами. Она обеспечивает структурированный, прозрачный и законодательно регулируемый порядок рассмотрения заявлений и обращений.

**Способы подачи обращения:**

- Официальный сайт: https://eotinish.gov.kz
- Мобильное приложение E-Otinish (доступно в App Store и Google Play)
- Центры обслуживания населения (ЦОН), действующие по всей территории Республики Казахстан

**Ключевые возможности системы:**

- Регистрация обращения в автоматическом режиме с присвоением уникального идентификационного номера
- Онлайн-отслеживание статуса рассмотрения
- Получение официального ответа в установленные законодательством сроки

Использование платформы E-Otinish способствует повышению прозрачности процессов обработки обращений и соблюдению регламентированных сроков их рассмотрения.

## Статистика обращений

**Горячая линия по вопросам комплаенса и этики (Hotline)**

В 2025 году на горячую линию по вопросам комплаенса поступило 136 обращений. Основная тематика обращений связана с вопросами коррупции, трудовых конфликтов и процедур закупок.

Поступающие сообщения рассматривались с проведением необходимых проверок и анализом фактических обстоятельств. По результатам заявителям предоставлялась обратная связь, а при наличии оснований принимались корректирующие меры.

**Единая централизованная горячая линия «Нысана»**

За отчетный период через канал связи «Нысана» поступило 87 обращений по вопросам соблюдения трудовых прав работников, условий труда и быта, оплаты труда, взаимоотношений с руководством, а также иных аспектов социально-трудовых отношений.

Рассмотрение обращений осуществлялось с проведением необходимых проверок и предоставлением официальных разъяснений в установленные сроки.

**Единая информационная система для обращений граждан E-Otinish**

В 2025 году посредством платформы E-Otinish в адрес Компании поступило 1 115 обращений от физических и юридических лиц.



## Регламент работы с обращениями

Рассмотрение обращений, поступающих в КМГ, осуществляется в соответствии с Регламентом рассмотрения обращений, утвержденным Советом директоров в 2024 году. Документ устанавливает единые требования к регистрации, анализу и принятию мер по результатам рассмотрения обращений.

В рамках установленной процедуры обеспечивается:

- обязательная регистрация всех обращений, включая сообщения, поступившие через систему E-Compliance;
- классификация обращений в зависимости от их содержания (вопросы коррупции, деловой этики, трудовых отношений и иные нарушения);
- определение ответственных лиц и формирование рабочих групп при необходимости;
- соблюдение установленных сроков рассмотрения;
- применение принципов объективности, полноты анализа, конфиденциальности и защиты заявителей от преследования;
- обеспечение обратной связи – информирование заявителей о ходе и результатах рассмотрения обращений.

Данный порядок направлен на формирование прозрачной и справедливой системы реагирования на обращения, а также на укрепление доверия со стороны работников и иных заинтересованных сторон.

# Защита прав человека

КМГ осознает важность соблюдения и защиты прав человека, руководствуясь международными стандартами и национальным законодательством. Компания принимает на себя обязательства по обеспечению уважения прав человека во всей цепочке создания стоимости и ожидает такого же подхода от своих партнеров, поставщиков и подрядчиков.

КМГ основывает свою деятельность на принципах, изложенных в международных стандартах и документах:

- Всеобщей декларации прав человека;
- Международном пакте о гражданских и политических правах;
- Международном пакте об экономических, социальных и культурных правах;
- Руководящих принципах предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН;
- Декларации Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда;
- Декларации ООН о правах коренных народов;
- Добровольных принципах в отношении безопасности и прав человека ООН;
- Глобальном договоре ООН.

Компания признает право на свободу объединений, право на безопасные условия труда, не допускает никаких форм дискриминации и эксплуатационных практик, а также уважает культурные особенности местных сообществ в регионах присутствия.

Нами не используется детский труд, не практикуется принудительный труд, признаются равные права всех работников, независимо от их расы, религии и пола.

Фактов дискриминации в отчетном периоде не зафиксировано [A].

КМГ проводит оценку и контроль потенциального и фактического воздействия своей деятельности на права человека. Компания также обеспечивает работу доступных каналов для подачи жалоб и сообщений о потенциальных нарушениях, включая анонимные механизмы информирования.

# Многообразие и инклюзивность

КМГ придерживается принципов равенства возможностей, инклюзивности и создания рабочей среды, свободной от дискриминации и предвзятости. Компания осознает, что многообразие кадрового состава и инклюзивная корпоративная культура способствуют росту эффективности и устойчивому развитию.

**Гендерное равенство**

- КМГ поддерживает равные возможности для женщин и мужчин на всех уровнях управления. Стремится в полной мере вовлекать женщин в каждый аспект деятельности.
- Компания обеспечивает равную оплату труда за одинаковый объем работы.
- Внедряет инициативы по расширению доли женщин в управленческих позициях, в частности путем увеличения доли женщин в составе пулов преемственности.
- Учитывая особенности работы в нефтегазовой отрасли, КМГ применяет меры для минимизации рисков для здоровья женщин на производстве.

**Поддержка местных кадров и социально уязвимых групп**

- КМГ активно привлекает к работе местные кадры в регионах присутствия, создавая условия для их профессионального роста.
- Поддерживает трудоустройство мигрантов и кандасов (этнических казахов, вернувшихся на историческую родину).

**Инклюзивность для людей с ограниченными возможностями**

- КМГ стремится создать комфортные условия для работы людей с инвалидностью.
- Обеспечивается адаптация рабочих мест, предоставляется информация об ассистивных технологиях и других инструментах для улучшения мобильности работников и создания комфортных условий работы.

**Создание инклюзивной корпоративной культуры**

- В КМГ поддерживается рабочая атмосфера, где каждый работник чувствует себя принятым и уважаемым.
- Компания развивает внутренние образовательные программы, направленные на формирование культуры уважения к различиям и предотвращение дискриминации.

КМГ осознает, что многообразие и инклюзивность – это не только социальная ответственность, но и фактор повышения конкурентоспособности, способствующий эффективности и инновациям.

# Охрана труда и защита прав работников

КМГ обеспечивает безопасные и здоровые условия труда для всех работников, что является неотъемлемой частью соблюдения прав человека. В Компании внедрены:

- Политики по охране труда, соответствующие международным стандартам.
- Программы регулярного обучения по вопросам безопасности.
- Системы контроля за соблюдением норм охраны труда и минимизации профессиональных рисков.

Компания уважает право работников на свободу объединений и ведение коллективных переговоров в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

# Недопущение принудительного и детского труда

КМГ строго придерживается политики абсолютной нетерпимости к принудительному и детскому труду. Компания:

- Исключает любые формы работы, выполняемые под угрозой наказания или против воли работника, в соответствии с Конвенцией МОТ № 29 о принудительном труде.
- Контролирует соблюдение трудовых норм внутри Компании и среди своих поставщиков и подрядчиков.
- Гарантирует, что все работники работают на основании добровольно заключенных трудовых договоров и имеют право на прекращение трудовых отношений в соответствии с законодательством.

# Рассмотрение обращений и мониторинг прав человека

КМГ внедрил многоуровневую систему рассмотрения жалоб, которая включает в себя:

- Горячие линии и механизмы анонимного информирования.
- Омбудсмена и Службу комплаенс, обеспечивающие беспристрастное рассмотрение обращений.

# Реализация политики в области прав человека

Для эффективной реализации Политики в области прав человека КМГ предпринимает следующие меры:

**Обучение и повышение осведомленности**

- КМГ на регулярной основе обучает работников вопросам соблюдения прав человека, в том числе принципам многообразия и инклюзивности.
- Инициативы по повышению осведомленности для работников, поставщиков и подрядчиков.

**Оценка и управление рисками**

КМГ осуществляет периодический анализ рисков, связанных с возможными нарушениями прав человека, и разрабатывает программы реагирования. Применяет принцип должной осмотрительности в отношении прав человека.

**Прозрачность и отчетность**

- КМГ раскрывает информацию о реализации Политики в области прав человека в своих нефинансовых отчетах, следуя международным стандартам.
- Осуществляется отслеживание эффективности мер по соблюдению прав человека и внедрение корректирующих действий при выявлении нарушений.

**Взаимодействие с заинтересованными сторонами**

- Компания активно взаимодействует с государственными органами, НПО и международными организациями в вопросах защиты прав человека.
- Проводятся общественные слушания и консультации с местными сообществами при реализации проектов.
- КМГ рассматривает реализацию Политики в области прав человека как динамический процесс, который требует постоянного совершенствования в соответствии с лучшими международными практиками.

# 04

# СООБЩЕСТВА И СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ

**GRI 3-3, GRI 413-1, GRI 413-2, GRI 203-1**

КМГ активно участвует в благотворительных проектах и социальных инициативах, направленных на поддержку местных сообществ и улучшение качества жизни населения в регионах своего присутствия.

## Реализованные проекты

**Образовательный проект «Daryn Joly»**

В рамках проекта проведено обучение 192 учителей г. Жанаозен, Тупкараганского и Каракиянского районов современным подходам к преподаванию. Программа включала освоение цифровых технологий, внедрение инновационных методик обучения, а также подготовку учащихся к предметным олимпиадам.

**Открытие специализированного ожогового отделения**

В городской многопрофильной больнице г. Жанаозен открыто специализированное ожоговое отделение. Созданы условия для оказания своевременной и качественной медицинской помощи пациентам с термическими травмами.

**Charity Samruk Marathon**

Оказана благотворительная помощь на проведение социального проекта Charity Samruk Marathon. Общий объем финансирования составил 15 млн тенге. Средства направлены на поддержку социально значимых инициатив.

**Программа «Дорога в школу»**

В рамках социальной инициативы оказана спонсорская помощь для подготовки детей к учебному году. 536 учащихся из малообеспеченных семей Атырауской области обеспечены школьными рюкзаками и канцелярскими принадлежностями.

**Оснащение школ спортивным оборудованием**

Оказана спонсорская помощь на оснащение спортивным инвентарем средних школ Атырауской области. Проект направлен на развитие массового спорта и создание условий для физического развития школьников.

**Лесовосстановительный проект**

Оказана благотворительная помощь общественному фонду «ULAN PLUS» для реализации экологического проекта в Костанайской области. В рамках инициативы высажено 150 000 сеянцев сосны обыкновенной на территориях, пострадавших от лесных пожаров 2022 года.





## В стадии реализации

**Строительство центральной городской библиотеки**

Реализуется проект строительства современной городской библиотеки в г. Жанаозен. Завершение строительства запланировано до конца III квартала 2026 года. Объект станет культурно-образовательным центром и будет включать специализированные условия для лиц с нарушением зрения, в том числе аудиторию Брайля.

## Инвестиции в регионы

Контрактами на недропользование ДЗО КМГ предусмотрено выделение значительных денежных средств на развитие регионов производственного присутствия и социальную помощь нуждающимся слоям населения.

КМГ осуществляет системную поддержку регионов присутствия, инвестируя в социальную и экономическую инфраструктуру. В рамках этой деятельности компания финансирует строительство важных для регионов экономической инфраструктуры, образовательных и спортивных учреждений, а также участвует в развитии местных сообществ.

В отчетном периоде Компания продолжила реализацию социальных инициатив в партнерстве с местными исполнительными органами, уделяя внимание устойчивому развитию сообществ и повышению качества жизни населения.

**СРЕДСТВА, ПЕРЕЧИСЛЕННЫЕ В МЕСТНЫЕ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОРГАНЫ (КОНТРАКТЫ НА НЕДРОПОЛЬЗОВАНИЕ), МЛРД ТЕНГЕ**




В рамках соглашений и меморандумов, заключенных с местными исполнительными органами, ДЗО КМГ перечисляют средства, которые распределяются исходя из потребностей местных сообществ. Для этих целей в отчетном году были выделены средства на общую сумму в 4,2 [A] млрд тенге, том числе:

- ТОО «СП «Казгермунай»: 377 млн тенге на социально-экономическое развитие Кызылординской области.
- АО «Озенмунайгаз»: 1,723 млрд тенге ГКП «Озенинвест» для содержания коммунального хозяйства в г. Жанаозен.
- АО «Эмбамунайгаз»: 884 млн тенге на строительство новых жилых домов в п. Доссор Макатского района.
- АО «Мангистаумунайгаз»: 140 млн тенге на социально-экономическое развитие Мангистауского региона и его инфраструктуры.
- ТОО «Казахойл Актобе»: 443,7 млн тенге на социально-экономическое развитие и инфраструктуру Актюбинской области в рамках меморандума с местными властями.
- ТОО «Урихтау Оперейтинг»: 59 млн тенге на социально-экономическое развитие региона.
- ТОО «Казахтуркмунай»: 326 млн тенге на социально-экономическое развитие Актюбинской области.
- ТОО «Урал Ойл энд Газ»: 59 млн тенге на социально-экономическое развитие ЗКО.
- АО «Каражанбасмунай»: 230 млн тенге на социально-экономическое развитие Мангистауской области.

05

# ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА


Система менеджмента по производственной безопасности, охране труда и окружающей среды ..... 147

Управление безопасностью производственных процессов ..... 151

Взаимодействие с подрядными организациями ..... 156

Производственная санитария и гигиена труда ..... 158






## СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА ПО ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, ОХРАНЕ ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

**GRI 3-3, GRI 403-3, GRI 403-8, GRI 403-9**

Система менеджмента по производственной безопасности, охране труда и окружающей среды (СМ) разработана в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан, отраслевых и международных стандартов ISO 14001 и ISO 45001, а также внутренних нормативных документов в области производственной безопасности, охраны труда и окружающей среды.

Система менеджмента основана на лучших мировых практиках нефтегазовой отрасли и рекомендациях Международной ассоциации производителей нефти и газа (IOGP) и включает 10 ключевых элементов, основанных на фундаментальных принципах: Достижение цели, Лидерство, Управление рисками и Постоянное совершенствование.



# Система менеджмента по производственной безопасности, охране труда и окружающей среды




**ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ И УЛУЧШЕНИЯ**

- Система управления оценки по ОТиОС
- Система комитетов ОТиОС
- HSE Compliance and RT Audits
- Комплекс мероприятий по повышению культуры ОТиОС

**МОНИТОРИНГ**

- Правила отчетности по ОТиОС
- Автоматизация безопасности движения по ОТиОС
- Система КПД по ОТиОС
- Процедура расследования происшествий
- Автоматизированный модуль «Расследование причин аварий»
- Сравнительный анализ

**РЕАЛИЗАЦИЯ**

- Система управления здравоохранением
- Программа транспортной безопасности
- Стандарт управления кризисными ситуациями
- Программа определения утечки метана
- Стандарт по управлению отходами
- Стандарт по управлению водообеспечением
- Дорожная карта эффективности энергопользования

**ЦЕЛОСТНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА**

- Обеспечение готовности противопожарной безопасности
- LOTO
- Система обеспечения безопасности производственного процесса

**УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ**

- Система управления рисками
- Стандарт оценки рисков EIA
- «Программа Поведенческие наблюдения безопасности»

**ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ**

- Стандарт по подрядчикам
- Отчетность подрядчиков
- Публичные слушания

**СТАНДАРТЫ**

- Разработка и внедрение стандартов по ОТиОС, основанных на лучших мировых практиках

**КУРС**

- Политика ОТиОС
- Транспортная политика
- Алкогольная политика
- Политика управления выбросами в атмосферу

**СТРАТЕГИЯ**

- Обеспечение безопасности на работе
- Экологическая ответственность

**ЦЕЛИ**

**Ноль:**

- инцидентов
- разливов
- сбросов
- рутинного сжигания

**РУКОВОДСТВО**

- Заинтересованность руководства: Форум руководителей, SPE
- Трехуровневая система комитетов по ОТиОС

С 2006 года в КМГ внедрена интегрированная система управления (ИСУ) в области качества, охраны окружающей среды, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда в соответствии с требованиями ISO 9001, ISO 14001 и ISO 45001. ДЗО с существенным уровнем потребления энергии сертифицированы на соответствие стандарту ISO 50001. Эффективность ИСУ регулярно подтверждается независимыми аудиторами. В целях совершенствования системы менеджмента в Компании проводится сертификация системы управления охраной труда и промышленной безопасностью на соответствие требованиям международного стандарта ISO 45001. На 31 декабря 2025 года 24 ДЗО КМГ имели действующие сертификаты соответствия.

С 5 по 7 ноября 2025 года в КМГ проведен 1-й Наблюдательный аудит TÜV Thüringen, по результатам которого подтверждено соответствие КМГ требованиям международных стандартов ISO 9001, ISO 14001 и ISO 45001.

Назначение системы менеджмента состоит в том, чтобы обеспечить среду для управления рисками и возможностями в области производственной безопасности, охраны труда и окружающей среды. Ожидаемыми результатами функционирования системы являются предотвращение травм и ущерба для здоровья работников Компании, а также обеспечение безопасных и здоровых условий труда. Критически важным для Компании является риск-ориентированный подход в области производственной безопасности, охраны труда и окружающей среды за счет принятия результативных предупреждающих мер.

Для повышения степени приверженности и вовлечения руководителей всех уровней и работников в процессы управления производственной безопасностью, охраной труда и окружающей средой в Компании внедрена и действует трехуровневая система комитетов:

- **Первый уровень** – Комитет по безопасности, охране труда, окружающей среды и устойчивому развитию Совета директоров КМГ (КБОТОСУР).
- **Второй уровень** – Комитет по охране труда, производственной безопасности и охране окружающей среды на уровне КМГ.
- **Третий уровень** – Комитеты по охране труда, производственной безопасности и охране окружающей среды в ДЗО.

На ежеквартальной основе ведется мониторинг рисков в области производственной безопасности, охраны труда и окружающей среды, включая экологические риски, связанные с изменением климата и дефицитом водных ресурсов. КМГ регулярно анализирует показатели в области производственной безопасности, охраны труда и окружающей среды, проводит бенчмаркинг с аналогичными показателями ведущих нефтегазовых компаний, входящих в Международную ассоциацию производителей нефти и газа (IOGP).

Ежегодно Департамент производственной безопасности КМГ проводит Форум генеральных директоров Группы компаний КМГ в области производственной безопасности, охраны труда и окружающей среды.

## ПРИМЕРЫ ИЗ ПРАКТИКИ

**В январе 2025 года** в Астане состоялся IX Ежегодный форум генеральных директоров ДЗО КМГ – «Лидерство в развитии культуры безопасности». В мероприятии приняли участие председатель Правления КМГ Асхат Хасенов, руководители ДЗО Компании, представители крупных нефтегазовых компаний (ТСО, КРО и NCOC). Участники обсудили вопросы производственной безопасности, охраны труда и окружающей среды.

**В декабре 2025 года** КМГ проведен HSE Форум в Астане, на котором руководство КМГ и руководители Служб ПБ, ОТ и ОС ДЗО обсудили ключевые вопросы безопасности и охраны труда, снижение травматизма и развитие культуры безопасности. Центральным акцентом стало внедрение превентивного подхода и планирования безопасных процессов еще до начала работ на производственных объектах.

Одним из значимых направлений стало расширение применения цифровых решений, включая интеллектуальную систему **TUMAR**, которая в автоматическом режиме распознает нарушения и сигнализирует об угрозе инцидента. Такие системы помогают снижать риски и формировать более безопасную рабочую среду.

По итогам форума были определены стратегические цели на 2026 год, в том числе снижение несчастных случаев на 30%. Особая роль в достижении этих целей отведена линейным руководителям, которые ежедневно находятся на производственных площадках и являются ключевым звеном в предупреждении инцидентов.












# 05 УПРАВЛЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТЬЮ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРОЦЕССОВ

В течение отчетного года в Группе компаний КМГ проведена работа по развитию подходов к управлению технологической безопасностью и повышению устойчивости производственных процессов. Ключевой акцент направлен на формирование единого управленческого и методологического контура, обеспечивающего согласованность действий Корпоративного центра и ДЗО, а также применение сопоставимых подходов к оценке и снижению технологических рисков.

Важным направлением работы является уточнение и дальнейшее развитие целевой модели управления безопасностью производственных процессов (PSM), включая формализацию принципов взаимодействия ключевых функций и установление единых стандартных подходов к внедрению и поддержанию процессов на уровне производственных подразделений. Планируется последовательное укрепление системы управления изменениями (MOC) и развитие информационной базы производственной безопасности (PSI) как базовых элементов, обеспечивающих управляемость производственных изменений, актуальность технических данных и прозрачность управленческих решений. Отдельное внимание будет уделено интеграции указанных процессов с действующими системами управления и внутренними процедурами с целью обеспечения их практического применения без формирования дублирующих управленческих контуров.

В 2026 году предполагается развитие организационных механизмов реализации инициатив по технологической безопасности, включая:

- Совершенствование проектного управления.
- Согласование ролей и ответственности участников процессов.
- Выстраивание устойчивых каналов взаимодействия между корпоративным уровнем и производственными площадками.

Данный подход позволит повысить предсказуемость исполнения задач, качество контроля и своевременность управленческих решений при реализации изменений и мероприятий, влияющих на уровень технологических рисков.

Отдельным приоритетом останется развитие компетенций работников. В течение года планируется расширение практик обучения по ключевым принципам и инструментам технологической безопасности, включая управление изменениями и подходы к выявлению и анализу опасностей. Обучение будет ориентировано на формирование единого понимания требований, повышение качества взаимодействия между вовлеченными подразделениями и закрепление практических навыков применения разработанных подходов в ежедневной деятельности. Дополнительно будет продолжена работа по подготовке профильных специалистов, способных методологически сопровождать процессы и обеспечивать устойчивость внедряемых решений.

В части информационного обеспечения планируется дальнейшее развитие подходов к управлению технической и организационной информацией, используемой для поддержки решений в области технологической безопасности. Приоритетом будет повышение упорядоченности, доступности и актуальности данных, необходимых для корректной оценки рисков и принятия решений при изменениях, а также совершенствование практик использования этой информации в производственных процессах. В рамках данного направления предусматривается развитие ключевых баз данных и реестров, обеспечивающих системный учет и анализ информации:

- Реестр технологических рисков – база данных с оценкой и классификацией рисков.
- Реестр инцидентов – система учета и анализа происшествий для дальнейшего предотвращения аварий.



В целом запланированные мероприятия направлены на укрепление единого подхода к технологической безопасности, развитие управляемости процессов, повышение зрелости ключевых практик и формирование устойчивых компетенций, что позволит последовательно снижать вероятность серьезных технологических происшествий и повышать надежность производственной деятельности Группы компаний КМГ.

## Цифровизация ОТ и ПБ

В рамках цифровизации направления промышленной безопасности и охраны труда Компания продолжила работы по разработке и внедрению автоматизированной интеллектуальной системы производственной безопасности «TUMAR», направленной на предотвращение инцидентов и снижение негативного воздействия на работников при выполнении опасных технологических операций, в том числе при проведении подземного ремонта скважин.

В 2024 году проведена опытно-промышленная эксплуатация сервиса «АИС по ПБ TUMAR» на одной из бригад капитального ремонта скважин на месторождении Жетыбай в ТОО «Oil Services Company». В январе 2025 года осуществлен пилотный запуск системы на 10 бригадах КРС/ПРС на месторождениях Жетыбай и Каламкас, при котором все три модуля функционировали в штатном режиме.

Продолжается поэтапное внедрение системы «TUMAR» на 60 бригадах КРС/ПРС на месторождениях Жетыбай и Каламкас в ТОО «Oil Services Company». В 2026 году запланировано тиражирование проекта в ДЗО АО «Озенмунайгаз», ТОО «Озенмунайсервис», АО «Каражанбасмунай» и ТОО «Казахтуркмунай».

Параллельно в рамках цифровизации процессов управления производственной безопасностью продолжается внедрение системы электронных нарядов-допусков. С декабря 2023 года система введена в промышленную эксплуатацию во всех производственных структурных подразделениях АО «Эмбамунайгаз». В целях тиражирования решения в 2025 году проведены работы по внедрению системы в ТОО «СП «Казгермунай».





# Ключевые показатели

**GRI 403-9**

КМГ, являясь одним из крупнейших промышленных предприятий Республики Казахстан, уделяет приоритетное внимание обеспечению безопасных условий труда и охране здоровья работников, а также населения, проживающего в районах присутствия производственных объектов. Компания последовательно внедряет высокие стандарты охраны труда и промышленной безопасности, направленные на снижение производственных рисков и предотвращение несчастных случаев. По результатам внутренних опросов работники отмечают, что Компания создает безопасные условия для осуществления трудовой деятельности.

В отчетном году количество пострадавших в результате несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью, не изменилось по сравнению с 2024 годом и составило 21 человек. Количество дорожно-транспортных происшествий сохранилось на уровне предыдущего года и составило 6 случаев. Пожаров в 2025 году не зарегистрировано.

В отчетном году зафиксирован один несчастный случай со смертельным исходом, произошедший в АО «Озенмунайгаз». В ходе выполнения ремонтных работ на печи нагрева водонефтяной эмульсии на слесаря-ремонтника упала горелка, что привело к получению тяжелых телесных повреждений и последующей гибели работника. Семье погибшего была оказана материальная помощь в соответствии с условиями коллективного договора.

По результатам расследования установлено, что происшествие произошло вследствие грубой неосторожности пострадавшего, нарушения требований безопасности и охраны труда, а также недостатков в организации производства работ. По итогам расследования были реализованы корректирующие меры, включающие:

- проведение дополнительных инструктажей и разъяснительной работы,
- пересмотр технологического регламента с включением безопасных приемов выполнения работ;
- обязательное ознакомление работников с обновленными требованиями.

**ТАБЛИЦА 12. КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ [20]**

| | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|
| Общее количество несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью, ед. | 28 | 21 | **20** [A] |
| Общее количество пострадавших при несчастных случаях, связанных с трудовой деятельностью, чел. | 29 | 21 | **21** [A] |
| В том числе летальных исходов, чел. | 2 | 1 | **1** [A] |
| Дорожно-транспортные происшествия, ед. | 19 | 6 | **6** |
| Пожары, ед. | 0 | 0 | **0** |

20. Классификация и учет несчастных случаев осуществляются в соответствии с требованиями Трудового кодекса Республики Казахстан. В 2025 году был зафиксирован один летальный случай, не связанный с производственной деятельностью. По результатам расследования данный случай был классифицирован как непроизводственный в соответствии со статьей 186 Трудового кодекса Республики Казахстан.

**ТАБЛИЦА 13.** КЛЮЧЕВЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

| | 2023 | 2024 | 2025 | IOGP [21] |
|---|---|---|---|---|
| Коэффициент несчастных случаев с потерей рабочего времени (LTIR), на 1 млн человеко-часов | 0,30 | 0,22 | **0,21** [A] | 0,21 |
| Коэффициент смертельных случаев (FAR), на 100 млн человеко-часов | 2,11 | 1,03 | **1,01** [A] | 0,57 |
| Коэффициент дорожно-транспортных происшествий (MVCR) на 1 млн пройденных километров | 0,25 | 0,08 | **0,07** | 0,04 |
| Общее количество отработанных человеко-часов | 95 674 570 | 98 413 639 | **99 157 257** | |

# Транспортная безопасность

**GRI 3-3, GRI 403-1, GRI 403-2, GRI 403-9**

Компания уделяет приоритетное внимание вопросам транспортной безопасности как одному из ключевых факторов снижения производственных рисков и обеспечения охраны труда работников.

В рамках проекта «Управление поездками» завершен переход ключевых процессов управления транспортным обеспечением нефтесервисных ДЗО (ТОО «Oil Services Company», ТОО «Ойл Транспорт Корпорэйшн», ТОО «Oil Construction Company») на цифровой формат. Обеспечена промышленная эксплуатация модуля электронных заявок на транспорт и специальную технику, полностью исключен бумажный документооборот. Реализована автоматизация планирования потребности, формирования и исполнения планов-разнарядок, а также мониторинга доступности транспортных средств и водителей.

Система интегрирована с GPS-платформами, что позволяет осуществлять мониторинг движения транспорта и получать онлайн-уведомления по инцидентам, связанным с безопасностью дорожного движения (превышение скоростного режима, резкое торможение и ускорение). Внедрены базовые аналитические инструменты, обеспечивающие в режиме реального времени контроль объемов заявок, коэффициента их исполнения, загрузки автопарка и фактического использования техники. Подготовлены и согласованы функциональные макеты модулей «Путевые листы» и «Ремонты», обеспечивающие сквозной учет поездок, пробега и технического состояния транспорта с последующей интеграцией в учетные системы.

В 2026 году предусмотрено тиражирование проекта «Управление поездками» на добывающие активы АО «Каражанбасмунай», АО «Мангистаумунайгаз» и АО «Озенмунайгаз» с внедрением базовых модулей (электронные заявки на транспорт, планы-разнарядки и аналитический дашборд).

В отчетном году было зарегистрировано 6 случаев дорожно-транспортных происшествий. Коэффициент ДТП снизился на 0,004 случая на 1 млн пройденных километров по сравнению с 2024 годом.

В целях повышения культуры безопасности дорожного движения и осведомленности работников о необходимости использования ремней безопасности в 2025 году для ТОО «Казахойл Актобе» и АО «Эмбамунайгаз» были приобретены два тренажера-имитатора лобового столкновения при ДТП (Конвинсер). Таким образом, по состоянию на отчетный период в Группе компаний КМГ эксплуатируется пять тренажеров Конвинсер (АО «КазТрансОйл», АО «Озенмунайгаз», ТОО «Ойл Транспорт Корпорэйшн», ТОО «Казахойл Актобе», АО «Эмбамунайгаз»).

21. Доступные показатели IOGP за 2024 год (https://www.iogp.org/).



В рамках кампании «Стоп ДТП» в 2025 году проведены практические демонстрации тренажера с участием 22 394 человек, включая 20 073 работников ДЗО и 2 321 работника подрядных организаций.

Важной составляющей повышения транспортной безопасности является обучение по курсу Defensive Driving (защитное вождение), в соответствии с международными стандартами RoSPA, которое прошли 5 002 человека, включая 1 592 работников ДЗО и 3 410 работников подрядных организаций.

# Пожарная безопасность

**GRI 3-3, GRI 403-1, GRI 403-2, GRI 403-9**

В отчетном году пожаров на объектах КМГ не зарегистрировано. В целях повышения уровня противопожарной безопасности на объектах ДЗО Компании разработана и утверждена Дорожная карта по улучшению состояния производственной безопасности, охраны труда и окружающей среды в Группе компаний КМГ на 2025–2027 годы. В рамках реализации Дорожной карты в течение отчетного года проводился комплекс противопожарных профилактических мероприятий, а также во всех ДЗО организованы и проведены плановые пожарно-тактические учения.

В соответствии с четырехсторонним Меморандумом о сотрудничестве в области предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций между Государственной нефтяной компанией Азербайджанской Республики, КМГ, ПАО «Татнефть» и АО «Узбекнефтегаз» 29 августа 2025 года проведены учения по ликвидации аварии с возгоранием и пострадавшим на скважине АО «Эмбамунайгаз». В учениях были задействованы силы и средства Государственной противопожарной службы ДЧС Атырауской области МЧС Республики Казахстан, а также делегации зарубежных партнеров.

Кроме того, проведены учения по ликвидации условного пожара на вертикальном стальном резервуаре с нефтью в ТОО «СП «CASPI BITUM» с участием представителей АО «Самрук-Қазына» и ДЧС Мангистауской области МЧС Республики Казахстан.

В корпоративном центре КМГ в течение года проведены две противопожарные тренировки с эвакуацией персонала и отработкой действий по тушению условного пожара в здании.

Для оказания методической помощи и повышения уровня готовности персонала в ДЗО КМГ в отчетном году реализованы мероприятия по усилению противопожарной защиты в пожароопасный, отопительный и праздничные периоды, а также проведены разъяснительные мероприятия по соблюдению требований пожарной безопасности.



# 05

# ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОДРЯДНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

**GRI 403-7, GRI 403-9**

Компания последовательно совершенствует процессы по взаимодействию с подрядными и субподрядными организациями в области промышленной безопасности, охраны труда и охраны окружающей среды (ПБ, ОТ и ОС), ориентированную на повышение культуры безопасного труда, а также на выявление, оценку и управление рисками на всех этапах выполнения работ.

В рамках реализации Дорожной карты по улучшению состояния ПБ, ОТ и ОС в КМГ на 2025–2027 годы реализован комплекс мероприятий, направленных на повышение уровня безопасности в подрядных и субподрядных организациях. Мероприятия разработаны с учетом анализа происшествий при выполнении работ в бизнес-направлениях «Добыча» и «Нефтесервис», характеризующихся повышенным уровнем производственных рисков.

Проведен детальный анализ происшествий с участием работников подрядных организаций с классификацией по видам работ (буровые и спускоподъемные операции, ремонтные работы, работы на высоте и другие работы в условиях повышенной опасности). По результатам анализа выявлены системные причины, связанные с недостатками в управлении и организации работ, а также с недостаточным контролем со стороны линейных руководителей и администраторов договоров за соблюдением требований ПБ, ОТ и ОС.

Особое внимание уделено вопросам распределения ответственности, установлению измеримых ключевых показателей эффективности в области производственной безопасности, а также ранжированию видов работ по уровням риска (низкий, средний, высокий). Внедрены показатели результативности в области ПБ, ОТ и ОС для подрядных организаций.

В целях усиления контроля за взаимодействием с подрядными организациями проработаны механизмы повышения роли администраторов договоров, линейных руководителей и профильных служб ПБ, ОТ и ОС, включая проведение внутренних аудитов подрядных и субподрядных организаций, анализа коренных причин происшествий и несоответствий, а также разработку и контроль исполнения корректирующих мероприятий.

28 ноября 2025 года проведен HSE-форум с участием первых руководителей подрядных организаций, генеральных директоров и администраторов договоров ДЗО по бизнес-направлениям «Добыча» и «Сервис». В рамках форума определены ключевые управленческие и коммуникационные ориентиры, направленные на формирование партнерского подхода и повышение ответственности подрядчиков за результаты в области производственной безопасности.

В отчетном году Департамент производственной безопасности КМГ провел аудиты процессов взаимодействия с подрядными организациями в 15 ДЗО. По итогам аудитов выдано 613 рекомендаций, направленных на улучшение системы управления ПБ, ОТ и ОС как в подрядных организациях, так и в ДЗО. Дополнительно проведено 6 803 проверки состояния промышленной безопасности подрядных организаций на производственных объектах.

В отчетном году услуги и работы для ДЗО Компании оказала 941 подрядная организация. Наибольшую долю в общем объеме составили транспортные услуги (22,02%), обслуживание и ремонт оборудования (15,73%), клининговые услуги (9,89%), санитарные услуги (9,44%), при этом общий объем нефтесервисных услуг составил 26,5%.

Оценка результативности подрядных организаций в области ПБ, ОТ и ОС за 2025 год показала, что наибольшее количество происшествий зафиксировано в направлениях «Бурение и ремонт скважин» (35%), «Сервисные услуги» (26%) и «Транспортные услуги» (26%).

В целях дальнейшего снижения уровня производственных рисков КМГ сфокусирует работу на проведении аудитов ДЗО на соответствие корпоративным требованиям по управлению подрядчиками, развитии роли администраторов и кураторов договоров, обязательном проведении предмобилизационных аудитов, развитии цифровой отчетности и ранжировании подрядных организаций по результативности в области ПБ, ОТ и ОС, а также повышении требований к компетенциям и обучению работников подрядных организаций.

Для оценки эффективности управления ПБ, ОТ и ОС используются коэффициенты в соответствии с международной практикой. Текущие показатели подтверждают необходимость перехода на новые стандарты, направленные на повышение эффективности управления подрядными организациями.

Коэффициент травматизма с потерей рабочего времени на 1 млн чел-час – LTIR (lost time injury rate) с участием подрядных организаций в 2025 году составил – 0,45.

Коэффициент смертельных случаев на 100 млн чел-час – FAR (fatality accident rate) с участием подрядных организаций в 2025 году составил – 10,38 в связи со смертельными случаями 8 работников ПО.

Коэффициент дорожно-транспортных происшествий на млн пройденных км – MVCR (motor vehicle crash rate) с участием подрядных организаций в 2025 году составил 0,07.

**ТАБЛИЦА 14. КОЭФФИЦИЕНТЫ НЕСЧАСТНЫХ И СМЕРТЕЛЬНЫХ СЛУЧАЕВ, ДОРОЖНО-ТРАНСПОРТНЫХ ПРОИСШЕСТВИЙ С УЧАСТИЕМ ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ.**

| ПОКАЗАТЕЛЬ | 2023 | 2024 | 2025 | IOGP |
|---|---|---|---|---|
| Коэффициент несчастных случаев с потерей рабочего времени (LTIR) | 0,15 | 0,32 | **0,45** | 0,24 |
| Коэффициент смертельных случаев (FAR) | 5,08 | 3,86 | **10,38** | 0,84 |
| Коэффициент дорожно-транспортных происшествий (MVCR) | 0,28 | 0,05 | **0,07** | 0,03 |

# 05

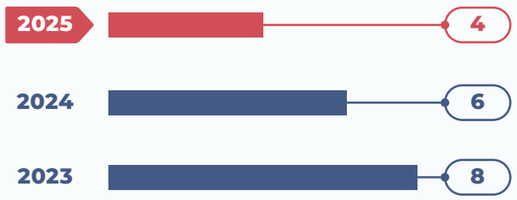
# ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ САНИТАРИЯ И ГИГИЕНА ТРУДА

**GRI 3-3, GRI 403-1, GRI 403-3, GRI 403-4, GRI 403-5, GRI 403-6, GRI 403-7, GRI 403-10**

КМГ в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан и международных стандартов в области охраны здоровья работников, производственной санитарии и гигиены труда осуществляет системное управление вопросами сохранения и укрепления здоровья персонала. Компания реализует активную политику, направленную на профилактику заболеваний и оздоровление работников, независимо от характера и условий производственной деятельности.

В отчетном году количество случаев смертности, не связанных с трудовой деятельностью, среди работников ДЗО сократилось до 4 случаев, или на 33% по сравнению с 2024 годом. Основной причиной указанных случаев оставались сердечно-сосудистые заболевания.

**КОЛИЧЕСТВО СЛУЧАЕВ СМЕРТНОСТИ, НЕ СВЯЗАННЫХ С ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ**




В целях предупреждения аналогичных инцидентов Компания обеспечивает контроль за своевременным прохождением обязательных медицинских осмотров работниками. Система динамического («Д») учета состояния здоровья персонала предусматривает регулярный мониторинг основных показателей здоровья на рабочих местах, формирование индивидуальных рекомендаций, включая подбор специализированного рациона питания, а также постоянное наблюдение за состоянием работников.

В Группе компаний КМГ действует План мероприятий программы оздоровления работников на 2025–2027 годы, направленный на повышение качества медицинского обслуживания и экстренной медицинской помощи на производственных объектах, а также на внедрение комплексных оздоровительных мероприятий. Ключевыми направлениями Плана являются профилактика профессиональных заболеваний и факторов риска, мониторинг состояния здоровья работников, улучшение условий труда и санитарно-просветительная работа.

В целях контроля соблюдения корпоративных стандартов в области охраны здоровья сформирована рабочая группа из специалистов Корпоративного центра и ДЗО, осуществляющая комплексные проверки (аудиты).





В отчетном году навыкам оказания первой медицинской помощи обучено 21 546 работников. В соответствии с Регламентом по организации экстренной медицинской помощи на производственных объектах проведено 1 633 медицинских учебных тревог в рамках Планов экстренного медицинского реагирования, в том числе с участием подрядных организаций.

Продолжено внедрение автоматизированных систем медицинских осмотров (АСМО): в отчетном году в ДЗО установлено 69 аппаратных комплекса. В целях раннего выявления факторов риска хронических заболеваний и снижения внеплановых госпитализаций в АО «Эмбамунайгаз» реализуется проект по применению портативных медицинских устройств, позволяющих осуществлять удаленный мониторинг состояния здоровья и оценку экономической эффективности масштабирования подобных решений.

В ТОО «Казахойл Актобе» реализуется пилотный проект интеллектуального медицинского комплекса на месторождении Алибекмола, включающий использование АСМО с пупиллометрией и оборудования для приготовления кислородных коктейлей. Система обеспечивает автоматические замеры, сигнализацию при отклонениях показателей, удаленный мониторинг и интеграцию с цифровыми медицинскими платформами.

В ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод» за отчетный год в рамках пилотного проекта по внедрению системы безопасности пищевой продукции HACCP создана рабочая группа и разработан План мероприятий по внедрению системы менеджмента безопасности пищевой продукции на соответствие требованиям СТ РК ISO 22000-2019 в столовых предприятия.

В рамках развития компетенций и обмена опытом 22 сентября 2025 года организован обмен практиками с компанией North Caspian Operating Company с посещением производственных объектов в поселке Баутино и ознакомлением с внутренними стандартами и системой HACCP. 23 сентября 2025 года проведен семинар-совещание по реализации программы оздоровления работников на 2025–2027 годы с участием 60 специалистов по производственной санитарии и гигиене труда. В ходе мероприятия 19 работников ДЗО прошли обучение по международному стандарту HACCP с получением международных сертификатов.



06

# ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ


Подход к управлению вопросами экологической ответственности ..... 161

Изменение климата и низкоуглеродное развитие ..... 167

Система управления климатическими рисками и возможностями ..... 170

Энергопотребление и энергоэффективность ..... 188

Охрана атмосферного воздуха ..... 196

Управление водными ресурсами ..... 200

Обращение с отходами и рекультивация земель ..... 208

Охрана биоразнообразия ..... 213

Соответствие требованиям законодательства и экологические затраты ..... 218






# ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ВОПРОСАМИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

## Подходы к управлению

**GRI 3-3**

Экологическая ответственность занимает важное место в системе корпоративных приоритетов КМГ. Компания реализует системный комплекс мер, направленных на повышение уровня экологической безопасности и поэтапное снижение негативного воздействия на окружающую среду.

Экологическая политика КМГ является неотъемлемой частью Стратегии развития Компании на 2022–2031 годы и ориентирована на достижение долгосрочной цели по предотвращению экологического ущерба (принцип «нулевого результата»). Достижение данной цели обеспечивается посредством внедрения корпоративных стандартов, применения современных технологических решений, формирования экологической культуры и непрерывного совершенствования системы экологического менеджмента.

**Ключевыми направлениями экологической деятельности Компании являются:**

- управление выбросами загрязняющих веществ в атмосферный воздух;
- сокращение объемов факельного сжигания сырого газа;
- рациональное использование и охрана водных ресурсов;
- управление отходами производства и рекультивация нарушенных земель;
- сохранение биоразнообразия.

Руководство КМГ и его ДЗО придерживается принципа нулевой терпимости к загрязнению окружающей среды. В своей деятельности Компания руководствуется требованиями Экологического кодекса Республики Казахстан и собственной Экологической политикой, обеспечивая системный сбор, анализ и раскрытие экологической информации.

### Переход на наилучшие доступные техники

В условиях модернизации экологического законодательства Республики Казахстан КМГ принимает активное участие в реформе по переходу на наилучшие доступные техники (НДТ). В рамках данной работы разработаны отраслевые справочники НДТ в сфере добычи и переработки нефти и газа. Предприятия, отнесенные к объектам I категории, приступили к получению комплексных экологических разрешений (КЭР).

В группу КМГ, подпадающую под данное регулирование, входят Атырауский и Павлодарский нефтеперерабатывающие заводы, ТОО «ПетроКазахстан Ойл Продактс», а также АО «Казахойл Актобе». В апреле 2025 года ТОО «ПетроКазахстан Ойл Продактс» получен КЭР, первая компания среди нефтегазовых.



## Экологический диалог и взаимодействие с заинтересованными сторонами

КМГ активно участвует в отраслевых инициативах и выстраивает конструктивный диалог с государственными органами, отраслевыми ассоциациями и экспертным сообществом.

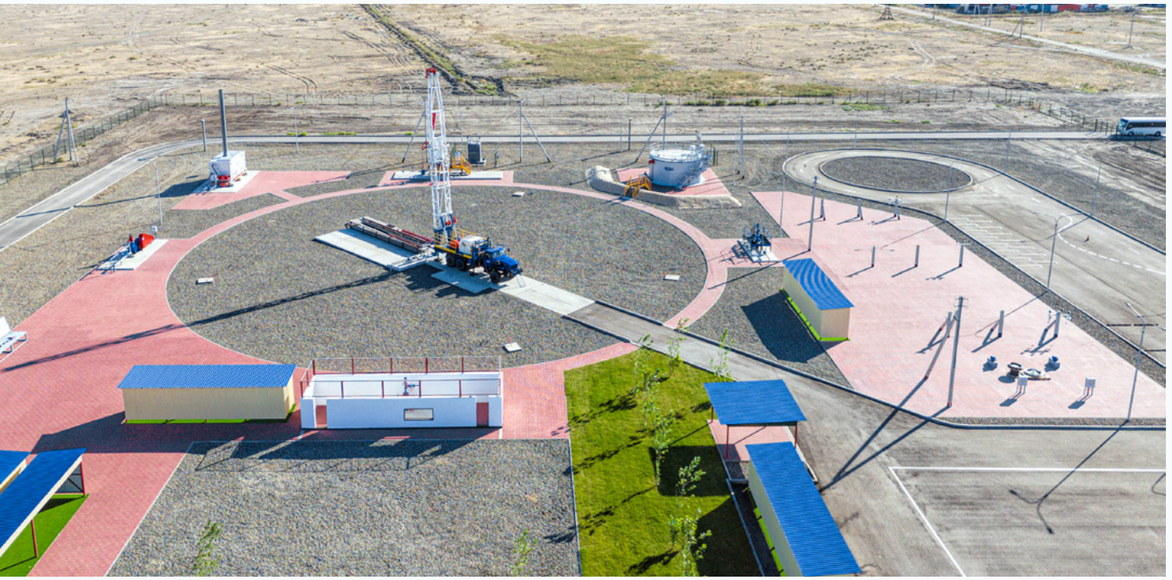
30 мая и 14 ноября 2025 года в городе Астана проведены два круглых стола. В их работе приняли участие представители Министерств экологии и природных ресурсов, водных ресурсов и ирригации Республики Казахстан, ДЗО КМГ, а также иностранных компаний, занимающихся технологиями по минимизации негативного воздействия на окружающую среду. Участники обсудили ключевые вопросы в области охраны окружающей среды, включая изменения и дополнения в Экологический и Водный кодексы РК, передовые технологии по сокращению выбросов загрязняющих веществ и сбросов, а также вопросы восстановления и утилизации отходов. Отдельное внимание было уделено корпоративным и стратегическим целям КМГ, экологической политике компании и управлению парниковыми газами.

## Автоматизированная система экологического мониторинга

В 2025 году Компания продолжила работу по внедрению Автоматизированной информационной системы экологического мониторинга (далее – АИСЭМ), направленную на формирование единого цифрового пространства в сфере охраны окружающей среды. Основной целью проекта является повышение прозрачности экологического контроля, минимизация влияния человеческого фактора и обеспечение оперативного мониторинга соблюдения природоохранных требований.

Функционал АИСЭМ предусматривает автоматизацию экологической отчетности для государственных органов, ведение базы разрешительной документации, расчеты экологических платежей, оперативное выявление отклонений от нормативных показателей, мониторинг состояния окружающей среды в рамках производственного экологического контроля, а также формирование корпоративной отчетности с интеграцией в систему HSE KMG.

Внедрение АИСЭМ способствует повышению эффективности управления экологическими аспектами деятельности Компании и усилению контроля за соблюдением требований природоохранного законодательства.







# Экологическая оценка намечаемой хозяйственной деятельности

КМГ применяет системный подход к оценке воздействия своей хозяйственной деятельности на окружающую среду, обеспечивая своевременное выявление, анализ и снижение потенциальных экологических рисков. В рамках данного подхода экологическая экспертиза проводится на всех этапах реализации новых проектов с обязательным учетом мнения заинтересованных сторон и оценкой возможного влияния на состояние экосистем.

## Процедура экологической оценки и общественное участие

Экологическая оценка предусматривает всесторонний анализ потенциального воздействия планируемых проектов на окружающую среду и направлена на раннее выявление и предупреждение возможных негативных последствий. Существенным элементом данного процесса является учет мнений заинтересованных сторон, который осуществляется посредством следующих форм взаимодействия:

- проведения рабочих встреч и консультаций с представителями заинтересованных сторон;
- сбора письменных и устных обращений, предложений и замечаний со стороны общественности;
- организации открытых собраний и общественных слушаний.

Все проекты, имеющие значимое воздействие на окружающую среду, в обязательном порядке выносятся на обсуждение общественных слушаний с участием представителей государственных органов, неправительственных организаций, местных сообществ и иных заинтересованных сторон. Общественные слушания проводятся в открытом формате, при этом их результаты подлежат обязательной фиксации и размещению в открытых источниках.

В 2025 году КМГ проведено 34 встречи с представителями общественности, а также организованы 96 общественных слушаний.

### ПРИМЕРЫ ИЗ ПРАКТИКИ



**В ноябре 2025 года** ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод» посетили депутаты областного маслихата, представители политических партий и общественности. В ходе визита гости обсудили со специалистами завода основные направления экологической деятельности предприятия и будущие проекты.

**20 сентября 2025 года**
ТОО «Павлодарский нефтехимический завод» стал площадкой выездного заседания Комитета по вопросам экологии и природопользованию Мажилиса Парламента РК. На заседании обсудили вопросы экологической безопасности в Павлодарской области. Визит стал важной площадкой для открытого диалога по вопросам экобезопасности, демонстрацией прозрачности деятельности предприятия и подтверждением приверженности завода ответственному природопользованию.

## Обновление внутренних корпоративных документов в 2025 году

В 2025 году во внутренних нормативных документах КМГ были утверждены следующие документы:

- Перечень идентифицированных экологических аспектов, экологических рисков и возможностей, а также мероприятий по снижению воздействия на окружающую среду на 2025 год;
- Дорожная карта по улучшению состояния производственной безопасности, охраны труда и окружающей среды Группы компаний КМГ на 2025–2027 годы;
- Стандарт по проведению экологической оценки в Группе компаний КМГ.



# Внедрение принципов «зеленого офиса»

КМГ внедряет принципы «зеленого офиса», направленные на рациональное использование природных ресурсов, сокращение образования отходов и повышение уровня экологической ответственности работников. В рамках данного подхода реализуется комплекс мероприятий, способствующих снижению экологического следа офисной деятельности и формированию устойчивых моделей поведения в корпоративной среде. В 2025 году работа в этом направлении была дополнительно усилена в рамках экологической инициативы «Таза Қазақстан».

## Экологизация офисного пространства

В рамках развития системы раздельного сбора отходов в здании КМГ функционирует фандомат для приема пластиковых бутылок, алюминиевых банок и стеклянной тары. По итогам отчетного года на переработку было направлено более 18 934 пластиковых бутылок и порядка 3 548 алюминиевых банок. Общий объем собранной тары в 2025 году составил 22 482 единиц.

В центральном офисе Компании функционируют экоурны и контейнеры для раздельного сбора бумаги, пластика, стекла, металла и отработанных батареек. Дополнительно оборудованы специальные шкафы для безопасного хранения и передачи на утилизацию люминесцентных ламп.

В целях сокращения потребления ресурсов реализуется ряд дополнительных мер, включая:

- автоматизированные напоминания сотрудникам о необходимости отключения офисной техники по завершении рабочего дня;
- информационные материалы, направленные на снижение объемов печати и сохранение лесных ресурсов;
- развитие электронного документооборота для минимизации использования бумаги;
- озеленение офисных помещений, в том числе за счет корпоративной инициативы по дарению комнатных растений коллегам в дни рождения вместо традиционных букетов.

Для поддержки экологичных способов передвижения в зданиях КМГ оборудованы велопарковки.



## Экологические инициативы и вовлечение работников

КМГ уделяет особое внимание вовлечению персонала в экологические инициативы. В Компании реализуется акция «Принеси свою посуду», в рамках которой работники, использующие многоразовую тару в кофейнях, кафетерии и столовой офиса, получают скидки.

Кроме того, с 2023 года в пилотном режиме в здании КМГ эксплуатируются зарядные станции для электромобилей.

В рамках Всемирного дня окружающей среды 5 июня 2025 года в КМГ при поддержке Фонда Земли «Устойчивое развитие» и движения «Амбассадоры Земли» проведен мастер-класс для работников и детей работников «Будущее начинается сегодня».

11 декабря 2025 года при поддержке КМГ для детей работников в г. Астана проведена презентация серии экологических сказок «Волшебные миры Платона», созданных 12-летним автором и креатором Платоном Нечаевым. Цель мероприятия – продвижение экологической культуры среди детей и подростков, а также поддержка ключевых направлений экологического просвещения в рамках Плана мероприятий экологической акции «Таза Қазақстан» в Группе компаний КМГ. Мероприятие прошло в теплой новогодней атмосфере и объединило широкий круг участников: детей, родителей, представителей государственных органов, бизнеса, международных организаций и креативного сообщества.

Для детей была организована эко-викторина, направленная на развитие бережного отношения к природе и практических знаний об экологии. Завершением программы стал творческий мастер-класс PLATON 5D, в ходе которого юные участники создали собственных эко-героев, определили их экологические миссии и презентовали свои работы.

КМГ и его ДЗО традиционно поддерживает международную инициативу «Час Земли», ежегодно отключая освещение и бытовые электроприборы на один час. В 2025 году Компания вновь приняла участие в акции, подтвердив приверженность глобальным усилиям по снижению энергопотребления и бережному отношению к окружающей среде.

Системная деятельность КМГ в сфере благоустройства и озеленения направлена на улучшение экологической обстановки и формирование зеленых зон в регионах присутствия Компании.

### ПРИМЕРЫ ИЗ ПРАКТИКИ

**Акция «Таза Қазақстан»**

В рамках республиканской экологической акции «Таза Қазақстан» 26 марта 2025 года был утвержден План мероприятий по реализации акции в Группе компаний КМГ на 2025 год, включающий 13 мероприятий, направленных на внедрение экологических инициатив, формирование экологической культуры сотрудников и увеличение объемов озеленения.

В соответствии с утвержденным графиком в 2025 году по Группе компаний КМГ проведено 282 субботника с участием 9 287 человек, в ходе которых собрано более 5,9 тыс. мешков отходов.

КМГ продолжил участие в масштабной экологической инициативе по озеленению. План посадки деревьев по Группе компаний КМГ на 2025 год составлял 109 тыс. деревьев, по итогам года посажено 113,7 тыс. деревьев. Дополнительно в октябре 2025 года в Костанайской области при финансовой поддержке КМГ высажено 150 тыс. сеянцев сосны обыкновенной. Общий объем посадки деревьев по Группе компаний КМГ за 2025 год составил 263,7 тыс. деревьев.

18 октября 2025 года состоялось техническое открытие Парка КМГ в городе Астана, в рамках которого высажено 1 320 деревьев. В мероприятиях по экологическим акциям, посадке деревьев и благоустройству территорий в течение года активно участвовали работники Компании и ДЗО.



## Мероприятия по экологическому просвещению и взаимодействию с образовательными организациями

В целях повышения уровня экологической культуры и осознанности сотрудников КМГ последовательно реализует комплекс образовательных и просветительских инициатив. В 2025 году ДЗО Компании проведен ряд мероприятий, направленных на развитие экологического просвещения и вовлеченности работников, а также школьников и студентов:

- открытые уроки и семинары для школ и ВУЗов по вопросам качества атмосферного воздуха, управления отходами, водных ресурсов, углеродного следа и экологических аспектов производственной деятельности;
- участие представителей КМГ и ДЗО в заседаниях и научно-практических мероприятиях, посвященных внедрению инновационных и экологических решений в производство;
- проведение информационных и обучающих семинаров для студентов профильных ВУЗов;
- организация экологических конкурсов и творческих мероприятий среди детей работников Компании;
- проведение тематических экологических акций («День без бумаги», «День без пластика», сбор использованных батареек и крышек для последующей переработки);
- реализация внутренних коммуникационных мероприятий по вопросам экологии и устойчивого развития, включая рассылки и материалы по концепции «Зеленый офис».

Все мероприятия освещались во внутренних и внешних коммуникационных каналах КМГ.





# ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА И НИЗКОУГЛЕРОДНОЕ РАЗВИТИЕ

Компания рассматривает изменение климата как один из ключевых факторов, способных оказывать влияние на долгосрочную устойчивость бизнеса, стратегические приоритеты, инвестиционную привлекательность и социально-экономическое развитие регионов присутствия. Усиление климатического регулирования, развитие механизмов углеродного ценообразования, изменение структуры спроса на углеводороды и повышение ожиданий инвесторов в части прозрачности климатических раскрытий формируют для Компании как риски (регуляторные, рыночные, технологические, физические и переходные), так и возможности (повышение энергоэффективности, развитие низкоуглеродных продуктов и новых направлений бизнеса).

Климатические факторы интегрированы в процессы стратегического и инвестиционного планирования, бюджетирования, управления активами и корпоративную систему управления рисками, что обеспечивает учет потенциального финансового эффекта при принятии управленческих решений.

Климатическая повестка является неотъемлемой частью корпоративного управления, а управление климатическими рисками и возможностями интегрировано в принятие решений на уровне Совета директоров/комитетов и Правления.

**Подход Компании к управлению климатическими вопросами основан на:**

- соблюдении национальных и международных обязательств Республики Казахстан в области изменения климата, включая цель достижения углеродной нейтральности к 2060 году;
- поэтапном и экономически обоснованном снижении углеродоемкости деятельности с учетом отраслевой специфики, технологической зрелости и доступности решений.

**Ключевые элементы подхода:**

- стратегическая интеграция климатической повестки в процессы корпоративного и инвестиционного управления;
- системная идентификация и оценка климатических рисков и возможностей в рамках корпоративной системы управления рисками;
- развитие механизмов адаптации к физическим и переходным климатическим рискам, включая повышение устойчивости производственной и энергетической инфраструктуры;
- повышение прозрачности, мониторинга и качества климатических раскрытий в соответствии с лучшими международными практиками (IFRS S2, GRI, CDP, ISO 14064)

**Климатическая стратегия и цели**

Климатическая стратегия Компании закреплена в ПНУР до 2060 года, которая актуальна для отчетного 2025 года. ПНУР направлена на снижение выбросов парниковых газов, повышение энергоэффективности и энергосбережения, развитие низкоуглеродных технологий, включая возобновляемые источники энергии, управление выбросами метана (OGMP), реализацию инновационных проектов по CCUS, водородной энергетике, устойчивому авиационному топливу (SAF) и офсетных проектов. Стратегия интегрирована в капитальное планирование, управление активами и КСУР.

# Цели в области сокращения выбросов парниковых газов

В соответствии с ПНУР-2060 Компания устанавливает количественные и качественные цели по сокращению выбросов парниковых газов и развитию низкоуглеродных решений. Цели сформированы с учетом национальных климатических ориентиров, международных обязательств и сценариев энергетического перехода.

Базовым годом для оценки динамики выбросов принят 2019 год как репрезентативный период до пандемии COVID-19, отражающий типичный уровень операционной деятельности Компании.

КМГ использует внутреннее ценообразование на углерод при оценке инвестпроектов и сценарном анализе. Допущения по внутренней цене обновляются ежегодно и применяются в стресс-тестах инвестиционных решений.

Операции КМГ подпадают под национальную систему торговли квотами (Kazakhstan ETS); и для отдельных активов действует EU ETS (в т. ч. в downstream-периметре). Компания реализует стратегию соблюдения: мониторинг регуляторных изменений, программы энергоэффективности, развитие ВИЭ, укрепление системы «Мониторинг, отчетность и верификация» (далее – MRV систем), подготовка к расширенному регулированию по метану/углероду и использованию автоматизированной системы мониторинга (далее – АСМ).



**Цели на 2031 год**

- снижение прямых (Охват 1) и косвенных (Охват 2) выбросов на 15% к уровню 2019 года;
- сокращение выбросов метана на 32%;
- снижение углеродоемкости на 15%;
- достижение не менее 15% доли ВИЭ в балансе электропотребления;
- полный отказ от рутинного факельного сжигания газа;
- реализация лесоклиматического офсетного проекта на площади 1 600 га.

**Цели на 2060 год**

- снижение прямых (Охват 1) и косвенных (Охват 2) выбросов на 64% с учетом мероприятий по декарбонизации и применения офсетных механизмов;
- сокращение выбросов метана на 96%;
- снижение углеродоемкости на 60%;
- достижение 50% доли ВИЭ в балансе электропотребления;
- реализация лесоклиматических офсетных проектов на площади до 11 600 га;
- закачка до 421 тыс. тонн $CO_2$ в рамках проектов CCUS;
- производство до 1,4 млн тонн устойчивого авиационного топлива (SAF) (целевой ориентир портфеля при условии рыночной/регуляторной готовности);
- достижение рейтинга «А» в климатическом рейтинге CDP.

Реализация данных целей формирует долгосрочную траекторию снижения углеродного следа и поддерживает поэтапный переход к низкоуглеродной модели развития. Эти ориентиры и сценарии (реалистичный / «зеленый» / глубокой декарбонизации) зафиксированы в ПНУР-2060, включая лесоклиматические проекты, OGMP/LDAR и CCUS/водород/SAF.

Для оценки «существенности эффекта» и поддержки решений КМГ использует количественные и качественные подходы, включая EBITDA-ориентированную оценку, а также методики Value-at-Risk (VaR) и Cash-flow-at-Risk (CFaR).





## Интеграция климатических и ESG-показателей в систему мотивации руководства

В целях обеспечения реализации принципов устойчивого развития и ПНУР-2060 климатические и экологические аспекты интегрированы в систему ключевых показателей эффективности (КПД) руководства Компании.

Вознаграждение членов Правления и руководителей функциональных направлений частично зависит от достижения показателей, связанных с управлением климатическими и экологическими рисками, реализацией проектов декарбонизации и повышением прозрачности раскрытия информации.

В отчетном году в систему мотивации включены, в том числе, следующие показатели:

**На уровне председателя Правления (корпоративные КПД):**

- реализация инвестиционных проектов, включая проекты устойчивого развития и строительство гибридной электростанции мощностью 247 МВт;
- комплексный показатель по производственной безопасности.

**На уровне заместителей председателя Правления и функциональных руководителей:**

- реализация инвестиционных и экологических проектов;
- утверждение и реализация программ в области охраны окружающей среды;
- выполнение мероприятий по повышению энергоэффективности и оптимизации потребления электроэнергии в ДЗО;
- достижение целевых уровней международных рейтингов CDP и ESG.

Таким образом, климатические и экологические факторы напрямую учитываются при оценке результативности руководства и формировании переменной части вознаграждения, что способствует интеграции принципов устойчивого развития в операционную и инвестиционную деятельность Компании.



# 06 СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ КЛИМАТИЧЕСКИМИ РИСКАМИ И ВОЗМОЖНОСТЯМИ

## Управление климатическими рисками и возможностями в рамках ПНУР-2060

**GRI 3-3, GRI 201-2**

Компания реализует системный и последовательный подход к управлению климатическими рисками и возможностями, опираясь на принципы корпоративного управления и требования стандарта IFRS S2. Климатические риски и возможности рассматриваются Компанией как факторы, которые могут оказывать влияние на операционную деятельность, инвестиционные решения, финансовую устойчивость и долгосрочную способность Компании создавать стоимость.

### Роль органов управления в управлении климатическими рисками и возможностями

Совет директоров КМГ осуществляет высший уровень надзора за вопросами, связанными с изменением климата, включая:

- утверждение стратегических документов в области низкоуглеродного развития, в том числе ПНУР-2060.
- контроль интеграции климатических аспектов в Стратегию развития Компании.
- мониторинг прогресса в реализации ключевых климатических инициатив и целевых ориентиров.

### Роль исполнительного руководства

Правление Компании обеспечивает операционную реализацию и интеграцию климатических аспектов в стратегическое и текущее управление. В рамках управленческой структуры определены ответственные должностные лица, включая:

- заместителя председателя Правления, координирующего реализацию климатической повестки;
- руководителей профильных подразделений, отвечающих за мониторинг выбросов парниковых газов, управление углеродными активами и внедрение низкоуглеродных решений.

Центральную координирующую роль в реализации климатической стратегии выполняет Управление декарбонизации и экологии (ранее Департамент низкоуглеродного развития), которое:

- разрабатывает и проводит мониторинг реализации ПНУР-2060 и плана мероприятий по ее реализации;
- обеспечивает методологическую поддержку процессов мониторинга и отчетности по выбросам парниковых газов на уровне Группы компаний КМГ.
- координирует взаимодействие с ДЗО;
- сопровождает проекты в области возобновляемой энергетики, управления метаном, CCUS, водородной энергетики, офсетных проектов.

Для детального рассмотрения вопросов экологии, климата и устойчивого развития в структуре корпоративного управления действует Комитет по безопасности, охране труда, окружающей среде и устойчивому развитию (КБОТОСУР).

**Комитет на регулярной основе:**

- рассматривает информацию о климатических рисках и возможностях;
- анализирует соответствие деятельности Компании утвержденной климатической стратегии;
- рассматривает предложения по совершенствованию климатической политики и внутренних регламентов.

Климатические и ESG-показатели интегрированы в систему КПД руководителей: переменная часть [22] вознаграждения зависит от достижения утвержденных целей, а также от результатов внешних оценок и рейтингов (ESG, CDP рейтинги).

### Политики, процедуры и внутренние регламенты

В отчетном периоде Компания продолжила применение и развитие внутренних нормативных документов, направленных на укрепление системы управления климатическими аспектами, включая:

- Методику мониторинга и отчетности по выбросам парниковых газов;
- Инструкцию по управлению выбросами метана;
- корпоративные процедуры MRV и регламенты эксплуатации АСМ на объектах категории I.

Указанные документы формируют единый и сопоставимый подход к управлению климатическими вопросами во всей Группе компаний КМГ и обеспечивают методологическую основу для подготовки климатических раскрытий.

22. Количественные данные по доле вознаграждения (%) при выполнении КПД являются конфиденциальной информацией

### Интеграция климатических рисков в систему управления рисками

Климатические риски интегрированы в Корпоративную систему управления рисками КМГ, что обеспечивает их идентификацию, оценку и мониторинг наравне с другими стратегическими и операционными рисками.

**В рамках данного подхода Компания:**

- идентифицирует физические и переходные климатические риски с учетом сценариев изменения климата;
- формирует карты рисков и планы мероприятий, включая меры по адаптации и снижению негативного воздействия;
- осуществляет регулярный мониторинг климатических рисков и отражает их в Реестре и Карте рисков, а также в корпоративной отчетности.

Для управления выявленными рисками реализуются меры по адаптации и снижению воздействия, включая:

- повышение энергоэффективности активов;
- развитие возобновляемых источников энергии;
- внедрение технологий CCUS;
- развитие водородной энергетики;
- сокращение выбросов метана.



## Прозрачность и раскрытие информации

Прозрачность и качество раскрытия информации являются важными элементами корпоративного подхода КМГ к управлению климатическими рисками. Компания на регулярной основе раскрывает информацию о климатических рисках, выбросах парниковых газов и мерах по их снижению в соответствии с применимыми международными стандартами и инициативами, включая IFRS S2, GRI, CDP и ISO 14064.

Интеграция климатических аспектов в систему корпоративного управления и управления рисками рассматривается Компанией как ключевой фактор повышения устойчивости бизнеса и адаптации к условиям энергетического перехода в средне и долгосрочной перспективе.



## Управление климатическими рисками и возможностями в рамках ПНУР-2060

Компания реализует ПНУР до 2060 года, актуальную для отчетного периода, которая формирует основу климатической стратегии Компании и определяет ключевые приоритеты, направления и инструменты по снижению углеродоемкости деятельности.

ПНУР-2060 направлен на системное управление климатическими рисками и возможностями и интегрирована в процессы стратегического, инвестиционного и операционного управления Компании, включая планирование капитальных затрат, управление активами и корпоративную систему управления рисками.

ПНУР-2060 разработан с учетом отраслевой специфики нефтегазового сектора, национальных климатических обязательств Республики Казахстан и сценариев глобального энергетического перехода, включая цели по достижению углеродной нейтральности к 2060 году.

**Ключевые элементы ПНУР-2060 включают:**

- интеграцию климатической повестки в основные бизнес-процессы, включая инвестиционное планирование, производственную деятельность и систему управления рисками;
- поэтапное сокращение выбросов парниковых газов и переход к низкоуглеродной модели развития с применением проверенных и перспективных технологий;
- развитие возобновляемых источников энергии, внедрение энергоэффективных решений и реализацию мероприятий по снижению выбросов метана, включая программу LDAR;
- применение технологий CCUS, развитие водородной энергетики, а также реализацию лесоклиматических офсетных проектов;
- обеспечение регулярного мониторинга, оценки прогресса и раскрытия информации в соответствии с международными стандартами.

Реализация ПНУР-2060 ориентирована на снижение как переходных, так и физических климатических рисков, а также на формирование устойчивых возможностей развития Компании в долгосрочной перспективе.



## Временные горизонты планирования

Компания определила три временных горизонта для планирования своей деятельности, с учетом климатических факторов:

- **Краткосрочный горизонт (0–1 год)** – охватывает ежегодное бюджетирование, операционное планирование и управление текущими климатическими рисками и возможностями, включая выполнение обязательств по мониторингу и отчетности.
- **Среднесрочный горизонт (1–10 лет)** – соответствует Плану развития Группы компаний КМГ и бизнес-планам ДЗО включая достижение целевых показателей ПНУР-2060 на 2031 год, а также учет национально определяемых вкладов (ОНУВ) Республики Казахстан.
- **Долгосрочный горизонт (10–35 лет)** – охватывает стратегические цели Компании, включая реализацию ПНУР-2060, развитие низкоуглеродных проектов (ВИЭ, CCUS, SAF), адаптацию активов к физическим климатическим рискам и приведение деятельности в соответствие с долгосрочными климатическими целями Казахстана до 2060 года.

## Сценарии декарбонизации

В рамках климатической стратегии Компания применяет сценарный подход (РТК IPCC и сценарии NGFS), позволяющий оценивать устойчивость стратегии и бизнес-модели КМГ в условиях неопределенности климатической, регуляторной и технологической среды. Сценарии используются для оценки потенциального влияния климатических рисков и определения приоритетных мер реагирования.

**Используемые сценарии ПНУР 2060:**

**1. Реалистичный сценарий**

Предполагает поэтапное сокращение углеродного следа за счет:

- реализации мероприятий по повышению энергоэффективности и энергосбережению на производственных объектах;
- реализации проектов ВИЭ общей установленной мощностью порядка 1,3 ГВт в Мангистауской (гибридная электростанция) и Жамбылской областях.

**2. Сценарий «зеленого развития»**

Ориентирован на достижение целевых показателей ПНУР-2060 и предусматривает:

- расширение мероприятий по повышению энергоэффективности;
- увеличение доли ВИЭ в энергобалансе до уровня, необходимого для достижения целевых показателей по декарбонизации;
- реализацию лесоклиматического офсетного проекта для компенсации части выбросов парниковых газов.

**В рамках данного сценария Компания реализует:**

- **органическое сокращение выбросов** – за счет повышения операционной эффективности и модернизации производственных мощностей с учетом возможных изменений объемов производства;
- **неорганическое сокращение выбросов** – за счет внедрения новых технологических решений на корпоративном уровне, включая строительство объектов ВИЭ и приобретение возобновляемой электроэнергии для производственных нужд с последующим распределением внутри Группы компаний КМГ.

**3. Сценарий глубокой декарбонизации**

Сценарий предусматривает сокращение выбросов парниковых газов **на 64% по сравнению с уровнем 2019 года** за счет:

- масштабного внедрения технологий CCUS;
- активной компенсационной политики, включая реализацию лесоклиматических проектов и развитие водородной энергетики;
- развития водородной энергетики и производства устойчивого авиационного топлива (SAF).

В рамках ПНУР-2060 данный сценарий рассматривается как целевой ориентир долгосрочного развития, при этом внедрение отдельных технологий предполагает пилотную апробацию и поэтапное масштабирование при наличии регуляторных и экономических предпосылок. По результатам пилотной апробации указанных направлений Компания планирует определить целевые ориентиры по достижению углеродной нейтральности к 2030 году.

## Устойчивость климатической стратегии

На основе проведенного сценарного анализа Компания оценивает свою климатическую стратегию как устойчивую в долгосрочной перспективе, при условии поэтапной реализации ПНУР-2060 и адаптации инвестиционных решений к изменяющимся климатическим и регуляторным условиям.

В то же время Компания признает наличие существенной неопределенности, связанной с:

- скоростью и жесткостью глобального климатического регулирования;
- доступностью и коммерческой зрелостью технологий CCUS, водорода и SAF;
- развитием рынков углеродных единиц и механизмов офсетирования.

Указанные факторы рассматриваются при регулярном пересмотре ПНУР-2060, инвестиционных приоритетов и климатических сценариев.

## Оценка климатических рисков

### Подход к оценке климатических рисков и сценарный анализ

Для идентификации и оценки климатических рисков Компания применяет сценарный подход (RCP/NGFS), позволяющий учитывать неопределенность климатических, регуляторных и рыночных факторов и оценивать их потенциальное влияние на деятельность Компании в различных временных горизонтах.

**В рамках данного подхода КМГ рассматривает два ключевых типа климатических рисков:**

- **физические климатические риски**, связанные с изменениями климатических условий и экстремальными природными явлениями, которые могут оказывать прямое воздействие на производственные активы, инфраструктуру и операционную устойчивость Компании; Для КМГ выделяются: хроническая жара, водный стресс, ветровые нагрузки, острые явления (паводки/штормы), влияющие на непрерывность производства, затраты и безопасность. Предусмотрены адаптационные меры (укрепление инфраструктуры, водосбережение, аварийное реагирование) и приоритизация уязвимых водных бассейнов (в т. ч. Урал, Каспий); в 2025 г. завершен ключевой этап проекта «Тазалық» на ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод», актуализируется корпоративный стандарт по водным ресурсам, разработан проект Программы по управлению водными ресурсами.
- **переходные климатические риски**, обусловленные процессом глобального энергетического перехода, включая изменения в углеродном регулировании (KazETS/EU ETS), технологическом развитии, структуре спроса и ожиданиях инвесторов и других заинтересованных сторон. В отчетном периоде усилены требования к онлайн передаче данных АСМ на объектах категории I; по ряду активов отражены административные штрафы и/или оспаривания, что подтверждает материальность регуляторного риска и необходимость дальнейшего усиления LDAR, MRV.

### Оценка физических климатических рисков

Для анализа физических климатических рисков Компания использует репрезентативные траектории концентрации парниковых газов (Representative Concentration Pathways, RCP), разработанные Межправительственной группой экспертов по изменению климата (IPCC), которые отражают различные уровни климатической политики и интенсивности выбросов:

- **RCP 2.6** – сценарий низких выбросов, предполагающий реализацию жесткой климатической политики и стабилизацию роста глобальной температуры;
- **RCP 4.5** – промежуточный сценарий, отражающий умеренные меры по сокращению выбросов парниковых газов;
- **RCP 8.5** – сценарий высоких выбросов, при котором существенные меры по их ограничению не принимаются.

Использование нескольких климатических траекторий позволяет Компании оценить диапазон потенциальных физических воздействий на активы и операционные процессы, а также определить уязвимые зоны и приоритеты для адаптационных мероприятий.



## Оценка переходных климатических рисков

Для оценки переходных рисков Компания применяет сценарии, разработанные **Сетью экологизации финансовой системы (NGFS)**, которые широко используются в международной практике и учитывают взаимосвязь климатической политики, макроэкономических параметров и развития энергетических рынков:

- **Сценарий, основанный на национально определяемом вкладе Казахстана (ОНУВ)** – учитывает все принятые и заявленные меры климатической политики, включая те, которые находятся на стадии реализации;
- **Сценарий «Ниже 2°С»** – предполагает поэтапное ужесточение климатической политики с целью ограничения роста глобальной температуры ниже 2°С;
- **Сценарий «Отсроченный переход»** – характеризуется замедленным внедрением климатических мер до 2030 года с последующей необходимостью более резких и затратных трансформаций;
- **Сценарий «Чистый нулевой уровень выбросов к 2050 году»** – амбициозная траектория, предполагающая быстрое усиление климатической политики, масштабное внедрение новых технологий и достижение углеродной нейтральности.

### Применение результатов сценарного анализа

На основе указанных сценариев Компания проводит оценку климатических рисков на корпоративном уровне и на уровне отдельных активов, что позволяет:

- выявлять потенциальное финансовое и операционное воздействие климатических факторов;
- учитывать климатические риски при стратегическом и инвестиционном планировании;
- формировать и корректировать меры по адаптации и управлению рисками в средне и долгосрочной перспективе.

Применение сценарного анализа обеспечивает более обоснованное принятие управленческих решений и повышает устойчивость бизнеса Компании в условиях энергетического перехода и изменяющейся климатической повестки.

## Текущие и ожидаемые финансовые эффекты

В рамках поэтапного развития системы управления климатическими рисками и возможностями Компания формирует и совершенствует подходы к их идентификации, оценке и раскрытию. На текущем этапе приоритетное внимание уделяется качественному раскрытию климатических рисков и механизмов управления ими, что соответствует уровню зрелости действующей климатической стратегии. С учетом перехода к новым международным требованиям в области устойчивого развития Компания планирует расширение объема раскрываемой информации, включая поэтапное внедрение количественных показателей, в т.ч. текущих и ожидаемых финансовых эффектов климатических рисков, возможностей и их раскрытие в рамках отчетности по стандартам IFRS S2 в последующих отчетных периодах.

**Текущий период**

- Затраты на соблюдение углеродного регулирования (ETS). На уровне отдельных ДЗО наблюдается влияние расходов, связанных с исполнением требований систем торговли квотами. Эти эффекты частично смягчаются мероприятиями по энергоэффективности, программами LDAR и ростом доли «зеленой» электроэнергии (собственная генерация/закупка).
- Физические риски/страховое покрытие. По уязвимым локациям реализуются профилактические мероприятия, актуализируется страховое покрытие. На текущем этапе оценка последствий носит преимущественно качественный характер.
- Регуляторные эффекты: по части активов в I–II кв. 2025 года отражены административные штрафы/оспаривания, связанные с исполнением воздухо-защитных требований (в т.ч. АСМ/эмиссии); ведется еженедельный статус-мониторинг показаний АСМ и проблематики по ДЗО.

### Риск существенной корректировки в следующем периоде

С учетом текущей степени методической определенности количественная привязка к конкретным статьям отчетности о прибылях и убытках, финансового положения и движения денежных средств по части рисков ограничена; риск существенной корректировки балансовых показателей оценивается качественно и будет

уточняться по мере совершенствования данных и допущений, а также зависеть от результативности программ ЭЭ/LDAR/ACM, динамики регуляторики и рыночных условий.

**Ожидаемые эффекты:**

- **Краткосрочно (0 –1 год)**. Ограниченное влияние на показатели прибыли/денежных потоков от выполнения углеродных требований и «быстрых» мер эффективности; приоритет – комплаенс и организационные улучшения.
- **Среднесрочно (1–10 лет)**. Рост доли «зеленой» электроэнергии (в том числе благодаря JV генерации и/или контрактам), достижение нулевого рутинного факельного сжигания и снижение утечек метана – факторы, смягчающие профиль операционных издержек. Одновременно предусматриваются целевые капитальные вложения (CAPEX) в энергоэффективность, ВИЭ, программы по метану и адаптацию.
- **Долгосрочно (10–35 лет)**. Масштабирование CCUS, водородных решений и SAF при формировании соответствующих рынков и регуляторной базы трансформирует структуру затрат, снижая «углеродный хвост» активов.

## Методология определения «существенного эффекта».

Компания применяет сочетание количественных и качественных критериев (включая EBITDA ориентированные метрики, частоту/вероятность и профиль во времени) и использует риск метрики Value at Risk и Cash flow at Risk для оценки чувствительности к ценам на углерод, энергию и физические риски.

**План перехода, цели и ресурсное обеспечение**

План перехода в рамках ПНУР 2060 включает четыре ключевых направления:

1. энергоэффективность/ресурсосбережение,
2. управление выбросами метана (OGMP/LDAR и полный отказ от рутины на факеле),
3. ВИЭ/гибридная генерация и «зеленые» закупки,
4. пилотирование CCUS, развитие водородной энергетики, производство SAF и участие в офсетных инициативах (лесоклиматический проект 1 600 га – положительное заключение ГЭЭ и согласования получены).

**Целевые ориентиры:** снижение Охват 1+2 на 15% к 2031 году (к 2019-му) и на 64% к 2060-му, снижение выбросов метана на 32% к 2031-му и на 96% к 2060-му, доля ВИЭ в электропотреблении – не менее 15% к 2031-му и 50% к 2060-му. Мониторинг – по MRV с ежегодным раскрытием и независимой проверкой. В операционных и инвестиционных моделях используется внутренняя «теневая» цена углерода.

**Климатический сценарный анализ**

Процессы идентификации, оценки и управления охватывают прямые операции и цепочку поставок, опираются на корпоративное управление рисками (ERM), стандарты ISO 31000/ISO 14001, процедуры ОВОС, а также инструментальную оценку локальных рисков (например, WRI Aqueduct). Периодичность пересмотра – более одного раза в год, с применением согласованных горизонтов (краткосрочных, среднесрочных и долгосрочных).

Климатическая стратегия сохраняет устойчивость в долгосрочной перспективе при поэтапной реализации ПНУР и корректировке инвестиционных приоритетов под динамику регулирования, рынков и технологической зрелости. Зоны неопределенности – темп и жесткость регулирования, масштабируемость CCUS/водорода/SAF и эволюция рынков углеродных единиц.

## Ключевые проекты в рамках климатической стратегии (ПНУР-2060)

Компания второй год подряд получает рейтинг CDP уровня «B», что подтверждает устойчивость внедренных практик декарбонизации и климатического менеджмента, соответствующих международным стандартам.

1. **Энергоэффективность, операционная декарбонизация и энергосбережение**

**Цель.** Повышение энергоэффективности, автоматизация управления энергопотреблением и снижение прямых выбросов (Охват 1) с дополнительным эффектом по косвенным выбросам (Охват 2) за счет закупки «зеленой» электроэнергии по контрактам PPA.



В рамках реализации ПНУР до 2031 года предусмотрена реализация порядка 250 мероприятий в области энергоэффективности и энергосбережения на ДЗО, что позволит сэкономить 548 тыс. т.у.т. топливно-энергетических ресурсов и сократить порядка 931 тыс. тонн $CO_2$-экв.

**Проделанная работа в отчетном году:**

- Продолжается реализация портфеля мероприятий по энергоэффективности на добывающих и перерабатывающих активах (оптимизация режимов, модернизация, автоматизация), усилен операционный контроль через процедуры MRV и еженедельные статусы по ACM на объектах категории I.
- В 2025 году реализовано **87** мероприятий [23] по модернизации технологического оборудования, проведены замена газовых горелок печей, внедрение энергосберегающих технологий, оптимизация выработки и потребления тепловой энергии, модернизация систем освещения и т.д. Данные мероприятия позволили достичь годовой экономии 1935,5 тыс. ГДж топливно-энергетических ресурсов и сократить выбросы парниковых газов на 128,3 тыс. тонн $CO_2$.
- Энергосберегающие мероприятия включают модернизацию технологических печей и котлов, установку частотно-регулируемых приводов на насосах, тепловую интеграцию технологических потоков, Переход к энергоэффективному освещению.
- Затраты на соблюдение требований систем торговли квотами на выбросы (KazETS/EU ETS) частично компенсируются эффектами от ЭЭ/LDAR и ростом доли «зеленой» электроэнергии по PPA.

**В ДЗО проведены следующие мероприятия:**

- На **ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод»** установлены Prime G Печи H-701, H-703, H-702, H-704 установка системы автоматизированного регулирования соотношения «топливо/воздух» и Prime D Печи H-2001, H-2002, H-2003 установка системы автоматизированного регулирования соотношения «топливо/воздух», что позволило сэкономить потребление 0,406 тыс. тонн природного газа и сократить выбросы на 0,8 тыс. тонн $CO_2$. Эффект: 18,5 тыс. ГДж.
- На **ТОО «ПетроКазахстан Ойл Продактс»** установлены термочехлы на запорные арматуры, фланцевые соединения, трубопроводы, люки, что позволило сэкономить 0,8 тыс. тонн мазута. Расчетное сокращение выбросов $CO_2$ составляет 2,5 тыс. тонн (32,2 тыс. ГДж). Восстановление воздухонагревателя X-718 установки изомеризации С-700, что позволило сэкономить 0,98 тыс. тонн нефтезаводского газа и сократить выбросы на 2,4 тыс. тонн $CO_2$ (43,1 тыс. ГДж). Произведена замена 137 шт. конденсатоотводчиков, что позволило сэкономить потребление 4,107 тыс. Гкал тепловой энергии и сократить выбросы на 1,3 тыс. тонн $CO_2$ (17,2 тыс. ГДж). Эффект: 92,5 тыс. ГДж.
- На **ТОО «Павлодарский нефтехимический завод»** увеличена температура мазута, поступающего на секцию 001 установки КТ-1, что позволило снизить потребление мазута на 1074 тонны и сократить выбросы на 3,4 тыс. тонн $CO_2$ (43,2 тыс. ГДж); Внедрение ЧРП на вентиляторном оборудовании секции С-400 ППТН; секции С-200 ПГПН (4,2 тыс. ГДж); Внедрение ЧРП на насосе поз. Н-1 (Насосная ПЛК УЗК) (0,3 тыс. ГДж) и Оптимизация расхода электроэнергии на воздуходувках А-710-UK-101 А/В, А-710-FA-301 ПСиОЗХ (1,5 тыс. ГДж), что позволило снизить потребление электроэнергии на 1677,8 Мвт*ч и сократить выбросы на 1,3 тыс. тонн $CO_2$. Эффект от мероприятий: 49,2 тыс. ГДж.
- На **ТОО «СП «CASPI BITUM»** проведена замена неисправных конденсатоотводчиков на участке ТВГС и Замена горелки атмосферной печи F-1101 и вакуумной печи F-1102, что позволило сэкономить 17,100 тыс. Гкал и сократить выбросы на 5,3 тыс. тонн $CO_2$. Эффект – 71,6 тыс. ГДж;

23. 2022 г. – 49 мер, расчетная годовая экономия топливно-энергетических ресурсов составила 2,057 млн ГДж, в натуральном выражении – 33 448 тыс. кВт э/э, 1 531 Гкал тепловой энергии, 25 292 т котельно-печного топлива и 21 732 тыс. м³ природного газа, что эквивалентно снижению выбросов на 136,7 тыс. тонн $CO_2$.

    2023 г. – 60 мер (в т.ч. 8 мероприятий по подготовке проектно-сметной документации, а также 52 мероприятия ЭЭ), расчетная годовая экономия топливно-энергетических ресурсов которых составила 0,716 млн ГДж, в натуральном выражении – 13 287 тыс. кВт э/э, 10 776 Гкал тепловой энергии, 2 489 т котельно-печного топлива и 13 149 тыс. м³ природного газа, что эквивалентно снижению выбросов на 45 тыс. тонн $CO_2$.

    2024 г. – 70 мер, расчетная годовая экономия топливно-энергетических ресурсов составила 2,4 млн ГДж, в натуральном выражении: 48 114 тыс. кВт э/э, 22 334 Гкал тепловой энергии, 21 188 тонн котельно-печного топлива и 29 003 тыс. м³ природного газа, что эквивалентно снижению выбросов ПГ на 174,9 тыс. тонн $CO_2$.

- На **АО «Каражанбасмунай»** обеспечено увеличение коэффициента полезного действия (КПД) парогазовой установки (ПГУ) за счет рекуперации тепла, исходящего от отработавших газов паровой турбины и произведена теплоизоляция паропроводов и устья паронагнетательных скважин, что позволило сэкономить 23,4 млн м³ природного газа и сократить выбросы на 53,1 тыс. тонн $CO_2$. Эффект – 959,8 тыс. ГДж.
- На **АО «Озенмунайгаз»** проведены мероприятия по снижению потребления топливного газа в топках печей подогрева нефти, а именно в печах типа ПП-0,63 за счет замены существующих газовых горелок на модернизированные (16 единиц), с ожидаемым эффектом 143,2 тыс. ГДж, в печах типа УН-0,2 м³ за счет замены существующих газовых горелок на модернизированные (33 единицы), с ожидаемым эффектом 107,1 тыс. ГДж, что позволило снизить потребление 5,8 млн м³ газа отбензиненного и сократить выбросы на 11,0 тыс. тонн $CO_2$.
- На **АО «Мангистаумунайгаз»** произведена замена горелок на печах ПП-0,63 и ПН-70 ЦДНГ-1,2,3 в количестве 26 ед., что позволит снизить потребление ПНГ га 1,1 млн м³ и сократить выбросы на 2,6 тыс. тонн $CO_2$. Эффект: 38,2 тыс. ГДж.
- На **АО «КазТрансОйл»** оптимизирована работа горячего нефтепровода за счет чего достигнута экономия 8,9 млн м³ природного газа и снижение $CO_2$ на 24,4 тыс. тонн. Эффект: 303,8 тыс. ГДж.

**Эффект.** Снижение удельных энергозатрат и интенсивности выбросов смягчает операционные издержки и уменьшает волатильность стоимости энергии и ETS комплаенса

**Следующие шаги.** Масштабирование лучших практик ЭЭ, интеграция КПД по ЭЭ/углеродоемкости в планы и бюджеты, развитие MRV аналитики.

### 2. Развитие ВИЭ/гибридной генерации и «зеленые» контракты на поставку электроэнергии (PPA)

**Цель.** Достичь 15% доли «зеленой» электроэнергии к 2031 и 50% к 2060 (портфель ВИЭ и закупка по PPA), а также обеспечить устойчивость и надежность энергоснабжения критически важных активов, включая снижение зависимости производственных площадок от внешних сетей и волатильности стоимости энергии.

**Проделанная работа в отчетном году:**

- Реализуются гибридные решения для промыслов (комбинация ВИЭ + газовые маневренные мощности), что обеспечивает снижение зависимости от внешнего энергоснабжения, повышение энергонезависимости месторождений и сокращение простоев.
- Портфель ВИЭ (ВЭС/СЭС с накопителями) продвигается: завершены ранние этапы СМР и контрактуются ключевые поставки на ряде площадок.
- В Мангистауской области в г. Жанаозен реализуется крупный проект строительства гибридной электростанции мощностью 247 МВт совместно с Eni S.p.A. (51% Eni, 49% КМГ), включающей ветровую (77 МВт), солнечную (50МВт) генерацию и газовую электростанцию (ГазЭС – 120 МВт). Солнечная станция введена в эксплуатацию в сентябре 2025 г., ввод газовой и ветряной запланирован в конце 2026 года.
- В 2024 году подписан EPC-контракт на ГазЭС и солнечную станцию. В сентябре 2025 года завершен запуск солнечной электростанции; по ГазЭС продолжаются строительно-монтажные работы. Гибридный формат обеспечивает стабильную выработку и позволяет компенсировать переменную генерацию ВИЭ газовыми маневренными мощностями, снижая риски перерывов в электроснабжении добычных активов.
- В Жамбылской области ТОО «KMG Green Energy» (20%) совместно с Qazaq Green Power PLC (20%) и Total Energies Renewables SAS (60%) реализует крупнейший в стране проект – ВЭС «Мирный» мощностью 1 ГВт с системой накопления энергии 600 МВт·ч. В 2025 году завершено базовое проектирование, детальное проектирование достигло ~81%. Проект предусматривает установку 150 наземных ВЭС (6,5–7,7 МВт каждая), поставщики: Envision Energy и SANY Renewable Energy. Эффект проекта – сокращение более 2 млн т $CO_2$ в год и покрытие дефицита электроэнергии южных регионов, что критично для стабильности снабжения активов компании.
- В портфеле КМГ находятся дополнительные проекты СЭС/ВЭС в западных и южных регионах, техническая проработка которых ведется в рамках инвестиционного портфеля «ESG-проекты» (991 млрд тенге, доля КМГ – 363 млрд тенге). Эти проекты обеспечивают синергию с корпоративной целью – 15% «зеленой» электроэнергии к 2031 году.
- В рамках модернизации производственной базы для устойчивых энергопоставок расширяется инфраструктура под строительство нового газоперерабатывающего завода в г. Жанаозен, что создает дополнительные возможности для гибридных решений (комбинация ГазЭС и ВИЭ).
- Компания также активно развивает генерацию собственной энергии и ВИЭ. В 2025 году объем потребления электрической энергии из возобновляемых источников энергии (ВИЭ) составил 37 230,9 тыс. кВтч.
- Приобретено 10 000 сертификатов I-Rec.

**Эффект:** Замещение «карбоновой» электроэнергии снижает расходы на ETS и стабилизирует профиль затрат; для downstream улучшает углеродную интенсивность продукции.

### 3. Факельное сжигание: Zero Routine Flaring

**Цель.** Полный отказ от рутинного факельного сжигания к 2031 году и поддержание целевых уровней интенсивности по методикам IOGP.

**Проделанная работа в отчетном году:**

- Интенсивность сжигания сырого газа за II кв. 2025 года по Группе компаний КМГ составляет около 1,00 т на 1 000 т добытого углеводородного сырья (методика IOGP); по ДЗО сформированы и приоритизированы карты мероприятий по снижению факела.
- Ежегодная отчетность в рамках инициативы Всемирного банка «Zero Routine Flaring» выполнена; с 2017 года объемы регулярного факельного сжигания существенно снижены (ориентир ~89%).

**Эффект.** Снижается риск штрафов и платежей, выравнивается ETS профиль и уменьшаются потери углеводородов (положительный эффект на маржу).

**Следующие шаги.** Синхронизация программ утилизации ПНГ с развитием газопереработки и внедрением локальных/гибридных источников энергоснабжения на промыслах; привязка к графикам PPA/ВИЭ ввода.

### 4. Сокращение выбросов Метана (OGMP 2.0 / LDAR)

**Цель.** Сокращение выбросов метана на 32% к 2031 г. и на 96% к 2060 г.; повышение уровня соответствия OGMP 2.0

**Статус на отчетный период:**

- КМГ присоединился к инициативе по отчетности выбросов метана на уровне нефтегазовых компаний OGMP 2.0 (The Oil & Gas Methane Partnership). Согласно требованиям OGMP 2.0 компании обязаны на ежегодной основе предоставлять в UNEP отчет о выбросах метана в зависимости от градации с нижнего уровня 1 до 5-го уровня «золотого» стандарта. КМГ сданы два отчета (за 2023 и 2024 годы) по выбросам метана (на уровне 3).
- Продолжается работа по определению базового уровня выбросов метана на ДЗО. При поддержке международных компаний и консультантов проведены инструментальные замеры выбросов и утечек метана с помощью оборудования (LDAR – Leak Detection and Repair) на АО «Озенмунайгаз», ТОО «Казахский газоперерабатывающий завод», ТОО «СП «Казгермунай», АО «Эмбамунайгаз» и АО «Мангистаумунайгаз».
- Осенью 2025 года проведен частичный воздушный мониторинг (самолетом) утечек метана при поддержке OGCI (Oil and Gas Climate Initiative), данные с координатами по крупным утечкам были направлены в ДЗО для их устранения.
- При поддержке OGCI и IMEO UNEP продолжается спутниковый мониторинг выбросов метана на объектах ДЗО (начиная с 2023 года).
- В КМГ в 2024 году утверждена Рабочая инструкция по управлению утечками метана в КМГ и его ДЗО. В 2025 году разработан проект Корпоративного стандарта по управлению выбросами метана в Группе компаний КМГ.
- В 2025 году, в сотрудничестве с МЭПР РК и международными консультантами, был подготовлен пакет предложений по внедрению системы государственного регулирования выбросов метана.
- Проведены ряд тренингов и семинаров для специалистов ДЗО по управлению выбросами метана, в том числе, по количественной оценке, выбросов метана, утилизации газа и определению основных источников утечек, а также способах их устранения.

- В целях сокращения выбросов метана совместно с компанией Vema Carbon на АО «Эмбамунайгаз» реализуется пилотный проект по сокращению утечек метана с последующим получением углеродных единиц на добровольном рынке.

**Эффект.** Сокращение утечек напрямую снижает расход сырья/топлива и операционные расходы (OPEX); косвенно снижает регуляторные риски и потенциальную нагрузку ETS.

**Следующие шаги.** Расширение LDAR-охвата и частоты замеров, повышение точности инструментальных измерений (OGI/спутник/мобильные платформы), подготовка к возможному ужесточению национального регулирования по метану.

### 5. Улавливание, использование и хранение углерода (CCUS)

**Цель.** Пилотировать технологии CCUS на приоритетных площадках и подготовить масштабирование после 2040 года; портфельный ориентир – закачка до 421 тыс. т $CO_2$ к 2060 году.

**Проделанная работа в отчетном году:**

- Выполнен скрининг источников $CO_2$ в Атырауской и Мангистауской областях; подготовлено техническое задание (ТЗ) на технико-экономическое обоснование (ТЭО) пилотного проекта (10–20 тыс. т/год) на установке комплексной подготовки газа Прорвинской группы; проведена предварительная оценка инфраструктуры и потенциальных геологических ловушек.

- В рамках четырехстороннего соглашения с Татнефтью запущен обмен опытом по лицензированию, организации мониторинга и отчетности по закачке $CO_2$. ТОО КМГ «Инжиниринг» провело комплексную технико-экономическую проработку CCUS-проекта совместно с Baker Hughes выполнены подбор месторождений, моделирование закачки $CO_2$ и оценка потенциала подземного хранения. Оценочная стоимость проекта составляет около 11,5 млн долл. США при эффекте до 21,5 тыс. тонн захороненного $CO_2$ в год; в текущей конфигурации проект убыточен.

- Параллельно ведется работа над формированием регуляторной базы и стандартизацией. Подготовлены предложения по изменению Экологического кодекса и Кодекса о недрах для признания CCUS технологией сокращения выбросов и закрепления геологического хранения $CO_2$ как отдельного лицензируемого вида деятельности с привязкой к международным стандартам ISO/TC 265 в области мониторинга и безопасности. Инициировано включение технологий улавливания, транспортировки и хранения $CO_2$ в справочники НДТ и расширение таксономии «зеленых» проектов для обеспечения доступа к «зеленому» финансированию.

**Эффект.**

Долгосрочно – снижение «углеродного хвоста» активов и возможность применения методов увеличения нефтеотдачи пласта (Enhanced Oil Recovery, EOR) там, где это геологически и экономически оправдано;

Краткосрочно – НИОКР и капитальные затраты на подготовку пилота, без немедленного влияния на отчет о прибылях и убытках (P&L) *(влияние ожидается по мере выхода к стадии промышленной эксплуатации/монетизации)*.

**Следующие шаги.**

- Проведение ТЭО и базового проектирования (Front End Engineering Design, FEED);
- выбор технологической схемы и лицензиара;
- проработка регуляторной рамки совместно с профильными госорганами (учет $CO_2$, разрешительные процедуры, инфраструктура, потенциальные стимулы) в логике ПНУР 2060.

### 6. Развитие водородной энергетики и низкоуглеродной химии (водород, аммиак, метанол)

**Цель.** КМГ поэтапно формирует компетенции и проектный портфель в области «голубого» и «зеленого» водорода, а также низкоуглеродных деривативов (аммиак/метанол) с учетом интеграции с CCUS и ВИЭ. Компания намеревается подготовить технологическую и инфраструктурную базу для будущего спроса и экспортных возможностей.

**Проделанная работа в отчетном году:**

- Подготовлен и применен актуализированный Атлас водных ресурсов для оценки потенциала производства «зеленого» водорода в западных, центральных и северных регионах РК, определены экологически безопасные точки водозабора, завершена систематизация данных о водных ресурсах и ВИЭ. Разработан прикладной калькулятор для расчета потенциала производства «зеленого» водорода с учетом доступности воды и потенциала ВИЭ. Ведется работа по оформлению прав интеллектуальной собственности.

- Осуществлен комплекс научно-исследовательских и прикладных работ по развитию водородных технологий, включающий разработку материалов для хранения водорода, создание цифровых инструментов для оценки потенциала производства водорода, реализацию пилотных проектов и исследование перспектив различных видов водорода. Сформированы гипотезы по логистической цепочке для пилотных решений.

- Совместно с компанией Green Spark (Италия) реализуется первый пилотный проект по производству зеленого водорода в Атырауском филиале ТОО «КМГ Инжиниринг» с использованием возобновляемой энергии (солнечной генерации). Солнечная электростанция мощностью 200 кВт была введена в эксплуатацию в конце июня 2025 года. Генерация за 6 месяцев – 115 МВт*часов. Завершены проектные работы ко второму этапу, включая определение площадки и детальный расчет системы вентиляции контейнера с электролизером. В конце декабря 2025 года установлен электролизер, ведется подготовка к строительно-монтажным работам, запуск которого обеспечит экономию энергозатрат и создаст замкнутый цикл производства водорода на основе ВИЭ. При этом планируется масштабирование решения на другие ДЗО КМГ. Завершена предварительная оценка проекта установки малых ВИЭ для АО «Эмбамунайгаз» мощностью 1,4 МВт.

- В мае 2025 года проведен третий ежегодный семинар по водородной энергетике с участием государственных органов, международных организаций и научных институтов.

- Также завершено ТЭИ по производству «голубого» водорода и его производных, предусматривающее выпуск низкоуглеродного водорода, аммиака и метанола на базе газа УКПГ Прорва с применением технологий CCUS. Проект реализуется с участием Casale S.A., проектные мощности составляют до 20,5 тыс. т/год «голубого» водорода, 105 тыс. т/год аммиака и 50 тыс. т/год метанола при ориентировочной стоимости порядка 140 млн долл. США. Проект направлен на диверсификацию газохимической продукции. ДЗО КМГ ознакомлены с результатами ТЭИ, прорабатывается возможность реализации пилотного проекта по производству «голубого» водорода на одном из ДЗО.

- Проводится оценка потенциала природного «белого» водорода: проанализированы проекты добычи в США, КНР и Африке, ведется работа по заключению NDA с компанией Terra-A.

**Ожидаемый эффект:** укрепление технологической готовности и диверсификация будущей выручки; на горизонте 2025 года – преимущественно расходы на анализ и инжиниринг; финансовые эффекты прогнозируются по мере перехода пилотов к промышленной стадии.

**Следующие шаги:** разработка материалов для хранения водорода, подготовка научных публикаций и проведение исследований, направленных на повышение эффективности и устойчивости технологий. Приоритизация пилотов, увязка с проектами CCUS/ВИЭ (электролиз/утилизация $CO_2$), подготовка FEED, уточнение логистики и off take моделей с потенциальными потребителями.

### 7. Устойчивое авиационное топливо (SAF)

**Цель.** Компания создает предпосылки для локального производства SAF в кооперации с технологическими партнерами, ориентируясь на растущий запрос авиационного сектора и экспортные рынки

**Проделанная работа в 2025 году:**

- В рамках завершенного Feasibility Study определена ориентировочная мощность будущего завода: переработка 100 тыс. тонн биоэтанола в год с выпуском 54 тыс. тонн SAF и 6 тыс. тонн RD. В качестве основного сырья рассматривается биоэтанол отечественного производителя BioOperations. В 2025 году подписано рамочное соглашение о переходе к стадиям Pre-FEED и FEED, ведется работа по формированию совместного предприятия и подготовке к следующему этапу реализации проекта.

**Ожидаемый эффект:** формирование нового низкоуглеродного продукта и будущей выручки; в краткосрочном горизонте – завершение FEED, формирование сырьевой базы и модели партнерств.

**Следующие шаги:** проведение FEED, выбор технологической платформы (HEFA/ATJ и др.), обеспечение сырья (в т. ч. биоэтанол/альтернативы), финансовая модель и соглашения с потенциальными офтейкерами.

**8. Природные решения и офсеты (лесоклиматические проекты)**

**Цель.** Лесоклиматические проекты используются как часть портфеля природных решений для компенсации остаточных выбросов и повышения устойчивости климатической стратегии. Стартовый проект – **1 600 га** (Павлодарская область); на горизонте ПНУР 2060 – развитие портфеля до 6 проектов.

**Проделанная работа в 2025 году:**

- Получено положительное заключение РГП «Госэкспертиза» и необходимые согласования по проекту 1 600 га; ведется подготовка к этапу реализации, регулярные консультации участников.
- В рамках проекта завершены все подготовительные этапы (исследование и анализ почвы), включая разработку Рабочего проекта и прохождение государственной экологической экспертизы.
- В сентябре 2025 года МЭПР внесены изменения в Правила одобрения углеродного офсета, которые делают реализацию Проекта в прежнем формате экономически нецелесообразной. КМГ и Chevron продолжат анализ возможных вариантов дальнейшей реализации лесоклиматических инициатив в Павлодарской области с учетом действующих нормативных требований.

**Ожидаемый эффект:** формирование качественных углеродных единиц в поддержку целей 2031/2060; повышение устойчивости стратегии при сценариях усиления регулирования.

**Следующие шаги:** контрактация работ, постановка мониторинга/учета поглощения, подготовка к регистрации и верификации единиц в признанных системах

**9. Вода и устойчивость к физическим рискам**

**Цель** – снижение уязвимости к хронической жаре, водному стрессу и паводкам; формирование количественных целей по воде в корпоративной Программе управления водными ресурсами.

**Проделанная работа в 2025 году:**

- **Проект «Тазалық» (ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод»)**: завершен ключевой этап реконструкции очистных сооружений.
- **Программа по воде:** документ актуализирован под новый Водный кодекс; утверждение Программы планируется до конца 2026 года.
- Раскрытие водного баланса/интенсивности – в Отчете об устойчивом развитии и CDP.

**Ожидаемый эффект:** снижение вероятности штрафов/остановов и связанных финансовых потерь; повышение операционной непрерывности и страховой устойчивости по уязвимым локациям.

**Следующие шаги:** постановка ТОО «Kazakhstan Petrochemical industries Inc.» по водопотреблению/сбросам, расширение повторного использования/опреснения, включение водных проектов в CAPEX портфель адаптации.

**10. Регуляторная готовность: АСМ, НДТ, КЭР**

**Цель** – снизить вероятность санкций и остановов, обеспечив надежный онлайн-мониторинг эмиссий, внедрение наилучших доступных технологий и получение комплексных экологических разрешений.

**Проделанная работа в 2025 году:**

- **АСМ:** на объектах категории I – внедрение/подключение, регламенты эксплуатации, еженедельные статус совещания.
- **НДТ:** участие в рабочих группах; паспорта производств НПЗ обновлены с учетом снижения потерь/ «сжега».
- **КЭР:** подача/актуализация пакетов; в I–II кв. 2025 г. фиксировались административные штрафы/оспаривания – подтверждена материальность регуляторного риска.

**Ожидаемый эффект:** прямой комплаенс результат (снижение вероятности штрафов/остановов) и повышение достоверности MRV.

**Следующие шаги:** закрытие «узких мест» по измерениям/передаче данных, планово-предупредительная модернизация, готовность к новым требованиям и отраслевым методикам.





# Эмиссии парниковых газов

**GRI 3-3**

## Нормативная и методологическая основа

Система учета и управления выбросами парниковых газов в КМГ выстроена на основе международных стандартов и требований национального регулирования. Компания применяет единый подход к мониторингу, учету и верификации выбросов парниковых газов, обеспечивающий сопоставимость данных, прозрачность процессов и достоверность раскрываемой информации.

В своей деятельности КМГ руководствуется следующими стандартами и нормативными документами:

- ISO 14064 – стандарт, по количественной оценке, и верификации выбросов парниковых газов;
- GHG Protocol – методология расчета выбросов по Охвату 1, Охвату 2 и Охвату 3;
- Руководство IPCC по национальным инвентаризациям парниковых газов;
- Рамочная конвенция ООН по изменению климата (РКИК ООН);
- Приказ Министра экологии и природных ресурсов Республики Казахстан от 17 января 2023 года № 9 – национальные методические указания.

Дополнительно в Группе компаний КМГ разработана и утверждена Методика мониторинга и отчетности по выбросам парниковых газов, направленная на унификацию процессов учета и отчетности по всей Группе компаний КМГ.



## Подход к расчету выбросов парниковых газов

КМГ применяет комплексный подход к расчету выбросов парниковых газов, охватывающий полный цикл их идентификации, количественной оценки и верификации. Компания на системной основе анализирует прямые и косвенные источники выбросов, а также иные значимые категории, формируя целостное представление об углеродном следе своей деятельности.

Расчет выбросов осуществляется в соответствии с передовыми международными практиками, что позволяет обеспечить сопоставимость данных в динамике и повысить доверие со стороны заинтересованных сторон.

## Инвентаризация выбросов парниковых газов

В рамках реализации климатической стратегии КМГ на регулярной основе осуществляет инвентаризацию выбросов парниковых газов, обеспечивая комплексный охват основных источников воздействия и сопоставимость данных на уровне Группы компаний КМГ.

Инвентаризация выбросов проводится в разрезе следующих областей Охвата:

- **Область Охвата 1 (Scope 1)** – прямые выбросы, возникающие в результате сжигания топлива на производственных объектах Компании, включая процессы добычи, переработки и транспортировки углеводородного сырья;
- **Область Охвата 2 (Scope 2)** – косвенные выбросы, связанные с потреблением электрической и тепловой энергии, приобретаемой у сторонних поставщиков и используемой в производственной деятельности Компании;
- **Область Охвата 3 (Scope 3)** – прочие косвенные выбросы по всей цепочке создания стоимости, учитывающие воздействие, связанное с использованием реализованной продукции, логистическими операциями, деловыми поездками и иными релевантными источниками.

Начиная с 2023 года Компания последовательно расширяет охват расчета выбросов по Области охвата 3, фокусируясь на наиболее значимых категориях с точки зрения влияния на совокупный углеродный след. В рамках данного подхода в расчет включены следующие ключевые категории:

- косвенные выбросы, связанные с потреблением энергии, включая потери электроэнергии при передаче;
- выбросы, возникающие в результате служебных командировок сотрудников;
- выбросы, связанные с ежедневными поездками работников к месту работы и обратно;
- выбросы от транспортировки и доставки готовой продукции;
- выбросы, связанные с использованием реализованных товаров и услуг.

Расширение охвата инвентаризации по Области охвата 3 позволяет Компании более полно оценивать воздействие своей деятельности на протяжении всей цепочки создания стоимости и использовать полученные данные при формировании управленческих решений и климатических инициатив.

## Внедрение внутреннего углеродного ценообразования

В целях интеграции климатических факторов в процессы управления и инвестиционного планирования КМГ поэтапно внедряет механизм внутреннего углеродного ценообразования на выбросы углерода (Internal Carbon Pricing, ICP). Данный инструмент используется для оценки потенциального влияния климатических рисков на финансовые показатели и повышения обоснованности принимаемых управленческих решений.

Применение внутреннего углеродного ценообразования позволяет Компании:

- учитывать финансовые риски, связанные с возможным ужесточением углеродного регулирования;
- перераспределять инвестиционные приоритеты в пользу низкоуглеродных и энергоэффективных проектов;
- определять ориентировочную («теневую») стоимость выбросов $CO_2$ при оценке устойчивости инвестиционных инициатив.

## Интеграция углеродного фактора в инвестиционные решения

Начиная с 2022 года расчет углеродного следа и связанных с ним финансовых аспектов включен в состав обязательных элементов технико-экономического обоснования новых капитальных проектов. Такой подход обеспечивает учет климатических факторов на ранних этапах принятия инвестиционных решений и способствует повышению устойчивости проектного портфеля Компании в условиях энергетического перехода.

## Прозрачность и раскрытие информации

КМГ последовательно развивает практики раскрытия информации о выбросах парниковых газов и климатических рисках, обеспечивая прозрачность и сопоставимость отчетных данных. Компания регулярно публикует соответствующую информацию в рамках международных инициатив и стандартов отчетности, включая:

- **CDP** – раскрытие данных о выбросах и климатических рисках;
- **GRI** – раскрытие информации в области устойчивого развития;
- **IFRS S2** (International Financial Reporting Standard S2 – Climate-related Disclosures) – раскрытие информации о климатических рисках и возможностях.

Применяемые подходы к расчету и раскрытию выбросов парниковых газов обеспечивают надежность и достоверность отчетности, позволяют Компании эффективно управлять углеродным следом и адаптироваться к изменяющимся требованиям климатического регулирования.



## Объем эмиссий парниковых газов

**GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3, GRI 305-4, GRI 305-5**

В рамках мониторинга климатического воздействия КМГ осуществляет расчет и раскрытие информации о выбросах парниковых газов по всем релевантным областям охвата в соответствии с требованиями GRI 305: Emissions 2016.

По итогам 2025 года объем прямых выбросов парниковых газов (Охват 1) по Группе компаний КМГ составил 8,0 млн тонн $CO_2$ и 9,4 млн тонн $CO_2$-экв.

Расчет показателей выполнен в соответствии с утвержденными методологическими подходами и обеспечивает сопоставимость данных в динамике, а также прозрачность раскрытия информации для заинтересованных сторон.

**ТАБЛИЦА 15. ПОКАЗАТЕЛИ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ** [24]

| Показатели выбросов парниковых газов | | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| **Охват 1. Прямые выбросы** | млн т $CO_2$ / млн т $CO_2$-экв. | **7,44 / 8,57** | **7,7 / 9,06** | **8,0 / 9,4** [A] |
| **Разбивка по направлениям деятельности** | | | | |
| Добыча | млн т $CO_2$ / млн т $CO_2$-экв. | 2,33 / 3,44 | 2,64 / 3,98 | 2,57 / 3,9 |
| Переработка | млн т $CO_2$ / млн т $CO_2$-экв. | 5,01 / 5,03 | 4,92 / 4,94 | 5,25 / 5,3 |
| Транспортировка | млн т $CO_2$ / млн т $CO_2$-экв. | 0,1 / 0,1 | 0,14 / 0,14 | 0,2 / 0,2 |
| **Разбивка по странам** | | | | |
| Казахстан | млн т $CO_2$ / млн т $CO_2$-экв. | 6,55 / 7,68 | 6,99 / 8,35 | 7,1 / 8,4 |
| Румыния | млн т $CO_2$ / млн т $CO_2$-экв. | 0,88 / 0,88 | 0,69 / 0,69 | 0,97 / 0,97 |
| Грузия | млн т $CO_2$ / млн т $CO_2$-экв. | 0,02 / 0,02 | 0,02 / 0,02 | 0,02 / 0,02 |
| **Разбивка выбросов по видам парниковых газов** | | | | |
| $CO_2$ | млн т $CO_2$ | 7,44 | 7,7 | 8,0 [A] |
| $CH_4$ | млн т $CO_2$-экв. | 1,11 | 1,34 | 1,34 [A] |
| $N_2O$ | млн т $CO_2$-экв. | 0,1 | 0,02 | 0,02 [A] |

24. В расчет включены углекислый газ ($CO_2$), метан ($CH_4$), закись азота ($N_2O$). Оценка выбросов в $CO_2$-эквиваленте сопряжена с неотъемлемой неопределённостью вследствие ограниченности научных знаний, используемых при определении коэффициентов выбросов, а также значений коэффициентов пересчёта различных газов в $CO_2$-эквивалент. Для приведения выбросов к единой базе применены коэффициенты потенциала глобального потепления (GWP) IPCC Fifth Assessment Report (метан – 28, закись азота – 265). Данные по прямым выбросам парниковых газов консолидируются по методу операционного контроля, и подтверждены заключениям независимых аккредитованных организаций по каждому ДЗО.

| **Охват 2. Косвенные выбросы** [25] | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Охват 2** Косвенные выбросы (рыночный метод) | млн т $CO_2$ / млн т $CO_2$-экв. | 3,4 / 3,4 | 3,3 / 3,3 | 3,37 / 3,37 [A] |
| **Охват 2** Косвенные выбросы (географический метод) | млн т $CO_2$ / млн т $CO_2$-экв. | 3,5 / 3,5 | 3,4 / 3,4 | 3,45 / 3,45 [A] |
| **Охват 3. Прочие косвенные выбросы** | млн т $CO_2$ / млн т $CO_2$-экв. | **55,22 / 55,4** | **59,63 / 59,82** | **62,39 / 62,58** [A] |
| **Категория 3** – Прочие косвенные выбросы от потребления энергии | млн т $CO_2$ / млн т $CO_2$-экв. | 0,274 / 0,274 | 0,232 / 0,232 | 0,227 / 0,227 |
| **Категория 6** – Деловые и командировочные поездки сотрудников | млн т $CO_2$ / млн т $CO_2$-экв. | 0,002 / 0,002 | 0,004 / 0,005 | 0,005 / 0,005 |
| **Категория 7** – Поездки сотрудников на работу | млн т $CO_2$ / млн т $CO_2$-экв. | 0,015 / 0,015 | 0,012 / 0,013 | 0,032 / 0,032 |
| **Категория 9** – Транспортировка и доставка готовой продукции | млн т $CO_2$ / млн т $CO_2$-экв. | 0,356 / 0,362 | 0,320 / 0,323 | 0,364 / 0,371 |
| **Категория 11** – Использование проданной продукции | млн т $CO_2$ / млн т $CO_2$-экв. | 54,57 / 54,75 | 59,06 / 59,25 | 61,76/ 61,95 |

25. Расчёт выбросов по Охвату 2 включает только выбросы $CO_2$ и выполняется по географическому методу для ДЗО, расположенных в Республике Казахстан, что обусловлено внедрением с 1 июля 2023 года механизма Единого закупщика электроэнергии. В расчётах применяется смешанный удельный коэффициент, основанный на национальной методике и отражающий фактическую структуру генерации электроэнергии. Для ДЗО, расположенных в иных территориях, применены оба метода расчета – рыночный и географический.



**ТАБЛИЦА 16.** ПОКАЗАТЕЛИ ИНТЕНСИВНОСТИ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

| **Удельные выбросы парниковых газов. Охват 1** | | **2023** | **2024** | **2025** |
|---|---|---|---|---|
| **Разбивка по направлениям деятельности** [26] | | | | |
| Добыча | тонн $CO_2$-экв. /тонн добытого УВС | 0,1676 | 0,1767 | 0,1751 [A] |
| Переработка | тонн $CO_2$-экв. /тонн переработанного УВС | 0,2320 | 0,2233 | 0,2190 [A] |
| Транспортировка | тонн $CO_2$-экв. /тонн | 0,0023 | 0,0030 | 0,0043 [A] |
| **Удельные выбросы парниковых газов. Охват 2 (географический метод)** | | | | |
| **Разбивка по направлениям деятельности** | | | | |
| Добыча | тонн $CO_2$-экв. /тонн добытого УВС | 0,0672 | 0,0548 | 0,0550 [A] |
| Переработка | тонн $CO_2$-экв. /тонн переработанного УВС | 0,0834 | 0,0891 | 0,0840 [A] |
| Транспортировка | тонн $CO_2$-экв. /тонн | 0,0052 | 0,0045 | 0,0046 [A] |

26. В 2025 году Компания пересмотрела методологию расчёта показателя удельных выбросов парниковых газов по направлениям деятельности: интенсивность теперь рассчитывается в отношении физических объёмов добычи, переработки и транспортировки, что повышает сопоставимость показателя и усиливает его связь с операционной эффективностью.

# 06

# ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

## Системный подход к управлению энергопотреблением

КМГ последовательно развивает систему управления энергопотреблением, рассматривая энергоэффективность как важный фактор операционной устойчивости, конкурентоспособности и снижения климатического воздействия. В Группе компаний КМГ энергосбережение интегрировано в производственные и управленческие процессы и реализуется на основе системного подхода и единых методологических принципов.

В качестве базовой основы применяется международный стандарт ISO 50001 «Системы энергетического менеджмента», который обеспечивает структурированное управление энергопотреблением, повышение прозрачности процессов и использование достоверных измеримых данных при принятии решений.

Для реализации данных принципов в Компании сформирована нормативная база, включающая Энергетическую политику КМГ и Регламент по управлению энергосбережением и энергоэффективностью в Группе компаний КМГ, распространяющийся на ДЗО. Такой подход позволяет обеспечить единообразие требований при одновременном учете отраслевой и технологической специфики предприятий.

## Стратегические инициативы

В 2024 году КМГ утвердил ПНУР-2060, в рамках которой повышение энергоэффективности и рациональное использование энергоресурсов определены в качестве одних из ключевых долгосрочных приоритетов. Реализация данных направлений рассматривается Компанией как важный инструмент повышения операционной устойчивости, снижения углеродной нагрузки и обеспечения конкурентоспособности бизнеса в условиях энергетического перехода.

Приоритеты в области энергоэффективности ориентированы на формирование системного и последовательного подхода к управлению энергопотреблением на уровне всей Группы компаний КМГ с учетом отраслевой специфики и различий в технологических процессах предприятий.



## Ключевые направления реализации стратегических инициатив ПНУР-2060

**Долгосрочное планирование**

КМГ последовательно формирует комплексные планы повышения энергоэффективности, охватывающие как текущие операционные процессы, так и перспективные проекты развития. Долгосрочное планирование позволяет учитывать ожидаемые изменения в структуре энергопотребления, технологические тренды и климатические требования, а также обеспечивать преемственность мероприятий на уровне Группы компаний КМГ.

**Эффективный Энергоменеджмент**

В Компании внедряются принципы прозрачного и управляемого энергоменеджмента, основанные на использовании достоверных и сопоставимых данных. Это позволяет выстраивать процессы принятия решений на основе объективной информации о потоках энергоресурсов, выявлять отклонения и повышать эффективность использования энергии на производственных объектах.

**Централизованный мониторинг и контроль**

Одним из приоритетов является развитие централизованных инструментов мониторинга энергопотребления, обеспечивающих единый подход к контролю и управлению операционными процессами в сфере энергоэффективности. Такой подход способствует повышению управляемости, своевременному выявлению неэффективных участков и распространению лучших практик внутри Группы компаний КМГ.

**Взаимодействие с государственными органами**

КМГ поддерживает постоянное взаимодействие с государственными органами по вопросам энергосбережения и повышения энергоэффективности, участвуя в обсуждении нормативных инициатив и реализуя требования национального регулирования. Сотрудничество в данной области способствует согласованности действий и учету государственных приоритетов при реализации корпоративных программ.

**Тиражирование лучших практик**

Компания уделяет особое внимание выявлению и распространению успешных кейсов в области энергосбережения и энергоэффективности. Тиражирование проверенных решений между предприятиями Группы компаний КМГ позволяет ускорить внедрение эффективных технологий и управленческих подходов и повышает общую результативность реализуемых мероприятий.

**Оптимизация затрат и рациональное использование ресурсов**

В рамках стратегических инициатив ПНУР-2060 КМГ последовательно выявляет и устраняет непроизводительные энергозатраты, оптимизирует режимы работы оборудования и повышает эффективность использования ресурсов. Данный подход направлен на снижение издержек и повышение устойчивости операционной деятельности.

**Повышение рентабельности и эффективности**

Сокращение потерь топливно-энергетических ресурсов и минимизация неэффективных расходов способствуют росту рентабельности производственных процессов. Повышение энергоэффективности рассматривается Компанией как один из факторов улучшения финансовых результатов и устойчивости бизнеса.

**Улучшение финансовых показателей**

Экономический эффект от снижения энергопотребления выражается в повышении экономической эффективности деятельности Компании. Сокращение затрат на энергоресурсы позволяет перераспределять финансовые ресурсы на развитие, модернизацию и реализацию стратегических инициатив.

Реализация указанных стратегических инициатив ПНУР-2060 обеспечивает КМГ устойчивое снижение энергозатрат, повышение операционной эффективности и поступательное движение к достижению целей декарбонизации.

## Потребление энергоресурсов

**GRI 302-1**

В 2025 году совокупное потребление топливно-энергетических ресурсов (ТЭР) по Группе компаний КМГ составило 124,9 млн ГДж [27], что примерно на 3,5% ниже уровня 2024 года (129,4 млн ГДж). Данное снижение совокупного потребления топливно-энергетических ресурсов обусловлено сокращением объемов использования топлива в ключевых энергоемких операциях.

В первую очередь уменьшилось потребление при разведке и добыче нефти и газа, а также снизилось потребление электроэнергии. Поскольку данные категории занимают наиболее значительный удельный вес в общей структуре ТЭР, их снижение оказало определяющее влияние на итоговое сокращение совокупного показателя в 2025 году.

## Показатели энергопотребления

**GRI 302-1, GRI 302-4**

**ТАБЛИЦА 17** [28]

| Показатель, тыс. ГДж | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|
| **Потребление топлива из невозобновляемых источников** | | | |
| **Жидкое топливо, включая:** | **1 578** | **1 805** | **1 785** |
| Бензин | 58 | 93 | 97 |
| Дизельное топливо | 1 520 | 1 712 | 1 689 |
| **Котельно-печное топливо, включая:** | **17 846** | **5 221** | **3 398** |
| Печное топливо | 14 157 | 2 500 | 1 824 |
| Нефть | 1 169 | 1 184 | 632 |
| Мазут | 2 520 | 1 537 | 942 |
| Нефтезаводской газ | 28 223 | 35 995 | 36 351 |
| Попутно-нефтяной газ | 12 933 | 13 809 | 12 737 |
| **Газ, включая:** | **46 794** | **53 509** | **52 067** |
| Природный газ | 30 264 | 34 725 | 32 873 |
| Газ отбензиненный | 16 461 | 18 718 | 16 324 |
| СУГ | 69 | 65 | 35 |
| Отходящие газы холодной секции | - | - | 1 989 |
| Отходящие газы деэтанизатора | - | - | 846 |
| **Всего:** | **107 373** | **110 339** | **106 337** [A] |
| **Потребление электро и теплоэнергии** | | | |
| Энергия ВИЭ | 14 | 40 | 134 |
| **Электроэнергия, в том числе:** | 15 583 | 17 736 | 17 442 |
| Покупная | 12 919 | 15 081 | 14 746 |
| Собственное производство по Компании | 2 663 | 2 655 | 2 696 |
| **Тепловая энергия, в том числе:** | 20 348 | 26 722 | 21 384 |
| Покупная | 3 818 | 3 943 | 3 694 |
| Собственное производство по Компании | 16 529 | 22 779 | 17 690 |
| **Всего:** | **35 931** | **44 458** | **38 826** [A] |
| **ОБЩЕЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ** | **124 125** | **129 403** | **124 911** [A] |

27. Включает энергию, вырабатываемую от сжигания отходящих газов холодной секции и отходящие газы деэтанизатора ТОО «Казахстан Петрокемикал Индастриз Инк.», относящиеся к вторичным продуктам технологического процесса.

28. Для приведения различных видов энергоресурсов к единой энергетической единице измерения применяются утверждённые коэффициенты пересчёта, установленные Приказом Министра по инвестициям и развитию Республики Казахстан от 31 марта 2015 года, № 387.

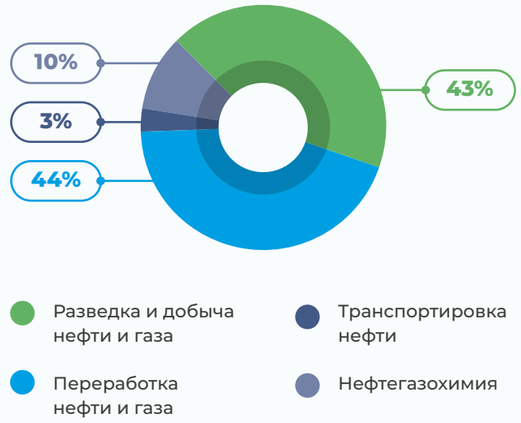
## Структура потребления топливно-энергетических ресурсов

Энергопотребление Группы компаний КМГ формируется за счет нескольких ключевых видов ресурсов, отражающих специфику производственной деятельности Компании. В структуре потребления ТЭР в 2025 году преобладают:

- Электрическая энергия – 14,7 млн ГДж;
- Тепловая энергия – 3,7 млн ГДж;
- Моторное топливо [29] – 1,8 млн ГДж;
- Котельно-печное топливо [30] – 104,6 млн ГДж.

В 2025 году объем собственной генерации Группы компаний КМГ составил 748,9 млн кВт·ч электрической энергии и 4 225,2 тыс. Гкал тепловой энергии.

**ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ ПО СЕГМЕНТАМ**




29. бензин, дизельное топливо

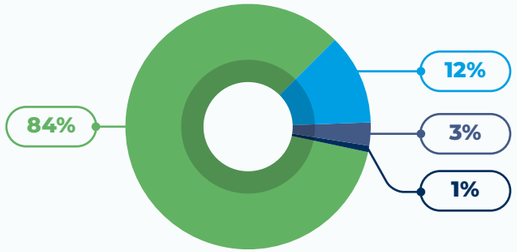
30. печное топливо, нефть, мазут, нефтезаводской газ, попутно-нефтяной газ, газ природный, газ отбензиненный, СУГ, отходящие газы

**ТАБЛИЦА 18**

| Потребление энергии по сегментам, тыс. ГДж | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|
| Разведка и добыча нефти и газа | 55 083 | 57 285 | 53 166 |
| Переработка нефти и газа | 64 423 | 59 492 | 54 483 |
| Транспортировка нефти | 4 619 | 4 229 | 4 183 |
| Нефтегазохимия | | 8 397 | 13 079 |

В рамках реализации проектов по развитию возобновляемых источников энергии (ВИЭ) КМГ совместно с Партнерами продолжает строительство гибридной электростанции мощностью 247 МВт в г. Жанаозен, где солнечная станция на 50 МВт введена в эксплуатацию в сентябре 2025 года, а ввод ветровой и газовой генерации (77 и 120 МВт) запланирован на конец 2026 года. Кроме того, продолжается детальное проектирование проекта «Мирный» мощностью 1 ГВт с системой накопления энергии. В 2025 году объем потребления электрической энергии из ВИЭ составил 37 230,9 тыс. кВт·ч, а также приобретено 10 000 сертификатов I-Rec.

**Структура потребления ТЭР**




## Сокращение энергопотребления

**GRI 302-4, GRI 305-5**

КМГ последовательно внедряет меры по повышению энергоэффективности, направленные на оптимизацию потребления энергоресурсов и снижение углеродного следа. В 2025 году реализовано 87 мероприятий по модернизации технологического оборудования, включающих замену газовых горелок печей, внедрение энергосберегающих технологий, оптимизацию выработки и потребления тепловой энергии, модернизацию систем освещения и другие работы. Проведенные мероприятия позволили достичь годовой экономии 1 935 тыс. ГДж топливно-энергетических ресурсов и сократить выбросы парниковых газов на 128,3 тыс. тонн $CO_2$.

Энергосберегающие меры также включали модернизацию технологических печей и котлов, установку частотно-регулируемых приводов на насосах, тепловую интеграцию технологических потоков и переход к энергоэффективным системам освещения, что обеспечило дополнительный устойчивый эффект в части снижения энергопотребления и повышения эффективности производственных процессов.

**Экономический и экологический эффект:**

- Годовая экономия энергоресурсов – 1 935 тыс. ГДж
- Эквивалент снижения выбросов парниковых газов – 128,3 тыс. тонн $CO_2$



**ТАБЛИЦА 19. ЭКОНОМИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ, ПОЛУЧЕННАЯ ОТ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММ ПО ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЮ, ТЫС. ГДЖ**

| Показатель | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|
| Экономия энергетических ресурсов, полученная от реализации программ по энергосбережению, тыс. ГДж [31] | 717 | 2 361 | 1 935 [A] |
| Эквивалент снижения выбросов парниковых газов (Охваты 1 и 2), достигнутый от реализации программ по энергосбережению, тыс. тонн $CO_2$ [32] | 45,1 | 174,9 | 128,3 [A] |

**Объемы сокращенного потребления:**

- Электроэнергия – 22 468 тыс. кВт*ч (81 тыс. ГДж)
- Тепловая энергия – 21 208 Гкал (89 тыс. ГДж)
- Котельно-печное топливо [33] – 2 855 тонн (118 тыс. ГДж)
- Сухой отбензиненный газ – 5 807 тыс. м³ (250 тыс. ГДж)
- Природный газ – 37 935 тыс. м³ (1 282 тыс. ГДж)
- Дизельное топливо – 65 тонн (3 тыс. ГДж)
- Попутно-нефтяной газ – 3 310 тыс. м³ (112 тыс. ГДж)

Общие затраты на реализацию мероприятий по энергоэффективности в 2025 году составили 6 172,89 млн тенге.

Принятые меры позволили не только сократить энергопотребление, но и повысить операционную эффективность, снизив издержки и минимизировав воздействие на окружающую среду.



31. Экономия энергоресурсов определяется расчётным методом на основании результатов энергоаудитов, включая оценку реализованных мероприятий по повышению энергоэффективности.
32. Расчет включает только снижение выбросов $CO_2$, и не включает другие газы. Для пересчёта объёмов сэкономленных энергоресурсов в эквивалент сокращения выбросов парниковых газов применяются удельные коэффициенты выбросов, определённые в рамках методологии расчета Охвата 1 и Охвата 2.
33. Мазут, нефтезаводской газ

## Энергоемкость

### GRI 302-3

В 2025 году удельное энергопотребление в секторе добычи углеводородов по Группе компаний КМГ составило 2,39 ГДж на тонну добытых углеводородов (УВС), что на 59% выше среднемирового показателя IOGP, который составлял 1,5 ГДж/т. При этом среднее значение по Группе компаний КМГ не является репрезентативным из-за значительных различий в энергоемкости отдельных предприятий. Существенное влияние оказывают АО «Озенмунайгаз» и АО «Каражанбасмунай», где удельное энергопотребление значительно превышает отраслевые нормы.

АО «Каражанбасмунай» потребляет энергии в 5 раз больше среднемировых значений IOGP. Это обусловлено специфическими условиями добычи на месторождении Каражанбас, где нефть извлекается путем вытеснения паром и горячей водой. Такой метод необходим из-за высокого содержания парафинов и особых реологических свойств нефти, требующих подогрева не только в зимний, но и в летний период.

АО «Озенмунайгаз» демонстрирует более чем двукратное превышение энергозатрат на добычу по сравнению с отраслевыми стандартами. В 2024 году на предприятии была внедрена технология обработки скважин горячей нефтью, что также увеличило энергопотребление.

**УДЕЛЬНОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ НА ДОБЫЧУ 1 Т УВС, ГДЖ/Т**

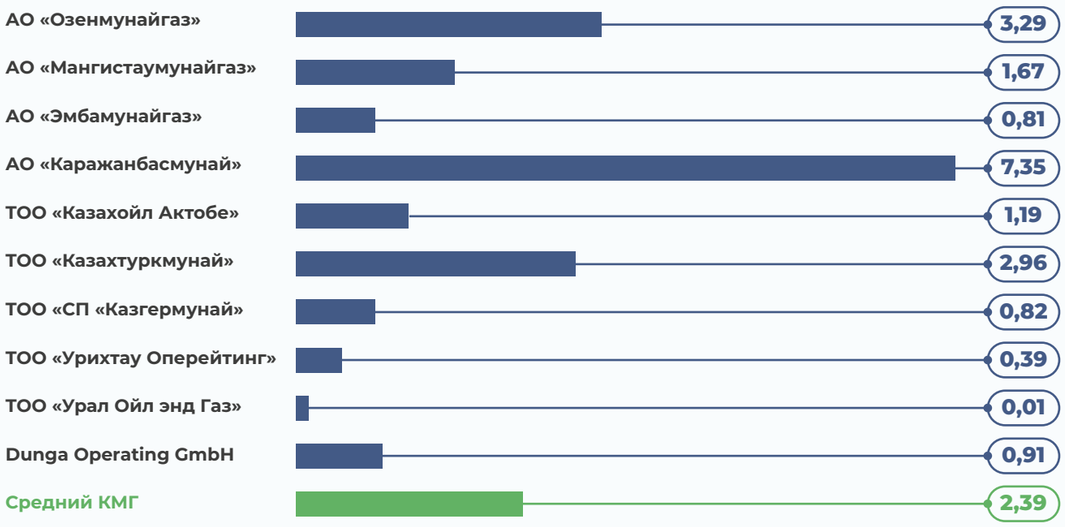





**ТАБЛИЦА 20. УДЕЛЬНОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ (ПО СЕГМЕНТАМ)** [34]

| GRI 302-3. Удельное потребление энергии (по сегментам) | Ед. измерения | 2025 |
|---|---|---|
| Разведка и добыча нефти и газа | ГДж/т добытого УВС | 2,39 [A] |
| Переработка | ГДж/т переработанного УВС | 3,00 [A] |
| Транспортировка | ГДж/тонны | 0,09 [A] |
| Нефтегазохимия | ГДж/м³ | 0,01 |

КМГ ведет учет потребления энергетических ресурсов только внутри организации, в этой связи потребление энергии за пределами организации не отражено в настоящем Отчете.




34. В расчёте показателя энергоёмкости учтены виды энергии и энергоресурсов, раскрытые в таблице 17.

# 06

# ОХРАНА АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА

**GRI 3-3, 305-7**

КМГ рассматривает охрану атмосферного воздуха как одно из приоритетных направлений своей экологической деятельности, учитывая прямое влияние уровня загрязнения на здоровье населения и состояние окружающей среды. В рамках экологической политики Компания реализует системные меры по снижению выбросов загрязняющих веществ, внедряет современные технологические решения и автоматизированные системы экологического мониторинга, а также последовательно сокращает объемы факельного сжигания газа.



## Управление выбросами и модернизация оборудования

Снижение выбросов в атмосферу является одним из приоритетных направлений экологической деятельности КМГ. Компания реализует комплекс мер, направленных на модернизацию оборудования, внедрение экологически эффективных технологий и повышение энергоэффективности производственных процессов.

В рамках этой работы осуществляется поэтапный перевод технологического оборудования с мазута на природный газ, применяются присадки нового поколения, модернизируются горелочные устройства, оптимизируются режимы эксплуатации и сокращается время работы оборудования. Дополнительно реализуются мероприятия по очистке отходящих газов, расширению мощностей по переработке газа и строительству соответствующих установок, что позволяет снизить уровень загрязнения атмосферного воздуха. Регулярный производственный контроль обеспечивает своевременное выявление и устранение потенциальных утечек.

Для снижения выбросов летучих органических соединений КМГ оснащает резервуары хранения нефти и нефтепродуктов плавающими крышами и понтонами, минимизирующими образование летучих фракций за счет устранения свободного газового пространства.





### Модернизация производственных объектов

На Атырауском нефтеперерабатывающем заводе реализованы такие мероприятия как поэтапное оснащение резервуарного парка внутренними плавающими крышками (60 понтонов, эффективность – сокращение испарительных потерь углеводородов, снижение ЛОС до 80-90%); модернизация горелочного оборудования (выполнена замена 36 горелок) на установках ЭЛОУ АТ-2 (2024 г.); внедрение на ЭЛОУ-АВТ-3 дополнительных теплообменных контуров с сокращением потребления топлива до 30%; демонтаж нефтеловушки РЕКС и закрытие открытых бассейнов механических очистных сооружений в рамках проекта «Тазалық», что позволило сократить неорганизованные выбросы и устранить источники запахов.

Комплексный и системный характер реализуемых мероприятий, включающий модернизацию резервуарного парка, обновление технологического оборудования и устранение объектов накопленного экологического ущерба, обеспечил устойчивую тенденцию к снижению эмиссий. В результате за период с 2021 по 2025 годы на ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод» зафиксировано последовательное уменьшение объемов выбросов загрязняющих веществ, что подтверждает эффективность выбранной экологической стратегии и соответствие деятельности предприятия принципам устойчивого развития.

В ТОО «Павлодарский нефтехимический завод» в 2025 году заменены 12 трубных пучков тепло-обменников, благодаря чему уменьшились риски выбросов при утечке технологических сред; установлены 18 новых горелок на печах, позволяющие снизить количество выбросов окислов азота и оксида углерода; проведена гидромеханическая и гидродинамическая чистка змеевиков и трансферных линий для исключения риска аварийных выбросов при перегреве и накоплении отложений; выполнен ремонт футеровки котлов, в том числе парового котла-утилизатора дымовых газов. В результате повышена герметичность оборудования, сокращены теплопотери и предотвращены несанкционированные выбросы в атмосферу.

## Мониторинг выбросов и автоматизированные системы контроля

КМГ осуществляет комплексный экологический мониторинг, охватывающий контроль атмосферного воздуха, водных ресурсов и почвенного покрова. Производственный экологический контроль проводится на регулярной основе, а результаты измерений ежеквартально направляются в государственные надзорные органы.

Особое внимание уделяется контролю качества атмосферного воздуха в районах размещения производственных объектов, включая эксплуатацию стационарных постов наблюдения на границах санитарно-защитных зон. Это позволяет оперативно реагировать на изменения показателей загрязнения и принимать корректирующие меры.

В соответствии с требованиями Экологического кодекса Республики Казахстан с 1 января 2023 года на объектах I категории внедряются АСМ, обеспечивающие непрерывный контроль выбросов в режиме реального времени и передачу данных в государственные органы. АСМ функционируют на предприятиях ТОО «Казахойл Актобе», АО «Мангистаумунайгаз», ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод», ТОО «Павлодарский нефтехимический завод» и ТОО «ПетроКазахстан Ойл Продактс»; на ТОО «Kazakhstan Petrochemical Industries» завершаются пуско-наладочные работы. Системы фиксируют концентрации диоксида серы, оксидов азота, сажи и оксида углерода, при этом данные обновляются каждые 20 минут.

Внедрение автоматизированных систем мониторинга позволяет не только контролировать уровень эмиссий, но и оперативно корректировать технологические параметры оборудования для дальнейшего снижения негативного воздействия на окружающую среду.

# Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу

**GRI 305-7**

В 2025 году КМГ продолжил реализацию природоохранных мероприятий, направленных на снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу. Общий объем эмиссий составил 112,5 тыс. тонн, что на 3,7% ниже уровня 2024 года.

- выбросы оксидов азота (NOx) составили 14,844 тыс. тонн, сократившись по сравнению с предыдущим годом;
- выбросы диоксида серы (SOx) увеличились до 20,113 тыс. тонн, что связано с изменением режимов работы отдельных производственных установок;
- выбросы оксида углерода (CO) снизились на 20% и составили 17,243 тыс. тонн за счет оптимизации технологических процессов;
- объем прочих загрязняющих веществ составил 60,320 тыс. тонн, продемонстрировав устойчивое снижение благодаря реализации природоохранных мероприятий.

В 2025 году средний удельный показатель выбросов оксидов азота (NOx) по Группе компаний КМГ составил 0,36 тонны на 1 тыс. тонн добычи углеводородного сырья в нефтяном эквиваленте, при среднем значении по IOGP 0,34. Таким образом, данные за 2025 год показывают, что интенсивность выбросов уменьшилась по сравнению с 2024 годом, что указывает на улучшение показателей по выбросам NOx.

Средний удельный показатель выбросов диоксида серы (SOx) по Группе компаний КМГ в 2025 году снизился по сравнению с прошлым годом и составил 0,18 тонны на 1 тыс. тонн добычи углеводородного сырья в нефтяном эквиваленте, при среднем значении по IOGP 0,59.

**ТАБЛИЦА 21. ОБЪЕМ ВЫБРОСОВ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ, ТЫС. ТОНН [35]**

| Объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, тыс. тонн | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|
| оксиды азота (NOx) | 15,27 | 15,22 | 14,84 [A] |
| диоксид серы (SOx) | 10,99 | 11,69 | 20,11 [A] |
| оксид углерода (CO) | 22,96 | 21,50 | 17,24 [A] |
| твердые частицы (PM) | 1,31 | 1,97 | 1,75 [A] |
| прочие | 68,93 | 66,38 | 58,57 [A] |

**ТАБЛИЦА 22. УДЕЛЬНЫЕ ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ**

| Показатель | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|
| Добыча УВС, т / 1000 т.н.э. добытого углеводородного сырья | 2,2 | 2,2 | 2,1 |
| Нефтепереработка, т/ 1000 т. переработанной нефти | 3,0 | 2,9 | 2,5 |
| Транспортировка нефти, т/ 1000 т. транспортируемой нефти | 0,4 | 0,4 | 0,4 |

35. В своей деятельности Компания не осуществляет эмиссии стойких органических загрязнителей.



# Рациональное использование сырого газа

КМГ и его ДЗО осуществляют деятельность в соответствии с принципами экологической ответственности, реализуя системный подход к управлению выбросами загрязняющих веществ и парниковых газов. Одним из ключевых приоритетов Компании является сокращение объемов факельного сжигания сырого газа в соответствии с Экологической политикой КМГ и международными подходами в области устойчивого развития.

В рамках стратегии по минимизации факельного сжигания сырого газа КМГ последовательно развивает проекты по его утилизации и полезному использованию. По итогам 2025 года уровень утилизации сырого газа достиг 98,8%. Удельный показатель факельного сжигания составил 1,7 тонны на 1 тыс. тонн добытого углеводородного сырья.

Уровень факельного сжигания по Группе компаний КМГ остается на 83% ниже среднеотраслевого показателя IOGP, где среднее значение составляет 10,0, что свидетельствует о высокой эффективности реализуемых мер.

Увеличение объемов факельного сжигания в 2025 году по сравнению с предыдущим периодом обусловлено с проводимыми работами по испытанию скважин и остановочным ремонтом УКПГ в Атырауской области. При этом Компания продолжает реализацию мероприятий, направленных на дальнейшее сокращение объемов сжигания газа, включая развитие инфраструктуры по его переработке и расширение возможностей для эффективного использования.

**ТАБЛИЦА 23. ОБЪЕМ СЖИГАНИЯ ГАЗА НА ФАКЕЛАХ ЗА 2023–2025 ГОДЫ**

| Объем сжигания сырого газа на факелах | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|
| Общий объем сжигания сырого газа на факелах, млн м³ | 33,35 | 35,2 | 43,94 |
| Уровень полезного использования сырого газа,% | 98,9 | 98,9 | 98,8 |
| Интенсивность сжигания сырого газа, тонн на 1 тыс. добытого УВС | 1,4 | 1,45 | 1,7 |

КМГ принимает участие в международных инициативах, направленных на сокращение факельного сжигания газа. С 2015 года Компания является участником программы Всемирного банка «Zero Routine Flaring by 2030», целью которой является поэтапный отказ от регулярного сжигания попутного нефтяного газа и повышение эффективности использования углеводородных ресурсов. В рамках данной инициативы КМГ на ежегодной основе предоставляет отчетность по объемам факельного сжигания сырого газа в представительство Всемирного банка в Республике Казахстан.

Одновременно Компания реализует проекты по переработке и вовлечению нефтяного газа в производственные процессы, включая использование для генерации тепловой и электрической энергии. Реализация данных проектов способствует снижению выбросов загрязняющих веществ и парниковых газов, а также повышению энергоэффективности производственных объектов.

06

# УПРАВЛЕНИЕ ВОДНЫМИ РЕСУРСАМИ

## Подходы к управлению

**GRI 3-3, GRI 303-1, GRI 303-2**

В условиях изменения климата водные ресурсы становятся все более уязвимыми, что оказывает существенное влияние на экосистемы, социально-экономическое развитие и здоровье населения. КМГ осознает свою ответственность за рациональное использование водных ресурсов и реализует системные меры, направленные на снижение негативного воздействия производственной деятельности на водные экосистемы.

### Стратегический подход к управлению водными ресурсами

Подход КМГ к управлению водными ресурсами основан на международных принципах устойчивого развития и соответствует Цели устойчивого развития ООН № 6 «Чистая вода и санитария». Компания стремится обеспечить рациональное и ответственное водопользование, а также минимизировать загрязнение водных объектов.

В соответствии с Экологической политикой КМГ и его ДЗО рассматривают охрану водных ресурсов и предотвращение негативного воздействия на водную среду в числе ключевых экологических приоритетов. Компания последовательно совершенствует процессы водопользования, включая реализацию проектов по водосбережению, расширение систем оборотного водоснабжения и управление рисками, связанными с дефицитом воды.

Для систематизации мероприятий в данной области КМГ разработал Программу управления водными ресурсами сроком на 10 лет. Программа направлена на предотвращение дефицита водных ресурсов, защиту водных экосистем и снижение воздействия на окружающую среду, а также на развитие эффективной системы управления водопользованием в Компании.

Программа охватывает ключевые операционные ДЗО КМГ и предусматривает оценку инвестиционных проектов с точки зрения водопользования. В рамках ее реализации проведен анализ водного следа Компании, определены основные водные риски и сформированы рекомендации по их минимизации.





### Охрана водных ресурсов и рациональное водопользование

КМГ ориентирован на сокращение потребления пресной воды и увеличение доли оборотного и повторного использования очищенных сточных вод. В целях унификации подходов к управлению водными ресурсами в 2018 году был утвержден Корпоративный стандарт по управлению водными ресурсами, основанный на восьми водных принципах. Документ регулирует деятельность ДЗО в сфере водопользования и способствует повышению вовлеченности руководства и персонала в вопросы сохранения водных ресурсов.

Обновление Корпоративного стандарта запланировано на 2026 год с учетом новых целей и приоритетов Программы управления водными ресурсами.

### Водные принципы КМГ

Вода - это основа жизни, первоисточник всего сущего. Обилием чистой пресной воды определяются стабильность и безопасность государства, а ответственным, бережным отношением к ней - успех и устойчивость бизнеса. Данные принципы выражают приверженность Компании и демонстрируют намерение беречь водные ресурсы для людей, природы и благополучия нынешних и будущих поколений нашей страны.

Мы постоянно пользуемся водой - от ежедневных потребностей до добычи и переработки нефти. И при этом за повседневностью дел мы не должны забывать, насколько вода бесценна. Каждый работник Компании может и должен вносить вклад в ее сохранение.

**Председатель Правления АО НК «КазМунайГаз»**

| | | | |
|---|---|---|---|
| БЕЗОГОВОРОЧНО ПРИНИМАТЬ И ПОНИМАТЬ ЦЕННОСТЬ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ | СООТВЕТСТВОВАТЬ ТРЕБОВАНИЯМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И МЕЖДУНАРОДНЫМ ЛУЧШИМ ПРАКТИКАМ | УЧИТЫВАТЬ ВОПРОСЫ СОХРАНЕНИЯ ПРЕСНОЙ ВОДЫ ПРИ ПРИНЯТИИ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ | ОТСЛЕЖИВАТЬ ПЕРВОНАЧАЛЬНЫЕ ИСТОЧНИКИ СВОЕГО ВОДОЗАБОРА |
| СТРЕМИТЬСЯ НЕ ИСПОЛЬЗОВАТЬ ВОДУ ПИТЬЕВОГО КАЧЕСТВА ДЛЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ЦЕЛЕЙ | 100% СТОПРОЦЕНТНЫЙ ПРИБОРНЫЙ УЧЕТ ВОДОЗАБОРА И ВОДООТВЕДЕНИЯ | ВНЕДРЯТЬ ВОДООБОРОТНЫЕ И ВОДОСБЕРЕГАЮЩИЕ ТЕХНОЛОГИИ | СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ УПРАВЛЕНИЕ ВОДНЫМИ РЕСУРСАМИ |

КМГ осуществляет деятельность в соответствии с международными стандартами, а также требованиями экологического и водного законодательства Республики Казахстан. В Компании выстроены и функционируют процессы по разработке нормативов допустимых сбросов загрязняющих веществ, расчету показателей воздействия и получению экологических разрешений, включая разрешения на сбросы и водопользование.

## Мониторинг и оценка водопользования

КМГ обеспечивает прозрачность природоохранной деятельности, предоставляя доступ к экологической информации акционерам, государственным органам и общественности.

С 2020 года Компания рассчитывает водный след и на ежегодной основе раскрывает данные о водопользовании на платформе CDP в рамках опросника по водной безопасности. По итогам отчетности за 2024 год, опубликованной в 2025 году, система управления водными ресурсами КМГ получила оценку «C», что соответствует уровню осведомленности (Awareness level). Данный уровень отражает наличие у Компании процессов раскрытия информации и оценки водных рисков, а также формирует основу для дальнейшего развития и повышения зрелости системы управления водными ресурсами.

КМГ продолжает реализацию мероприятий по развитию водосберегающих технологий и оптимизации использования водных ресурсов, рассматривая данные направления в качестве одного из ключевых принципов устойчивого развития.




## Экологические и социальные проекты в сфере водопользования

КМГ и его ДЗО реализуют комплекс экологических и социальных проектов, направленных на повышение эффективности водопользования и снижение воздействия на водные экосистемы. Ключевыми направлениями работы являются модернизация очистных сооружений, развитие инфраструктуры водоснабжения в регионах присутствия и внедрение инновационных технологий, включая решения по опреснению воды.

**Проект «Тазалық»: модернизация очистных сооружений ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод»**

Одним из наиболее значимых природоохранных проектов является проект «Тазалық», реализуемый ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод». Проект направлен на комплексную модернизацию системы очистки сточных вод, включая реконструкцию механических и биологических очистных сооружений, полей испарения, а также строительство установки доочистки сточных вод.

Реализация проекта обеспечивает следующие экологические эффекты:

- повышение качества очистки сточных вод;
- устранение вредных испарений из открытых резервуаров;
- снижение негативного воздействия на окружающую среду, связанного с эксплуатацией полей испарения.

В рамках проекта увеличена производительность механических очистных сооружений. Ключевые достигнутые результаты включают:

- ввод в эксплуатацию двух этапов реконструкции механических очистных сооружений (I этап – 2023 год, II этап – май 2024 года);
- увеличение производительности до 1 000 м³ в час и рост объемов переработки нефтяного шлама до 12 тыс. м³ в месяц;
- ликвидацию открытых бассейнов, что позволило существенно сократить испарение углеводородов.

Параллельно реализуются мероприятия по рекультивации полей испарения, включая осушение территорий, удаление растительности, глубокую обработку почвы с применением биопрепаратов и проведение поэтапной рекультивации.



## Развитие водной инфраструктуры в регионах присутствия

КМГ уделяет приоритетное внимание развитию водной инфраструктуры в регионах своей деятельности, рассматривая обеспечение населения качественной водой как важный элемент социальной ответственности и устойчивого развития. В данном направлении реализуются два ключевых инфраструктурных проекта: реконструкция магистрального водовода «Астрахань – Мангышлак» и строительство опреснительного завода в Кендерли.

Завершена реконструкция магистрального водовода «Астрахань – Мангышлак», направленной на увеличение его пропускной способности с 110 тыс. м³/сутки до 170 тыс. м³/сутки, что позволило обеспечить устойчивое водоснабжение населения, объектов агропромышленного комплекса, промышленности и нефтегазодобывающих предприятий Атырауской и Мангистауской областей. Водовод является единственным централизованным источником водоснабжения для ряда районов Атырауской области, а также для г. Жанаозен и отдельных районов Мангистауской области. С учетом ежегодного роста водопотребления населением на уровне 4–5%, реализация проекта играет ключевую роль в укреплении водной безопасности региона.

В 2025 году КМГ завершил строительство опреснительного завода морской воды «Кендерли» проектной мощностью до 50 тыс. м³ питьевой воды в сутки, расположенного вблизи г. Жанаозен. Реализация проекта направлена на обеспечение устойчивого водоснабжения населения региона, снижение нагрузки на магистральный водовод Астрахань – Мангышлак и повышение надежности инфраструктуры Мангистауской области. В рамках проекта создано 91 постоянное рабочее место, в период строительства было задействовано до 650 человек.

## Инновационные технологии водоочистки и опреснения

КМГ и его ДЗО внедряют инновационные решения в сфере водоочистки и опреснения, направленные на сокращение потребления пресной воды и повышение эффективности водопользования.

АО «Каражанбасмунай» реализовал проект строительства опреснительного завода пластовой воды на месторождении Каражанбас в Мангистауской области. После выхода на проектную мощность установка позволит перерабатывать до 42,5 тыс. м³ пластовой воды в сутки и обеспечивать производство до 17 тыс. м³ опресненной воды в сутки, что способствует снижению забора пресных водных ресурсов.

Уже достигнутые результаты внедрения проекта:

- в 2023 году объем водозабора был сокращен на 2,6 млн м³;
- в 2024 году – на 4,07 млн м³ по сравнению с 6,3 млн м³ в 2022 году,
- в 2025 году – на 4,41 млн м³ по сравнению с 6,3 млн м³ в 2022 году.

## Очистка воды и улучшение условий труда сотрудников

АО «КазТрансОйл» завершило проект по установке мобильных станций очистки воды на объектах ГНПС «Каламкас» и НПС «Каражанбас». Проект направлен на обеспечение работников качественной питьевой водой, улучшение условий труда и повышение социальной и экологической устойчивости производственных объектов.

В результате внедрения современных очистных установок техническая (волжская) вода доводится до качества питьевой в соответствии с санитарными требованиями Республики Казахстан. Это позволило сократить затраты на централизованные поставки питьевой воды, а также повысить уровень экологической безопасности и автономности объектов.

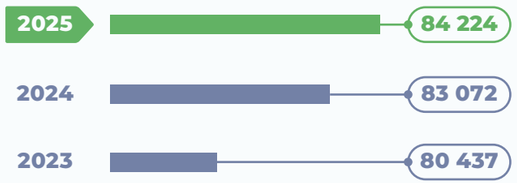
# Водный след

## Водозабор

### GRI 303-3

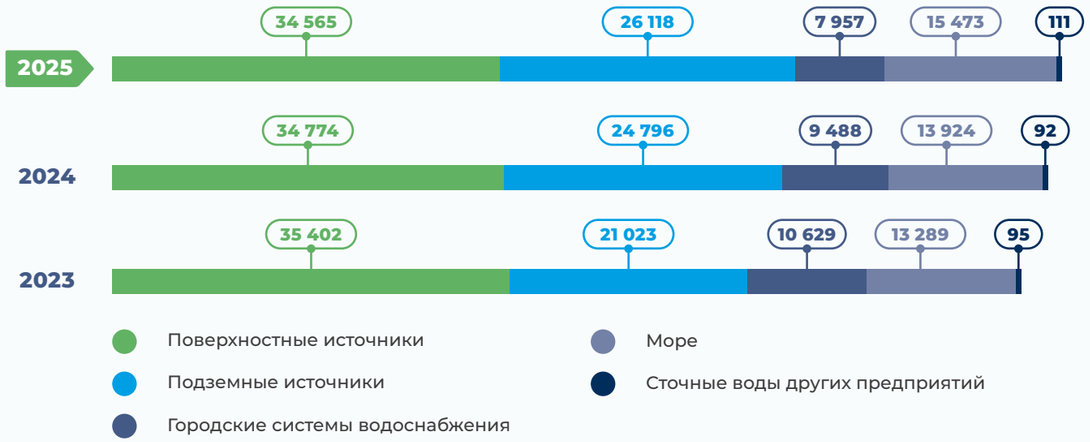
В 2025 году общий объем водозабора КМГ составил 84,2 млн м³. Основными источниками водоснабжения стали поверхностные воды, которые составили 34,5 млн м³, подземные водные источники – 26,1 млн м³, морская вода – 15,4 млн м³, а также городские системы водоснабжения – 7,9 млн м³ и сточные воды других предприятий – 0,1 млн м³. Следует отметить, что общий объем водозабора приведен без учета пластовых вод. Более подробная информация с указанием объема водозабора с учетом пластовых вод представлена в приложении Е.

**ОБЪЕМ ЗАБИРАЕМОЙ ВОДЫ [36], ТЫС. М³**



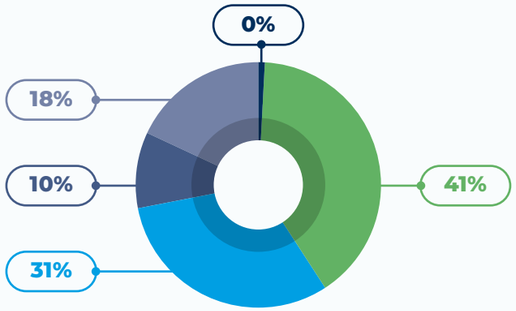

**СТРУКТУРА ВОДОЗАБОРА ПО ИСТОЧНИКАМ ЗА 2025 ГОД, ТЫС. М³**

**Водозабор по группе компаний КМГ в разбивке по источникам, 84 224 тыс. м³**




36. Общий объем забираемой воды без учета пластовых вод

**СТРУКТУРА ВОДОЗАБОРА ПО ИСТОЧНИКАМ ЗА 2025 ГОД,%**




Согласно данным World Resources Institute (WRI), Республика Казахстан относится к регионам с критическим уровнем водного дефицита, при этом в перспективе ближайших 15–20 лет прогнозируется сохранение высокого уровня водного стресса.

В целях оценки потенциальных рисков КМГ проводит анализ водопользования в шести ДЗО, расположенных в регионах с повышенным уровнем водного стресса в соответствии с методологией WRI Aqueduct, включая бассейны Каспийского моря, рек Сырдарья и Урал. В 2025 году совокупный объем водозабора в указанных регионах составил 20,118 млн м³.

Для минимизации рисков, связанных с дефицитом водных ресурсов, КМГ реализует комплекс мер, направленных на сокращение потребления пресной воды, расширение систем оборотного водоснабжения и усиление мониторинга водопользования. При этом Компания учитывает, что доступность водных ресурсов является критически важным фактором для обеспечения устойчивости производственной деятельности.

## Водоотведение и повторное использование сточных вод

### GRI 303-4

В 2025 году общий объем отведенных сточных вод [37] по Группе компаний КМГ составил 10,2 млн м³. Очищенные сточные воды направлялись в специализированные приемники, включая пруды-накопители, поля испарения, поля фильтрации и закачку в целях утилизации. Прямой сброс сточных вод в поверхностные водные объекты и на рельеф местности не осуществлялся.

Предприятия, не располагающие собственными накопительными сооружениями, передают сточные воды для очистки специализированным организациям. В 2025 году объем сточных вод, переданных на внешнюю очистку, составил 0,8 млн м³, при этом вся переданная вода характеризовалась уровнем минерализации свыше 1 000 мг/л.

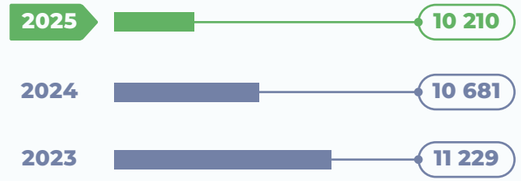
В общий объем водозабора включен также объем ДЗО, оказывающей услуги по поставке свежей технической воды потребителям Атырауской и Мангистауской областей, который составил 27,999 млн м³ в 2025 году.

37. Общий объем забираемой воды без учета пластовых вод

Из них объем 21,995 млн м³ не используется Компанией для собственных хозяйственно-питьевых и производственных нужд и передается другим сторонам для использования.

Итого объем водоотведения и переданного без использования третьим лицам в Группе компаний КМГ в 2025 году составил 32,205 млн. м³. Следует отметить, что общий объем водоотведения приведен без учета пластовых вод. Более подробная информация с указанием объема водоотведения с учетом пластовых вод представлена в приложении Е.

**ОБЪЕМ СБРОСОВ ВОДЫ, ТЫС. М³**






В 2025 году объем отведенных сточных вод предприятий КМГ, расположенных в вододефицитных регионах, составил 3,05 млн м³, из них 0,029 млн м³ переданы на очистку специализированным организациям.

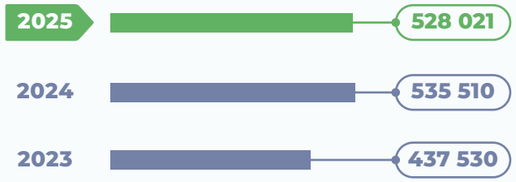
КМГ рассматривает сточные воды не только как отход, но и как потенциальный ресурс для дальнейшего использования. Очистные сооружения предприятий оснащены современными технологиями удаления нефтепродуктов и взвешенных веществ. В частности, на нефтеперерабатывающих заводах сточные воды проходят многоступенчатую очистку, включающую механическую и физико-химическую обработку (в песколовках, нефтеловушках, радиальных отстойниках и флотаторах), а затем биологическую очистку.

Одним из приоритетных направлений водной политики КМГ является расширение повторного использования очищенных сточных вод. Очищенная вода применяется в технологических процессах, для полива зеленых насаждений, пылеподавления на строительных площадках и автомобильных дорогах, мойки транспорта, а также для подпитки противопожарных систем.

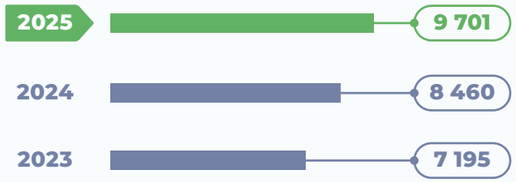
В 2025 году объем повторно использованной очищенной сточной воды составил 9,7 млн м³. Существенная часть данного объема была использована на нефтеперерабатывающих заводах – 5,2 млн м³, что соответствует примерно 38% общего водозабора этих предприятий.

Кроме того, в отчетном периоде в системах оборотного водоснабжения нефтеперерабатывающих заводов КМГ циркулировало 528,02 млн м³ воды, что свидетельствует о высокой эффективности замкнутых водных циклов и снижении потребности в заборе пресных водных ресурсов.

**ОБЪЕМ ОБОРОТНОЙ ВОДЫ, ТЫС. М³**




**ОБЪЕМ ПОВТОРНО-ИСПОЛЬЗУЕМОЙ ВОДЫ (ПОСЛЕ ОЧИСТКИ), ТЫС. М³**




## Водопотребление

**GRI 303-5**

Общий объем безвозвратного водопотребления КМГ в 2025 году составил **56,397 млн м³**. В 2025 году уточнен подход к расчету водопотребления в части исключения объемов воды, переданных третьим сторонам дочерней организации – поставщиком воды в Атырауской и Мангистауской областях.

Более подробная информация с указанием водопотребления с учетом пластовых вод представлена в **приложении Е**.

**ТАБЛИЦА 24. ОБЩЕЕ ВОДОПОТРЕБЛЕНИЕ БЕЗ УЧЕТА ПЛАСТОВЫХ ВОД**

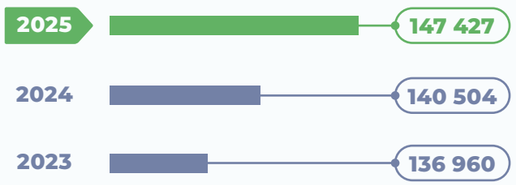
| | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|
| Водопотребление, млн м3 | 80,437 | 83,072 | 56,397 |

## Управление попутно-пластовыми водами в процессе нефтедобычи

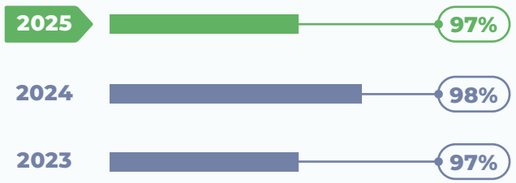
В процессе добычи нефти образуются значительные объемы попутно-пластовых вод, которые извлекаются на поверхность вместе с нефтью в составе водонефтяной эмульсии. На производственных объектах эмульсия проходит гравитационное разделение, после чего очищенная вода используется для закачки в пласт с целью поддержания пластового давления.

В 2025 году общий объем добытых попутно-пластовых вод по Группе компаний КМГ составил 147,4 млн м³, при этом 97% (143 млн м³) данного объема было повторно закачано в пласт. Достигнутый уровень утилизации свидетельствует об эффективной системе управления попутно-пластовыми водами и позволяет минимизировать воздействие на поверхностные и подземные водные ресурсы.

**ОБЪЕМ ДОБЫТОЙ ПОПУТНО-ПЛАСТОВОЙ ВОДЫ, ТЫС. М³**




**ДОЛЯ ПОПУТНО-ПЛАСТОВЫХ ВОД, ЗАКАЧЕННЫХ ОБАТНО В ПЛАСТ,%**




## Экологический мониторинг и защита водных объектов

Наибольшее экологическое воздействие производственная деятельность КМГ оказывает на водные объекты западного региона Республики Казахстан, включая реки Урал и Кигач, а также на уникальную экосистему пески Кокжиде. Данные территории обладают высокой экологической, хозяйственной и культурной значимостью.

В целях предотвращения негативного воздействия на чувствительные экосистемы КМГ реализует комплексную систему экологического мониторинга, включающую регулярное наблюдение за состоянием окружающей среды и контроль качества водных ресурсов. Мероприятия Компании в данной области осуществляются в соответствии с требованиями природоохранного законодательства Республики Казахстан и международными принципами устойчивого водопользования.



# 06

# ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ И РЕКУЛЬТИВАЦИЯ ЗЕМЕЛЬ

**GRI 3-3, 306-1, GRI 306-2**

Производственная деятельность КМГ сопровождается образованием различных видов отходов, включая буровые и нефтесодержащие отходы, отработанные катализаторы и химические реагенты, строительные отходы, отработанные масла и промасленную ветошь. В соответствии с государственной экологической политикой и Экологической политикой КМГ Компания реализует системный подход к управлению отходами, направленный на сокращение их образования, обеспечение безопасного обращения и внедрение экологически безопасных технологий.

В 2024 году был утвержден Стандарт по управлению отходами, устанавливающий единые требования и пошаговые процедуры для ответственных подразделений ДЗО. Документ разработан в целях приведения деятельности предприятий КМГ в соответствие с требованиями экологического законодательства Республики Казахстан, а также повышения эффективности и прозрачности системы управления отходами. В 2025 году Стандарт был внедрен и применяется на производственных объектах ДЗО в качестве обязательного внутреннего регулятивного документа.

## Система учета и обращения с отходами

**GRI 306-3, 306-4, 306-5**

КМГ осуществляет контроль за обращением с отходами на всех этапах их образования, накопления и утилизации. В Компании внедрена система раздельного сбора отходов с учетом их физико-химических свойств и объемов образования. Данные учета отходов направляются в уполномоченные государственные органы в сфере охраны окружающей среды, а также отражаются в корпоративной информационной системе HSE KMG.



Процессы обращения с отходами включают накопление, захоронение, утилизацию либо передачу отходов специализированным организациям, обладающим необходимыми разрешительными документами, включая лицензии на переработку и действующие экологические разрешения. В целях снижения экологических рисков, связанных с транспортировкой отходов, ДЗО КМГ принимают меры по сокращению расстояний их перемещения либо по переработке отходов непосредственно на производственных площадках.

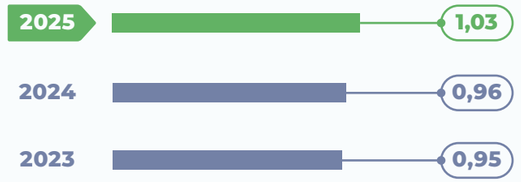
Работы по утилизации и восстановлению отходов, выполняемые специализированными организациями, подлежат контролю со стороны КМГ на предмет соответствия условиям договоров, проектным решениям и техническим требованиям. При необходимости проводятся контрольные лабораторные исследования качества восстановленных материалов.

В 2025 году расходы КМГ на восстановление нефтеотходов составили 9,7 млрд тенге, из них на исторические – 3,8 млрд тенге.

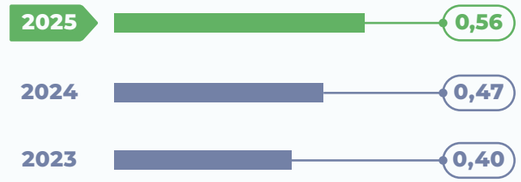
**ТАБЛИЦА 25. ОБРАЗУЮЩИЕСЯ ОТХОДЫ ПО ТИПУ, ТЫС. ТОНН** [38]

| Тип отходов | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|
| Опасные отходы | 383,1 | 358,0 | 370,4 [A] |
| Неопасные отходы | 52,8 | 79,7 | 78,7 [A] |
| Золошлаковые отходы | - | - | - |
| Вскрышные породы | - | - | - |
| Прочие | 52,8 | 79,7 | 78,7 |
| **Всего:** | **435,9** | **437,7** | **449,1** [A] |

**ОТНОШЕНИЕ КОЛИЧЕСТВА УТИЛИЗИРОВАННЫХ ОТХОДОВ К КОЛИЧЕСТВУ ВНОВЬ ОБРАЗОВАННЫХ ОТХОДОВ, Т/Т**




**ОТНОШЕНИЕ КОЛИЧЕСТВА УТИЛИЗИРОВАННЫХ ОТХОДОВ К КОЛИЧЕСТВУ НАКОПЛЕННЫХ И ВНОВЬ ОБРАЗОВАННЫХ ОТХОДОВ, Т/Т**




38. Отходы классифицируются на опасные и неопасные согласно Классификатора отходов – Утвержден Приказом и.о. Министра экологии, геологии и природных ресурсов РК от 06.08.2021 года № 314.

# Ликвидация исторических загрязнений и рекультивация земель

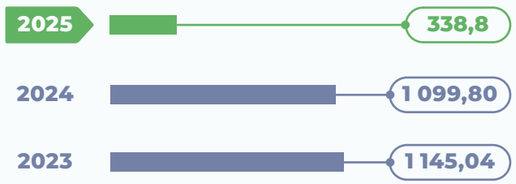
КМГ продолжает реализацию программ по утилизации исторически накопленных нефтесодержащих отходов и восстановлению загрязненных земель на объектах АО «Мангистаумунайгаз», АО «Озенмунайгаз», АО «Эмбамунайгаз» и АО «КазТрансОйл».

В 2025 году было утилизировано около 338,8 тыс. тонн исторических отходов, выполнена рекультивация территорий их размещения и начаты работы по уточнению остаточных объемов нефтесодержащих отходов. Общая площадь рекультивированных нарушенных земель составила 54,26 гектара.

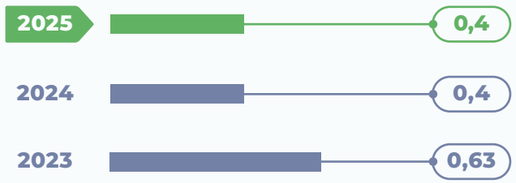
АО «Эмбамунайгаз» завершило работы по очистке исторически загрязненных земель в границах контрактных территорий и продолжает ликвидацию загрязнений за их пределами в соответствии с утвержденным проектом рекультивации и положительным заключением Государственной экологической экспертизы.

Реализация данных мероприятий является частью системного подхода КМГ к управлению отходами и восстановлению нарушенных земель и направлена на сокращение накопленного экологического ущерба, повышение доли переработки отходов и минимизацию воздействия на окружающую среду.

**УТИЛИЗИРОВАННЫЕ ИСТОРИЧЕСКИЕ ОТХОДЫ, ТЫС. ТОНН**

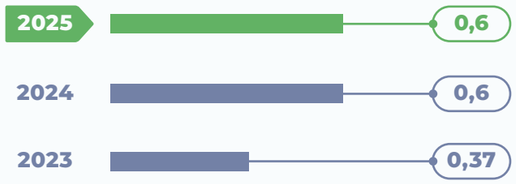



**ОТНОШЕНИЕ ПЛОЩАДИ ЗАГРЯЗНЕННЫХ ЗЕМЕЛЬ НА КОНЕЦ ГОДА К НАЧАЛУ ГОДА, ГА/ГА**






**ОТНОШЕНИЕ ПЛОЩАДИ РЕКУЛЬТИВИРОВАННЫХ ЗЕМЕЛЬ В ТЕЧЕНИЕ ГОДА К ПЛОЩАДИ ЗАГРЯЗНЕННЫХ ЗЕМЕЛЬ В ТЕЧЕНИЕ ГОДА, ГА/ГА**






# Закрытие и рекультивация рабочих площадок

В соответствии с требованиями законодательства РК и условиями контрактов, КМГ несет юридические обязательства по демонтажу и ликвидации производственных активов, а также по восстановлению земельных участков на всех месторождениях. Указанные обязательства включают поэтапное закрытие непроизводительных скважин, демонтаж трубопроводов и производственных зданий, рекультивацию контрактных территорий и устранение последствий загрязнения окружающей среды.

Оценка обязательств по выбытию активов осуществляется Компанией отдельно по каждому контракту. По состоянию на 31 декабря 2025 года балансовая стоимость резерва Группы компаний КМГ на обязательства по ликвидации нефтегазовых активов составила 142 314 миллионов тенге (на 31 декабря 2024 года: 142 009 миллионов тенге).

Процедуры ликвидации и рекультивации контрактных территорий регулируются Кодексом РК «О недрах и недропользовании» и осуществляются на основании утвержденных проектных решений, получивших положительные заключения предусмотренных законодательством экспертиз. Консервация участков недр и технологических объектов также проводится в соответствии с утвержденными проектами, за исключением отдельных категорий скважин, для которых действуют специальные правила. Требования к ликвидации и консервации скважин установлены правилами, утвержденными приказом Министра энергетики РК от 22 мая 2018 года № 200.

В отношении магистральных нефтепроводов и газопроводов, в соответствии с Законом РК «О магистральном трубопроводе», АО «КазТрансОйл» несет обязательства по ликвидации трубопроводов по завершении срока их эксплуатации и проведению мероприятий по восстановлению окружающей среды, включая рекультивацию земель. Резерв под данные обязательства формируется на основе оценки затрат на проведение соответствующих работ. По состоянию на 31 декабря 2025 года балансовая стоимость резерва Группы компаний КМГ по обязательству по ликвидации трубопроводов и рекультивации земель составила 24 053 миллиона тенге (на 31 декабря 2024 года: 37 405 миллионов тенге).

КМГ продолжает реализацию мероприятий, направленных на соблюдение нормативных требований и обеспечение экологической безопасности при закрытии и рекультивации производственных объектов, последовательно снижая потенциальное воздействие своей деятельности на окружающую среду.

# Управление морскими скважинами

В 2025 году бурение скважин в казахстанском секторе Каспийского моря не проводилось.

Ранее, совместно со стратегическими партнерами Eni и ПАО «ЛУКОЙЛ» завершены геологоразведочные работы на участках недропользования «Женис» и «Абай». По участку «Аль-Фараби» ведутся переговоры с ПАО «ЛУКОЙЛ» по совместному выходу участников из проекта и сдаче контракта.

В 2025 году заключены контракты на недропользование на участках «Жылыой» и «Болашак», расположенных частично в казахстанском секторе Каспийского моря, условиями которых предусмотрены бурение разведочных скважин в течение шести лет с даты подписания контрактов. Учитывая высокие затраты на разведочные работы в море, КМГ стремится разделить риски, связанные с разведкой, с международными партнерами. В соответствии с контрактами на недропользование и соглашениями о совместной деятельности, все обязательства по управлению морскими скважинами делегируются специально созданным совместным предприятиям.

Управленческие решения по процессам бурения скважин и морским сейсморазведочным работам в совместных предприятиях принимаются КМГ и партнерами в рамках Наблюдательных советов, Операционных комитетов и их подкомитетов (финансовых, технических, по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды, а также по закупкам) в полном соответствии с международными стандартами и требованиями законодательства Республики Казахстан. Все обязанности, связанные с управлением морскими скважинами, подробно изложены в Положениях об Операционном комитете и в Соглашении о совместной деятельности.

## Предотвращение и ликвидация разливов нефти

КМГ рассматривает постоянную готовность к ликвидации аварийных разливов нефти (ЛАРН) в качестве одного из ключевых приоритетов экологической безопасности. Особое внимание уделяется морским операциям в акватории Каспийского моря, экосистема которого характеризуется высокой уязвимостью вследствие замкнутости водоема.

При проведении морских нефтегазовых операций Компания применяет усиленные экологические требования, включая проведение фоновых экологических исследований до начала работ, оценку потенциального экологического и социального воздействия, а также мониторинг эмиссий, воздействия и аварийных ситуаций на всех этапах – до, во время и после выполнения операций.

Перед началом морского бурения КМГ обеспечивает полную готовность сил и средств для ликвидации возможных аварийных разливов нефти. После завершения работ осуществляется непрерывный экологический мониторинг ликвидированных скважин, включающий контроль качества атмосферного воздуха, состояния морской воды и донных отложений, мониторинг биоразнообразия, лабораторный анализ проб, а также фото и видеонаблюдение за устьями скважин.

Во время морских операций КМГ строго соблюдает следующие принципы:

- неукоснительное следование утвержденным проектным решениям и экологическим нормативам;
- принцип «нулевого сброса», предусматривающий вывоз всех отходов и сточных вод на берег;
- оснащение судов рыбозащитными устройствами и полный запрет сброса льяльных вод;
- запрет проведения работ в период нереста водных биоресурсов (с 1 апреля по 15 июля);
- запрет рыболовства с производственных судов в зоне нефтегазовых операций;
- ограничение испытаний скважин и сжигания углеводородов в ночное время;
- соблюдение специального режима природопользования на морских контрактных территориях.

В 2025 году на суше было зафиксировано 587 случаев, связанных с разливами нефти, общий объем разлитой нефти составил 622,7 тонны. Отмечаем, что учтены все случаи разливов, вне зависимости от объемов и существенности. Основными причинами инцидентов стали коррозионные повреждения нефтепроводов, износ стальных труб и разгерметизация коллекторов в процессе добычи и транспортировки углеводородов. При этом случаев утечек нефти на морском шельфе в отчетном году не зафиксировано.

КМГ реализует системный комплекс мер, направленных на снижение количества аварий и порывов промысловых трубопроводов, включая регулярную диагностику, реконструкцию и замену оборудования, применение ингибиторов коррозии и проведение очистки трубопроводов. Данные меры способствуют повышению надежности и целостности трубопроводной инфраструктуры.

АО «КазТрансОйл» во взаимодействии с правоохранительными органами добилось полного устранения случаев незаконных врезок в магистральные нефтепроводы. Если в 2019 году было зафиксировано два подобных инцидента с ущербом 6,4 млн тенге, то в период 2020–2025 годов такие случаи отсутствовали. Данный результат достигнут за счет усиления мониторинга мобильных групп с использованием GPS-контроля, регулярного патрулирования трасс нефтепроводов и внедрения системы мониторинга Optosense.

КМГ продолжает совершенствовать системы предотвращения и ликвидации аварийных разливов нефти, рассматривая данное направление как безусловный приоритет и ключевой элемент обеспечения экологической безопасности и устойчивости своих операций.





# 06 ОХРАНА БИОРАЗНООБРАЗИЯ

## Подход к управлению

**GRI 3-3, 101-2, 101-5, 101-6**

КМГ принимает на себя обязательства по сохранению биоразнообразия и снижению воздействия на экосистемы в рамках реализации Экологической политики Компании. В своей деятельности КМГ руководствуется принципами ответственного природопользования и реализует меры, направленные на предотвращение, минимизацию и смягчение негативных последствий производственной деятельности для окружающей среды.



**ТАБЛИЦА 26. МЕРОПРИЯТИЯ ПО КОМПЕНСАЦИИ И ВОССТАНОВЛЕНИЮ БИОРЕСУРСОВ**

| ДЗО | Проекты | Объем затрат, тыс. тенге |
|---|---|---|
| ТОО «Kalamkas-Khazar Operating» | зарыбление реки Урал | 106 737 |
| ТОО «Магистральный Водовод» | зарыбление реки Кигач | 57 740 |
| ТОО «Isatay Operating Company» | строительство инфраструктуры или реконструкция комплекса по воспроизводству рыбных ресурсов | 35 408 |

## Принципы и обязательства КМГ

В области сохранения биоразнообразия Компания придерживается следующих ключевых принципов:

- отказ от осуществления деятельности на особо охраняемых природных территориях, имеющих критическое значение для среды обитания редких и находящихся под угрозой исчезновения видов; при планировании работ на экологически чувствительных территориях проводится предварительная оценка рисков;
- применение иерархии мер по управлению воздействием, включающей предотвращение, минимизацию, восстановление и компенсацию потенциально значимых воздействий;
- участие в научно-исследовательских программах и отраслевых партнерствах, направленных на разработку и внедрение инновационных решений в сфере охраны окружающей среды и сохранения биоразнообразия;
- строгий запрет на незаконную охоту, рыбную ловлю и иные формы несанкционированного использования природных ресурсов сотрудниками Компании и подрядных организаций на контрактных территориях.

В 2025 году КМГ разработал проект долгосрочной Программы по сохранению биоразнообразия, охватывающей все предприятия Группы компаний КМГ и предусматривающей комплексный подход к защите и устойчивому управлению экосистемами. В 2026 году планируется утверждение указанного документа.

## Мониторинг и оценка воздействия на экосистемы

На участках, расположенных в государственной заповедной зоне Северного Каспия, проведены фоновые экологические исследования, а также работы по бурению и испытанию скважин. По результатам наблюдений текущий уровень антропогенного воздействия оценивается как незначительный и не оказывает существенного влияния на миграционные пути животных и птиц.

К основным факторам воздействия при проведении морских операций относятся:

- временное увеличение концентрации взвешенных веществ в воде в период строительных работ;
- изменение характеристик донных отложений вследствие судоходной активности;
- шумовое воздействие в процессе бурения и эксплуатации объектов.

Для контроля состояния окружающей среды КМГ осуществляет производственный экологический мониторинг, включая наблюдение за ликвидированными скважинами, а также проведение научно-исследовательских работ в области гидрологии, гидрохимии, гидробиологии и ихтиологии. Указанные исследования являются частью комплекса компенсационных мероприятий, направленных на снижение неизбежного воздействия на водные биоресурсы.

### ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

ТОО «Магистральный Водовод» осуществило зарыбление реки Кигач, выпущено 52,167 тысяч осетровых в целях сохранения биоразнообразия Каспийского моря и его прибрежной зоны.

С этой же целью в течение 2025 года ТОО «Kalamkas-Khazar Operating» в рамках компенсационных мероприятий выпустило в реку Урал 183,3 тысяч особей молоди рыб.

ТОО «Isatay Operating Company» компенсировало вред рыбным ресурсам и другим водным животным путем выполнения мероприятий, предусматривающих перечисление компенсационной суммы для строительства инфраструктуры воспроизводственного комплекса или реконструкции действующего комплекса по воспроизводству рыбных ресурсов в размере 35 408,112 тыс. тенге.

**ТАБЛИЦА 27. ОХВАТ УЧАСТКОВ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ОЦЕНКОЙ, БИОРАЗНООБРАЗИЕМ И МОНИТОРИНГОМ В РАМКАХ НАЗЕМНЫХ И МОРСКИХ ОПЕРАЦИЙ**

| Показатель | Операции на суше | | | Морские операции | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | 2023 | 2024 | 2025 | 2023 | 2024 | 2025 |
| Участки, для которых биоразнообразие покрыто ОВОС или аналогичным документом (%) | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Участки, на которых регулярно проводится экологический мониторинг (%) | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Участки с ликвидированными скважинами, на которых регулярно проводится мониторинг ликвидированных скважин (%) | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |



## Воздействие линий электропередачи на орнитофауну

Одним из экологических аспектов, связанных с производственной деятельностью, является риск гибели птиц вследствие столкновений с линиями электропередачи и поражения электрическим током. Данная проблема особенно характерна для степных и полупустынных территорий, где ограниченное наличие древесной растительности способствует использованию опор ЛЭП птицами в качестве мест для отдыха и гнездования, в том числе хищных видов.

КМГ осуществляет мониторинг участков с повышенным риском воздействия на орнитофауну, включая выявление потенциально опасных зон в рамках специальных исследований и производственного экологического контроля. В целях снижения негативного воздействия Компания реализует комплекс превентивных мер, включая установку визуальных маркеров на линиях электропередачи и применение иных технических решений, направленных на защиту птиц.

## Стратегический подход к сохранению биоразнообразия

КМГ реализует мероприятия по сохранению биоразнообразия как в границах, так и за пределами особо охраняемых природных территорий. Подход Компании в данной области предусматривает:

- сохранение и поддержание мест обитания и миграционных путей животных;
- минимизацию и компенсацию потенциального ущерба экосистемам;
- сокращение площади нарушенных земель за счет проведения восстановительных и рекультивационных мероприятий.

В целях снижения воздействия на биоразнообразие КМГ также реализует меры по оптимизации продолжительности, интенсивности и уровня воздействия производственных процессов на объектах добычи и транспортировки нефти.

Компания открыта к взаимодействию и развитию партнерств в сфере охраны биоразнообразия и приглашает заинтересованные стороны направлять предложения и инициативы по адресу: **hse@kmg.kz.**








# Охраняемые природные территории и биоразнообразие в регионах присутствия КМГ

## Экосистема Северного Каспия и меры по ее сохранению

Северный Каспий является наиболее продуктивной частью Каспийского моря и обладает высокой биологической ценностью. В регионе обитает около 25 видов рыб, включая осетровые, на долю которых приходится до 70–80% мировых запасов в Каспийском бассейне. Восточная часть Северного Каспия, а также дельты рек Волги, Урала и Эмбы входят в состав особо охраняемых природных территорий и имеют ключевое значение для сохранения биоразнообразия Евразии.

Северный Каспий расположен на Сибирско-Черноморско-Средиземноморском миграционном пути и служит местом гнездования, миграции и зимовки более чем для 70 видов птиц, включая редкие виды, занесенные в Красную книгу Республики Казахстан. В наземных экосистемах региона отмечены охраняемые виды птиц, среди которых наиболее многочисленным является степной орел.

Каспийский тюлень – эндемик Каспийского моря и единственное крупное морское млекопитающее региона. Его жизненный цикл тесно связан с мелководьями Северного Каспия, где происходит размножение и сезонные миграции.

## Природоохранные территории и экологический мониторинг

КМГ осуществляет комплексный экологический мониторинг на контрактных участках, включая контроль состояния флоры и фауны, качества морской воды, донных отложений и атмосферного воздуха. Работы проводятся на участках «Исатай», «Абай» и «Аль-Фараби», расположенных вблизи особо охраняемых природных территорий и заповедных зон Каспия.

## Охраняемые территории регионов присутствия

В Мангистауской области расположены Устюртский государственный природный заповедник, Кендерли-Каясанская заповедная зона, а также заказники и региональный природный парк. Территории созданы для сохранения редких и уязвимых видов животных и птиц, включая дрофу-красотку и сокола-балобана.

В Актюбинской области расположен государственный природный заказник «Кокжиде – Кумжарган», включающий уникальные геологические объекты республиканского и международного значения.

## Экологический контроль в районах нефтедобычи

КМГ обеспечивает строгий экологический контроль на объектах нефтедобычи, расположенных вблизи охраняемых природных территорий. На месторождениях Урихтау, Алибекмола и Кожасай ведется постоянный мониторинг состояния окружающей среды и подземных вод. На месторождении Каражанбас проводится регулярный мониторинг флоры и фауны в рамках производственного экологического контроля.

# 06

# СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ЗАТРАТЫ

## Расходы на охрану окружающей среды

Экологические расходы КМГ включают затраты, связанные с обеспечением соблюдения природоохранных требований и снижением воздействия производственной деятельности на окружающую среду, в том числе:

- уплату экологических платежей за нормативные эмиссии;
- финансирование природоохранных мероприятий;
- страхование экологических рисков;
- реализацию компенсационных мероприятий в сфере охраны окружающей среды;
- инвестиции, направленные на предотвращение и минимизацию негативного воздействия на окружающую среду.



В частности, объем инвестиций в переработку нефтесодержащих отходов с 2015 года увеличился в три раза, что отражает последовательное наращивание усилий Компании в сфере управления отходами.

В 2025 году совокупные затраты КМГ на охрану окружающей среды составили 26,4 млрд тенге. Основные направления финансирования включали:

- восстановление отходов (подготовку к повторному использованию, переработку и утилизацию), а также ликвидацию исторических загрязнений;
- рекультивацию нефтезагрязненных земель;
- проведение производственного экологического мониторинга, включая мониторинг в морской акватории;
- модернизацию очистных сооружений в целях снижения выбросов и сбросов загрязняющих веществ;
- ремонт и техническое обслуживание объектов очистных сооружений;
- реализацию технических и организационных мероприятий по сокращению выбросов, включая замену и установку горелок и фильтров, применение катализаторов и иных технологических решений.





## Соответствие требованиям экологического законодательства

**GRI 2-27**

КМГ осуществляет системный контроль за соблюдением требований экологического законодательства Республики Казахстан на всех производственных объектах Компании. В рамках данной работы проводится выявление и анализ потенциальных несоответствий, оценка экологических рисков и реализация мероприятий, направленных на предупреждение нарушений природоохранных требований.

В 2025 году в отношении Компании были предъявлены штрафные санкции на общую сумму 74,01 млн тенге, из которых оплачено 1 409,245 млн тенге*. Кроме того, было зафиксировано два случая нефинансовых санкций, что подчеркивает важность соблюдения экологических норм.

Компания продолжает работу, направленную на обеспечение соответствия экологическим требованиям, снижение экологических рисков и внедрение наилучших доступных техник в целях минимизации воздействия на окружающую среду.

**ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ШТРАФЫ, МЛН ТЕНГЕ**






* 30 января 2025 года в АО «Мангистаумунайгаз» оплачены штрафы, предъявленные в 2024 году, в размере 30 939,488 млн тенге. 10 октября 2025 года постановлением судебной коллегии по административным делам Мангистауского областного суда в связи с отсутствием состава административного правонарушения, ранее оплаченная сумма возвращена в бюджет АО «Мангистаумунайгаз».

07

# ПРИЛОЖЕНИЯ


Приложение A: Об Отчете ..... 221

Приложение B: Указатель содержания GRI ..... 228

Приложение C: Отраслевые показатели SASB ..... 241

Приложение D: Раскрытие информации с учетом IFRS S2 ..... 244

Приложение E: Дополнительная информация ..... 247

Приложение F: Отчет независимого верификатора ..... 261

Приложение G: Глоссарий терминов ..... 267






# ПРИЛОЖЕНИЕ A: ОБ ОТЧЕТЕ

**GRI 2-3, 2-4, 2-5, 2-14, 3-1**

КМГ осуществляет подготовку и публикацию отчетности в области устойчивого развития на ежегодной основе с 2008 года. С 2012 года отчетность формируется в соответствии со стандартами Global Reporting Initiative (GRI), что обеспечивает системный, последовательный и сопоставимый подход к раскрытию информации о деятельности Компании.

Настоящий Отчет подготовлен в соответствии со Стандартами GRI, включая отраслевой стандарт GRI 11: Нефтегазовый сектор 2021, и отражает существенные экономические, экологические и социальные аспекты деятельности КМГ. В процессе подготовки также учитывались требования отраслевых стандартов SASB для нефтегазовой отрасли, а также положения IFRS S1 «Общие требования к раскрытию информации, связанной с устойчивым развитием» и IFRS S2 «Раскрытие информации, связанной с климатом», что обеспечивает согласованность раскрытий с международной практикой в области ESG и климатической отчетности.

Отчетный период охватывает 2025 календарный год – с 1 января по 31 декабря 2025 года. Для обеспечения сопоставимости и анализа динамики ключевые показатели представлены за ряд предыдущих лет. Финансовые и производственные результаты раскрыты на основе консолидированных данных Группы компаний КМГ. При подготовке Отчета использованы данные управленческой отчетности и аудированной консолидированной финансовой отчетности КМГ, составленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности и публикуемой ежегодно.

Границы отчетности включают КМГ и его ДЗО, в которых Компания прямо или косвенно владеет 50% и более голосующих акций (долей участия), а также юридические лица, находящиеся под контролем КМГ. Подробное описание периметра консолидации и особенностей раскрытия по отдельным показателям приведено в соответствующих разделах и приложениях Отчета.

Процесс подготовки Отчета основан на принципах GRI, включая определение существенных тем с учетом воздействия Компании на экономику, окружающую среду и общество, а также оценки их значимости для заинтересованных сторон.

В рамках подготовки проводилась актуализация перечня существенных тем, анализ рисков и возможностей, а также взаимодействие со стейкхолдерами. Более подробная информация о процессе управления устойчивым развитием и подходах к взаимодействию с заинтересованными сторонами раскрыта в профильном разделе Отчета.

Для подтверждения достоверности и надежности раскрываемых данных выборочные показатели в Отчете проходят независимое внешнее заверение. Показатели, отмеченные символом «A», прошли независимое внешнее заверение с обеспечением ограниченной уверенности в соответствии со стандартом МСЗОУ 3000 (Пересмотренный). Отбор поставщика услуг по заверению осуществляется на конкурсной основе в соответствии с процедурами закупок АО «Самрук-Қазына». Отчет о результатах независимого заверения представлен в составе настоящего Отчета.

Отчет утверждается решением Совета директоров КМГ и доводится до сведения заинтересованных сторон путем публикации на официальном корпоративном интернет-ресурсе и распространения печатной версии. Электронная и интерактивная версии Отчета размещены на официальном сайте Компании на государственном, русском и английском языках.

Подготовка настоящего Отчета направлена на обеспечение прозрачности деятельности КМГ, раскрытие подходов к управлению ESG-рисками и возможностями, а также информирование заинтересованных сторон о стратегических приоритетах и результатах Компании в области устойчивого развития и создании долгосрочной ценности.

## Границы отчетности

**GRI 2-2**

Границы отчетности КМГ охватывают ДЗО, в которых Компания владеет 50% и более голосующих акций (долей участия) прямо или косвенно, или находящихся под операционным контролем Компании в соответствии с применимыми нормативными требованиями и корпоративными соглашениями.

В 2025 году изменения периметра отчетности были обусловлены корпоративной реструктуризацией: АО «Разведка и Добыча «КазМунайГаз» было исключено из периметра отчетности в связи с ликвидацией юридического лица, а также исключено ТОО «Полимер Продакшн» в связи со снижением доли владения КМГ до 40%. В отчетном году в границы отчетности была включена компания Coöperatieve KMG EP U.A, осуществляющая холдинговую инвестиционную деятельность. Общее количество ДЗО, включенных в периметр отчетности, составило 63 ДЗО.

## Консолидированная отчетность

По состоянию на 31 декабря 2025 года в консолидированную финансовую отчетность КМГ включены следующие ключевые организации:

- ТОО «КМГ Карачаганак»
- ТОО «Казахтуркмунай»
- KMG Kashagan B.V.
- АО «Озенмунайгаз»
- АО «Эмбамунайгаз»
- Dunga Operating GmbH
- АО «КазТрансОйл»
- ТОО «НМСК «КазМорТрансФлот»
- Cooperative KazMunayGas PKI U.A.
- ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод»
- ТОО «Павлодарский нефтехимический завод»
- KMG International N.V.
- ТОО «KMG Drilling&Services»

В границы отчетности об устойчивом развитии включено 15 совместных предприятий, операционную деятельность которых Компания вправе контролировать, и которые учитываются методом долевого участия в консолидированной финансовой отчетности КМГ в соответствии с МСФО.

## Подход к консолидации нефинансовых показателей

Подход к консолидации нефинансовых показателей основан на принципе операционного контроля. По организациям, включенным в периметр отчетности по соответствующим разделам и показателям, данные учитываются в полном объеме (100%) без пропорционального распределения по доле участия.

## Границы отчетности по иностранным ДЗО

При формировании границ отчетности об устойчивом развитии учитываются требования национального законодательства Республики Казахстан, а также действующие внутренние нормативные документы Компании. В связи с этим показатели по отдельным направлениям устойчивого развития консолидируются преимущественно в отношении организаций, осуществляющих деятельность на территории Республики Казахстан. Иностранные компании Группы, действующие в иных юрисдикциях и подпадающие под действие иного регулирования, а также применяющие собственные внутренние нормативные документы, отличные от политик Компании, не включаются в периметр консолидации по отдельным показателям, включая показатели промышленной безопасности и охраны труда, практики закупок и экологические показатели, за исключением выбросов парниковых газов. Детальные границы отчетности по всем показателям приведены в Таблице 28 «Границы отчетности».

Основным иностранным активом Компании является KMG International N.V., осуществляющая деятельность в Европе и управляющая активами переработки в Румынии через Rompetrol Rafinare S.A. KMG International N.V. и отдельно Rompetrol Rafinare S.A. публикуют собственные отчеты в области устойчивого развития, подготовленные в соответствии с требованиями применимого европейского регулирования (ESRS/CSRD), доступные по ссылке: https://www.rompetrol.com/group-reports.

Компания последовательно совершенствует процессы сбора и консолидации нефинансовых данных по всем дочерним организациям. По оценке Компании, необходимые для консолидации показатели по иностранным ДЗО будут доступны на сопоставимой основе в течение ближайших трех лет.

За исключением KMG International N.V., у КМГ отсутствуют иные иностранные ДЗО, осуществляющие добычу или переработку нефти и газа в рамках ключевой производственной деятельности.

## Границы отчетности по разделам и показателям

Разделы нефинансовой отчетности сформированы с учетом специфики деятельности Группы компаний КМГ и включают следующие периметры охвата:

- **Корпоративное управление** – охватывает все ДЗО Компании независимо от доли участия.
- **Финансовые и производственные результаты** – представлены на основе консолидированной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (IFRS).
- **Управление персоналом** – охватывает организации Группы компаний КМГ в соответствии с кадровыми и HR-процессами Компании.
- **Сообщества и социальные инвестиции** – распространяется на ключевые ДЗО, участвующие в реализации социальных программ.
- **Промышленная безопасность и охрана труда** – включает ключевые производственные компании.
- **Охрана водных ресурсов** – охватывает предприятия, осуществляющие значительное водопользование.
- **Выбросы парниковых газов** – включает крупнейшие организации, осуществляющие деятельность в сфере добычи и переработки нефти и газа, а также транспортировки нефти.
- **Охрана атмосферного воздуха** – охватывает организации с наибольшими объемами выбросов загрязняющих веществ.
- **Рациональное использование сырого газа** – распространяется на компании с наибольшими объемами сырого газа.
- **Использование энергетических ресурсов и повышение энергоэффективности** – охватывает наиболее энергоемкие производства.
- **Управление отходами** – включает крупнейшие организации, осуществляющие деятельность в сфере добычи и переработки нефти и газа, а также транспортировки нефти.
- **Биоразнообразие** – раскрытие охватывает подходы Компании к управлению воздействием на биоразнообразие, описание расположения и экологического контекста площадок с наиболее значимым воздействием, а также качественную характеристику прямых факторов, посредством которых деятельность Компании может оказывать влияние на экосистемы.



## ТАБЛИЦА 28. ГРАНИЦЫ ОТЧЕТНОСТИ

| № | Сектор ESG / Раскрытие информации GRI | Эффективная доля владения КМГ | Экология (E) | | | | | | | | | | | | | | | | | Социальная политика (S) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Экономическое воздействие (G) | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Энергия | | | Водные ресурсы | | | Защита биоразно-образия | | | Выбросы | | | | | | Управление отходами | | | Социальная политика | | | | Управление персоналом | | | | | | | | | | | | | | ОТиПБ | | Созданная стоимость | | | | | Противодей-ствие коррупции | |
| | | | GRI 302-1 | GRI 302-3 | GRI 302-4 | GRI 303-3 | GRI 303-4 | GRI 303-5 | GRI -101-2 | GRI 104-5 | GRI 105-6 | GRI 305-1 | GRI 305-2 | GRI 305-3 | GRI 305-4 | GRI 305-5 | GRI 305-7 | GRI 306-3 | GRI 306-4 | GRI 306-5 | GRI 2-27 | GRI 413-1 | GRI 413-2 | GRI 414-1 | GRI 2-7 | GRI 2-8 | GRI 2-30 | GRI 202-2 | GRI 401-1 | GRI 401-3 | GRI 405-1 | GRI 405-2 | GRI 406-1 | GRI 404-1 | GRI 404-3 | GRI 403-8 | GRI 403-9 | GRI 201-1 | GRI 201-4 | GRI 203-1 | GRI 203-2 | GRI 204-1 | GRI 205-2 | GRI 205-3 |
| 1 | АО НК «КазМунайГаз» | 100% | | | | | | | ✓ | ✓ | ✓ | | ✓ | | | | | | | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| 2 | KMG International N.V. | 100% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | ✓ | ✓ | | ✓ | ✓ | | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | | ✓ | ✓ | | ✓ | | | |
| 3 | Coöperatieve KMG EP U.A. | 100% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | ✓ | ✓ | | ✓ | ✓ | | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | | ✓ | ✓ | | ✓ | | | |
| 4 | KMG EP Netherlands Energy Coöperatief | 100% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | | ✓ | ✓ | | ✓ | | | |
| 5 | TH KazMunaiGaz B.V. | 100% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | ✓ | ✓ | | ✓ | ✓ | | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | | ✓ | ✓ | | ✓ | | | |
| 6 | Cooperative KazMunaiGaz U.A | 100% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | ✓ | ✓ | | ✓ | ✓ | | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | | ✓ | ✓ | | ✓ | | | |
| 7 | KMG Finance Sub B.V. | 100% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | ✓ | ✓ | | ✓ | ✓ | | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | | ✓ | ✓ | | ✓ | | | |
| 8 | ТОО МНК «КазМунайТениз» | 100% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | | ✓ | ✓ | | ✓ | ✓ | | |
| 9 | ТОО «КМГ Карачаганак» | 100% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | ✓ | ✓ | ✓ | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| 10 | ТОО «Казахтуркмунай» | 100% | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| 11 | KMG Kashagan B.V. | 100% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | ✓ | ✓ | | ✓ | ✓ | ✓ | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | ✓ | | ✓ | ✓ |
| 12 | Dunga Operating GmbH | 100% | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| 13 | АО «Озенмунайгаз» | 100% | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| 14 | АО «Эмбамунайгаз» | 100% | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| 15 | ТОО «Урихтау Оперейтинг» | 100% | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| 16 | ТОО «Bolashak Operating» | 100% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | ✓ | ✓ | | | | | | | | | | | | | | | | ✓ | ✓ | | ✓ | | | |
| 17 | ТОО «KMG Barlau» | 100% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | ✓ | ✓ | ✓ | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| 18 | ТОО «КМГ -Кумколь» | 100% | | | | | | | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | | | | | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| 19 | АО «Мангистаумунайгаз» | 50% | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | | | | | | | | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| 20 | ТОО «Казахойл Актобе» | 50% | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | | | | | | | | | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| 21 | АО «Каражанбасмунай» | 50% | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | | | | | | | | | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| 22 | ТОО «СП «Казгермунай» | 66% | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | | | | | | | | | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| 23 | ТОО «Урал Ойл энд Газ» | 50% | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | | | | | | | | | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | |
| 24 | ТОО «Аль-Фараби Оперейтинг» | 50,01% | | | | | | | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | | | | | | ✓ | ✓ | | | | | | | | | | | | | | | | ✓ | ✓ | | ✓ | | | |
| 25 | ТОО «Мангистауэнергомунай» | 100% | | | | | | | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| 26 | ЧК «Karaton Operating Ltd.» | 50% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | ✓ | ✓ | | | | | | | | | | | | | | | | ✓ | ✓ | | ✓ | | | |
| 27 | ТОО «Исатай Оперейтинг Компани» | 50% | | | | | | | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | | | | | | ✓ | ✓ | | | | | | | | | | | | | | | | ✓ | ✓ | | ✓ | | | |
| 28 | ТОО «Kalamkas-Khazar Operating» | 50% | | | | | | | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | | | | | | ✓ | ✓ | | | | | | | | | | | | | | | | ✓ | ✓ | | ✓ | | ✓ | ✓ |
| 29 | ТОО «Petrosun» | 49% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | ✓ | ✓ | | | | | | | | | | | | | | | | ✓ | ✓ | | ✓ | | | |
| 30 | ТОО «Becturly Energy Operating» | 50% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | ✓ | ✓ | | | | | | | | | | | | | | | ✓ | ✓ | ✓ | | ✓ | | | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 31 | ТОО «Курмангазы Петролеум» | 100% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | ✓ | ✓ | | | | | | | | | | | | | | | | ✓ | ✓ | ✓ | | ✓ | ✓ |
| 32 | АО «КазТрансОйл» | 90% | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| 33 | ТОО «НМСК «КазМорТрансФлот» | 100% | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| 34 | ТОО «Магистральный водовод» | 90% | | | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | | | ✓ | ✓ | ✓ | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| 35 | ТОО «Управление по добыче и транспортировке воды» | 100% | | | | | | | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | | | ✓ | ✓ | ✓ | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| 36 | ТОО «Petrotrans Limited» | 90% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | ✓ | ✓ | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | | ✓ | ✓ | ✓ | | | |
| 37 | ООО «Батумский нефтяной терминал» | 90% | | | | | | | | | | ✓ | ✓ | | ✓ | | | | | | | ✓ | ✓ | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | | ✓ | ✓ | ✓ | | | |
| 38 | ООО «Батумский морской порт» | 90% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | ✓ | ✓ | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | | ✓ | ✓ | ✓ | | | |
| 39 | ТОО «Ойл Транспорт Корпорэйшн» | 100% | | | | | | | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | |
| 40 | ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод» | 99,53% | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| 41 | ТОО «Павлодарский нефтехимический завод» | 100% | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| 42 | ТОО «КазГПЗ» | 100% | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| 43 | ТОО «KMG PetroChem» | 100% | | | | | | | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | | | | | | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| 44 | ТОО «ПетроКазахстан Ойл Продактс» | 49,72% | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | | | | | | | | | | ✓ | ✓ | ✓ | | | |
| 45 | ТОО «СП «CASPI BITUM» | 50% | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | | | | | | | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | |
| 46 | ТОО «Kazakhstan Petrochemical industries Inc» | 49,50% | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | | | | | | | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| 47 | Rompetrol Rafinare SA (Petromidia) | 54,62% | | | | | | | | | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | | | ✓ | ✓ | | ✓ | ✓ | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | | ✓ | ✓ | ✓ | | | |
| 48 | НПЗ «Vega» | 54,62% | | | | | | | | | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | | | ✓ | ✓ | | ✓ | ✓ | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | | ✓ | ✓ | ✓ | | | |
| 49 | ТОО «KMG Drilling&Services» | 100% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| 50 | ТОО «Oil Construction Company» | 100% | | | | | | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | ✓ | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| 51 | ТОО «Oil Services Company» | 100% | | | | | | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | ✓ | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| 52 | ТОО «Кен-Курылыс-Сервис» | 100% | | | | | | | | | | | | | | | | ✓ | ✓ | ✓ | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| 53 | ТОО «KMG-Security» | 100% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| 54 | ТОО «Озенмунайсервис» | 100% | | | | | | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| 55 | ТОО «КазМунайГазСервис» | 100% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | |
| 56 | ТОО «КМГ Инжиниринг» | 100% | | | | | | | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | | | | | | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| 57 | ТОО «КМГ-Аэро» | 100% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| 58 | ТОО «KMG Systems & Services» | 100% | | | | | | | | | | | | | | | | ✓ | ✓ | ✓ | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| 59 | ТОО «Мунайтелеком» | 100% | | | | | | | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | | ✓ | | | | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| 60 | ТОО «KMG EP-Catering» | 100% | | | | | | | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| 61 | ТОО «АК СУ КМГ» | 100% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| 62 | ТОО «Professional Geo Solutions Kazakhstan» | 50% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | | | | | | | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| 63 | ТОО «Green Energy» | 100% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | |

# ПРИЛОЖЕНИЕ В: УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI

Касательно услуги «Content Index – Advanced Service» Служба GRI Services подтвердила, что Индекс содержания GRI представлен согласно требованиям к отчетности в соответствии со стандартами GRI, а также что информация в индексе представлена ясно и в доступной для заинтересованных сторон форме.

GRI CONTENT INDEX ADVANCED SERVICE 2026

Услуга была предоставлена по английской версии отчета.

| | |
|---|---|
| **Заявление о применении** | АО НК «КазМунайГаз» подготовил Отчет в соответствии со стандартами GRI за отчетный период с 1 января по 31 декабря 2025 года |
| **Используемый стандарт GRI 1** | **GRI 1: Основные положения 2021** |
| **Применимый Отраслевой стандарт GRI** | **GRI 11: Нефтегазовый сектор 2021** |

| Стандарт GRI | Наименования показателя | Стр. | Исключение/причина исключения и/или прямые ответы | Номер ссылки на отраслевой стандарт GRI |
|---|---|---|---|---|
| GRI 2: Общие раскрытия 2021 | **1. Организация и ее практика отчетности** | | | |
| | 2-1 Детали организации | 21 | | |
| | 2-2 Организации, включенные в отчетность по устойчивому развитию | 222 | | |
| | 2-3 Отчетный период, периодичность и контактное лицо | 221 | | |
| | 2-4 Пересмотр информации | 221 | | |
| | 2-5 Внешнее заверение | 221, 261 | | |
| | **2. Деятельность и работники** | | | |
| | 2-6 Деятельность, цепочка создания стоимости и прочие деловые отношения | 28 | | |
| | 2-7 Сотрудники | 124, 248, 249 | | |
| | 2-8 Рабочие, не являющиеся наемными сотрудниками | 124, 248 | | |
| | **3. Корпоративное управление** | | | |
| | 2-9 Структура управления и состав | 79 | | |
| | 2-10 Назначение и отбор высшего органа управления | 82 | | |
| | 2-11 Председатель высшего органа управления | 82, 83 | | |
| | 2-12 Роль высшего органа управления в надзоре за управлением воздействиями | 46, 84 | | |
| | 2-13 Делегирование ответственности за управление воздействиями | 46, 84 | | |
| | 2-14 Роль высшего органа управления в отчетности по устойчивому развитию | 46, 221 | | |
| | 2-15 Конфликт интересов | 87, 96 | | |
| | 2-16 Информирование о критически важных вопросах | 88 | | |
| | 2-17 Коллективное знание высшего органа управления | 90 | | |
| | 2-18 Оценка эффективности высшего органа управления | 91 | | |
| | 2-19 Политика вознаграждения | 91 | | |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | 2-20 Процесс определения вознаграждения | 91 | | |
| | 2-21 Соотношение годового общего вознаграждения | - | Информация о вознаграждении Совета директоров отражена в Годовом отчете КМГ за 2025 год на сайте КМГ: https://www.kmg.kz/ru/investors/reporting/ | |
| | **4. Стратегия, политика и практика** | | | |
| | 2-22 Заявление о стратегии устойчивого развития | 6, 8, 33, 44 | | |
| | 2-23 Политические обязательства | 138 | | |
| | 2-24 Внедрение политических обязательств | 138 | | |
| | 2-25 Процессы по устранению негативного воздействия | 94, 138 | | |
| | 2-26 Механизмы получения консультаций и выражения обеспокоенности | 94, 138 | | |
| | 2-27 Соблюдение законов и нормативных актов | 95, 260 | Недоступность/неполнота информации: информация об административных штрафах в настоящее время недоступна или представлена не в полном объёме в связи с отсутствием централизованного механизма мониторинга на уровне Группы КМГ, что ограничивает возможность организации по сбору комплексных и сопоставимых данных. Хотя сведения об экологических штрафах раскрываются, данные по зарубежным дочерним организациям остаются неполными из-за различий в регуляторных требованиях и внутренних политиках, что приводит к ограниченной сопоставимости между организациями. Организация предпринимает меры по совершенствованию процессов сбора и мониторинга данных; ожидается, что в последующих отчетных периодах их полнота и сопоставимость будут улучшены. | |
| | 2-28 Членство в ассоциациях | 118 | | |
| | **5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами** | | | |
| | 2-29 Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами | 114 | | |
| | 2-30 Коллективные договоры | 135 | | |
| **GRI 3: Существенные темы 2021** | 3-1 Процесс определения существенных тем | 48 | | |
| | 3-2 Список существенных тем | 50 | | |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Выбросы парниковых газов** | | | | |
| **GRI 3: Существенные темы 2021** | 3-3 Управление существенными темами | 183 | | 11.1.1 |
| **GRI 302: Энергия 2016** | 302-1 Потребление энергии внутри организации | 190 | Иностранные ДЗО не включены в показатель в связи с отсутствием сопоставимых данных вследствие различий в применимом регулировании и внутренних политиках | 11.1.2 |
| | 302-2 Потребление энергии за пределами организации | - | Информация недоступна. Учет потребления энергии за пределами организации не ведется | 11.1.3 |
| | 302-3 Энергоемкость | 194 | Иностранные ДЗО не включены в показатель в связи с отсутствием сопоставимых данных вследствие различий в применимом регулировании и внутренних политиках | 11.1.4 |
| | 302-4 Снижение потребления энергии | 190, 192 | | |
| **GRI 305: Выбросы 2016** | 305-1 Прямые выбросы парниковых газов (Scope 1) | 185 | | 11.1.5 |
| | 305-2 Косвенные выбросы парниковых газов от потребляемой энергии (Scope 2) | 185 | | 11.1.6 |
| | 305-3 Прочие косвенные выбросы парниковых газов (Scope 3) | 185 | | 11.1.7 |
| | 305-4 Интенсивность выбросов парниковых газов | 185 | | 11.1.8 |
| **Климатическая адаптация, устойчивость и переходный период** | | | | |
| **GRI 3: Существенные темы 2021** | 3-3 Управление существенными темами | 170 | | 11.2.1 |
| **GRI 201: Экономическая деятельность 2016** | 201-2 Финансовые последствия и другие риски и возможности, связанные с изменением климата | 170 | Проводится идентификация климатических рисков, однако на данный момент не ведется оценка финансовых последствий. Компания не производит выбросов озоноразрушающих веществ | 11.2.2 |
| **GRI 305: Выбросы 2016** | 305-5 Сокращение выбросов парниковых газов | 185, 192 | Иностранные ДЗО не включены в показатель в связи с отсутствием сопоставимых данных вследствие различий в применимом регулировании и внутренних политиках | 11.2.3 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Выбросы в атмосферу** | | | | |
| **GRI 3: Существенные темы 2021** | 3-3 Управление существенными темами | 196 | | 11.3.1 |
| **GRI 305: Выбросы 2016** | 305-6 Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ) | - | Неприменимо. Компания не производит выбросов озоноразрушающих веществ | |
| | 305-7 Выбросы оксидов азота (NOx), оксидов серы (SOx) и других значительных загрязняющих веществ | 196, 198 | Иностранные ДЗО не включены в показатель в связи с отсутствием сопоставимых данных вследствие различий в применимом регулировании и внутренних политиках | 11.3.2 |
| **GRI 416: Охрана труда и здоровья потребителей 2016** | 416-1 Оценка воздействия продукции и категорий услуг на здоровье и безопасность потребителя | - | Неприменимо. Исследования данного воздействия в Компании не проводились | 11.3.3 |
| **Отходы** | | | | |
| **GRI 3: Существенные темы 2021** | 3-3 Управление существенными темами | 208 | | 11.5.1 |
| **GRI 306: Отходы 2020** | 306-1 Генерация отходов и значительное воздействие отходов | 208 | | 11.5.2 |
| | 306-2 Управление значительным воздействием отходов | 208 | | 11.5.3 |
| | 306-3 Образовавшиеся отходы | 208, 257 | Иностранные ДЗО не включены в показатель в связи с отсутствием сопоставимых данных вследствие различий в применимом регулировании и внутренних политиках | 11.5.4 |
| | 306-4 Отходы, направленные на утилизацию | 208, 257 | | 11.5.5 |
| | 306-5 Отходы, направленные на захоронение | 208, 257 | | 11.5.6 |



| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Вода и сточные воды** | | | | |
| **GRI 3: Существенные темы 2021** | 3-3 Управление существенными темами | 200 | | 11.6.1 |
| **GRI 303: Вода и сточные воды 2018** | 303-1 Взаимодействие с водой как с общим ресурсом | 200 | | 11.6.2 |
| | 303-2 Управление воздействием, связанных со сбросом сточных вод | 200 | | 11.6.3 |
| | 303-3 Водозабор | 206, 255 | Иностранные ДЗО не включены в показатель в связи с отсутствием сопоставимых данных вследствие различий в применимом регулировании и внутренних политиках | 11.6.4 |
| | 303-4 Водоотведение | 205, 255 | | 11.6.5 |
| | 303-5 Потребление воды | 206, 255 | | 11.6.6 |
| **Закрытие и реабилитация** | | | | |
| **GRI 3: Существенные темы 2021** | 3-3 Управление существенными темами | 123 | | 11.7.1 |
| **GRI 402: Трудовые отношения и управление 2016** | 402-1 Минимальные сроки уведомления об операционных изменениях | 123 | | 11.7.2 |
| **GRI 404: Обучение и образование 2016** | 404-2 Программы повышения квалификации сотрудников и программы помощи при переходе на новую работу | 128 | | 11.7.3 |
| **GRI 11: Нефтегазовая отрасль 2021** | Общая денежная стоимость финансовых резервов, созданных организацией для закрытия и восстановления | 211 | | 11.7.6 |
| **Целостность активов и управление критическими инцидентами** | | | | |
| **GRI 3: Существенные темы 2021** | 3-3 Управление существенными темами | 208 | | 11.8.1 |
| **GRI 306: Сточные воды и отходы 2016** | 306-3 Значительные разливы | 212 | | 11.8.2 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Охрана труда и техника безопасности** | | | | |
| **GRI 3: Существенные темы 2021** | 3-3 Управление существенными темами | 147 | | 11.9.1 |
| **GRI 403: Охрана труда и промышленная безопасность 2018** | 403-1 Система управления охраной труда и промышленной безопасностью | 154, 155, 158 | | 11.9.2 |
| | 403-2 Идентификация опасностей, оценка рисков и расследование инцидентов | 154,155 | | 11.9.3 |
| | 403-3 Услуги в области охраны труда | 147, 158 | | 11.9.4 |
| | 403-4 Участие работников, консультации и коммуникации по вопросам охраны труда | 158 | | 11.9.5 |
| | 403-5 Обучение работников в области охраны труда | 128, 158 | | 11.9.6 |
| | 403-6 Программы по укреплению здоровья работников | 158 | | 11.9.7 |
| | 403-7 Предотвращение и минимизация воздействия на охрану труда, связанных с деловыми отношениями | 156, 158 | | 11.9.8 |
| | 403-8 Работники, охваченные системой управления охраной труда и промышленной безопасности | 147, 254 | Иностранные ДЗО не включены в показатель в связи с отсутствием сопоставимых данных вследствие различий в применимом регулировании и внутренних политиках | 11.9.9 |
| | 403-9 Производственные травмы | 147, 153, 154, 155, 156 | | 11.9.10 |
| | 403-10 Профессиональные заболевания | 158 | | 11.9.11 |
| **Практика трудоустройства** | | | | |
| **GRI 3: Существенные темы 2021** | 3-3 Управление существенными темами | 123 | | 11.10.1 |
| **GRI 401: Занятость 2016** | 401-1 Новые сотрудники и текучесть кадров | 124, 127, 252 | | 11.10.2 |
| | 401-2 Льготы, предоставляемые штатным сотрудникам, но не предоставляемые временным или частично занятым сотрудникам | 133, 135 | | 11.10.3 |
| | 401-3 Отпуск по уходу за ребенком | 124, 253 | | 11.10.4 |
| **GRI 404: Обучение и образование 2016** | 404-1 Среднее количество часов обучения в год на одного сотрудника | 128, 253 | | 11.10.6 |
| | 404-3 Доля сотрудников, регулярно проходящих оценку эффективности и развития карьеры | 130, 253 | | |



| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **GRI 414: Оценка поставщиков по социальным критериям 2016** | 414-1 Новые поставщики, прошедшие проверку по социальным критериям | - | Недоступность/неполнота информации: информация о закупках в настоящее время недоступна, поскольку данные о закупочной деятельности централизованно управляются АО «Самрук-Казына» и не полностью доступны на уровне отдельных организаций. В связи с этим организация не имеет возможности раскрыть полную информацию за отчетный период. Организация взаимодействует с центральной функцией закупок с целью получения необходимых данных; ожидается, что часть данной информации станет доступной в последующих отчетных периодах. | 11.10.8 |
| | 414-2 Отрицательные социальные воздействия в цепочке поставок и принятые меры | - | Недоступность/неполнота информации: информация о закупках в настоящее время недоступна, поскольку данные о закупочной деятельности централизованно управляются АО «Самрук-Казына» и не полностью доступны на уровне отдельных организаций. В связи с этим организация не имеет возможности раскрыть полную информацию за отчетный период. Организация взаимодействует с центральной функцией закупок с целью получения необходимых данных; ожидается, что часть данной информации станет доступной в последующих отчетных периодах. | 11.10.9 |
| **Отсутствие дискриминации и равные возможности** | | | | |
| **GRI 3: Существенные темы 2021** | 3-3 Управление существенными темами | 123 | | 11.11.1 |
| **GRI 202: Присутствие на рынке 2016** | 202-1 Соотношение базового уровня заработной платы по полу и местного минимального уровня заработной платы | 133 | | |
| | 202-2 Доля руководителей высшего звена, нанятых из местного сообщества | 124, 133 | | 11.11.2 |
| **GRI 405: Разнообразие и равные возможности 2016** | 405-1 Разнообразие состава органов управления и сотрудников | 124, 248, 250, 251 | | 11.11.5 |
| | 405-2 Соотношение базового оклада и вознаграждения женщин и мужчин | 133 | Разбивка по странам не приводится, поскольку существенная экономическая деятельность Группы осуществляется в Республике Казахстан | 11.11.6 |
| **GRI 406: Недопущение дискриминации 2016** | 406-1 Случаи дискриминации и принятые корректирующие меры | 138 | | 11.11.7 |
| **GRI 408: Детский труд 2016** | 408-1 Подразделения, в которых имеется риск использования детского труда. Поставщики, у которых возможно возникновение этой же проблемы | 138 | | |

| Экономические воздействия | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **GRI 3: Существенные темы 2021** | 3-3 Управление существенными темами | 99 | | 11.14.1 |
| **GRI 201: Экономическая деятельность 2016** | 201-1 Прямо созданная и распределенная экономическая ценность | 99 | Разбивка по странам не приводится, поскольку существенная экономическая деятельность Группы осуществляется в Республике Казахстан | 11.14.2 |
| | 201-3 Обязательства по программам пенсионного обеспечения и другим пенсионным планам | 134 | | |
| **GRI 203: Косвенные экономические воздействия 2016** | 203-1 Инвестиции в инфраструктуру и поддерживаемые услуги | 101, 144 | Иностранные ДЗО не включены в показатель в связи с отсутствием сопоставимых данных вследствие различий в применимом регулировании и внутренних политиках | 11.14.4 |
| | 203-2 Существенные косвенные экономические воздействия | 101 | Недоступность/неполнота информации: информация о косвенных экономических воздействиях в настоящее время является неполной, поскольку Компания ещё не внедрила формализованную методологию оценки, согласованную с внешними ориентирными показателями, приоритетами заинтересованных сторон, а также соответствующими национальными и международными стандартами, протоколами и стратегическими повестками.<br>В связи с этим организация не имеет возможности раскрыть исчерпывающую информацию за отчетный период.<br>Компания находится в процессе разработки соответствующих методологий и процедур оценки; предполагается, что в последующих отчетных периодах раскрытие информации будет расширено и актуализировано. | 11.14.5 |
| **GRI 204: Закупочные практики 2016** | 204-1 Доля расходов на местных поставщиков | 108 | Иностранные ДЗО не включены в показатель в связи с отсутствием сопоставимых данных вследствие различий в применимом регулировании и внутренних политиках | 11.14.6 |

| Противодействие коррупции | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **GRI 3: Существенные темы 2021** | 3-3 Управление существенными темами | 96 | | 11.20.1 |
| **GRI 205: Противодействие коррупции 2016** | 205-1 Операции, оцененные на предмет коррупционных рисков | 96 | Недоступность/неполнота информации: информация об оценке коррупционных рисков и соответствующем обучении в настоящее время является неполной в связи с ограниченным доступом к комплексным данным, что отражает недостатки существующей системы отчетности по данным.<br>В связи с этим организация не имеет возможности предоставить полное раскрытие информации за отчетный период.<br>Компания реализует меры по совершенствованию системы отчетности по данным для устранения указанных пробелов; ожидается, что полная доступность данных будет обеспечена в течение ближайших трёх лет. | 11.20.2 |
| | 205-2 Коммуникация и обучение антикоррупционной политике и процедурам | 96 | Недоступность/неполнота информации: информация об оценке коррупционных рисков и соответствующем обучении в настоящее время является неполной в связи с ограниченным доступом к комплексным данным в течение отчетного периода, что отражает недостатки в процессах сбора данных.<br>Кроме того, данные по зарубежным дочерним организациям отсутствуют либо несопоставимы вследствие различий в применимых регуляторных требованиях и внутренних политиках.<br>Компания предпринимает меры по совершенствованию систем сбора и мониторинга данных; соответствующие улучшения планируется реализовать в течение ближайших трёх лет.<br>Ожидается, что в последующих отчетных периодах полнота и сопоставимость данных будут существенно повышены. | 11.20.3 |
| | 205-3 Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры | 96 | Иностранные ДЗО не включены в показатель в связи с отсутствием сопоставимых данных вследствие различий в применимом регулировании и внутренних политиках | 11.20.4 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Биоразнообразие** | | | | |
| **GRI 3: Существенные темы 2021** | 3-3 Управление существенными темами | 213 | | 11.4.1 |
| **GRI 101: Биоразнообразие 2024** | 101-1 Политики, направленные на прекращение и восстановление утраты биоразнообразия | - | Неприменимо. В отчетный период Компания не приняла отдельных публичных обязательств, напрямую соотнесенных с Целями 2030 и 2050 Куньминско-Монреальской рамочной программы по биоразнообразию | 11.4.2 |
| | 101-2 Управление воздействиями на биоразнообразие | 213 | | 11.4.3 |
| | 101-3 Доступ к генетическим ресурсам и справедливое и равноправное распределение выгод | - | Неприменимо. Деятельность Компании не связана с использованием генетических ресурсов или механизмами доступа и распределения выгод | |
| | 101-4 Выявление воздействий на биоразнообразие | - | Формализованная методология определения наиболее значимых воздействий с учетом всей цепочки поставок на отчетную дату не внедрена | 11.4.4 |
| | 101-5 Объекты, оказывающие воздействие на биоразнообразие | 213, 259 | Недоступность/неполнота информации: информация о местоположении, площади и экологическом статусе объектов раскрывается, однако ряд обязательных элементов в настоящее время отсутствует. В частности, отсутствуют данные о близости объектов к чувствительным территориям и их классификации в соответствии с требованиями GRI 101. Кроме того, информация о продуктах и услугах в рамках цепочки создания стоимости, оказывающих наибольшее воздействие на биоразнообразие, а также о соответствующих мерах по смягчению воздействия не агрегирована на уровне отчетности. В связи с этим организация не имеет возможности предоставить полное раскрытие информации за отчетный период. Компания проводит работу по совершенствованию процессов агрегации данных и их приведению в соответствие с требованиями GRI; ожидается, что качество и полнота раскрытия будут улучшены в последующих отчетных периодах. | 11.4.5 |
| | 101-6 Прямые факторы утраты биоразнообразия | 213 | Недоступность/неполнота информации: информация о местоположении, площади и экологическом статусе объектов раскрывается; однако ряд обязательных элементов в настоящее время отсутствует или представлен не в полном объёме. В частности, отсутствуют данные о близости объектов к чувствительным территориям и их классификации в соответствии с требованиями GRI 101. Кроме того, информация о продуктах и услугах в рамках цепочки создания стоимости, оказывающих существенное воздействие на биоразнообразие, а также о странах и юрисдикциях, в которых осуществляется соответствующая деятельность, не агрегирована на уровне отчетности. В связи с этим организация не имеет возможности предоставить полное раскрытие информации за отчетный период. Компания предпринимает меры по совершенствованию процессов сбора и агрегации данных; ожидается, что в последующих отчетных периодах будет обеспечено повышение полноты данных и их соответствия требованиям GRI. | 11.4.6 |
| | 101-7 Изменения состояния биоразнообразия | - | Систематизированные данные о базовом состоянии и динамике изменения экосистем в формате требований GRI 101-7 в отчетном периоде не агрегированы | 11.4.7 |
| | 101-8 Экосистемные услуги | - | Компания не проводила формализованную оценку экосистемных услуг и их бенефициаров в соответствии с методологией GRI 101-8 | 11.4.8 |
| **Местные сообщества** | | | | |
| **GRI 3: Существенные темы 2021** | 3-3 Управление существенными темами | 144 | | 11.15.1 |
| **GRI 413: Местные сообщества 2016** | 413-1 Деятельность с участием местного сообщества, оценки воздействия и программы развития | 144 | | 11.15.2 |
| | 413-2 Подразделения с существенным фактическим и потенциальным негативным воздействием на местные сообщества | 144 | | 11.15.3 |

| Темы, указанные в соответствующих отраслевых стандартах GRI, признанные несущественными | |
|---|---|
| **Тема** | **Пояснение** |
| **GRI 11: Нефтегазовый сектор 2021** | |
| **Тема 11.12**<br>**Принудительный труд и современное рабство** | Риск использования принудительного труда был признан относительно низким |
| **Тема 11.13**<br>**Свобода ассоциации и ведения коллективных договоров** | Несмотря на то, что тема не была выбрана существенной, КМГ детально раскрывает информацию по коллективным договорам и работе с профсоюзами. См. раздел «Управление персоналом и развитие» (подраздел «Профсоюзы и коллективные договоры») |
| **Тема 11.16**<br>**Права на землю и ресурсы** | Риски нарушения прав местного населения в ходе взаимодействия с земельными ресурсами оценивается как относительно низкий |
| **Тема 11.17**<br>**Права коренных народов** | Регионы ведения деятельности Компании характеризуются низкими рисками нарушения прав коренных народов |
| **Тема 11.18**<br>**Конфликты и обеспечение безопасности** | Компания не ведет деятельность в конфликтных регионах |
| **Тема 11.19**<br>**Антиконкурентное поведение** | Воздействия, связанные с нарушением конкуренции, были признаны относительно низкими |
| **Тема 11.21**<br>**Платежи в пользу государства** | Компания строго соблюдает требования налогового законодательства Республики Казахстан и международных стандартов прозрачности. В этой связи Компания ежегодно публикует подробную информацию о налоговых платежах в отчете об устойчивом развитии и на официальном корпоративном сайте, включая раскрытие в соответствии с положениями GRI 207 «Налоговая отчетность», а также с учетом принципов OECD BEPS Action 13 (Country-by-Country Reporting). Поскольку данное раскрытие носит систематический характер, тема «Платежи государству» дополнительно не была выделена как приоритетная в процессе оценки существенности. См. раздел «Система корпоративного управления» (подраздел «Налоговая политика и платежи в пользу государства») |
| **Тема 11.22**<br>**Общественная политика** | Компания не осуществляет взносов и других вкладов на политические цели |





# ПРИЛОЖЕНИЕ С: ОТРАСЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ SASB

| Тема | Код | Показатель | Раскрытие | Комментарий |
|---|---|---|---|---|
| **Выбросы парниковых газов** | EM-EP-110a.1 | Совокупные глобальные выбросы Scope 1, доля метана, доля, покрываемая ограничительными нормами | 185 | |
| | EM-EP-110a.2 | Объем совокупных глобальных выбросов Scope 1 от: (1) сжигания углеводородов на факеле, (2) других процессов сгорания, (3) технологических выбросов, (4) других вентиляционных выбросов, (5) утечек | 185 | |
| | EM-EP-110a.3 | Обсуждение долгосрочной и краткосрочной стратегии или плана управления выбросами Scope 1, целевые показатели сокращения выбросов и анализ выполнения этих целей | 168 | |
| **Качество воздуха** | EM-EP-120a.1 | Выбросы следующих загрязняющих веществ: (1) NOx (исключая $N_2O$), (2) SOx, (3) летучие органические соединения (ЛОС), (4) твердые частицы (PM10) | 198 | |
| **Управление водными ресурсами** | EM-EP-140a.1 | (1) Объем забранной воды, (2) объем потребленной воды; доля каждого из них в регионах с высоким или чрезвычайно высоким водным стрессом | 204 | |
| | EM-EP-140a.2 | Объем образовавшейся воды и возвратных вод; доля (1) сброшенной, (2) закаченной, (3) переработанной; содержание углеводородов в сброшенной воде | 205 | |
| | EM-EP-140a.3 | Доля гидроразрывных скважин, для которых раскрыта информация обо всех используемых химических веществах | | |
| | EM-EP-140a.4 | Доля участков гидроразрыва, где качество подземных или поверхностных вод ухудшилось по сравнению с базовым уровнем | | |
| **Воздействие на биоразнообразие** | EM-EP-160a.1 | Описание политики и практик экологического управления для активных участков | 161 | |
| | EM-EP-160a.2 | (1) Число и (2) совокупный объем разливов углеводородов, (3) объем в Арктике, (4) объем, влияющий на береговые линии с индексами ESI 8-10, (5) объем, собранный после разлива | 212 | |
| | EM-EP-160a.3 | Доля (1) доказанных и (2) вероятных запасов, расположенных вблизи охраняемых природных территорий или среды обитания исчезающих видов | - | |

| Тема | Код | Показатель | Раскрытие | Комментарий |
|---|---|---|---|---|
| **Безопасность, права человека и права коренных народов** | EM-EP-210a.1 | Доля (1) доказанных и (2) вероятных запасов вблизи зон конфликтов | - | Компания не ведет деятельность вблизи зон конфликтов |
| | EM-EP-210a.2 | Доля (1) доказанных и (2) вероятных запасов вблизи земель коренных народов | - | Компания не ведет деятельность вблизи земель коренных народов |
| | EM-EP-210a.3 | Обсуждение процессов взаимодействия и комплексной оценки воздействия на права человека, права коренных народов и деятельность в зонах конфликтов | 141 | |
| **Взаимоотношения с сообществами** | EM-EP-210b.1 | Обсуждение процесса управления рисками и возможностями, связанными с правами и интересами местных сообществ | 141 | |
| | EM-EP-210b.2 | (1) Количество и (2) продолжительность нетехнических задержек | | |
| **Охрана здоровья и безопасность работников** | EM-EP-320a.1 | (1) Общий коэффициент регистрируемых инцидентов (TRIR), (2) коэффициент смертельных случаев, (3) коэффициент частоты предотвращенных инцидентов (NMFR), (4) среднее количество часов обучения по охране здоровья, безопасности и реагированию на чрезвычайные ситуации для (a) штатных сотрудников и (б) сотрудников подрядчиков | 153 | |
| | EM-EP-320a.2 | Обсуждение систем управления, направленных на интеграцию культуры безопасности на всех этапах жизненного цикла разведки и добычи | 148 | |

| Тема | Код | Показатель | Раскрытие | Комментарий |
|---|---|---|---|---|
| **Оценка запасов и капитальные затраты** | EM-EP-420a.1 | Чувствительность уровней запасов углеводородов к прогнозируемым ценовым сценариям, учитывающим стоимость выбросов углерода | - | На данный момент такие исследования не проводятся |
| | EM-EP-420a.2 | Оценочные выбросы углекислого газа, содержащиеся в доказанных запасах углеводородов | - | На данный момент такие исследования не проводятся |
| | EM-EP-420a.3 | Объем инвестиций в возобновляемую энергию, доход от продаж возобновляемой энергии | | |
| | EM-EP-420a.4 | Обсуждение влияния цен и спроса на углеводороды, а также регулирования климата на стратегию капитальных вложений в разведку, приобретение и развитие активов | - | На данный момент такие исследования не проводятся |
| **Деловая этика и прозрачность** | EM-EP-510a.1 | Доля (1) доказанных и (2) вероятных запасов в странах с 20 самыми низкими позициями в Индексе восприятия коррупции Transparency International | - | Компания не ведет деятельность в указанных регионах |
| | EM-EP-510a.2 | Описание системы управления предотвращением коррупции и взяточничества по всей цепочке создания стоимости | 96 | |
| **Управление правовой и нормативной средой** | EM-EP-530a.1 | Обсуждение корпоративных позиций в отношении государственных нормативных актов или предложений, касающихся экологических и социальных факторов, влияющих на отрасль | 47 | |
| **Управление рисками критических инцидентов** | EM-EP-540a.1 | Коэффициент происшествий по безопасности процессов (PSE) для случаев утраты основного герметичного контура (LOPC) высокой значимости (Уровень 1) | | |
| | EM-EP-540a.2 | Описание систем управления, используемых для выявления и смягчения катастрофических и чрезвычайных рисков | 151 | |
| **Операционные показатели** | EM-EP-000.A | Добыча: (1) нефти, (2) природного газа, (3) синтетической нефти и (4) синтетического газа | 2, 247 | |
| | EM-EP-000.B | Количество морских месторождений | 248 | |
| | EM-EP-000.C | Количество месторождений на суше | 248 | |

# ПРИЛОЖЕНИЕ D: РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ С УЧЕТОМ IFRS S2

| Компонент | Требование IFRS S2 | Требование к раскрытию | Раскрываемая информация в отчете | Раздел отчета / подраздел |
|---|---|---|---|---|
| **Управление** | S2.6(a)(i-v) | Роль Совета директоров и Комитетов в надзоре за климатическими рисками и возможностями, частота рассмотрения, повестка, отчетность менеджмента, в т. ч., включены ли соответствующие показатели эффективности в политику вознаграждения | Надзор Совета директоров за климатическими рисками и возможностями, утверждение ПНУР-2060, целей и инвестиционных приоритетов | Система управления климатическими рисками и возможностями |
| **Управление** | | | Рассмотрение климатических вопросов профильным комитетом (КБОТОСУР), регулярность контроля, отчеты менеджмента, мониторинг показателей | Система управления климатическими рисками и возможностями |
| **Управление** | | | Интеграция климатических и ESG-KPI в систему вознаграждения руководства | Система управления климатическими рисками и возможностями |
| **Управление** | S2.6(b)(i–ii) | Роль исполнительного руководства, полномочия и процессы управления | Роль Правления и исполнительного руководства в реализации ПНУР-2060, распределение ответственности | Система управления климатическими рисками и возможностями |
| **Стратегия** | S2.10 (c-d) | Определение временных горизонтов (кратко-, средне-, долгосрочный) | Определение краткосрочного, среднесрочного и долгосрочного горизонтов планирования | Система управления климатическими рисками и возможностями |
| **Стратегия** | S2.10(a–b) | Идентификация климатических рисков и возможностей | Идентификация физических и переходных климатических рисков и возможностей | Система управления климатическими рисками и возможностями |
| **Стратегия** | S2.13(a-b) | Влияние рисков и возможностей на бизнес-модель, стратегию и финансовое планирование | Влияние климатических факторов на бизнес-модель и стратегию | Система управления климатическими рисками и возможностями |
| **Стратегия** | S2.16(c-d) | | Влияние на финансовое и инвестиционное планирование, CAPEX | Система управления климатическими рисками и возможностями |
| **Стратегия** | S2.14(a)(i–v) | План перехода и меры по декарбонизации | План перехода (ПНУР-2060), направления декарбонизации и ключевые мероприятия | Система управления климатическими рисками и возможностями |
| **Стратегия** | S2.14(b) | Реализация ключевых мероприятий и проектов | Реализация проектов по энергоэффективности, ВИЭ, метану, CCUS, водороду, SAF, офсетам, воде | Система управления климатическими рисками и возможностями; Ключевые проекты в рамках климатической стратегии (ПНУР-2060) |
| **Стратегия** | S2.15(a, b) | Текущие и ожидаемые финансовые эффекты климатических факторов | Текущие и ожидаемые финансовые эффекты климатических рисков и регулирования (ETS, штрафы, страхование) | Система управления климатическими рисками и возможностями |
| **Стратегия** | S2.16(a,c,d) | Ожидаемые финансовые последствия по горизонтам времени | Ожидаемые кратко-, средне и долгосрочные финансовые последствия | Система управления климатическими рисками и возможностями |
| **Стратегия** | S2.16(b) | Риск существенной корректировки балансовых показателей в следующем периоде | Качественная оценка чувствительности допущений и регуляторных изменений | Система управления климатическими рисками и возможностями |
| **Стратегия** | S2.22(a–b) | Сценарный анализ и устойчивость стратегии | Сценарный анализ ПНУР-2060 (RCP/NGFS), устойчивость Стратегии развития и портфеля активов | Система управления климатическими рисками и возможностями |
| **Управление рисками** | S2.25(a) | Процессы идентификации, оценки и приоритизации климатических рисков | Интеграция в КСУР; источники данных, критерии вероятности влияния, обновление реестра рисков | Система управления климатическими рисками и возможностями |
| **Управление рисками** | S2.25(b) | Процессы для идентификации, оценки, приоритизация и мониторинга климатических возможностей | Меры реагирования и снижения рисков (ЭЭ, ВИЭ, LDAR, CCUS, адаптация инфраструктуры) | Система управления климатическими рисками и возможностями |

| Компонент | Требование IFRS S2 | Требование к раскрытию | Раскрываемая информация в отчете | Раздел отчета / подраздел |
|---|---|---|---|---|
| **Управление рисками** | S2.25(c) | Степень и способ интеграции процессов идентификации, оценки, приоритизация и мониторинга климатических рисков и возможностей в общий процесс управления рисками организации. | Мониторинг и контроль, MRV, ACM, регулярная управленческая отчетность | Система управления климатическими рисками и возможностями |
| **Управление рисками** | S2.25(c) | Интеграция процессов в общую систему управления рисками | Интеграция климатических рисков в ERM, бюджетирование и инвестиционные процессы | Система управления климатическими рисками и возможностями |
| **Метрики и цели** | S2.29(a)(i–vi) | Выбросы парниковых газов Охват 1, 2, 3, границы, методология, допущения | Выбросы парниковых газов Охват 1, Охват 2, Охват 3, границы консолидации, методики расчета, MRV | Эмиссии парниковых газов |
| **Метрики и цели** | S2.29(b) | Активы/деятельность, подверженные физическим рискам | Активы/операции, подверженные физическим климатическим рискам, качественная информация (без количественных долей) | Система управления климатическими рисками и возможностями |
| **Метрики и цели** | S2.29(c) | Экспозиция к переходным рискам | Активы/операции, подверженные регуляторным и рыночным изменениям (углеродное регулирование, ETS, требования ACM) | Система управления климатическими рисками и возможностями |
| **Метрики и цели** | S2.29(d–e) | CAPEX/OPEX, направленные на управление климатическими рисками и возможностями | Инвестиции в декарбонизацию, адаптацию и низкоуглеродные технологии | Система управления климатическими рисками и возможностями; Ключевые проекты в рамках климатической стратегии (ПНУР-2060) |
| **Метрики и цели** | S2.29(f)(i–ii) | Внутренняя цена на углерод (тип, уровень, охват, пересмотр) | Использование внутренней цены на углерод при оценке инвестпроектов | Цели в области сокращения выбросов парниковых газов |
| **Метрики и цели** | S2.29 (g)(i) | Описание того, учитываются ли связанные с климатом факторы при определении вознаграждения руководства | Интеграция климатических и ESG-KPI в систему вознаграждения руководства | Изменение климата и низкоуглеродное развитие |
| **Метрики и цели** | S2.33–S2.35 | Цели по сокращению выбросов и показатели прогресса | Количественные климатические цели (2031/2060), базовый год, мониторинг и прогресс | Цели в области сокращения выбросов парниковых газов |
| **Метрики и цели** | S2.36(e) | Использование углеродных кредитов/офсетов | Подход к использованию углеродных кредитов и офсетных проектов | Ключевые проекты в рамках климатической стратегии (ПНУР-2060) |





# ПРИЛОЖЕНИЕ E: ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

## Производственные показатели

**ТАБЛИЦА 29.** КЛЮЧЕВЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

| Ключевые производственные показатели | Единицы измерения | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| **Нефтегазовый сектор** | | | | |
| Добыча нефти и газового конденсата | тыс. тонн/год | 23 532 | 23 837 | 26 211 |
| Добыча нефти и газового конденсата (в сутки) | тыс. тонн/сутки | 64,471 | 65,128 | 71,811 |
| Добыча природного и попутного газа | млн м³/год | 9 459 | 9 554 | 11 450 |
| Добыча природного и попутного газа (в сутки) | тыс. м³/сутки | 25 915 | 26 125 | 31 370 |
| Количество участков бурения (с долей более 50%) | кол-во | 66 | 67 | 71 |
| Переработка нефти и газа | тыс. тонн | 19 593 | 19 158 | 20 980 |
| **Производство нефтепродуктов в т. ч.** | **тыс. тонн** | **18 183** | **17 949** | **19 708** |
| Бензин | тыс. тонн | 5 628 | 5 566 | 6 264 |
| Мазут | тыс. тонн | 2 011 | 1 697 | 1 278 |
| Вакуумный газойль (ВГО) | тыс. тонн | 179 | 258 | 0 |
| Параксилол | тыс. тонн | 26 | 108 | 60 |
| Дизельное топливо | тыс. тонн | 6 460 | 6 446 | 7 615 |
| Бензол | тыс. тонн | 23 | 28 | 36 |
| Кокс | тыс. тонн | 630 | 630 | 692 |
| Сжиженный газ | тыс. тонн | 878 | 883 | 1 107 |
| Сера | тыс. тонн | 108 | 102 | 126 |
| Авиационное топливо | тыс. тонн | 792 | 985 | 1 131 |
| Печное топливо | тыс. тонн | 38 | 18 | 0 |
| Битум | тыс. тонн | 574 | 557 | 772 |
| Товарная нефть | тыс. тонн | 242 | 201 | 203 |
| Сырье для тех. углерода | тыс. тонн | 9,542 | 0 | 0 |
| Легкая нафта | тыс. тонн | 1 | 1 | 4 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Пропилен | тыс. тонн | 117 | 83 | 82 |
| Другое | тыс. тонн | 468 | 388 | 338 |
| Установленная мощность переработки | тыс. тонн/сутки | 75,8 | 75,8 | 76,5 |
| **Транспортировка нефти в т. ч.** | **тыс. тонн** | **80 359** | **83 478** | **83 330** |
| по магистральным трубопроводам | тыс. тонн | 69 581 | 70 309 | 72 629 |
| морским сообщением (танкеры) | тыс. тонн | 10 778 | 13 169 | 10 701 |

**ТАБЛИЦА 30. ИНФОРМАЦИЯ ПО КОЛИЧЕСТВУ МЕСТОРОЖДЕНИЙ**

| Показатель | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|
| Количество месторождений (с долей более 50%), ед. | 66 | 67 | 71 |
| Количество месторождений на суше, ед. | 66 | 67 | 71 |
| Количество морских месторождений, ед. | 0 | 0 | 0 |

# Социальные показатели

**ТАБЛИЦА 31. ПОКАЗАТЕЛИ СТРУКТУРЫ И ЧИСЛЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА НА 31 ДЕКАБРЯ ОТЧЕТНОГО ГОДА, GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 405-1**

| Показатель | | 2023 | | 2024 | | 2025 | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Мужчины | Женщины | Мужчины | Женщины | Мужчины | Женщины |
| **Списочная численность персонала** | | **48 196** | | **49 243** | | **48 714** [A] | |
| По категориям должностей | АУП | 1 954 | 1 886 | 1 816 | 1 986 | 1 874 [A] | 1 997 [A] |
| | ПП | 37 264 | 7 092 | 38 304 | 7 137 | 37 952 [A] | 6 891 [A] |
| Аутстаффинг | | 3 209 | | 3 357 | | 3 321 [A] | |
| ГПХ | | 153 | | 264 | | 189 [A] | |

**[A] ТАБЛИЦА 32. ПОКАЗАТЕЛИ СТРУКТУРЫ И ЧИСЛЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА ПО ТИПУ ДОГОВОРА И ПО ВРЕМЕНИ РАБОЧЕГО ДНЯ, GRI 2-7**

| Показатель за 2025 год | | Всего | По типу договора | | По времени рабочего дня | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Постоянные работники | Временные работники | Нормальная продолжительность времени | Неполный рабочий день |
| **Всего** | | **48 714** | **47 776** | **938** | **48 622** | **92** |
| По гендерным группам | Мужчины | 39 826 | 39 127 | 699 | 39 761 | 65 |
| | Женщины | 8 888 | 8 649 | 239 | 8 861 | 27 |
| Абайская область | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Акмолинская область | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Актюбинская область | | 876 | 863 | 13 | 876 | 0 |
| Алматинская область | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Атырауская область | | 11 181 | 11 019 | 162 | 11 163 | 18 |
| Западно-Казахстанская область | | 349 | 319 | 30 | 349 | 0 |
| Жамбылская область | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Жетысуская область | | 607 | 602 | 5 | 607 | 0 |
| Карагандинская область | | 638 | 636 | 2 | 636 | 2 |
| Костанайская область | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Кызылординская область | | 161 | 146 | 15 | 161 | 0 |
| Мангистауская область | | 21 805 | 21 413 | 392 | 21 783 | 22 |
| Павлодарская область | | 3 205 | 3 176 | 29 | 3 201 | 4 |
| Северо-Казахстанская область | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Туркестанская область | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Улытауская область | | 462 | 460 | 2 | 461 | 1 |
| Восточно-Казахстанская область | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| город Астана | | 2 126 | 2 069 | 57 | 2 118 | 0 |
| город Алматы | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| город Шымкент | | 565 | 547 | 18 | 562 | 3 |
| За пределами Республики Казахстан | | 6 739 | 6 526 | 213 | 6 705 | 34 |

## ТАБЛИЦА 33. ПОКАЗАТЕЛИ ЧИСЛЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ, GRI 405-1

| Показатель | 2023 | | | 2024 | | | 2025 | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Мужчины | Женщины | Итого | Мужчины | Женщины | Итого | Мужчины | Женщины | Итого |
| Численность работников с ограниченными возможностями здоровья | 360 | 50 | 410 | 459 | 102 | 561 | 466 | 103 | 569 [A] |
| Республика Казахстан | 355 | 47 | 402 | 428 | 95 | 523 | 431 | 90 | 521 |
| Абайская область | 1 | | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Акмолинская область | - | | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Актюбинская область | 5 | 3 | 8 | 6 | 4 | 10 | 4 | 3 | 7 |
| Алматинская область | - | | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Атырауская область | 91 | 12 | 103 | 107 | 20 | 127 | 111 | 25 | 136 |
| Западно-Казахстанская область | 1 | | 1 | 2 | 0 | 2 | 1 | 0 | 1 |
| Жамбылская область | - | | - | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Жетысуская область | 2 | | 2 | 4 | 0 | 4 | 8 | 1 | 9 |
| Карагандинская область | 9 | | 9 | 4 | 1 | 5 | 4 | 1 | 5 |
| Костанайская область | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Кызылординская область | - | - | - | 3 | 1 | 4 | 1 | 0 | 1 |
| Мангистауская область | 223 | 29 | 252 | 263 | 51 | 314 | 274 | 43 | 317 |
| Павлодарская область | 7 | | 7 | 15 | 6 | 21 | 13 | 6 | 19 |
| Северо-Казахстанская область | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Туркестанская область | - | - | - | 3 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 |
| Улытауская область | 1 | 1 | 2 | 5 | 2 | 7 | 2 | 1 | 3 |
| Восточно-Казахстанская область | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| город Астана | 12 | 2 | 14 | 15 | 8 | 23 | 13 | 10 | 23 |
| город Алматы | 1 | - | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| город Шымкент | 2 | - | 2 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| За пределами Республики Казахстан | 5 | 3 | 8 | 31 | 7 | 38 | 35 | 13 | 48 |

## [A] ТАБЛИЦА 34. ПОКАЗАТЕЛИ СТРУКТУРЫ И ЧИСЛЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА ПО КАТЕГОРИЯМ ДОЛЖНОСТЕЙ, GRI 405-1

| Показатель | | | 2025 | |
|---|---|---|---|---|
| | | | АУП | ПП |
| **Списочная численность по категориям должностей** | | **чел.** | **3 871** | **44 843** |
| По гендерным группам | Мужчины | чел: | 1 871 | 37 952 |
| | | % | 48 | 85 |
| | Женщины | чел: | 1 997 | 6 891 |
| | | % | 52 | 15 |
| По возрастным группам | До 30 лет | чел: | 200 | 5 111 |
| | | % | 5 | 11,4 |
| | 30-50 | чел: | 2 788 | 25 670 |
| | | % | 72 | 57,2 |
| | Свыше 50 | чел: | 884 | 14 062 |
| | | % | 23 | 31,4 |

## [A] ТАБЛИЦА 35. ПОКАЗАТЕЛИ СТРУКТУРЫ И ЧИСЛЕННОСТИ ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ

| Показатель | | 2025 | |
|---|---|---|---|
| | | Мужчины | Женщины |
| **Списочная численность по категориям должностей** | | **8** | **1** |
| По возрастным группам | До 30 лет | - | - |
| | 30-50 | 6 | 1 |
| | Свыше 50 | 2 | |
| Количество членов правления, которые являются гражданами Республики Казахстан | Количество | 9 | |
| | Доля, % | 100 | |

## [A] ТАБЛИЦА 36. ПОКАЗАТЕЛЬ НАЙМА И ТЕКУЧЕСТИ, GRI 401-1

| Показатель за 2025 год | Принятые на работу, чел. | Расторгнутые ТД, чел. | Текучесть, % |
|---|---|---|---|
| **Всего** | **3 619** | **3 209** | **6,59** |
| **По возрастным группам** | | | |
| До 30 лет | 1 107 | 547 | 1,12 |
| 30-50 | 2 094 | 1 388 | 2,85 |
| Свыше 50 | 418 | 1 274 | 2,62 |
| **По гендерным группам** | | | |
| Мужчины | 2 789 | 2 541 | 6,4 |
| Женщины | 830 | 668 | 7,5 |
| **По регионам** | | | |
| Республика Казахстан | 2 520 | 2 335 | 4,79 |
| Абайская область | 0 | 0 | 0,00 |
| Акмолинская область | 0 | 0 | 0,00 |
| Актюбинская область | 47 | 59 | 0,12 |
| Алматинская область | 0 | 0 | 0,00 |
| Атырауская область | 694 | 551 | 1,13 |
| Западно-Казахстанская область | 18 | 46 | 0,09 |
| Жамбылская область | 0 | 0 | 0,00 |
| Жетысуская область | 25 | 28 | 0,06 |
| Карагандинская область | 42 | 98 | 0,20 |
| Костанайская область | 0 | 0 | 0,00 |
| Кызылординская область | 22 | 31 | 0,06 |
| Мангистауская область | 882 | 839 | 1,72 |
| Павлодарская область | 258 | 222 | 0,46 |
| Северо-Казахстанская область | 0 | 0 | 0,00 |
| Туркестанская область | 0 | 0 | 0,00 |
| Улытауская область | 16 | 16 | 0,03 |
| Восточно-Казахстанская область | 0 | 0 | 0,00 |
| город Астана | 486 | 385 | 0,79 |
| город Алматы | 0 | 0 | 0,00 |
| город Шымкент | 30 | 60 | 0,12 |
| За пределами Республики Казахстан | 1 099 | 874 | 1,79 |



## [A] ТАБЛИЦА 37. ДЕКРЕТНЫЙ ОТПУСК, GRI 401-3

| Показатель | | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| **Декретный отпуск** | | | | |
| Численность работников, имевших право на отпуск по беременности и родам или по уходу за ребенком (согласно ТК РК) | Чел. | 39 823 | 8 891 | 48 714 |
| Численность работников, оформивших отпуска по беременности и родам и отпуска по уходу за ребенком | Чел. | 42 | 433 | 475 |
| Численность работников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству | Чел. | 17 | 270 | 287 |
| Численность работников, вернувшихся на работу в предыдущем году по окончании отпуска по материнству/отцовству и продолжавших работать через 12 месяцев | Чел. | 21 | 225 | 246 |
| Численность работников, которые должны были вернуться на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству в отчетном году * | Чел. | 22 | 274 | 296 |
| Коэффициент возвращения | % | 77 | 99 | 97 |
| Коэффициент удержания | % | 124 | 83 | 86 |

## ТАБЛИЦА 38. ПОКАЗАТЕЛИ ОБУЧЕНИЯ И ОЦЕНКИ, GRI 404-1, GRI 404-3

| Показатель | | | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|---|
| Инвестиции в обучение | | млн тенге | 4 115,7 | 5 109,7 | 5 193,2 |
| Общее количество часов обучения | | Часов | 1 658 649 | 1 730 860 | 1 654 306 |
| Среднее количество часов обучения на одного работника в год | | Часов | 18 | 35 | 34 [A] |
| По гендерным группам | Мужчины | Часов | 16 | 37.5 | 35 [A] |
| | Женщины | Часов | 27 | 24.5 | 30 [A] |
| По категориям должностей | АУП | Часов | 17 | 43 | 34 [A] |
| | ПП | Часов | 18 | 34.5 | 34 [A] |
| Количество работников, получивших регулярную оценку производительности и развития карьеры (оценку деятельности) | | Чел. | 15 050 | 17 980 | 11 136 |
| По гендерным группам | Мужчины | Чел. | 11 809 | 15 381 | 8 940 |
| | Женщины | Чел. | 3 241 | 2 599 | 2 196 |
| По категориям должностей | АУП | Чел. | 1 269 | 1 570 | 1 220 |
| | ПП | Чел. | 13 781 | 16 411 | 9 916 |
| GRI 404-3. Доля работников, получивших регулярную оценку производительности и развития карьеры | | % | 32% | 36.5% | 23% |

**ТАБЛИЦА 39.** ПОКАЗАТЕЛИ В ОБЛАСТИ СИСТЕМЫ ОХРАНЫ ТРУДА, GRI 403-8

| Показатель | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|
| **Система управления вопросами ОТиПБ** | | | |
| Количество ДЗО (включая материнскую компанию), имеющих сертификат соответствия ISO 45001-2018, система управления вопросами ОТиПБ, которых прошла процедуру внутреннего аудита | 27 | 29 | 24 |
| Количество человек и процент от общей численности в Компании, охваченных системой управления охраной труда и промышленной безопасностью Компании (штатные работники) [39] | 38 176 | 40 354 | 40 722 [A] |
| | 79% | 82% | 84% [A] |
| Количество человек и процент от общей численности в Компании, охваченных системой управления охраной труда и промышленной безопасностью Компании (внештатные работники) | n/a | n/a | 3 126 [A] |
| | n/a | n/a | 89% [A] |

**ТАБЛИЦА 40.** ЗАТРАТЫ НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ В ОБЛАСТИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, МЛРД ТЕНГЕ

| | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|
| Сумма затраченных денежных средств для обеспечения требований в области производственной безопасности, в том числе по направлениям: | 29,9 | 23,45 | 32,01 |
| Охрана труда | 14 | 7,2 | 13,63 |
| Пожарная безопасность | 9,5 | 4,1 | 11,19 |
| Промышленная безопасность | 3,7 | 10,1 | 5,7 |
| Обучение | 0,9 | 1,79 | 1,42 |
| Другое | 1,8 | 0,26 | 0,07 |

39. С 2025 года уточнена методология расчета показателя: используется численность сотрудников ДЗО, сертифицированных в рамках системы управления ОТиПБ по ISO 45001. В предыдущие отчетные периоды показатель определялся по списочной численности работников Компании (GRI 2-7). В связи с этим данные за 2023 и 2024 годы были пересчитаны для обеспечения сопоставимости.



# Экологические показатели

## Показатели управления водными ресурсами

### GRI 303-3, GRI 303-4, GRI 303-5

**ТАБЛИЦА 41.**

| Показатель | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|
| Общий объем забираемой воды без учета пластовых вод, тыс. м³ | 80 437 | 83 072 | 84 224 |
| Общий объем забираемой воды с учетом пластовых вод, тыс. м³ | 217 397 | 223 557 | 231 651 |
| Общий объем водоотведения без учета пластовых вод, тыс.м³ | 10 457 | 10 512 | 32 205 [40] |
| Общий объем водоотведения с учетом пластовых вод, тыс.м³ | 144 080 | 148 375 | 175 254 |
| Водопотребление, тыс.м³ | 80 437 | 83 072 | 56 397 |

**ТАБЛИЦА 42.**

| Структура забора, водоотведения и водопотребления на конец 2025 года, тыс. м³ | Все регионы | Вододефицитные регионы |
|---|---|---|
| Общий объем забираемой воды, тыс. м³ | 231 651 [A] | 20 118 [A] |
| **По источникам:** | | |
| поверхностные источники | 34 565 | 8 |
| подземные источники | 26 118 | 15 637 |
| море | 15 473 | 1 017 |
| городские системы водоснабжения | 7 957 | 3 441 |
| пластовые воды | 147 427 | - |
| воды сторонних организаций | 111 | 15 |
| **По типу воды** | | |
| Пресная вода | 36 282 | 5 398 |
| Другая вода | 195 368 | 14 720 |
| **Общий объем водоотведения, тыс. м³** | **175 254** [A] | **3 049** [A] |

40. В 2025 году уточнён подход к расчёту водопотребления в части исключения объёмов воды, переданных третьим сторонам дочерней организацией – поставщиком воды в Атырауской и Мангистауской областях. Объём 21,995 млн м³ был исключён при расчёте водопотребления и отражён в показателях водоотведения.

| | | |
|---|---|---|
| По источникам: | | |
| поверхностные воды | - | |
| подземные воды (закачка) | 143 049 | |
| искусственные водные объекты (пруды-испарители, пруды-накопители и поля фильтрации) | 9 402 | |
| передано другим сторонам для очистки | 808 | |
| передано другим сторонам для использования | 21 995 | |
| **По типу воды** | | |
| Пресная вода | 21 995 | - |
| Другая вода | 153 259 | 3 049 |
| **Водопотребление, тыс.м³** [41] | **56 397** [A] | **17 069** [A] |

**ТАБЛИЦА 43.**

| Дополнительные показатели | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|
| Объем повторно-используемой воды (после очистки), тыс. м³ | 7 195 | 8 460 | 9 701 |
| Объем оборотной воды, тыс. м³ | 437 530 | 535 510 | 528 021 |
| Объем добытой попутно-пластовой воды, тыс. м³ | 136 960 | 140 504 | 147 427 |
| Доля попутно-пластовой воды, закаченной в пласт | 97% | 98% | 97% |

41. Потребление воды определяется расчётным методом как разница между объёмами водозабора (GRI 303-3) и объёмами водоотведения (GRI 303-4).





# Управление отходами

**GRI 306-3, GRI 306-4, GRI 306-5**

**ТАБЛИЦА 44.** ОТХОДЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВТОРНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ, ПЕРЕРАБОТКУ ИЛИ ВОССТАНОВЛЕНИЕ [42]

| Отходы, направленные на повторное использование, переработку или восстановление, тонны | 2023 | | | 2024 | | | 2025 | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | На территории Компании | За пределами Компании | Всего | На территории Компании | За пределами Компании | Всего | На территории Компании | За пределами Компании | Всего |
| **Опасные отходы** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **20 734** | **104 752** | **125 486** [A] |
| Подготовка к повторному использованию | – | – | – | – | – | – | 0 | 22 | 22 |
| Переработка | – | – | – | – | – | – | 20 685 | 28 769 | 49 454 |
| Прочие операции по восстановлению | – | – | – | – | – | – | 49 | 75 961 | 76 010 |
| **Неопасные отходы** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **30 462** | **40 476** | **70 938** [A] |
| Подготовка к повторному использованию | – | – | – | – | – | – | 1 588 | 974 | 2 562 |
| Переработка | – | – | – | – | – | – | 0 | 3 723 | 3 723 |
| Прочие операции по восстановлению | – | – | – | – | – | – | 28 874 | 35 779 | 64 653 |

42. В 2025 году КМГ оптимизировал и пересмотрел методологический подход к учету отходов, направляемых на повторное использование, переработку и восстановление / утилизацию, применяя раздельный учет данных категорий. Одновременно были уточнены категории отходов для повышения качества классификации и прозрачности данных. Ввиду отсутствия раздельного учета в предыдущие периоды сравнение с показателями прошлых лет не проводится.
Начиная с 2025 года из периметра учета исключены исторические отходы, образованные в предыдущие периоды, и показатели формируются исключительно по отходам, образованным в отчетном периоде. Сведения об объемах исторических отходов, образованных в предыдущие периоды и учитываемых в рамках работ по рекультивации нарушенных земель и иных восстановительных мероприятий, раскрыты в разделе «Ликвидация исторических загрязнений и рекультивация земель».

**ТАБЛИЦА 45.** ОТХОДЫ, КОТОРЫЕ НАПРАВЛЯЮТСЯ НА УТИЛИЗАЦИЮ [43]

| Отходы, которые направляются на утилизацию, тонны | 2023 | | | 2024 | | | 2025 | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | На территории Компании | За пределами Компании | Всего | На территории Компании | За пределами Компании | Всего | На территории Компании | За пределами Компании | Всего |
| **Опасные отходы** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **0** | **244 969,1** | **244 969,1** [A] |
| Сжигание (с рекуперацией энергии) | – | – | – | – | – | – | 0 | 0 | 0 |
| Сжигание (без рекуперации энергии) | – | – | – | – | – | – | 0 | 63 250,3 | 63 250,3 |
| Захоронение | – | – | – | – | – | – | 0 | 26,4 | 26,4 |
| Прочие операции удаления (утилизации) | – | – | – | – | – | – | 0 | 181 692,4 | 181 692,4 |
| **Неопасные отходы** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **1 347,8** | **20 964,7** | **22 312,5** [A] |
| Сжигание (с рекуперацией энергии) | – | – | – | – | – | – | 0 | 0 | 0 |
| Сжигание (без рекуперации энергии) | – | – | – | – | – | – | 0 | 13,8 | 13,8 |
| Захоронение | – | – | – | – | – | – | 0 | 11 348,7 | 11 348,7 |
| Прочие операции удаления (утилизации) | – | – | – | – | – | – | 1 347,8 | 9 602,2 | 10 950 |

43. В 2025 году КМГ оптимизировал и пересмотрел методологический подход к учету отходов, направляемых на повторное использование, переработку и восстановление / утилизацию, применяя раздельный учет данных категорий. Одновременно были уточнены категории отходов для повышения качества классификации и прозрачности данных. Ввиду отсутствия раздельного учета в предыдущие периоды сравнение с показателями прошлых лет не проводится.
Начиная с 2025 года из периметра учета исключены исторические отходы, образованные в предыдущие периоды, и показатели формируются исключительно по отходам, образованным в отчетном периоде. Сведения об объемах исторических отходов, образованных в предыдущие периоды и учитываемых в рамках работ по рекультивации нарушенных земель и иных восстановительных мероприятий, раскрыты в разделе «Ликвидация исторических загрязнений и рекультивация земель».





## Показатели в области защиты биоразнообразия

**ТАБЛИЦА 46.** МЕСТОПОЛОЖЕНИЕ И МАСШТАБЫ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ОТНОШЕНИЮ К КЛЮЧЕВЫМ ЗОНАМ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

| Участок | Местонахождение | Ключевые зоны биоразнообразия (КЗБ) | Местонахождение по отношению к КЗБ | Площадь контрактной территории (кв. км) | План по снижению воздействия |
|---|---|---|---|---|---|
| Урихтау | Мугалжарский район Актюбинской области | Государственный природный комплексный заказник местного значения «Кокжиде-Кумжарган» | Включает часть территории | 240 | Гидрогеологический мониторинг |
| Алибекмола и Кожасай | Мугалжарский район Актюбинской области | Пески Кокжиде Подземные воды Кокжиде | Находятся вблизи | 157 | Гидрогеологический мониторинг |
| Исатай | Центральная часть КСКМ, Северного Мангистауская область | Особая экологически чувствительная зона КСКМ | Расположен в заповедной зоне | 1 060 | Сезонные фоновые экологические исследования, Регулярный экологический мониторинг |
| Абай | Северо-западная часть КСКМ, Атырауский район | Особая экологически чувствительная зона КСКМ | Расположен в заповедной зоне | 1 234 | Сезонные фоновые экологические исследования, Регулярный экологический мониторинг |
| Аль-Фараби | Южная часть КСКМ, Мангистауская область | Экологически чувствительная зона КСКМ | Не затрагивает КЗБ | 6 047 | Сезонные фоновые экологические исследования, Регулярный экологический мониторинг |
| Kalamkas-Khazar | Северо-западная часть Каспийского моря | Особая экологически чувствительная зона КСКМ | Расположен в заповедной зоне | 1 707 | Сезонные фоновые экологические исследования, Регулярный экологический мониторинг |

## Соблюдение законов и нормативных актов

**GRI 2-27**

**ТАБЛИЦА 47.**

| Соблюдение законов и нормативных актов | Ед. измерения | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| **Общее количество случаев нарушения природоохранного законодательства, в том числе:** | **ед.** | **40** | **51** | **32** [A] |
| случаи наложения штрафов | ед. | 40 | 51 | 30 [A] |
| случаи применения неденежных санкций | ед. | 0 | 0 | 2 [A] |
| **Общее количество случаев нарушения природоохранного законодательства, штрафы которых были оплачены** | **ед.** | **40** | **51** | **30** [A] |
| предъявлены в отчетном году | ед. | 39 | 50 | 28 [A] |
| предъявлены в предыдущих отчетных периодах | ед. | 1 | 1 | 2 [A] |
| **Общая сумма штрафов, оплаченных за нарушение природоохранного законодательства** | **тыс. тенге** | **91 563** | **196 306** | **1 409 245** [A] |
| предъявлены в отчетном году | тыс. тенге | 85 937 | 195 118 | 74 007 [A] |
| предъявлены в предыдущих отчетных периодах | тыс. тенге | 5 626 | 1 188 | 1 335 238 [A] |

**ТАБЛИЦА 48.** РАСХОДЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ ПО ТИПУ МЕРОПРИЯТИЙ

| | Ед. измерения | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| **Внедрение технологий, в т.ч.** | **млн тенге** | **7 448,6** | **3 586,7** | **1 988,82** |
| НДТ | млн тенге | 0.0 | | 194,22 |
| АСМ | млн тенге | 906,6 | 1 533,8 | 1 794,60 |
| Лесоклиматические проекты | млн тенге | - | - | - |
| Энергоэффективность | млн тенге | | | |
| Исследования и разработки | млн тенге | 363,3 | 1 555,7 | 2 458,17 |
| **Платежи за эмиссии, в т.ч.** | **млн тенге** | **3 420,5** | **3 430,8** | **5 420,12** |
| Сумма нормативных платежей за эмиссии (налог) | млн тенге | 3 411,0 | 3 429,6 | 5 419,91 |
| Сумма платежей за сверхнормативные эмиссии | млн тенге | 9,5 | 1,2 | 0,21 |
| Прочие | млн тенге | 45 848,3 | 36 867,6 | 16 601,36 |
| **Всего:** | **млн тенге** | **57 727,5** | **45 440,8** | **26 468,47** |





# ПРИЛОЖЕНИЕ F: ОТЧЕТ О НЕЗАВИСИМОЙ ПРОВЕРКЕ

**Отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность, в отношении выборочной консолидированной информации об устойчивом развитии АО НК «КазМунайГаз»**

Акционерам, Совету директоров и Руководству АО “НК “КазМунайГаз”:

**Вывод, обеспечивающий ограниченную уверенность**

Мы провели проверку, обеспечивающую ограниченную уверенность, в отношении выборочной консолидированной информации об устойчивом развитии АО НК «КазМунайГаз» (далее — «Компания») и его выборочных дочерних и совместных предприятий, находящихся под операционным контролем Компании, по состоянию на 31 декабря 2025 года и за год, закончившийся на указанную дату, которые раскрыты и помечены символом «A» в Отчёте об устойчивом развитии за 2025 год и обобщены в Приложении 1 к настоящему отчету (далее — соответственно «Выборочная консолидированная информация об устойчивом развитии» и «Отчёт об устойчивом развитии»).

По итогам проведенных нами процедур и полученных доказательств нам не стало известно о каких-либо фактах, которые могли бы свидетельствовать о том, что Выборочная консолидированная информация об устойчивом развитии не подготовлена, во всех существенных аспектах, в соответствии с применимыми критериями, представленными в Приложении 1 к настоящему отчету (далее — «Применимые критерии»).

**Привлекающий внимание параграф**

Обращаем внимание на раздел «Границы отчетности» в Приложении А к Отчету об устойчивом развитии, включая Таблицу 28 «Границы отчетности», в которой описывается, что границы отчетности в области устойчивого развития охватывают выборочные дочерние компании и совместные предприятия, которые находятся под операционным контролем Компании. Определенная Выборочная консолидированная информация об устойчивом развитии, указанная в Таблице 28, содержит информацию в рамках границ отчетности, ограниченных организациями, осуществляющими деятельность в Республике Казахстан, и не включает зарубежные дочерние Компании. Мы не выражаем модифицированного вывода в связи с этим вопросом.

**Основания для вывода**

Мы выполнили задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность («МСЗОУ»), 3000 (Пересмотренный), «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита или обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов» («МСЗОУ 3000 (Пересмотренный)»), выпущенным Комитетом по международным стандартам аудита и подтверждения достоверности информации.

Мы считаем, что полученные нами доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы обеспечить основу для нашего вывода. Наша ответственность по данному стандарту описана далее в разделе отчета «Наша ответственность».

www.pwc.com/kz

ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс Такс энд Эдвайзори»
Пр. Аль Фараби 34, Здание А, 4 этаж, A25D5F6
Алматы, Казахстан
Т: +7 (727) 330 3200, Ф: +7 (727) 244 6868

*Наша независимость и управление качеством*

Мы соответствовали требованиям о независимости и прочим этическим требованиям Кодекса профессиональной этики профессиональных бухгалтеров (включающим Международные стандарты независимости) Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ), который основан на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и добросовестности, конфиденциальности и профессионального поведения.

Мы применяем Международный Стандарт по Управлению Качеством 1 (ISQM 1), который требует от организации разработки, внедрения и функционирования системы контроля качеством, включая политики и процедуры относительно соответствия этическим требованиям, профессиональным стандартам и применимым правовым и законодательным требованиям.

**Прочие обстоятельства**

Сравнительная Выборочная консолидированная информация об устойчивом развития Компании и ее выборочных дочерних и совместных предприятий, находящихся под операционным контролем Компании, по состоянию на 31 декабря 2024 года и за год, закончившийся на указанную дату, была проверена другим практикующим специалистом, чье заключение, обеспечивающее ограниченную уверенность, от 30 апреля 2025 года содержит немодифицированный вывод. Мы не выражаем модифицированного вывода в связи с этим вопросом.

**Ответственность за Выборочную консолидированную информацию в области устойчивого развития**

Руководство Компании несет ответственность за:

- Подготовку Выборочной консолидированной информации об устойчивом развитии в соответствии с Применимыми критериями;
- Разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для обеспечения подготовки Выборочной консолидированной информации об устойчивом развитии в соответствии с Применимыми критериями, которая не содержит существенных искажений, возникших вследствие недобросовестных действия или ошибок; и
- Выбор и применение соответствующих методов подготовки отчетности в области устойчивого развития, а также формирование предположений и оценок, являющихся обоснованными в данных обстоятельствах.

Совет директоров несёт ответственность за осуществление надзора за процессом подготовки отчетности Компании в области устойчивого развития.

**Неотъемлемые ограничения при подготовке Выборочной консолидированной информации об устойчивом развитии**

В соответствии с Применимыми критериями существует ряд различных, но допустимых методов расчета и раскрытия информации. Применение таких методов может приводить к существенно отличающимся результатам отчетности, что может влиять на сопоставимость информации с показателями других организаций. Следовательно, Выборочную консолидированную информацию об устойчивом развитии следует рассматривать совместно с методологией, использованной руководством Компании и описанной в Отчёте об устойчивом развитии, за которую Компания несёт единоличную ответственность.

Как указано в примечании к Таблице 15 «Показатели выбросов парниковых газов» в Отчёте об устойчивом развитии, количественная оценка выбросов парниковых газов подвержена неотъемлемой неопределённости вследствие ограниченности научных знаний, используемых для определения коэффициентов выбросов и значений, необходимых для приведения выбросов различных газов к единой базе.





**Наша ответственность**

Наша ответственность заключается в планировании и выполнении задания, обеспечивающего уверенность, для получения ограниченной уверенности в том, что Выборочная консолидированная информация об устойчивом развитии не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, а также для выпуска отчета о результатах проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность, содержащего наш вывод. Искажения могут возникать в результате недобросовестных действий или ошибок, они считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на решения пользователей, принимаемые на основе Выборочной консолидированной информации об устойчивом развитии.

В рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, проводимого в соответствии с МСЗОУ 3000 (Пересмотренный), мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего задания. Кроме того, мы выполняем следующее:

- Определяем целесообразность использования Компанией с учётом обстоятельств Применимых критериев в качестве основы для подготовки Выборочной консолидированной информации об устойчивом развитии;
- Проводим процедуры оценки рисков, включая получение представления о внутренних контролях, имеющих отношение к заданию, с целью выявления возможного возникновения существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, но не с целью предоставления заключения об эффективности внутренних контролей Компании; и
- Разрабатываем и проводим процедуры с учетом возможного возникновения существенных искажений в Выборочной консолидированной информации об устойчивом развитии. Риск необнаружения существенного искажения, возникшего в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля.

**Краткое описание выполненной работы**

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, предусматривает проведение процедур с целью получения доказательств в отношении Выборочной консолидированной информации об устойчивом развитии. Процедуры в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру, срокам, а также объему от задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученной в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, существенно ниже уверенности, которая была бы получена при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность.

Характер, сроки и объем выбранных процедур зависят от профессионального суждения, включая определение возможного возникновения существенных искажений в Выборочной консолидированной информации об устойчивом развитии вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При выполнении задания, обеспечивающее ограниченную уверенность, мы выполнили следующие процедуры:

- Получение представления о процессах отчётности Компании, имеющих отношение к подготовке Выборочной консолидированной информации об устойчивом развитии;
- Проведение опросов соответствующего персонала в отношении Выборочной консолидированной информации об устойчивом развитии; и
- Проведение тестирования по существу на выборочной основе в отношении Выборочной консолидированной информации об устойчивом развитии.

**Ограничения по использованию и распространению**

Наш отчет предназначен исключительно для акционеров, Совета директоров и Руководства Компании в соответствии с соглашением между нами, с целью оказания содействия руководству Компании в раскрытии информации о деятельности Компании и ее выборочных дочерних и совместных предприятий, находящихся под операционным контролем Компании, в области устойчивого развития и результатах этой деятельности, а также в выполнении обязанностей в сфере корпоративного управления путем получения отчета о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность, в отношении Выборочной консолидированной информации об устойчивом развитии. Следовательно, Выборочная консолидированная информация об устойчивом развитии не может и не должна использоваться для других целей.

Мы даем согласие на раскрытие данного отчёта в составе Отчёта об устойчивом развитии, который будет опубликован на веб-сайте Компании.

Ответственность за поддержание функционирования и целостности веб-сайта Компании несёт руководство Компании. Выполненная нами работа не включала рассмотрение указанных вопросов, и, соответственно, мы не несем ответственность за любые изменения, которые могли быть внесены в Выборочную консолидированную информацию об устойчивом развитии при её размещении на веб-сайте Компании.

В рамках действующего законодательства, мы не принимаем и не несём ответственность перед другими лицами, кроме Компании, за результаты нашей работы или за настоящий отчёт, за исключением случаев, когда имеются на это ясно согласованные письменные условия и получено наше предварительное письменное согласие.

PricewaterhouseCoopers Tax & Advisory LLP

30 апреля, 2026
Астана, Казахстан.



**Приложение 1 к Отчету о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность, от 30 апреля 2026 года**

Выборочная консолидированная информация в области устойчивого развития за год, закончившийся 31 декабря 2025 года, раскрытая в Отчёте об устойчивом развитии и отмеченная символом «A», являвшаяся объектом процедур по ограниченной уверенности, вместе с Применимыми критериями, включающими соответствующие требования к раскрытию информации стандартов GRI Reporting Standards, опубликованных Глобальной инициативой по отчётности (Global Reporting Initiative, GRI) (далее — «Стандарты GRI»), и, при необходимости, дополненными внутренними критериями, разработанными руководством, представлена ниже:

| # | Показатель | Местонахождение в Отчёте об устойчивом развитии | Критерий, используемый в качестве основы отчетности (Применимый критерий) * |
|---|---|---|---|
| 1 | Сотрудники | Таблица 32 | GRI 2-7 a-b. |
| 2 | Рабочие, не являющиеся сотрудниками | Таблица 31 | GRI 2-8 a. |
| 3 | Соблюдение законодательства и нормативных требований | Таблица 47 | GRI 2-27 a-b |
| 4 | Коллективные договоры | IV. Социальная ответственность, Раздел “Профсоюзы и коллективные договоры”, 3-й параграф | GRI 2-30 a. |
| 5 | Прямая созданная и распределённая экономическая стоимость | Таблица 3 | GRI 201-1 a. |
| 6 | Финансовая помощь, полученная от государства | III. Экономическая результативность, Раздел “Созданная и распределенная экономическая стоимость”, 1-й параграф | GRI 201-4 a. |
| 7 | Доля представителей высшего руководства, нанятых из местных сообществ | IV. Социальная ответственность, Раздел “Численность и структура персонала”, 4-й параграф | GRI 202-2 a. |
| 8 | Инвестиции в инфраструктуру и поддерживаемые услуги | IV. Социальная ответственность, Раздел “Инвестиции в регионы”, 4-й параграф | GRI 203-1 a. |
| 9 | Существенные косвенные экономические воздействия | Таблица 4 | GRI 203-2 a. |
| 10 | Доля расходов на местных поставщиков | III. Экономическая результативность, Раздел “Практики закупок”, последний параграф | GRI 204-1 a. |
| 11 | Коммуникация и обучение в области антикоррупционных политик и процедур | III. Система корпоративного управления, Раздел “Противодействие коррупции”, последний параграф | GRI 205-2 a-b., d-e. |
| 12 | Подтверждённые случаи коррупции и принятые меры | III. Система корпоративного управления, Раздел “Противодействие коррупции”, последний параграф | GRI 205-3 a-c. |
| 13 | Потребление энергии внутри организации | Таблица 17 | GRI 302-1 a-e. |
| 14 | Энергоёмкость | Таблица 20 | GRI 302-3 a. |
| 15 | Сокращение потребления энергии | Таблица 19 | GRI 302-4 a. |
| 16 | Водозабор | Таблица 42 | GRI 303-3 a-c. |
| 17 | Водоотведение | Таблица 42 | GRI 303-4 a-c. |

pwc

| # | Показатель | Местонахождение в Отчёте об устойчивом развитии | Критерий, используемый в качестве основы отчетности (Применимый критерий) * |
|---|---|---|---|
| 18 | Водопотребление | Таблица 42 | GRI 303-5 a-b. |
| 19 | Прямые выбросы парниковых газов (Охват 1) | Таблица 15 | GRI 305-1 a. |
| 20 | Непрямые энергетические выбросы парниковых газов (Охват 2) | Таблица 15 | GRI 305-2 a. |
| 21 | Прочие косвенные выбросы парниковых газов (Охват 3) | Таблица 15 | GRI 305-3 a. |
| 22 | Интенсивность выбросов парниковых газов | Таблица 16 | GRI 305-4 a. |
| 23 | Сокращение выбросов парниковых газов | Таблица 19 | GRI 305-5 a. |
| 24 | Выбросы оксидов азота (NOx), оксидов серы (SOx) и других значимых загрязняющих веществ в атмосферу | Таблица 21 | GRI 305-7 a. |
| 25 | Образованные отходы | Таблица 25 | GRI 306-3 a. |
| 26 | Отходы, направленные на переработку | Таблица 44 | GRI 306-4 a-c. и внутренние методологии, разработанные руководством, описанные в сноске к Таблице 44 |
| 27 | Отходы, направленные на захоронение | Таблица 45 | GRI 306-5 a-c. и внутренние методологии, разработанные руководством, описанные в сноске к Таблице 45 |
| 28 | Найм новых сотрудников и текучесть персонала | Таблица 36 | GRI 401-1 a-b. |
| 29 | Отпуск по уходу за ребёнком | Таблица 37 | GRI 401-3 a-e. |
| 30 | Работники, охваченные системой управления охраной труда и промышленной безопасностью | Таблица 39 | GRI 403-8 a. |
| 31 | Производственные травмы (травмы, связанные с трудовой деятельностью) | Таблица 12, Таблица 13 | GRI 403-9 a. |
| 32 | Среднее количество часов обучения в год на одного сотрудника | Таблица 38 | GRI 404-1 a. |
| 33 | Разнообразие в органах управления и среди сотрудников | Таблица 33, Таблица 34, Таблица 35 | GRI 405-1 a-b. |
| 34 | Соотношение базовой заработной платы и вознаграждения работников (женщин и мужчин) | IV. Социальная ответственность, Параграф “Равенство и недискриминация в вознаграждении”, 1-й параграф | GRI 405-2 a. |
| 35 | Случаи дискриминации и принятые корректирующие меры | IV. Социальная ответственность, Раздел “Защита прав человека” | GRI 406-1 a. |

* Помимо требований к раскрытию информации стандартов GRI, приведённых в таблице выше, Применимые критерии также включают принципы подготовки отчётности и дополнительные рекомендации по раскрытию информации, изложенные в стандарте GRI 1.

6

# ПРИЛОЖЕНИЕ G: ГЛОССАРИЙ

| Аббревиатура | Значение (EN) | Значение (RU) |
|---|---|---|
| **AA1000 SES** | AA1000 Stakeholder Engagement Standard | Стандарт вовлечения заинтересованных сторон AA1000 |
| **ABAI** | Advanced Base and Artificial Intelligence | Информационная система КМГ для производственных данных |
| **ACCA** | Association of Chartered Certified Accountants | Ассоциация присяжных сертифицированных бухгалтеров |
| **AIX** | Astana International Exchange | Международная биржа Астаны |
| **API Spec Q2** | API Specification Q2 | Спецификация API Q2 (система менеджмента качества сервисных организаций) |
| **ATJ** | Alcohol to Jet (SAF pathway) | Технология «спирт в реактивное топливо» (для SAF) |
| **CAPEX** | Capital Expenditures | Капитальные затраты |
| **CCUS** | Carbon Capture, Utilization and Storage | Улавливание, использование и хранение $CO_2$ |
| **CDP** | Carbon Disclosure Project | Международная система раскрытия данных (климат/вода) |
| **CFaR** | Cash Flow at Risk | Риск денежных потоков |
| **CEPI** | Caspian Environmental Protection Initiative | Инициатива по охране окружающей среды Каспийского региона |
| **CFA** | Chartered Financial Analyst | Дипломированный финансовый аналитик (CFA) |
| **CNOOC** | China National Offshore Oil Corporation | Китайская национальная оффшорная нефтяная корпорация |
| **CNPC** | China National Petroleum Corporation | Китайская национальная нефтяная корпорация |
| **EOR** | Enhanced Oil Recovery | Методы увеличения нефтеотдачи |
| **EPC** | Engineering, Procurement and Construction | Инжиниринг, закупки и строительство (контракт) |
| **ERM** | Enterprise Risk Management | Корпоративное управление рисками |
| **ESG** | Environmental, Social, Governance | Экологические, социальные и управленческие факторы |
| **ETS** | Emissions Trading System | Система торговли квотами на выбросы (EU ETS, KazETS) |
| **FAR** | Fatal Accident Rate | Коэффициент смертельных случаев |
| **FEED** | Front End Engineering Design | Стадия базового/детального проектирования |
| **FID** | Final Investment Decision | Окончательное инвестиционное решение |
| **GHG Protocol** | Greenhouse Gas Protocol | Протокол парниковых газов (GHG Protocol) |
| **GMI** | Global Methane Initiative | Глобальная метановая инициатива |

| Аббревиатура | Значение (EN) | Значение (RU) |
|---|---|---|
| **GRI** | Global Reporting Initiative | Международные стандарты нефинансовой отчетности GRI |
| **HAZID** | Hazard Identification | Идентификация опасностей |
| **HAZOP** | Hazard and Operability Study | Анализ опасностей и работоспособности процесса |
| **HEFA** | Hydroprocessed Esters and Fatty Acids | Технология производства SAF (гидроочищенные эфиры/жирные кислоты) |
| **HACCP** | Hazard Analysis and Critical Control Points | Анализ рисков и критические контрольные точки |
| **HR** | Human Resources | Управление персоналом (HR) |
| **HRDD** | Human Rights Due Diligence | Надлежащая проверка в области прав человека |
| **HSE** | Health, Safety and Environment | Охрана труда, промышленная безопасность и экология |
| **IAOT** | International Association of Oil Transporters | Международная ассоциация нефтетранспортных организаций |
| **IATA** | International Air Transport Association | Международная ассоциация воздушного транспорта |
| **ICA** | International Compliance Association | Международная ассоциация комплаенса |
| **IFC** | International Finance Corporation | Международная финансовая корпорация |
| **IFRS S2** | International Financial Reporting Standard S2 – Climate-related Disclosures | Международные стандарты финансовой отчетности (МСФО S2) – Раскрытие информации, связанной с климатом |
| **IMEO** | International Methane Emissions Observatory (UNEP) | Международная обсерватория выбросов метана (ЮНЕП) |
| **INPEX** | INPEX Corporation | Японская нефтегазовая компания INPEX |
| **IPCC** | Intergovernmental Panel on Climate Change | МГЭИК – Межправительственная группа по изменению климата |
| **IPO** | Initial Public Offering | Первичное публичное предложение акций |
| **IOGP** | International Association of Oil & Gas Producers | Международная ассоциация производителей нефти и газа |
| **IOSH** | Institution of Occupational Safety and Health | Институт охраны труда и промышленной безопасности (IOSH) |
| **ISO (9001/14001/37001/45001/50001/17025/14064/22000)** | International Organization for Standardization | Международная организация по стандартизации (серии ISO) |
| **IWCF** | International Well Control Forum | Международный форум по противоаварийному контролю скважин |
| **I-REC** | International Renewable Energy Certificate | Международный сертификат «зеленой» энергии |
| **KASE** | Kazakhstan Stock Exchange | Казахстанская фондовая биржа |
| **KPI** | Key Performance Indicator | Ключевой показатель эффективности |



| Аббревиатура | Значение (EN) | Значение (RU) |
|---|---|---|
| **LDAR** | Leak Detection and Repair | Обнаружение и устранение утечек (метан) |
| **LTIR** | Lost Time Injury Rate | Коэффициент травматизма с потерей рабочего времени – число инцидентов, приведших к пропуску смены, на 200 000 отработанных часов |
| **MOC** | Management of Change | Управление изменениями |
| **MRV** | Monitoring, Reporting, Verification | Мониторинг, отчетность и верификация |
| **MSCI** | Morgan Stanley Capital International | Морган Стэнли Кэпитал Интернэшнл – международная финансовая компания, занимающаяся созданием фондовых индексов, аналитикой и ESG-оценками |
| **MVCR** | Motor Vehicle Crash Rate | Коэффициент ДТП |
| **N.V.** | Naamloze Vennootschap (NL) | Публичная АО Нидерландов (юр. форма N.V.) |
| **NCCER** | National Center for Construction Education and Research | Нац. центр обучения и исследований в строительстве (NCCER) |
| **NEBOSH** | National Examination Board in Occupational Safety and Health | Национальный экзаменационный совет по ОТ и ТБ |
| **NGFS** | Network for Greening the Financial System | Сеть по экологизации финансовой системы – это международная сеть центральных банков и финансовых надзорных органов, созданная для укрепления роли финансовой системы в управлении климатическими рисками и поддержке перехода к устойчивой экономике. |
| **NOx / SOx / CO / PM** | Nitrogen/Sulfur Oxides, Carbon Monoxide, Particulate Matter | Оксиды азота/серы, оксид углерода, твердые частицы |
| **NWRF** | Non Work Related Fatalities | Несвязанные с трудовой деятельностью смертельные случаи |
| **OECD Action 13** | OECD Country by Country Reporting | Раскрытие налоговой информации по странам (ОЭСР, Действие 13) |
| **OGCI** | Oil and Gas Climate Initiative | Климатическая инициатива нефтегазовой отрасли |
| **OGI** | Optical Gas Imaging | Оптическая визуализация газа |
| **OGMP 2.0** | Oil & Gas Methane Partnership 2.0 (UNEP) | Партнерство по метану в нефтегазовой отрасли 2.0 (ЮНЕП) |
| **OPEX** | Operating Expenditures | Операционные расходы |
| **PE** | Polyethylene | Полиэтилен |
| **PECB ISO 31000** | PECB ISO 31000 Risk Manager (cert.) | Сертификация по управлению рисками ISO 31000 (PECB) |
| **PMP** | Project Management Professional | Профессионал по управлению проектами (PMP) |
| **PPA** | Power Purchase Agreement | Договор купли-продажи электроэнергии (PPA) |
| **PRMS (2P)** | Petroleum Resources Management System (Proved+Probable) | Система управления ресурсами (кат. 2P – доказанные+вероятные) |

| Аббревиатура | Значение (EN) | Значение (RU) |
|---|---|---|
| **PSI / PSM** | Process Safety Information / Management | Информация по безопасности процессов / Управление безопасностью процессов |
| **PwC** | PricewaterhouseCoopers | ПрайсвотерхаусКуперс |
| **RCP 2.6/4.5/8.5** | Representative Concentration Pathways | Сценарии IPCC по концентрациям ПГ |
| **RoSPA** | Royal Society for the Prevention of Accidents | Королевское общество предотвращения несчастных случаев |
| **SAF** | Sustainable Aviation Fuel | Устойчивое авиационное топливо |
| **SASB** | Sustainability Accounting Standards Board | Совет по стандартам устойчивой отчетности (SASB) |
| **SDG** | Sustainable Development Goals | Цели устойчивого развития (ЦУР) |
| **Sinopec** | China Petroleum & Chemical Corporation | Шанхайская нефтяная и химическая корпорация |
| **S&P (Global Ratings)** | Standard & Poor's Global Ratings | Международное рейтинговое агентство S&P |
| **SRS** | Samruk Research Services (method) | Методика оценки социальной стабильности SRS |
| **TSR** | Total Shareholder Return | Общая доходность акционера |
| **TÜV Thüringen** | TÜV Thüringen certification body | Сертификационный орган TÜV Thüringen |
| **TUMAR** | Industrial safety information system "TUMAR" | Автоматизированная информационная система промышленной безопасности «TUMAR» |
| **UNEP** | United Nations Environment Programme | Программа ООН по окружающей среде |
| **VaR** | Value at Risk | Показатель рисков (VaR) |
| **WEPs** | Women's Empowerment Principles | Принципы расширения прав и возможностей женщин (ООН Женщины) |
| **WRI** | World Resources Institute | Всемирный институт ресурсов |
| **АИС ПБ** | Industrial Safety Information System | Автоматизированная информационная система по промышленной безопасности |
| **АИСЭМ** | Automated Environmental Monitoring System | Автоматизированная система экологического мониторинга |
| **АО** | 1) Joint Stock Company (JSC), 2) Societate pe Acțiuni (S.A) | Акционерное общество |
| **АСМ** | Automated Monitoring Systems | Автоматизированные системы мониторинга |
| **АСМО** | Automated Medical Examination System | Автоматизированная система медицинских осмотров |
| **АУП** | Administrative and Managerial Staff | Административно-управленческий персонал |
| **ВИЭ** | Renewable Energy Sources (RES) | Возобновляемые источники энергии |
| **ВЭС** | WPP – Wind Power Plant | Ветровая электростанция |
| **ГДж** | Gigajoule (GJ) | Гигаджоуль |
| **ГКП** | State Communal Enterprise | Государственное коммунальное предприятие |

| Аббревиатура | Значение (EN) | Значение (RU) |
|---|---|---|
| **ГНПС** | Main Oil Pumping Station | Главная нефтеперекачивающая станция |
| **ГПЗ** | Gas Processing Plant (GPP) | Газоперерабатывающий завод |
| **ГРП** | Hydraulic Fracturing (HF) | Гидравлический разрыв пласта |
| **ГСК** | Gas Separation Complex | Газосепарационный комплекс |
| **ДЗО** | Subsidiaries and Affiliates | Дочерние и зависимые организации |
| **ЕАЭС** | Eurasian Economic Union (EAEU) | Евразийский экономический союз |
| **ИПР** | Individual Development Plan | Индивидуальный план развития |
| **ИСУ** | Integrated Management System | Интегрированная система управления |
| **КБОТОСУР** | BoD Committee for HSE & Sustainability | Комитет СД по безопасности, ОТ, ОС и устойчивому развитию |
| **КМГ** | KazMunayGas NC JSC (KMG) | АО НК «КазМунайГаз» (национальная компания) |
| **КНУП** | Corporate Tax Accounting Policy | Корпоративная налоговая учетная политика |
| **КПД** | Corporate Performance Indicators | Ключевые показатели деятельности |
| **КПН** | Corporate Income Tax (CIT) | Корпоративный подоходный налог |
| **КПП** | Qualified Potential Suppliers | Квалифицированные потенциальные поставщики |
| **КРП** | Key Risk Indicators | Ключевые рисковые показатели |
| **КРС / ПКРС / ПРС** | Workover / Capital/Underground Repairs | Капитальный/подземный ремонт скважин |
| **КС** | Corporate Secretary | Корпоративный секретарь |
| **КСУР** | Corporate Risk Management System | Корпоративная система управления рисками |
| **КЭР** | Integrated Environmental Permit | Комплексное экологическое разрешение |
| **ЛАРН** | Oil Spill Response | Ликвидация аварийных разливов нефти |
| **ЛОС** | Volatile Organic Compounds | Летучие органические соединения |
| **ЛЭП** | Power Transmission Lines | Линии электропередачи |
| **МГЭИК** | IPCC | Межправительственная группа экспертов по изменению климата |
| **МИО** | Local Executive Body | Местный исполнительный орган |
| **МОС** | Mechanical Treatment Facilities | Механические очистные сооружения (закрытого типа) |
| **МОТ** | ILO – International Labour Organization | Международная организация труда |
| **МСБ** | SME – Small and Medium-sized Enterprises | Малый и средний бизнес |
| **МСФО** | IFRS – International Financial Reporting Standards | Международные стандарты финансовой отчетности |
| **НГДУ** | Oil & Gas Production Directorate | Нефтегазодобывающее управление |
| **НДПИ** | Mineral Extraction Tax | Налог на добычу полезных ископаемых |

| Аббревиатура | Значение (EN) | Значение (RU) |
|---|---|---|
| **НДТ** | Best Available Techniques (BAT) | Наилучшие доступные технологии |
| **НИОКР** | Research and Development (R&D) | Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы |
| **НК** | National Company | Национальная компания |
| **НПЗ** | Oil Refinery | Нефтеперерабатывающий завод |
| **НПС** | Oil Pumping Station | Нефтеперекачивающая станция |
| **НСА** | Non-core assets | Нестратегические активы |
| **ОВОС** | Environmental Impact Assessment (EIA) | Оценка воздействия на окружающую среду |
| **ОКК / ОСК / ОТК** | Oil Construction / Services / Transport Corp. | ДЗО: нефтестроительная, нефтесервисная, нефтяная корпорации |
| **ООН** | United Nations | Организация Объединенных Наций |
| **ОС** | Environment | Окружающая среда, (контекстно «ООС» – охрана окружающей среды) |
| **ОТ** | Occupational Safety | Охрана труда |
| **ПБ** | Industrial Safety | Промышленная безопасность |
| **ПИР** | – | Портал ПИР (дела об административных правонарушениях) |
| **ПК** | SC – Start-up Complex. | Пусковой комплекс |
| **ПКО** | Pre-qualification Procedure | Предварительный квалификационный отбор |
| **ПНГ** | Associated Petroleum Gas (APG) | Попутный нефтяной газ |
| **ПНУР-2060** | Low-Carbon Development Program 2060 | Программа низкоуглеродного развития до 2060 года |
| **ПП** | Personnel (context) | Производственный персонал |
| **ППД** | Pressure Maintenance (Waterflooding) | Поддержание пластового давления |
| **РЕКС** | Sectional wastewater reservoir used to capture oil products from the water surface | Реконструируемая/регенеративная емкостная сепарационная установка – используется для улавливания нефтепродуктов с водной поверхности (Нефтеловушка «РЕКС») |
| **РГП** | RSE – Republican State Enterprise | Республиканское государственное предприятие |
| **РК** | Republic of Kazakhstan | Республика Казахстан |
| **РКИК ООН** | United Nations Framework Convention on Climate Change (UNFCCC) | Рамочная конвенция ООН об изменении климата |
| **РГУ** | Republican State Institution | Республиканское государственное учреждение |
| **СД** | Board of Directors (BoD) | Совет директоров (контекстно) |
| **СКК** | Samruk Kazyna Contract | «Самрук Қазына Контракт» |



| Аббревиатура | Значение (EN) | Значение (RU) |
|---|---|---|
| **СМ** | Management System | Система менеджмента |
| **СМР** | Construction & Installation | Строительно-монтажные работы |
| **СНГ** | Liquefied petroleum gas (LPG) | Сжиженный нефтяной газ |
| **СП** | JV – Joint Venture | Совместное предприятие |
| **СТ-РК/ СТ-КЗ** | CT KZ (Certificate of Origin) | Сертификат происхождения товара «СТ РК» |
| **СЭС** | Solar Power Plant (SPP) | Солнечная электростанция |
| **ТЗ** | Terms of Reference / Technical Assignment | Техническое задание |
| **ТОО** | LLP / LLC – Limited Liability Partnership / Limited Liability Company. | Товарищество с ограниченной ответственностью. |
| **ТШО** | TCO Tengizchevroil | ТОО «Тенгизшевройл» Казахстанско-американское совместное предприятие, занимающееся разработкой нефтегазового месторождения Тенгиз |
| **ТЭИ / ТЭО** | Feasibility Study | Технико-экономическое исследование / обоснование |
| **ТЭР** | Fuel and Energy Resources | Топливно-энергетические ресурсы |
| **УВС** | Hydrocarbon Feedstock | Углеводородное сырье |
| **ЦОН** | Public Service Center | Центр обслуживания населения |
| **ЦУР** | SDGs – Sustainable Development Goals | Цели устойчивого развития (ООН) |
| **ЭЛОУ (ЭЛОУ-АВТ)** | DTSU-AVT – Desalting and Dehydration Treatment Unit – Atmospheric-Vacuum Distillation Unit | Электрообессоливающая и электрообезвоживающая установка / Электрообессоливающая установка – атмосферно-вакуумная трубчатка.Используется для подготовки сырой нефти и первичной переработки. |

# ГРУППА ПО ПОДГОТОВКЕ ОТЧЕТА

## КООРДИНАТОРЫ ОТЧЕТА:

Даниярова Дина
Аязбекова Хорлан
Баймагзумова Айжан
Бесембаева Жанель
Жаксылык Азиза
Қартабай Жансая

## НАД ОТЧЕТОМ РАБОТАЛИ:

Джумаканова Карлыгаш
Шарипов Дамир
Туребеков Азамат
Тажибаев Марат
Гончаров Виталий
Асамбеков Куат
Исмурзин Саламат
Бисенбаев Тимур
Карибжанов Нуржан
Ахметова Улжан
Бақытқызы Гульвира
Акшабаева Гульмира
Салихова Салима
Ингербаева Жанат
Кунафина Мадина
Исниязова Диана
Избасов Мурат
Нуржауов Газиз
Бегман Артур
Надирова Сания
Ажгалиев Байхат
Бриккманн Елена
Кажибекова Майгуль
Алиев Камилжан
Байганова Сания
Махмуд Гульнара
Булегенова Газиза
Гросул Роман
Ахтанбекова Назым
Нурбаева Ардак
Мақсат Руслан
Жумагалиева Ақмарал
Бортник Марина
Төлеубай Ғалым
Нечаева Оксана
Бакеев Бахтияр
Тлеугабулова Динара
Ильясов Нурлан
Каирбаев Алмаз
Кен Артур
Иманиязов Абай
Сисенбаева Маржан
Ольшевский Александр
Ильясов Бауыржан
Нурпеисов Ринат
Алпатов Сергей
Усенов Тамерлан
Олжабаева Сабина
Усипбекова Нурзада
Джапарова Аксана
Төлеген Бақдаулет
Махин Асхат
Сәрсенғали Мұрат
Есмаганбетов Нуржан
Батырбек Сабина
Джаксыбергенова Алия
Омарова Гульмира
Токанова Гульмира
Никитинский Сергей
Молдарахимов Талгат

## КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

**АО «Национальная компания «КазМунайГаз»**
**Адрес: 010000, г. Астана, ул. Кунаева, 8**

**+7 7172 78 61 01**
**+7 7172 78 60 00**

**www.kmg.kz**
**sustainability@kmg.kz**

Дата выхода отчета: май 2026 года

Предыдущий Отчет об устойчивом развитии был опубликован в мае 2025 года.